

BELLONA

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



1 RAPOR HAKKINDA	4	6 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	50
1.1 CEO'muzun Mesajı	5	6.1 Çevre Yönetimimiz	51
1.2 Genel Müdürlüğümüzün Mesajı	6	6.2 Enerji Yönetimimiz	52
2 HAKKIMIZDA	8	6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	55
2.1 Hakkımızda	9	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
2.2 Düünden Bugüne BELLONA	10	6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
2.3 Rakamlarla 2024	11	7 SOSYAL PERFORMANSIMIZ	63
2.4 Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz	15	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	64
2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	17	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65
3 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	19	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	68
3.1 Organizasyonumuz	20	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	70
3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	21	7.5 Çalışan Memnuniyeti	72
3.3 Bilgi Güvenliği	24	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
3.4 İç Denetim	25	8 EKLER	77
3.5 İş Etiği ve Uyum	26	8.1 Çevresel Performans Göstergeleri	78
3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	27	8.2 Sosyal Performans Göstergeleri	81
3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	28	8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri	84
3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	29	8.4 GRI İndeksi	85
4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	31		
4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	32		
4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz	34		
4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	38		
5 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	40		
5.1 Yatırımlarımız	41		
5.2 Ar-Ge ve İnovasyon	42		
5.2.1 Dijital Dönüşüm	43		
5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	44		
5.4 Vergi Yaklaşımımız	46		
5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	47		



RAPOR HAKKINDA

1. RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik performansını ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Raporlama dönemi 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetleri kapsamaktadır. Aksi belirtilmediği sürece, raporda yer alan veri ve bilgiler 2024 yılına ait performans sonuçlarını yansıtmaktadır.

Rapor, küresel ölçekte kabul gören Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanmış olup, ilgili göstergeler doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki uygulamalar ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Ayrıca, Bellona Mobilya'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) Prensipleri de raporun hazırlanmasında temel alınmıştır.

Rapor kapsamında; kurumsal yönetim, çevresel sürdürülebilirlik, çalışan hakları, toplumsal katkı, ürün sorumluluğu ve müşteri memnuniyeti gibi konular bütünsel bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Ayrıca, karbon ve su ayak izi ölçümleri, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, etik ilkelere uyum ve yerel ekonomiye katkı konularına da özel olarak yer verilmiştir.

Hazırlanan rapor, Bellona Mobilya'nın paydaşlarına karşı şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlılığını yansıtmakta; geleceğe yönelik stratejik hedeflerin takibini ve karşılaştırılabilirliğini mümkün kılmaktadır.

GRI Standartları çerçevesinde paylaşılan bilgilere ilişkin detaylı açıklamalara raporun sonunda yer alan "GRI İçerik Endeksi" tablosundan ulaşılabilmektedir. Bu yapı, raporun paydaşlara şeffaf, karşılaştırılabilir ve hesap verebilir bir şekilde sunulmasını sağlamaktadır.

Görüş ve önerileriniz için:

surdurulebilirlik@bellona.com.tr



1.1 CEO'MUZUN MESAJI



Kıymetli İş Ortaklarımız, Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Anadolu Güçbirliği Holding olarak; üretimden ihracata, teknolojiye yenilikçiliğe uzanan güçlü yapılanmamızda, yalnızca ekonomik değer oluşturmayı değil, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bugün sürdürülebilirlik, Holdingimizin stratejik yol haritasının ayrılmaz bir parçasına dönüşmüş, tüm iş süreçlerimizi şekillendiren uzun vadeli bir vizyon halini almıştır.

Bünyemizde yürüttüğümüz çevresel yatırımlar, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji projeleri, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızın en somut göstergeleridir. Bellona markamız tarafından hayata geçirilen çatı ve arazi GES projeleri sayesinde yıllık temiz enerji üretim kapasitemizi her geçen gün artırırken, sıfır emisyon hedefine yönelik güçlü adımlar ile ilerleme çabalarımızı katma değerli faaliyete dönüştürme amacıyla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilir üretim anlayışımızı daha sağlam temeller üzerine geleceğe taşıyoruz. Bu adımlar; yalnızca şirketlerimizin değil, toplumun ve tüm paydaşlarımızın refahını gözeten, yasal mevzuatla uyumlu, doğaya saygılı bir yaklaşımın ürünüdür.

Çalışanlarımızın özverisi, iş ortaklarımızın desteği ve müşterilerimizin güveni ile daha dayanıklı, daha çevreci ve daha yenilikçi bir gelecek yolunda birlikte ilerliyoruz. Sıfır atık yaklaşımı, karbon ve su ayak izi yönetimi, tedarik zincirinde sosyal uygunluk ve etik standartlara bağlılık; tüm şirketlerimiz için sürdürülebilirlik kültürünün temelini oluşturmaktadır. Üretimin her aşamasında yenilikçi teknolojiler ve verimlilik odaklı iş modelleriyle sorumlu bir yaklaşımı benimsemeye devam ediyoruz. Kalıcı başarının yalnızca finansal göstergelerle değil, topluma ve çevreye sağlanan değerle mümkün olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda hazırlanan Bellona Sürdürülebilirlik Raporumuzun, sektörümüzde öncü uygulamalara ilham vereceğine ve tüm paydaşlarımız için yol gösterici bir kaynak oluşturacağına inanıyorum. Anadolu Güçbirliği Holding olarak, önümüzdeki dönemde de yenilikçi, çevreci ve sorumlu iş modelleriyle sadece iş dünyasında değil, toplumun geneline yayılan bir değer üretme misyonumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, değerli iş ortaklarımıza ve bize güven duyan tüm müşterilerimize gönülden teşekkür ediyorum.

Serdar KARAVİL

Anadolu Güçbirliği Holding
Yönetim Kurulu Üyesi & CEO

“Bünyemizde yürüttüğümüz çevresel yatırımlar, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji projeleri; gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızın en somut göstergeleridir.

1.2 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI



“Gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlar, enerji verimliliğini artırmanın ötesinde, çevresel etkilerimizi azaltarak gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmemizi sağlıyor.

Kıymetli İş Ortaklarımız, Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Bellona Mobilya olarak 29. yılımızı geride bırakırken yalnızca sektörümüzün önde gelen markalarından biri olmayı değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi de önceliğimiz olarak belirledik. Bugün, bu yolculuğumuzun somut kazanımlarını sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Gerçekleştirdiğimiz çevresel yatırımlar, enerji verimliliğini artırmanın ötesinde, çevresel etkilerimizi azaltarak gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmemizi sağlıyor. 2023 yılında devreye aldığımız 6 çatı GES projesi bu yolculuğumuzun önemli bir adımı oldu. 2024 yılında başlattığımız arazi GES yatırımı ile enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılayan bir yapıya ulaşacağız. Çatı GES projelerimiz sayesinde yıllık yaklaşık 20 milyon kWh temiz enerji üretim kapasitesine eriştik.

Sıfır atık yaklaşımımız, karbon ve su ayak izi hesaplamalarımız, enerji ve kaynak verimliliği uygulamalarımız ve çalışanlarımızın aktif katılımı, sürdürülebilirlik kültürümüzün temelini oluşturuyor. Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk ve etik ilkeleri gözetirken, üretimimizin her aşamasında çevre dostu malzeme ve teknolojilere öncelik veriyoruz.

Üretim teknolojilerimizi sürekli yeniliyor; yalın yönetim anlayışı ve kalite standartlarımızla süreçlerimizi daha verimli, çevreye daha duyarlı hale getiriyoruz.

Bellona Mobilya'nın başarısının ardında çalışanlarımızın özverisi, iş ortaklarımızın desteği ve müşterilerimizin güveni yer alıyor. Bu sayede daha sürdürülebilir, yenilikçi ve güçlü bir geleceği inşa etme kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Yayımladığımız bu sürdürülebilirlik raporunun sektörümüzde öncü uygulamalara ışık tutacağına ve tüm paydaşlarımız için ilham kaynağı olacağına inanıyorum. Bellona Mobilya, önümüzdeki dönemde de güçlü üretim kapasitesi, yenilikçi çözümleri ve sorumlu kurumsal yaklaşımıyla yalnızca sektörün değil, toplumda da değer yaratan oyuncularından biri olmaya devam edecektir.

Saygılarımla,
Cüneyt OCAK
Bellona Genel Müdürü



HAKKIMIZDA

2.HAKKIMIZDA



Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş., köklü geçmişi, güçlü üretim altyapısı ve yenilikçi yaklaşımıyla Türkiye mobilya sektörünün öncü markaları arasında yer almaktadır. 1995 yılında Kayseri’de kurulan ve kısa sürede hızlı bir büyüme ivmesi yakalayan Bellona Mobilya, günümüzde yalnızca ulusal pazarda değil, uluslararası ölçekte de geniş bir müşteri kitlesine ulaşmaktadır.

Kuruluşundan itibaren kendi öz kaynaklarıyla gerçekleştirdiği yatırımlar sayesinde istikrarlı bir gelişim sergileyen Bellona Mobilya, modern üretim teknikleri, kalite anlayışı ve müşteri memnuniyetini odağına alan hizmet yaklaşımıyla sektöründe fark yaratmaktadır. Yıllar içinde elde edilen üretim kapasitesi, ihracat gücü, finansal başarıları ve kurumsal yapısı, Bellona Mobilya’yı mobilya sektöründe güçlü bir marka konumuna taşımıştır.

Vizyon ve misyonunu sürdürülebilirlik, kalite, müşteri odaklılık ve inovasyon gibi değerler üzerine inşa eden Bellona Mobilya, ulusal ve uluslararası arenada marka bilinirliğini artırırken; üyelikleri ve aldığı ödüllerle de sektördeki temsil kabiliyetini sürekli olarak güçlendirmektedir.

2.1 HAKKIMIZDA



1995 yılında Kayseri’de kurulan Bellona Mobilya, Türkiye’nin mobilya sektöründeki öncü markalarından biridir. Bellona Mobilya, Anadolu Güçbirliği Holding bünyesinde bir grup şirkettir.

Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş, 1996 itibarıyla üretime başlamış, akabinde hızla büyüme gösteren sektörün güçlü bir markası haline gelmiştir. Bellona Mobilya yatırımları, tamamen kendi öz kaynaklarıyla gerçekleştirilmiş ve bu yaklaşım sayesinde sürekli gelişim sağlanmıştır.

Günümüzde Bellona Mobilya 105.191 m² açık ve 187.463 m² kapalı olmak üzere toplamda 292.654 m² alanda faaliyet göstermektedir. 2.300’ün üzerinde çalışanıyla sektörde önemli bir istihdam sağlayan Bellona Mobilya, geniş üretim kapasitesi ve 57 ülkeye ulaşan ihracatıyla lider konumunu korumaktadır.

Modern üretim teknikleri, sarsılmaz kalite anlayışı ve yenilikçi yaklaşımıyla Bellona Mobilya hem yerel hem de global pazarda güçlü bir konuma sahiptir. Bugün, Bellona Mobilya yalnızca mobilya üretiminde değil; aynı zamanda müşteri memnuniyetini odağına alan güvenilir hizmet anlayışıyla da sektörde fark yaratmaktadır.

Bellona Mobilya’nın vizyonu, yakın coğrafyamızda sektörün ilk 10 şirketi arasında yer almak; misyonu ise insan ve çevre dostu ürünlerimiz ile yaşam alanlarına değer katan bir dünya şirketi olarak; hayatı kolaylaştıran, sürdürülebilir mobilyalar tasarlamaktır. Müşteri odaklılık, kalite ve inovasyon gibi temel değerleriyle Bellona Mobilya, güvenle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Geniş ürün gamı; oturma grupları, yatak odaları, yemek odaları, genç odaları, yatak-baza-başlık, halı, ev tekstili ve aksesuar kategorilerini kapsamaktadır. Ürünlerde estetik, fonksiyonellik ve dayanıklılığı bir arada sunan Bellona Mobilya, ergonomik tasarım anlayışı ile yaşam alanlarına konfor ve değer katmaktadır.

2.2 DÜNDEN BUGÜNE BELLONA MOBİLYA

Kayseri’de kurulan Bellona Mobilya, Türkiye mobilya sektörünün en güçlü ve yenilikçi markalarından biri olarak, yıllardır yaşam alanlarına konfor, estetik ve fonksiyonellik katmaktadır. Bellona Mobilya, kuruluşundan bu yana yalnızca mobilya üretmeyi değil, insanların yaşam tarzlarına, anılarına ve alışkanlıklarına dokunan çözümler sunmayı hedeflemiştir.

Bugün, 14 Ana bayi ve 634 Bayi ağıyla iç pazarda %8’in üzerinde bir paya sahip olan Bellona Mobilya, yalnızca büyük şehirlerde değil, Anadolu’nun dört bir yanında da yüksek marka bilinirliğiyle öne çıkmaktadır. 60’a yakın ülkeye ihracat yapan Bellona Mobilya, Avrupa’dan Orta Doğu’ya, Amerika’dan Türkî Cumhuriyetlere uzanan geniş bir coğrafyada mağazalaşmıştır. Azerbaycan, Almanya, Irak ve Lübnan gibi ülkelerdeki güçlü yapılanmasıyla yurt dışı pazarlarda da küresel bir yaşam markası olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Ürün çeşitliliği, fiyat-performans başarısı ve yaygın hizmet ağı ile farklı gelir gruplarına hitap eden marka profili çizen Bellona Mobilya, fonksiyonel tasarımları, kalite odaklı yaklaşımı ve müşteri memnuniyetine verdiği önemle tercih edilmektedir. Dijitalleşmenin etkisiyle e-ticaret yatırımlarını artıran marka, mağaza deneyimini dijital platformlara taşıyarak pazardaki etkisini genişletmeye devam etmektedir.

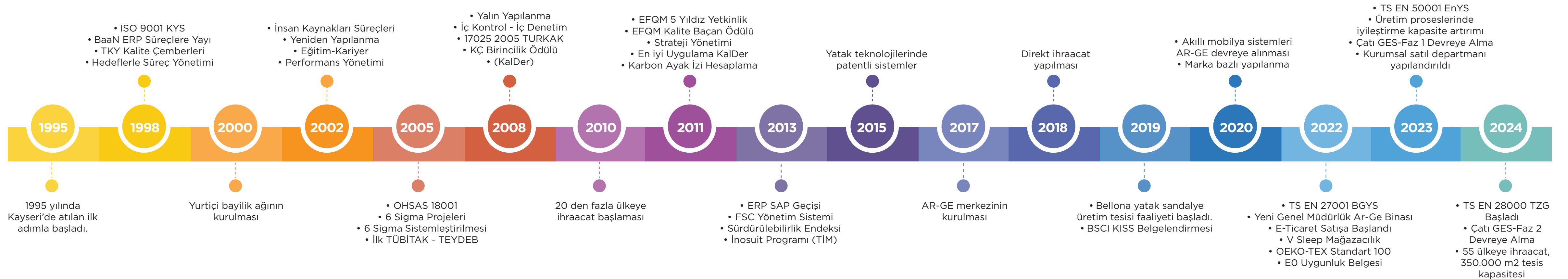
Mobilya ve ev tekstili alanlarında faaliyet gösteren Bellona Mobilya, 10 milyar dolara yaklaşan Türkiye mobilya pazarında, özellikle oturma grupları, yatak ve yatak odası takımları kategorilerinde lider markalar arasında yer almaktadır.

Üretim süreçlerinde modern teknolojilerin kullanımı, Ar-Ge yatırımları ve sürdürülebilirlik odaklı politikaların uygulanması, kurumsal gelişimin temel unsurları arasında yer almıştır. 2011 yılında

Sürdürülebilirlik Endeksi’nin kurumsal performans göstergelerine dahil edilmesi ve 2022 yılında karbon ayak izi ölçümlerinin başlatılması, çevresel ve sosyal sorumluluk yaklaşımının kurumsal yapıya entegre edildiğini ortaya koymaktadır.

Dijital dönüşüm projeleri, yenilikçi tasarım çalışmaları ve kullanıcı odaklı ürün geliştirme süreçleri, değişen yaşam tarzları ile tüketici beklentilerine uyum sağlanmasına katkı sunmuştur. Bu yaklaşım, Bellona Mobilya’nın hem Türkiye’de hem de uluslararası pazarlarda etkili bir konum elde etmesini desteklemiştir.

Geçmişten gelen bilgi birikimi ile kurumsal deneyim, geleceğe yönelik stratejik hedeflerle bütünleştirilerek, yarının yaşam alanlarını şekillendiren öncü marka olma vizyonu doğrultusunda faaliyetler devam etmektedir.



2.3 RAKAMLARLA 2024



2024 yılı içerisinde, **2.336** çalışanıyla faaliyetlerini sürdürmüştür.

Şirket, 2024 yılında ihracatta da önemli adımlar atmış; toplam **25.283 milyon ABD doları** ihracat gerçekleştirmiş ve ürünlerini **39 ülkede** tüketicilerle buluşturmuştur.

Ayrıca Bellona Mobilya, hammadde tedarikinde **FSC sertifikalı ürünlere yönelmiş**; bu kapsamda sektörde öncü firmalarından sürdürülebilir kaynaklı alımlar yapmıştır.

2024 yılı, aynı zamanda Bellona Mobilya'nın sektördeki güçlü konumunu teyit ettiği bir yıl olmuş; **ISO 500 listesinde 251. ve Fortune 500 Türkiye listesinde 234. sırada** yer alarak ulusal ölçekteki başarısını sürdürmüştür.

Sosyal sorumluluk alanında, çalışanların katılımıyla gerçekleştirilen **çevre bilinci eğitimleri, geri dönüşüm uygulamaları ve toplumsal fayda projeleri** ile sürdürülebilirlik kültürü kurum genelinde güçlendirilmiştir.

2024'TE BELLONA



OCAK

- **28 Ocak** - Bellona Amerika LV Market Fuarına katıldı.



ŞUBAT

- **13 Şubat** - Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi alanında Mobilya Sektöründe ilk belgelendirilen firma unvanını kazandı.
- **20 Şubat** - Mükemmel Müşteri Memnuniyeti Gold Ödülünün Sahibi Oldu.
- **28 Şubat** - "Kelimelerin Ötesinde Tasarımlar Anlayışı ve Kalitesiyle Bellona" Lansman Filmi Yayınlandı.
- **29 Şubat** - RHG Enertürk Enerji ile yapılan iş birliği ile mobilya mağazalarına sarj istasyonları kurulumu protokolü imzalandı.



MART

- **5 Mart** - Uluslararası Bayiler Toplantısı Antalya'da düzenlendi.
- **8-9-10 Mart** - Erciyes Kış Festivali kapsamında FIM Dünya Kar Motosikleti Şampiyonası sponsoru olundu.
- **15 Mart** - Bellona Genç Yetenek Programı başvuruları alındı.
- **21 Mart** - Erciyes Üniversitesi sahipliğinde öğrencilere Bellona sponsorluğunda iftar programı düzenlendi.
- **29 Mart** - Avrupa'daki bayilerimiz ile bir araya gelerek geleneksel iftar organizasyonunda buluştuk.



NİSAN

- **11-16 Nisan** - Bellona Amerika High Point Market Fuarı'na katılım sağladı.
- **15 Nisan** - Gün Geceden Başlar! Bellona Yatak B Sleep lansman filmi yayınlandı.
- **23 Nisan** - Bellona ailesi olarak, kıymetli çalışma arkadaşlarımız ve çocuklarımızla bir araya gelerek 23 Nisan coşkusu hep birlikte paylaştık.
- **26 Nisan** - Anadolu Çalıştayları kapsamında Kale A.Ş ana bayimiz ile bölgesinde faaliyet gösteren bayilerimiz ile bir araya geldik.

2024'TE BELLONA



MAYIS

- **14-15 Mayıs** - Kayseri İstihdam Fuarı'na katılım sağlandı.
- **22 Mayıs**- Kaliteli ve dinlenmiş bir uyku için önemli ipuçları ve doğru yatak seçiminin püf noktaları yayınlandı.
- Erciyes Üniversitesi öğrencileri Bellona Mobilyayı ziyaret etti.



HAZİRAN

alışanlarımız olmak üzere tüm iş ortaklarımız, çözüm ortaklarımız ve müşterilerimize teşekkür ederiz.

- **06 Haziran** - Konya ve Antalya bayi satış temsilcilerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz motivasyon etkinlikleri ve eğitimlerimiz ile farkındalıklarını daha da artırdık.
- **6 Haziran**- İstanbul'da mağaza açılışı gerçekleştirilerek bölge bayileri ziyaret edildi.
- **8 Haziran**- Sivas'ta mağaza açılışı gerçekleştirilerek bölge bayileri ziyaret edildi.
- **14 Haziran**- "Hayatını evlatları için yaşayan, onlar için çalışan ve her zaman kalbimizde olan babalar" için reklam filmi yayınlandı.
- **25 Haziran**- Bellona, ISO 500 sıralamasında 59 sıra yükselerek 274. Sıraya geldik.
- **26 Haziran**- Bolu, Düzce ve Zonguldak bayilerimize Bellona Akademi tarafından "Müşteri ilişkileri, Ürün Teknik Bilgilendirme ve Satış Stratejileri" konularında eğitim gerçekleştirildi.



TEMMUZ

- **05 Temmuz** - Adıyaman'da mağaza açılışı gerçekleştirilerek bölge bayileri ziyaret edildi.
- **18 Temmuz** - Anadolu Çalıştayları kapsamında Mobipa A.Ş ana bayimiz ile bölgesinde faaliyet gösteren bayilerimiz ile bir araya geldik.
- **25 Temmuz** - Güneş Bölge Bayi satış temsilcilerimize yönelik gerçekleştirdiğimiz motivasyon etkinlikleri ve eğitimlerimiz ile farkındalıklarını daha da artırdık.
- **28 Temmuz** - Bellona Kano Takımı olarak Kayseri'de gerçekleştirilen Dragon Festivali'ne katılım sağladık.
- **29 Temmuz** - Kayseri'nin Yıldızları Ödül Töreni'nde ISO 500'deki başarısıyla en çok ihracat yapan şirketleri arasında yer alarak ödül almaya hak kazandık.



AĞUSTOS

2024

Ana Bayi Toplantısı
7 - 10 Ağustos

- **06 Ağustos**- Bellona, Kayserispor'a isim sponsoru oldu.
- **07-10 Ağustos** - 2024 Anabayi Değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi.
- **14 Ağustos** - 2025 Ürün lansman toplantısı gerçekleştirildi.
- **15 Ağustos** - Öz Ağaç İş Sendika Başkanı ve ekibi ile genel değerlendirme toplantısı yapıldı.
- **18 Ağustos** - Bellona çalışanlarımızın çocuklarına Sünnet Şöleni gerçekleştirildi.

2024'TE BELLONA



EYLÜL

- **12 Eylül-** Yozgat'ta mağaza açılışı gerçekleştirilerek bölge bayileri ziyaret edildi.
- **23 Eylül-** Bellona, çalışanlarımızla iletişim etkinliği gerçekleştirdik.
- **26 Eylül-** Gürpınar A.Ş. Bölge Satış Temsilcileri ile bir araya gelerek sektörel yenilikler ve satış stratejileri üzerine verimli bir eğitim gerçekleştirdik.



EKİM

- **9 Ekim-** Akdeniz Mobilya, Kâğıt ve Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği (AKAMİB) bünyesinde en çok ihracat gerçekleştiren firmalar arasında yer aldık.
- **10 Ekim -** Ankara'da açılan ilk Touch Point noktası
- **18 Ekim-** İzmit'te yeni bayi açıldı.
- **21 Ekim -** Bellona Hollanda Woerden mağazamızda 5. Yıl kutlaması gerçekleştirdik.
- **26 Ekim -** Türkiye genelindeki ana bayi pazarlama yöneticileriyle önümüzdeki döneme ilişkin stratejilerini değerlendirmek üzere bir araya geldik.
- **27 Ekim -** Yön A.Ş. Ankara Bölge Satış Temsilcilerimiz ile bir araya gelerek sektörel yenilikler ve satışta profesyonellik üzerine verimli bir eğitim süreci gerçekleştirdik.



KASIM

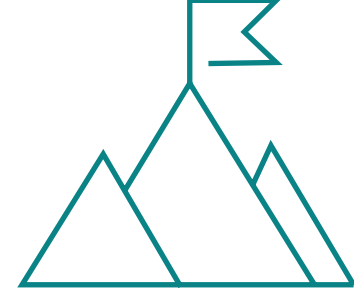
- **1 Kasım -** Türkiye İtibar Akademisi tarafından gerçekleştirilen Ekonomiye Fayda Endeksi Araştırması Elmas Marka Ödülün Sahibi olduk.
- **8 Kasım-** Yön A.Ş. Samsun Bölgesi 1. Grup Satış Profesyonellerimiz ile satış stratejilerimizi pekiştirirken eğitim ve organizasyon düzenledik.
- **14 Kasım -** Irak'taki 12. mağazamızın açılışını gerçekleştirdik.
- **22 Kasım -** Bellona'nın yeni mağazası Manisa / Alaşehir'de Açıldı.
- **23 Kasım-** Fransa'nın Toulouse şehrinde 8. Mağaza açılışını gerçekleştirdik.
- **30 Kasım-** Yön A.Ş. Adapazarı Bölge Satış Profesyonellerimiz ile satış stratejilerimizi pekiştirirken eğitim ve organizasyon düzenledik.



ARALIK

- **9 Aralık -** Anadolu 500 araştırmasında Bellona olarak yer aldık.
- **19 Aralık -** İLGİ Ana Bayi Bölge Satış Profesyonellerimiz ile satış stratejilerimizi pekiştirirken eğitim ve organizasyon düzenledik.
- **31 Aralık -** Yılbaşı.

2.4 MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, DEĞERLERİMİZ VE PRENSİPLERİMİZ



Vizyonumuz

Yakın coğrafyamızda 2030 yılına kadar sektörün ilk 10 şirketi arasında yer almak ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla uluslararası ölçekte rekabet gücünü artırmak.



Misyonumuz

İnsan ve çevre dostu ürünlerimizle, yaşam alanlarına değer katan ve global pazarda tercih edilen bir dünya markası olmak.



Kurumsal Değerlerimiz

- Sürdürülebilirlik Odaklılık: Üretim süreçlerinde çevreye duyarlı, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve enerji tasarruflu üretim tekniklerini benimsemek.
- Müşteri Memnuniyeti: Müşteri odaklı hizmet anlayışı ile kullanıcı beklentilerini aşan çözümler sunmak.
- Yenilikçilik ve Tasarım: Ergonomi, işlevsellik ve estetiği bir arada sunan inovatif ürünler geliştirmek.
- Kalite ve Güven: Uluslararası standartlarda kalite yönetimi ve güvenilir hizmet anlayışını sürdürmek.
- Küresel Marka Olma Hedefi: TURQUALITY programı kapsamında global marka bilinirliğini güçlendirmek.
- Sosyal Sorumluluk: Topluma, çalışanlara ve tüm paydaşlara karşı etik, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşımı benimsemek.

2.4 MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, DEĞERLERİMİZ VE PRENSİPLERİMİZ

Prensiplerimiz



GÜVEN VER

Anadolu Güçbirliği Holding olarak biz, ortak değerler temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, Dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissederiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koyarız.



KALPLERİ KAZAN

Kalpleri Kazan'ma prensibi, kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörü kültürünü davranışlarına yansıtmaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmek demektir.



SONUÇ ÜRET

Anadolu Güçbirliği Holding'in hedefleri çok büyüktür. Kurum tüm dinamizmini bugüne kadar ulaştığı hedefler ve aldığı başarılı sonuçlardan alır. Sonuç Üret prensibi bu dinamiğin gelecekteki garantisidir.



EN İYİSİ OL

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle, İşinin En İyisi Ol Prensibi, tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirir.



MÜŞTERİNİ ANLA

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.



GELECEĞİ YAKALA

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Son 15 yılda neredeyse insanlık tarihinin tamamı kadar yenilik hayatımızı kökünden değiştirdi. Bu baş döndürücü VUCA dünyasında, yerini almak, geleceği daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.



ANLAM KAT

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Bu sadece ne yaptığımız ile ilgilidir. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek, anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Anlam Kat, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.



GÜÇLENDİR

Anadolu Güçbirliği Holding yöneticileri, kurumu adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar. Anadolu Güçbirliği Holding liderleri ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlayıp, desteği vererek ekiplerini geliştirir, güçlendirirler.



REHBERLİK ET

Anadolu Güçbirliği Holding yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil ederler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlarlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.

2.5 ÜYELİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ

Üyeliklerimiz

Bellona Mobilya, sektörün gelişimine katkı sağlamak, iş birliklerini güçlendirmek ve kurumsal temsil kabiliyetini artırmak amacıyla aşağıdaki kurum ve kuruluşlara üyedir:

- Kayseri Sanayi Odası
- Kayseri Ticaret Odası
- Kayseri Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü
- Akdeniz İhracatçılar Birliği
- TEGEP - Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği
- HBR - Harvard Business Review Türkiye İş Birliği Programı

Ödüllerimiz

2024 yılı, Bellona Mobilya'nın marka değeri, kurumsal performansı ve sektörel başarısının tescillendiği bir yıl olmuştur.

- **Elmas Marka Ödülü** - Türkiye İtibar Akademisi tarafından, Bellona Mobilya markasının tüm ürün gamı ile elde ettiği kurumsal marka başarısı nedeniyle verilmiştir.
- **ISO 500** - Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının belirlendiği ISO 500 2024 listesinde Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş 251. Sırada yer almıştır.
- **Fortune 500** - Türkiye 2024 listesinde, satış hacmine göre Türkiye'nin en büyük 234. Firması olmuştur.
- **Anadolu 500** - Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş 81. Sırada yer almıştır.
- Türk Standardları Enstitüsü (TSE) tarafından ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi alanında Mobilya Sektöründe ilk belgelendirilen firma unvanını kazanmıştır.
- Şikayet Var platformu tarafından düzenlenen 9. A.C.E Awards'ta, Müşteri Deneyim Endeksi değerlendirmelerinde, sektöründe Mağaza Zinciri Kategorisi'nde Gold Ödül'ün sahibi olmuştur.
- Akdeniz Mobilya, Kağıt ve Orman Ürünleri İhracatçıları Birliği (AKAMİB) tarafından en fazla ihracat gerçekleştiren firmalar arasında yer almıştır.



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, uzun vadeli başarı ve sürdürülebilir büyümenin yalnızca finansal performansla değil, aynı zamanda güçlü bir kurumsal yönetim sistemi ile mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda tüm iş süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri esas alınmakta, paydaşların güvenini sürekli kılacak mekanizmalar oluşturulmaktadır.

Kurumsal yönetim yaklaşımı; etkin bir organizasyonel yapı kurulmasını, risklerin sistematik biçimde yönetilmesini, bilgi güvenliği ve iç denetim süreçleriyle faaliyetlerin güvence altına alınmasını, iş etiği ve uyum kültürünün kurumsal değerlerle bütünleştirilmesini kapsamaktadır. Ayrıca, yolsuzluk ve rüşvetin her türüne karşı sıfır tolerans politikası benimsenmekte; adil ve şeffaf rekabetin korunması ile tedarik zincirinin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yönetilmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu bölümde, Bellona Mobilya'nın kurumsal yönetim alanında uygulamaya aldığı politika, süreç ve mekanizmalara ilişkin detaylar aktarılmakta; sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen yönetim anlayışının çerçevesi sunulmaktadır.



3.1 ORGANİZASYONUMUZ

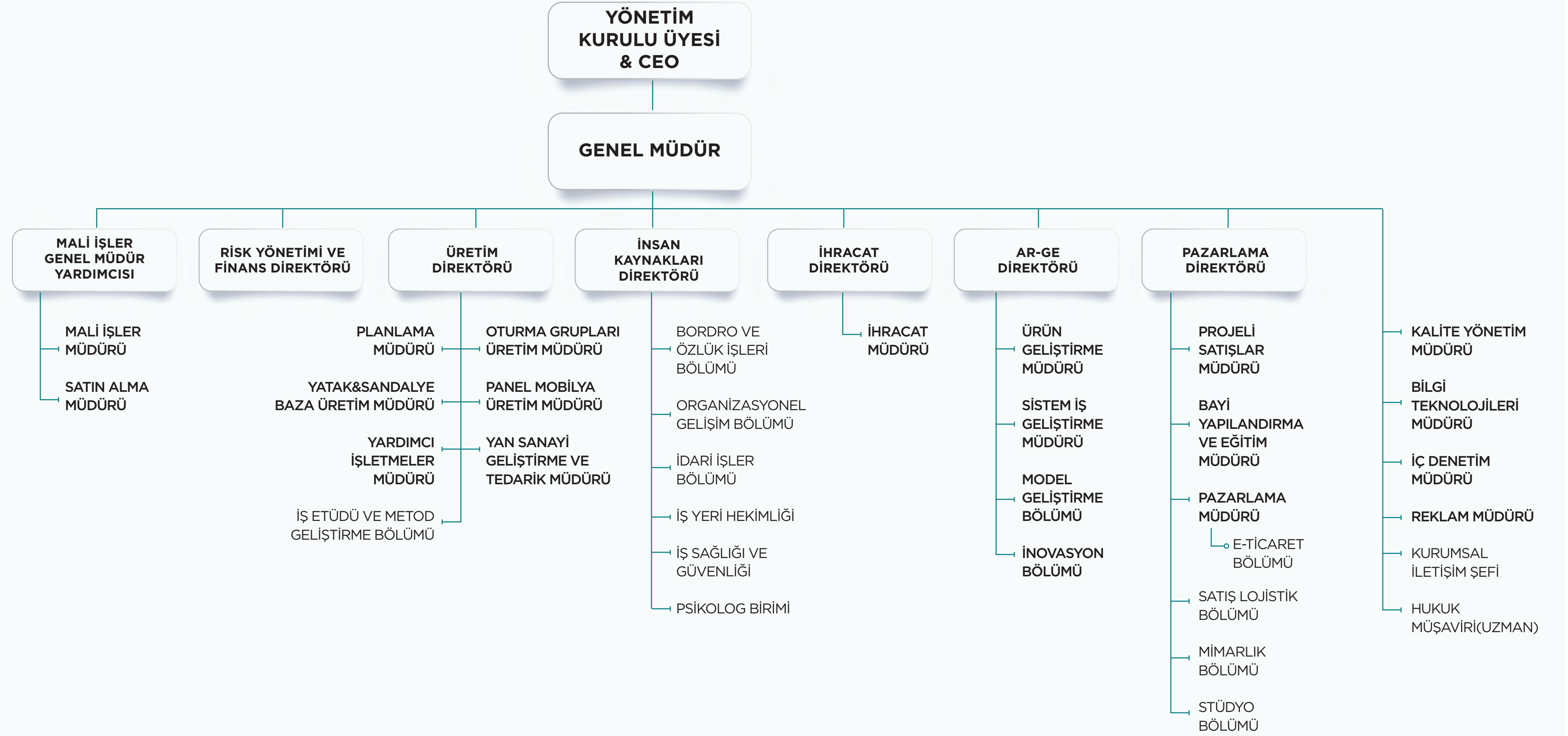
Bellona Mobilya Anadolu Güçbirliği Holding Yönetim kurulu tarafından yönetilmektedir. Şirketin günlük operasyonlarının yönetimi ise Genel Müdür ve bağlı direktörlükler aracılığıyla gerçekleştirilir.

Yönetim kademeleri, strateji ve operasyonel süreçleri destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır:

- **Yönetim Kurulu:** Stratejik yönetim, vizyon ve hedeflerin belirlenmesi, performansın izlenmesi.
- **Genel Müdürlük:** Tüm iş birimlerinin koordinasyonu, kaynak tahsisi, hedeflerin uygulanması.
- **Fonksiyonel Direktörlükler:** Üretim, pazarlama, satış, finans, insan kaynakları, AR-GE, sürdürülebilirlik, bilgi teknolojileri, kalite, lojistik gibi alanlardan sorumludur.
- **Operasyonel Ekipler:** Ürün geliştirme, üretim süreçleri, tedarik zinciri yönetimi, müşteri ilişkileri ve satış sonrası hizmetler gibi işlevleri yerine getirir.

Bu yapı, kurumsal yönetim ilkeleri (şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik, sorumluluk) doğrultusunda, sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre şekilde çalışacak biçimde tasarlanmıştır.

BELLONA MOBİLYA A.Ş. ORGANİZASYON ŞEMASI



3.2 KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Bellona Mobilya, tüm iş süreçlerinde proaktif bir yaklaşımla olası risk ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek ve yönetmek üzere entegre bir sistem uygulamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal politikalar, prosedürler ve sertifikalı yönetim sistemleri ile desteklenmekte; operasyonel, çevresel, bilgi güvenliği ve iş sağlığı-güvenliği risklerinin sistematik olarak kontrol altına alınması hedeflenmektedir.

Risk yönetimi yaklaşımı; ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetimi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 28000 Güvenlik Yönetim Sistemi ve FSC sertifikasyonları ile güvence altına alınmaktadır. Bu sistemler, süreçlerde risklerin tespit edilmesi, izlenmesi ve azaltılması için somut çerçeveler sunmaktadır.

Bellona Mobilya risklerin yönetiminde 27'si kamuya açık olmak üzere toplam 34 politika ve prosedürden oluşan kapsamlı bir doküman altyapısına sahiptir. Çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, tedarik zinciri güvenliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal uygunluk, çocuk işçi çalıştırmama, taciz ve kötüye kullanma ile mücadele gibi alanlardaki politikalar, risklerin önlenmesine ve kurumsal itibarın korunmasına yönelik temel dayanakları oluşturmaktadır.

Tüm operasyonlarda potansiyel tehlikeler belirlenir, risk ve fırsatlar analiz edilir, kontrol tedbirleri planlanır ve uygulanır. İş yeri taşınması, teknoloji veya ekipman değişiklikleri, üretim yöntemlerindeki revizyonlar, iş kazaları veya mevzuat değişiklikleri gibi durumlarda risk değerlendirmeleri güncellenir. Riskler, etki ve olasılık matrisleri ile sınıflandırılarak önceliklendirilir. Olasılığı düşük ancak etkisi yüksek riskler için önleyici tedbirler derhal devreye alınır.

Risklerin azaltılması için öncelikli yöntem riskin tamamen ortadan kaldırılmasıdır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda mühendislik kontrolleri, uyarı-işaretleme sistemleri ve kişisel koruyucu donanım uygulamaları devreye alınır. Tespit edilen tüm aksiyonlar dijital ortamda kayıt altına alınır ve periyodik olarak izlenir.

Risk yönetimi süreci, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile desteklenmekte; robot otomasyon projeleri, enerji verimliliği yatırımları ve üretim süreçlerinde dijitalleşme sayesinde operasyonel riskler azaltılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %0,31'e yükselmiş, iyileştirme projelerinden elde edilen maliyet avantajı 77,9 milyon TL'ye ulaşmıştır.



RİSK KATEGORİLERİ

FİZİKSEL - KRONİK			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Ağaç ve MDF Tedarikinin İklim Etkileri	Kuraklık, yangın ve iklim değişikliğinin lif levha ve kereste arzını ve fiyatlarını etkilemesi.	Orta	Çeşitli tedarikçi ağı; FSC/PEFC sertifikalı tedarik; stratejik stok yönetimi.
Sel ve Şiddetli Hava Olayları	Şiddetli yağış, fırtına ve su baskınlarının tesis altyapısı aksatması.	Kısa-Orta	Tesis drenaj altyapısı güçlendirilmesi; sigorta kapsamı genişletilmesi;
Enerji Talebinde Artış ve Isı Dalgaları	Yaz sıcaklıklarının enerji tüketimini artırarak üretim maliyetlerini etkilemesi	Kısa	Enerji verimlilik projeleri;

GEÇİŞ RİSKLERİ

POLİTİK VE YASAL			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Kimyasal ve Ürün Güvenliği Mevzuatı	Mobilya ve döşemeliklerde VOC, formaldehit ve alev geciktirici kısıtlarının sıkılaşması.	Kısa	Düşük emisyonlu MDF/kontrplak kullanımına geçiş; malzeme uygunluk testleri; tedarikçi şartnameleri güncellenmesi.
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Düzenlemeleri	Ambalaj ve üretim atıklarına yönelik raporlama, geri dönüşüm ve genişletilmiş üretici sorumluluğu (EPR).	Orta	Ambalaj azaltımı; geri dönüşüm süreçleri; ürün geri alma pilotları; döngüsel iş modeli hazırlıkları.
Enerji ve Karbon Düzenlemeleri (ETS/CBAM)	Enerji tüketimi ve kapsam 1-2 emisyonların karbon fiyatlandırması ile maliyet baskısı yaratması.	Orta	ISO 50001 uygulamaları; yenilenebilir enerji yatırımları (GES, PPA); karbon ayak izi raporlama ve doğrulama.
Tedarik Zinciri Uyum Gereklilikleri	Uluslararası müşterilerin sürdürülebilirlik, çevre ve sosyal uygunluk standartları talep etmesi.	Kısa-Orta	Sürdürülebilir tedarikçi programı; FSC/PEFC belgelendirmesi; sosyal uygunluk denetimleri.
İSG ve Çalışan Sağlığı Mevzuatı	Mobilya üretiminde toz, gürültü ve ergonomi risklerine karşı artan yasal gereklilikler.	Sürekli	Toz toplama sistemleri; ergonomik iyileştirmeler; düzenli maruziyet ölçümleri; KKD kullanımı ve eğitim.

FIRSAT KATEGORİLERİ

FİZİKSEL - KRONİK			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Emisyon ve Sertifikasyon Teşvikleri	VOC ve formaldehit limitleri sıkılaştırırken düşük emisyonlu ürünlerde öncü olmanın teşvik ve ihracat kolaylıkları sağlaması.	Kısa-Orta	FSC/PEFC, E1/E0 sertifikalı ürün portföyü geliştirme; ürün test ve sertifikasyon programlarına katılım.
Döngüsel Ekonomi Düzenlemeleri	EPR ve atık yönetimi düzenlemeleri ile ürün geri alma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım iş modellerine geçiş fırsatları.	Orta	Mobilya geri alma sistemleri; modüler tasarım kılavuzları; yan ürünlerin değerlendirilmesi.
Yeşil Finansman ve Teşvikler	Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon projelerine yönelik yeşil kredi, teşvik ve hibe imkânları.	Kısa-Orta	Yeşil finans programlarına başvuru; ISO 50001 projeleri; yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması.
Uluslararası Uyum Avantajı	Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve CBAM uyumuyla ihracatta rekabet avantajı sağlanması.	Orta	Karbon ayak izi doğrulama; LCA çalışmaları; tedarik zincirinde AB uyum denetimleri.
TÜKETİCİ TERCİHLERİ, TEKNOLOJİK VE PAZAR			
Sürdürülebilir ve Sertifikalı Ürün Talebi	Tüketicilerin çevre dostu, FSC/PEFC sertifikalı ve düşük VOC'lu mobilya ürünlerine yönelmesi.	Kısa	Sürdürülebilir hammadde programı; eko-etiketli ürün gamı; pazarlama kampanyaları.
Döngüsel Tasarım ve Servisleşme	Modüler, tamir edilebilir ve yeniden kullanılabilir ürün tasarımıyla yeni iş modelleri geliştirme.	Orta	Modüler tasarım kılavuzları; ürün yenileme/geri alma programları; müşteri sadakat projeleri.
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Üretimde enerji verimliliği ve yeşil enerji kullanımıyla maliyet ve karbon avantajı.	Kısa-Orta	GES yatırımı; yeşil enerji PPA anlaşmaları; ISO 50001 uygulamaları.
Dijitalleşme ve Akıllı Mobilya	Nesnelerin interneti (IoT) ve akıllı mobilya çözümleri ile yeni pazar fırsatları.	Orta	IoT tabanlı ürün Ar-Ge çalışmaları; dijital müşteri deneyimi yatırımları.
İhracat ve Premium Segment Büyümesi	Sertifikalı ve sürdürülebilir ürünlerle premium segmentte ve ihracatta büyüme imkânı.	Orta	Yeni pazar araştırmaları; uluslararası fuar katılımları; ihracat teşviklerinden yararlanma.

3.3 BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bellona Mobilya, bilgi güvenliğini; kurumsal sürdürülebilirliğin, paydaş güveninin ve rekabet gücünün korunmasında kritik bir unsur olarak görmektedir. Şirket bünyesinde üretilen, kullanılan, iletilen ve arşivlenen tüm veriler; ticari, teknik, mali, operasyonel ve kişisel bilgi niteliği taşıyıp gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönetilmektedir

Kurumsal Bilgi Güvenliği Politikası kapsamında;

- **Gizli Bilgilerin Korunması:** Stratejik planlar, ürün ve hizmet bilgileri, müşteri ve bayi verileri, tedarikçi bilgileri, çalışan özlük dosyaları ve Ar-Ge çıktıları dahil olmak üzere tüm veriler yetkisiz erişim, kullanım veya ifşaya karşı korunur.

- **Erişim Yetkilendirmesi:** Bilgiler yalnızca görev gereği erişim yetkisine sahip kişilerle, gerekli güvenlik protokolleri ve yetkilendirme mekanizmaları kullanılarak paylaşılır.
- **Teknolojik Altyapı Güvenliği:** ERP, SAP Retail, Microsoft Dynamics CRM, Qlik Sense, Ensemble ve QDMS gibi sistemler, güvenli ağ ve veri tabanı mimarileri üzerinde çalışmakta; düzenli yedekleme, antivirüs, güvenlik duvarı ve izleme sistemleriyle korunmaktadır.
- **Siber Güvenlik Önlemleri:** Yazılım yükleme yetkileri yalnızca Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından yönetilir. Harici bellek, CD veya taşınabilir cihazla veri transferi, ön onay ve güvenlik kontrolü olmadan yapılamaz.

- **Çalışan Farkındalığı:** Bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilir; tüm çalışanlar, bilgi güvenliği ihlallerini veya şüpheli durumları derhal ilgili birimlere bildirmekle yükümlüdür.
- **Yasal ve Etik Uyum:** Kişisel veriler, 6698 sayılı KVKK ve ilgili uluslararası düzenlemeler doğrultusunda işlenir; “İçeriden Öğrenenlerin Ticareti” yasağına ve fikri mülkiyet haklarının korunmasına titizlikle uyulur.

Bellona Mobilya’da bilgi güvenliği uygulamaları; iç denetim, risk yönetimi ve sürekli iyileştirme süreçleriyle entegre yürütülmektedir. Böylece, kurumsal bilgi varlıklarının güvenliği yalnızca teknik önlemlerle değil, aynı zamanda organizasyonel ve kültürel bir yaklaşımla da güvence altına alınmaktadır.



3.4 İÇ DENETİM

Bellona Mobilya’da gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri ile; şirket politikaları, prosedürler ve yasal gerekliliklerin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak, riskleri tespit etmek, süreçlerde iyileştirme alanlarını belirlemek ve raporlamalar hazırlayarak üst yönetime güvenilir bilgi sunmak amaçlanmaktadır. İç denetim, yapmış olduğu uygunluk denetimleri ve operasyonel gözden geçirmeler ile hem mevzuata hem de şirket içi standartlara uyumu güvence altına almaktadır.

Yıllık Denetim Planı kapsamında yapılacak denetimler için ilgili birimler ile koordinasyon sağlanmakta ve üst yönetimin onayını istinaden süreçler yürütülmektedir. Denetimlerde ERP yazılımı, iş akış süreçleri, şirket içi yazışmalar, prosedürler, saha gözlemleri ve birebir görüşmeler aracılığıyla elde edilen bulgulardan faydalanılmaktadır. Sürdürülebilirliğin sağlanması ve risklerin azaltılması adına bulguların aksiyona dönüştürülmesi için çeşitli yazılımlar kullanılmakta ve süreç sahipleri teşvik edilmekte, böylelikle uygunsuzlukların tekrar etmesi önlenmekte ve süreç iyileştirmeleri kalıcı hale getirilmektedir.

Departman, organizasyon şemaları ve görev tanımlarının güncelliğini düzenli olarak kontrol etmekte; yönetim desteğinin yetersiz kalabileceği durumları potansiyel

risk unsuru olarak değerlendirmektedir. Saha çalışmalarında çalışan profili, makine parkı, üretim süreçleri ve atıl durumdaki ekipmanlar detaylı şekilde incelenmektedir. Atıl malzemelerin yeniden değerlendirilmesi, operasyonel verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirlik odaklı iyileştirme fırsatlarının hayata geçirilmesi yönünde öneriler geliştirilmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen denetimler sonucunda yolsuzluk riski tespit edilmemiş, ayrımcılık veya etik ihlal vakasına rastlanmamıştır. 2025 yılı hedefleri arasında, yan sanayi tedarikçilerinin üretim tesislerinin yerinde kontrolleri yapılarak çevresel, sosyal, yönetim ve insan hakları uygulamalarında sektörde beklenen seviyeye getirilmeleri amacıyla iyileştirmelere yönelik çalışmalar bulunmaktadır.

Bellona Mobilya İç Denetim birimi, tüm faaliyetlerini yalnızca uyum ve kontrol perspektifiyle değil; aynı zamanda kurumsal gelişim, atıl malzemelerin yeniden değerlendirilmesi, verimlilik artışı ve sürdürülebilirlik odaklı bir anlayışla yürütmekte, böylece kurumsal yönetim yapısının güçlendirilmesine, risklerin erken tespitine ve paydaşlar nezdinde güvenilirliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.



3.5 İŞ ETİĞİ VE UYUM



Bellona Mobilya, tüm faaliyetlerini adil, şeffaf, dürüst ve yasalara tam uyum ilkesiyle yürütmektedir. Şirket, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve tüm diğer paydaşlarla ilişkilerinde güvene dayalı, saygılı ve etik değerler çerçevesinde hareket eder.

Faaliyetlerde; çıkar çatışmalarının önlenmesi, hediye ve ağırlama uygulamalarının objektif karar alma süreçlerini etkilemeyecek şekilde yönetilmesi, kamu görevlileriyle ilişkilerde şeffaflık, yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede sıfır tolerans politikası benimsenmiştir.

Çalışanlar için; eşit fırsat ilkesi, ayrımcılığın önlenmesi, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının sağlanması, kişisel bilgilerin gizliliğinin korunması ve kişisel gelişim olanaklarının desteklenmesi esastır.

Müşterilere yönelik; dürüst iletişim, ihtiyaç ve beklentilere en kısa sürede yanıt verme, şikâyet ve geri bildirimleri etkin şekilde değerlendirme anlayışı benimsenir.

Tedarikçiler ve iş ortakları ile ilişkilerde; adil rekabetin korunması, yasa dışı veya insan haklarına aykırı faaliyetlerin reddedilmesi, tedarik zincirinde etik ve sürdürülebilir uygulamaların desteklenmesi hedeflenir.

Şirket, toplumun değerlerine ve evrensel insan haklarına saygı gösterir; sosyal sorumluluk faaliyetleriyle toplumun eğitim, kültür ve refahına katkı sağlamayı amaçlar. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, istismar ve sigortasız çalışma gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası uygulanır.

Bilgi güvenliği alanında; mali, ticari, teknik ve kişisel tüm veriler gizlilik esasına göre korunur, yalnızca görev gereği yetkili kişilerle paylaşılır. Sosyal medya ve iletişim araçları kurumsal itibarın korunmasına uygun biçimde kullanılır.

Etik ilkelere uyumun sağlanması için bağımsız ve gizlilik esaslı çalışan Etik Kurul oluşturulmuştur. Çalışanlar ve paydaşlar, etik ilkelere aykırı gördükleri durumları güvenli iletişim kanalları aracılığıyla bildirebilir. Yapılan bildirimler gizlilik içinde değerlendirilir, iyi niyetli ihbarlar nedeniyle hiçbir çalışan olumsuz bir muameleye maruz bırakılmaz.

Bellona Mobilya, iş etiği kültürünü yalnızca uyum yükümlülüğü olarak değil, kurumsal itibarını ve paydaş güvenini güçlendiren stratejik bir değer olarak görmektedir

3.6 YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE



Bellona Mobilya iş süreçlerinin her aşamasında dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eder. Şirket, yolsuzluk ve rüşvetin her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte, bu kapsamda çalışanlardan ve iş ortaklarına aynı hassasiyeti göstermelerini beklemektedir. Çalışanlar için yayınlanan Etik Kurallar ve İnsan Hakları Politikası, görevlerini adil ve eşit koşullarda sürdürmelerini güvence altına almakta, tedarikçiler ile imzalanan sözleşmelerde ise çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve adil ücret gibi konuların yanı sıra rüşvet ve yolsuzluk yasağı da açık şekilde yer almaktadır.

Çalışanlara düzenli olarak etik, uyum, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel gelişim ve mesleki eğitimler verilmekte; bu sayede farkındalık artırılarak risklerin önlenmesi amaçlanmaktadır. İlerleyen dönemde tüm çalışanlara etik ve uyum eğitimlerinin verilmesi, Etik Hat üzerinden gelecek bildirimlerin bağımsızlık ve gizlilik esaslarıyla değerlendirilmesi ve yolsuzluk risklerinin her yıl düzenli olarak gözden geçirilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

3.7 REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLARLA MÜCADELE



Bellona Mobilya, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda adil rekabetin korunmasını ve sektörde şeffaf iş yapış biçimlerinin desteklenmesini temel ilke olarak kabul etmektedir. Rekabeti sınırlayıcı anlaşmalara, piyasa manipülasyonuna, bilgi paylaşımına veya haksız ticari uygulamalara kesinlikle izin verilmez. Şirket ulusal ve uluslararası rekabet hukukuna tam uyum sağlamayı taahhüt ederken, tedarikçi ve bayilerle ilişkilerinde de rekabeti bozucu herhangi bir ayrıcalıklı uygulamaya yer vermemektedir.

Çalışanlar için hazırlanan etik kurallar kapsamında, ticari kararların serbest piyasa koşullarına uygun şekilde alınması güvence altına alınmıştır. Düzenli iç denetim faaliyetlerimiz kapsamında, rekabeti sınırlayıcı olası riskler de gözden geçirilmekte; bayi ve iş ortaklarımızla yapılan sözleşmelerde adil rekabet ilkelerine uyum yükümlülüğü açıkça tanımlanmaktadır. İlerleyen dönemde rekabet hukukuna uyum eğitimlerinin yaygınlaştırılması, bayi ve tedarikçi ağında adil rekabet bilincinin güçlendirilmesi ve rekabet ihlali risklerine karşı önleyici mekanizmaların geliştirilmesi yönünde çalışmalar devam etmektedir.

3.8 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Bellona Mobilya üretim süreçlerinin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek tedarik zincirini sorumlu iş uygulamaları çerçevesinde yönetmektedir. Tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri geliştirirken, çevreye duyarlı üretim, etik çalışma koşulları ve kalite standartlarına uyum temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

2022-2024 döneminde tedarik yapısının büyük bölümünü yerli iş ortaklarından oluşmaktadır. Satın almaların yaklaşık % 95'i yurtiçi tedarikçilerden sağlanırken, ithalat oranı %5 seviyesinde kalmıştır. 2024 yılında 943 yerli ve 45 yabancı olmak üzere toplam 988 tedarikçi ile çalışılmıştır. Bu güçlü yerli tedarikçi ağı sayesinde hem bölgesel ekonomiye katkı sağlanmakta hem de tedarik zincirinde karbon ayak izi azaltılmaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde yalnızca fiyat ve kalite değil; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre performansı ve etik kurallar da dikkate alınmaktadır. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve adil olmayan çalışma koşullarına kesinlikle izin verilmemekte, bu standartlara uymayan firmalarla iş birliği sürdürülmemektedir. Ayrıca, düzenli saha denetimleri ile sosyal alanların yeterliliği, yasal çalışma sürelerine uyum, kadın ve genç

çalışanlara eşit fırsatlar gibi kriterler de kontrol edilmektedir.

Satın alma ve tedarikçi yönetimi süreçleri SAP tabanlı sistemler aracılığıyla yürütülmekte, performans göstergeleri (teslimat süresi, kalite iade oranları, finansal güvenilirlik vb.) düzenli olarak izlenmektedir. ESG kriterleri doğrultusunda tedarikçilerle geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı ve yenilenebilir enerji uygulamaları konusunda bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

2025 yılında hayata geçirilmesi planlanan dijitalleşme projeleriyle birlikte, tedarik zinciri yönetiminde daha şeffaf, ölçülebilir ve verimli bir yapı kurulacaktır. Bu kapsamda, işçilik maliyetlerinin SAP'ye entegre edilmesi ve iterasyon ekranı ile hammadde temin süreçlerinin daha etkin yönetilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Panel Üretim Merkezi teslimat performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Bellona Mobilya, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini yalnızca bir iş süreci değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarının bir parçası olarak görmektedir ve tüm iş ortaklarıyla birlikte daha yeşil, adil ve şeffaf bir değer zinciri oluşturmayı taahhüt etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Bellona Mobilya, faaliyetlerini çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri birlikte gözetken bütüncül bir yaklaşımla yürütmekte ve sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin merkezine yerleştirmektedir. Bu anlayış, yalnızca mevcut koşullara uyum sağlamayı değil, geleceğin ihtiyaçlarını da dikkate alan güçlü ve dirençli bir kurumsal yapı oluşturmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevreye duyarlı üretim süreçleri, etik ve sorumlu iş uygulamaları, toplumsal katkı, fırsat eşitliği, kapsayıcılık ve güçlü ESG yönetim sistemleri üzerine inşa edilmiştir. 2024 yılında yürütülen paydaş katılımı ve önceliklendirme çalışmaları sonucunda şekillenen stratejimiz, Bellona Mobilya'nın sürdürülebilirlik yol haritasına yön vermekte olup, performansın etkin biçimde ölçülmesi ve izlenmesi amacıyla anahtar performans göstergeleri (KPI'lar) belirlenmiştir.

4.1 PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

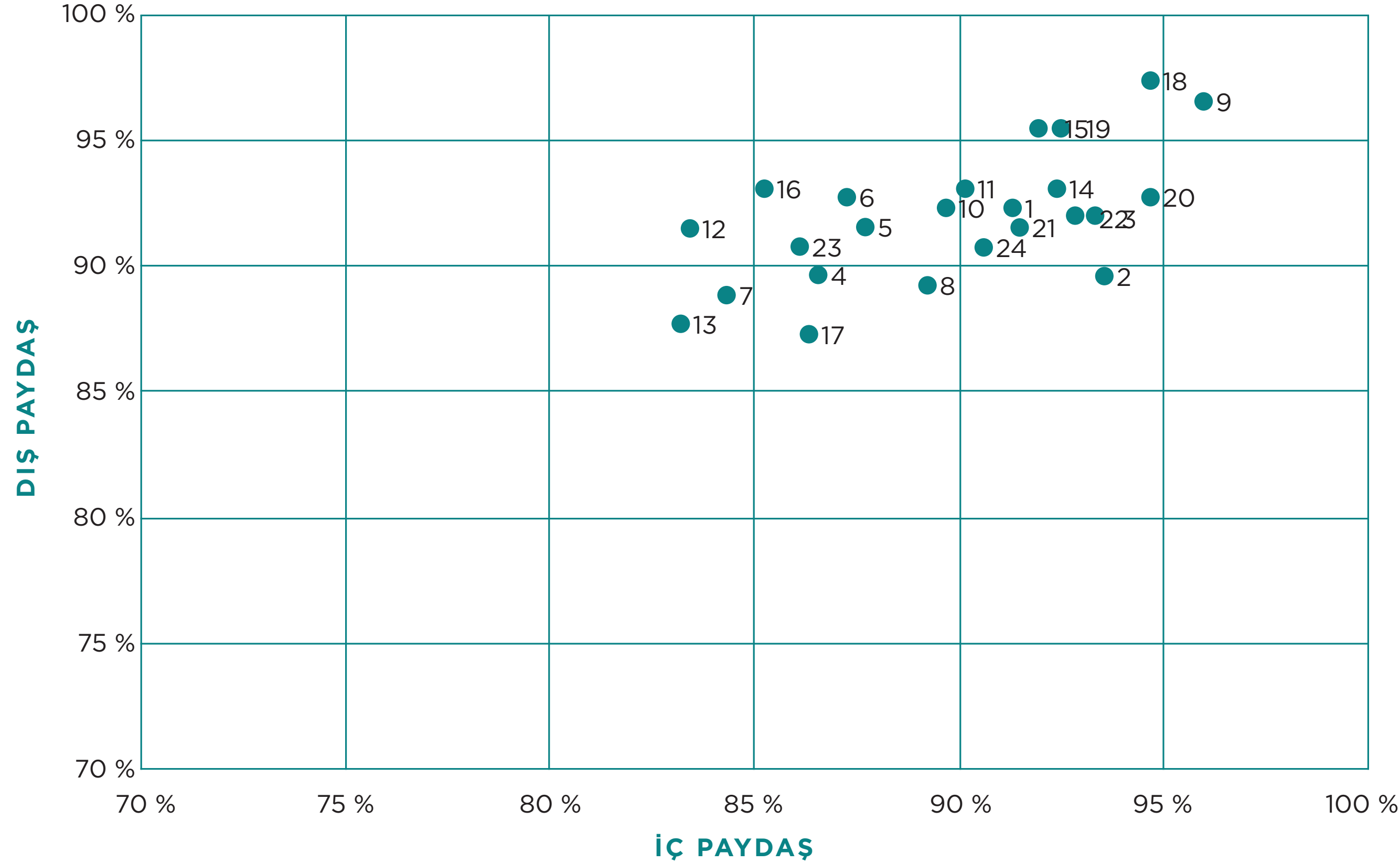
Bellona Mobilya, sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını gözeten, şeffaf ve katılımcı bir yönetim anlayışı üzerine inşa etmektedir. Faaliyetlerin yürütülmesinde; çalışanlar, bayiler, ana bayiler, tedarikçiler, müşteriler, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile düzenli iletişim kanalları üzerinden etkileşim kurulmakta, paydaşların görüş ve beklentileri sistematik yöntemlerle toplanarak değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir.

Paydaş iletişim süreçleri; yıl boyunca gerçekleştirilen anketler, odak grup toplantıları, bölgesel buluşmalar, müşteri bildirimleri, onay süreçleri, kurumsal. bellona.com.tr üzerinden yürütülen dijital platformlar ve toplumsal katkı faaliyetleri aracılığıyla sürdürülmektedir. Bu sayede şeffaflık artırılmakta, iş birliği ve bilgi paylaşımı güçlendirilmekte, paydaşlardan elde edilen geri bildirimler doğrudan kurumsal strateji ve karar alma mekanizmalarına yansıtılmaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen paydaş katılım çalışmaları sonucunda öncelikli konular iç ve dış paydaş beklentileri doğrultusunda değerlendirilmiş ve aşağıdaki önceliklendirme matrisi ile görselleştirilmiştir.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ



1. Enerji Tüketimi
2. Yenilenebilir Enerji
3. Kirlilik Kontrolü
4. Doğal Kaynakların Kullanımı
5. Çevresel Performans Şeffaflığı
6. Döngüsel Ekonomi
7. İklim Riski Yönetimi
8. Karbon Yönetimi
9. İSG Sistemleri
10. Eğitim ve Gelişim
11. Çalışma Koşulları
12. Eşitlik ve Kapsayıcılık
13. Sosyal Performans Yönetimi
14. Çocuk İşçiliği ve Özgürlükler
15. Geri Bildirim ve Memnuniyet
16. Tedarikçi İlişkileri
17. Sosyal Katkı
18. Etik ve Uyum
19. Kurumsal Politika ve Etik
20. Siber Güvenlik
21. Dijitalleşme ve Verimlilik
22. Kriz Yönetimi
23. Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı
24. Yerel Kalkınma ve Girişimcilik

Analiz neticesinde öne çıkan başlıca konular şu şekilde sınıflandırılmıştır:

- **Çevresel Konular:** Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, sürdürülebilir ürün tasarımı, FSC sertifikalı malzeme kullanımı, doğal kaynakların verimli kullanımı, çevresel performansın şeffaf raporlanması ve döngüsel ekonomi uygulamaları.
- **Sosyal Konular:** Çalışan sağlığı ve güvenliği, eşit fırsatlar ve kapsayıcılık, eğitim ve gelişim programları, çalışan memnuniyeti, toplumsal katkı projeleri ile çocuk işçiliğinin önlenmesi ve temel insan haklarının gözetilmesi.
- **Yönetişim Konuları:** Bilgi güvenliği ve veri gizliliği, etik ilkelere ve uyum süreçlerine bağlılık, tedarik zincirinde şeffaflık, Ar-Ge ve inovasyonun geliştirilmesi, kriz yönetimi ve dijitalleşme süreçlerinin güçlendirilmesi.

Paydaşların beklenti ve önerileri; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki önceliklerin belirlenmesinde yol gösterici olmakta, şirketin uzun vadeli vizyonunu destekleyen kararların alınmasına katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda şeffaf iletişim kültürü ve katılımcı yönetim anlayışı, Bellona'nın sürdürülebilirlik yolculuğunda güçlü, kapsayıcı ve güvenilir bir rehber niteliği taşımaktadır.

4.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Bellona Mobilya, 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımını çevresel, sosyal ve yönetim alanlarını kapsayan bütüncül bir çerçevede ele almaktadır. Üretim süreçlerinden ürün tasarımına, çalışan gelişiminden paydaş ilişkilerine kadar tüm faaliyetlerde çevresel etkilerin azaltılması, sosyal değer yaratımının artırılması ve kurumsal yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi stratejinin temelini oluşturmaktadır.

Çevresel alanda sera gazı emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliği, enerji yönetimi, sürdürülebilir ürün tasarımı ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik ölçülebilir hedefler belirlenmiştir. Sosyal boyutta çeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi ve toplumsal katkı uygulamalarının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Yönetişim alanında ise şeffaflık, etik yönetim ve politika bütünlüğü temel ilkelere sahiptir.

2024 yılında tanımlanan sürdürülebilirlik stratejileri, Bellona Mobilya'nın uzun vadeli dayanıklılığını artıran, operasyonel verimliliği güçlendiren ve çevresel-sosyal riskleri azaltan bir yol haritası sunmaktadır. Çalışmalar, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum içinde yürütülmektedir.

2024 yılı itibarıyla Bellona Mobilya'nın sürdürülebilirlik çalışmaları aşağıdaki SKA'lar doğrultusunda yürütülmektedir:

- SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji
- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim
- SKA 13: İklim Eylemi
- SKA 15: Karasal Yaşam

ÇEVRESEL BAŞLIKLAR

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Kısa	2024	2025	Elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamak	Tüm faaliyetlerde sera gazı emisyonlarının azaltılmasını desteklemek amacıyla, yenilenebilir kaynaklardan enerji tedarikine geçiş, Kapsam 1-2-3 emisyonlarının hesaplanması ve 2053 Net Sıfır yol haritasının oluşturulması sağlanacak; eş zamanlı olarak enerji verimliliği ve proses iyileştirme projeleri başlatılarak emisyon yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenecektir.		Mutlak
	Uzun	2024	2053	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplamak ve 2053'e kadar net sıfıra ulaşmak			Niteliksel
	Orta	2024	2030	Emisyon yoğunluğunu %10 azaltmak için azaltım projeleri başlatmak			% Azaltım
Atık Yönetimi	Orta	2024	2030	Atık Miktarını 2024 yılı baz alınarak 2030 yılında %5 oranında azaltmak	Atık oluşumunun azaltılması amacıyla, operasyonel süreçlerde atık azaltım uygulamaları devreye alınacak; ortaya çıkan atıkların geri dönüşüm ve geri kazanım oranını artıracak iyileştirme çalışmaları yürütülerek toplam atık miktarının düşürülmesi ve geri kazanım oranının hedeflenen seviyelere ulaştırılması sağlanacaktır.		% Azaltım
	Kısa	2024	2025	Operasyonlar sonucu ortaya çıkan atıkların %60'ını geri dönüştürmek / geri kazanıma göndermek			% Azaltım
Su Yönetimi ve Doğal Kaynakların Korunması	Orta	2024	2034	Su tüketimini 2024 yılı baz alınarak 2034 yılında %5 oranında azaltmak	Su tüketimini azaltmak amacıyla proseslerde verimlilik sağlayan iyileştirmeler uygulanacak, su tasarrufu sağlayan ekipman ve teknolojiler devreye alınarak toplam su kullanımının kademeli olarak düşürülmesi sağlanacaktır.		% Azaltım
Sürdürülebilir Ürün & Dijitalleşme	Kısa	2024	2026	Sürdürülebilir ürün tasarımı politikası oluşturmak ve çevresel etki değerlendirmesi başlatmak	Ürünlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik ilkeleri belirleyen sürdürülebilir ürün tasarımı politikası oluşturulacak ve ürün geliştirme faaliyetlerine entegre edilecektir.		Niteliksel
Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Hizmetleri	Kısa	2024	2025	Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık kapsamında yılda en az 1 adet biyoçeşitlilik projesi hayata geçirmek	Sürdürülebilir ormancılık ve doğal yaşam alanlarını güçlendiren çalışmalar planlanacak; her yıl en az bir biyoçeşitlilik projesinin uygulanması için iş birlikleri ve saha uygulamaları hayata geçirilecektir.		Mutlak

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Orta	2024	2034	Birim başına enerji tüketimini 2024 yılı baz alınarak 2034 yılında %5 oranında azaltmak	Enerji verimliliğini artırmak ; ISO 50001 kapsamında enerji ölçüm altyapısı genişletilerek izleme kapasitesi artırılacak, aydınlatma sistemlerinde LED dönüşümü tamamlanarak elektrik tüketimi azaltılacak ve sürdürülebilir yakıt kullanımını desteklemek üzere ISO 17225 Katı Biyoyakıtlar standardına uyum sağlanacaktır.	 	% Azaltım
	Kısa	2024	2026	ISO 50001 Enerji Yönetimi kapsamında Enerji ölçüm sistemi kurulumunun kapsama oranını üretimde %80 e çıkarmak			% Azaltım
	Kısa	2024	2026	Enerji Verimliliği Projeleri kapsamında işletmelerde bulunan aydınlatmaların LED dönüşümünü yaparak armatür bazında enerji tüketimi (Wh/ürün) %60 azaltmak		 	% Azaltım
	Kısa	2024	2025	ISO 17225 Katı Biyoyakıtlar standartının alınması			Niteliksel
SOSYAL BAŞLIKLAR							
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Orta	2024	2028	Kadın çalışan oranını 2024 yılı baz alınarak 2028 yılında %8 seviyesine çıkarmak	Kadın istihdamını artırmak amacıyla işe alım süreçleri ve yetenek kazanımı uygulamalarının güçlendirilerek 2028 yılında kadın çalışan oranının %8 seviyesine çıkarılması sağlanacaktır.		% Arttırım
Çalışan Gelişimi	Kısa	2024	2026	Tüm çalışanlara sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi vermek	Tüm çalışanlara sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi verilmesi, operatör ve üretim çalışanlarının yıllık İSG eğitim süresinin 1255,5 kişi/saate çıkarılması ve çalışan memnuniyet anket sonuçlarının iyileştirilmesi amacıyla eğitim, iletişim ve çalışan deneyimi geliştirme programlarının bütüncül bir yaklaşımla uygulanması sağlanacaktır.		Niteliksel
	Kısa	2024	2026	Operatör ve üretim çalışanlarına yönelik yıllık iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin toplam 12550 Kişi.Saate düzeyinde tutmak			Mutlak
	Orta	2024	2028	Yıllık çalışan memnuniyet anketi uygulamak ve skorları artırmak			Niteliksel

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Toplumsal Katkı	Kısa	2024	2026	Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerine yönelik staj ve proje destek programlarının devam ettirilmesi	Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerine yönelik staj ve proje destek programlarının başlatılmasıyla birlikte üniversitelerle sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında yıllık 2 adet ortak projenin yürütülmesini sağlayacak iş birliği ve genç yetenek geliştirme mekanizmaları kurulacaktır.		Mutlak
	Orta	2024	2028	Üniversitelerle sürdürülebilirlik ve inovasyon konularında ortak proje geliştirme iş birlikleri başlatmak yıllık en az 2 adet proje yapılması			Mutlak
İş Sağlığı ve Güvenliği	Orta	2024	2026	Kaza Ağırlık oranını 2024 yılı baz alınarak 2026 yılında 0,485 seviyesine düşürmek	Kaza ağırlık oranını azaltmak amacıyla risk temelli İSG uygulamalarının güçlendirilmesi, saha denetimlerinin artırılması ve çalışan güvenliği odaklı davranışsal İSG programlarının uygulanmasıyla 2026 yılında oranın 0,485 seviyesine düşürülmesi sağlanacaktır.		Mutlak
YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ							
Sürdürülebilir Ürün & Dijitalleşme	Orta	2024	2030	Yeni Ürün Tasarımlarında sürdürülebilirlik temalı malzeme ve ürün çeşitliliğinin 5 adete çıkartılması	Yeni ürün tasarımlarında sürdürülebilirlik temalı malzeme ve ürün çeşitliliğini artırmak ve Ar-Ge Merkezi bünyesinde sürdürülebilirlik odaklı iş birliklerini çoğaltmak amacıyla yenilikçi malzeme araştırmaları, ortak proje geliştirme süreçleri ve dış paydaş iş birlikleri sistematik olarak güçlendirilecektir.		Niteliksel
	Orta	2024	2030	Ar-Ge Merkezi bünyesinde sürdürülebilirlik kapsamında en az 1 adet iş birliğinin yapılması			Niteliksel
Kurum Kültürü ve Farkındalık	Kısa	2024	2026	İnsan hakları ve çeşitlilik politikalarının yayımlanması ve uygulanması	İnsan hakları ve çeşitlilik politikalarının yayımlanması ve uygulanmasını sağlamak üzere politikalar duyurulacak, çalışanlara iletilecek ve gerekli uygulama süreçleri hayata geçirilecektir.		Niteliksel

4.3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, 2024 yılı itibarıyla ilk kez sürdürülebilirlik yönetim yapısını oluşturarak çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) yaklaşımını kurumsal stratejisine entegre etmiştir. Kurum kültürü, temel çalışma ilkeleri ve iş etiği anlayışı doğrultusunda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikası, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinde yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır.

2024 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Bellona Mobilya'nın sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, uygulanması, performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesinden sorumlu organ olarak faaliyet göstermektedir. Komite, Genel Müdür'ün başkanlığında; İnsan Kaynakları Direktörü, Satınalma Müdürü, Kalite

Yönetim Müdürü, Pazarlama Müdürü, İhracat Müdürü, Yardımcı İşletmeler Müdürü, İç denetim Müdürü, Sistem İş Geliştirme Müdürü, Muhasebe Müdürü Çevre Mühendisi, Kurumsal İletişim Şefi ilgili birim temsilcilerinden oluşmakta olup toplam 12 üyeden meydana gelmektedir. Komite yılda en az iki kez toplanmakta, ihtiyaç duyulması hâlinde şirket dışından konu uzmanları da sürece dâhil edilmektedir. Komite tarafından alınan kararlar, sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olarak şirketin tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı; çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik iş uygulamaları, tedarik zinciri yönetimi ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarını kapsayan kapsamlı politika ve prosedürlerle desteklenmektedir. Politikalara ilişkin temel

belgelerin büyük bir bölümü şeffaflık ilkesi gereği kamuoyu ile paylaşılmakta, enerji gözden geçirme, atık yönetimi ve sera gazı yönetimi gibi teknik nitelikli prosedürler ise kurum içi süreçlerde uygulanmaktadır.

Bellona Mobilya, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Ayrıca, TSE EN ISO/IEC 17025 Deney Laboratuvarı Onay Belgesi ve FSC sertifikası ile kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik alanlarında ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum göstermektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

- ISO-9001 Kalite Yönetimi,
- ISO-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi,
- ISO-IEC-27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO-50001 Enerji Yönetim Sistemi
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi
- ISO-14001 Çevre Yönetimi
- ISO-28001 Güvenlik Zinciri Yönetimi
- Oeko-Tex 100 Standardı
- ISO 14064 Sera Gazı Carbon ayak izi sertifikası
- FSC Certificate
- TS EN ISO/IEC 17025 Deney Laboratuvarı Onay Belgesi (TSE)

ÜRÜN BELGELERİ

- SATIŞ SONRASI HİZMET YETERLİLİK BELGESİ
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS 7167 YAYLI YATAK 021826-TSE-19-01
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS 9364 SÜNGER YATAK 021826-TSE-20-01
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 716-1 (ÇOCUK KARYOLASI)-021826 TSE-12-02
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 1130 (ÇOCUK KARYOLASI BEŞİK) 021826-TSE-15-03
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 12520 (KOLTUK KANEPE VE SANDALYE)-021826- TSE-04-04
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 12521 KİTAPLIKLİ ÇALIŞMA MASASI 021826-TSE-07-04
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 14749 (AHSAP ESASLI LEVHALARDAN YAPILMIŞ ELAMANLAR) 021826-TSE-02-05
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 1725 SANDIKLI BAZALAR
- TSE UYGUNLUK BELGESİ TS EN 1725 TEK VE ÇİFT KİŞİLİK KARYOLA

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Bellona Mobilya, sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisi doğrultusunda 2024 yılında güçlü bir ekonomik performans ortaya koymuştur. İş birlikleri sonucunda elde edilen kazanımlar ile yatırımlar ve inovasyon odaklı çalışmalar, yalnızca sektördeki liderliği pekiştirmekle kalmamış, aynı zamanda paydaşlar için uzun vadeli değer yaratılmasına da katkı sağlamıştır. Bu katkılar, finansal sonuçlarda somut şekilde görülmektedir. Net satışlar, artan üretim kapasitesi ve ihracat gücü ile önemli ölçüde yükselmiş, faaliyet kârlılığı ise istikrarlı bir şekilde artış göstermiştir.

Yatırımlar, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve dijital dönüşüm alanlarına yoğunlaştırılarak hem çevresel etkilerin azaltılması hem de operasyonel verimliliğin artırılması sağlanmıştır. Güneş Enerjisi Santrali projeleri ve modern üretim teknolojilerine yönelik yatırımlar maliyet avantajı yaratırken, karbon ayak izinin azaltılmasına da katkıda bulunmuştur. Ar-Ge merkezinde gerçekleştirilen projeler ise yeni ürün tasarımlarından süreç optimizasyonuna kadar birçok alanda rekabet avantajı sağlamıştır.

Dijital dönüşüm yatırımlarıyla iş süreçleri daha şeffaf, hızlı ve verimli hale getirilmiş; müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamalarla kullanıcı odaklı yaklaşım güçlendirilmiştir. Ürün sorumluluğu ve kalite standartlarına bağlılık, tüketici güvenini artıran temel unsurlar arasında yer almıştır.

Ekonomik performans yalnızca finansal sonuçlarla sınırlı kalmamış; şirket, vergi yükümlülüklerini eksiksiz ve şeffaf biçimde yerine getirerek kamu gelirlerine düzenli katkı sağlamıştır. Yüksek oranda yurt içi satın alma politikası, yerel tedarikçilerle geliştirilen iş birlikleri ve bölgesel istihdam yaratma kapasitesi ise ülke ve bölge ekonomisine katkının somut göstergeleri olmuştur.

Gelecek dönemlerde de finansal istikrarın korunması, yatırımların sürdürülebilirlik odağında çeşitlendirilmesi, yenilikçi ürün ve hizmetlerle müşteri deneyiminin güçlendirilmesi, şeffaf vergi yaklaşımı ile kamu gelirlerine katkının sürdürülmesi ve yerel ekonominin desteklenmesi hedeflenmektedir.



5.1 YATIRIMLARIMIZ

Bellona Mobilya olarak sürdürülebilir büyüme stratejimiz kapsamında 2024 yılında da çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri gözeterek yatırımlarımızı sürdürdük. Yatırım politikamız; yenilikçilik, enerji verimliliği, dijitalleşme, sürdürülebilir üretim ve toplumsal katkı başlıkları altında şekillenmektedir.

2024 yılında Ar-Ge Merkezimizde başarıyla tamamlanan projeler için 42.437.722 TL yatırım yapılmıştır. Bu kapsamda geri dönüşüm malzemelerinden bahçe mobilyası tasarımı, proses tanı sistemlerinin geliştirilmesi, Poka-Yoke araçlarının inovasyonu, SMED uygulamaları, polietilen ve talaş atıklarının yeniden değerlendirilmesi ile komodin ve şifonyerlerin demonte üretim modellerine dönüştürülmesi gibi projeler hayata geçirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %0,31'e yükselmiş, iyileştirme projelerinden elde edilen maliyet avantajı ise 77,9 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılması amacıyla 223.422.098 TL tutarında Güneş Enerjisi Santrali yatırımı gerçekleştirilmiştir. Fabrika çatılarına kurulan sistemler ve arazi tipi GES projeleri sayesinde üretim tesislerinin enerji ihtiyacının önemli bir bölümü yenilenebilir kaynaklardan karşılanmaya başlanmıştır. Bu yatırımlar hem enerji maliyetlerini düşürmekte hem de Bellona Mobilya'nın iklim değişikliği ile mücadelede somut katkılarını güçlendirmektedir.

İş süreçlerimizin verimliliğini artırmak için e-Mutabakat projesi devreye alınmış ve 304.716 TL bütçe ayrılmıştır. Ayrıca yapay zekâ tabanlı RPA uygulamaları Mali İşler, İnsan Kaynakları ve Ür-Ge birimlerinde kullanılmaya başlanmıştır. Bu projeler ile manuel iş yükünde azalma, hata oranlarının düşürülmesi ve kâğıt ile kargo maliyetlerinde tasarruf sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları süreçlerinde performans yönetiminin dijitalleştirilmesine yönelik projeler hayata geçirilmiştir. Tüm çalışanları kapsayan sistem ile kariyer, eğitim ve ücret yönetiminde şeffaflık ve ölçülebilirlik sağlanmıştır.

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	4.983.114.112	8.623.467.040	12.911.405.081

2024 yılı toplam yatırım harcamalarımız 433.949.126 TL olup, bunun %0,53'ü Ar-Ge ve inovasyona, %51,49'u enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye, %0,56'sı dijitalleşme yatırımlarına ayrılmıştır.

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	TL	636.056.829	1.080.034.770	1.606.780.618
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	289.360.681	563.753.820	948.124.334
Devlete sağlanan faydalar	TL	244.041.240	510.407.278	811.148.343
Toplam	TL	1.169.458.750	2.154.195.868	3.366.053.295

Deprem bölgelerine yönelik yürütülen destek programları kapsamında ise toplam 76.451.216 TL tutarında ürün, konteyner, gıda ve hijyen malzemesi desteği sağlanmış, bu katkılar yalnızca finansal değil, toplumsal kalkınmaya yönelik sosyal yatırımlarımızın da bir parçasını oluşturmuştur.



5.2 AR-GE VE İNOVASYON

Bellona Mobilya, sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücünü artırma hedefleri doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyonu stratejik öncelik olarak konumlandırmaktadır. 2024 yılında Ar-Ge faaliyetlerine ayrılan harcamalar ciroya oranla %0,31'e yükselmiş, maliyet avantajı sağlayan iyileştirme projelerinden elde edilen kazanç 77,9 milyon TL olmuştur. Bu sonuçlar, yenilikçi projelerin sadece ürün geliştirme alanında değil, aynı zamanda operasyonel verimlilikte de değer yarattığını göstermektedir.

Ar-Ge merkezinde 51 uzman çalışan görev yapmakta, toplamda 74 personel Ar-Ge Direktörlüğü bünyesinde faaliyet göstermektedir. Üniversite ve araştırma kuruluşlarıyla yürütülen iş birlikleri 2024 yılında da çeşitlenmiş; Erciyes Üniversitesi, Abdullah Gül Üniversitesi ve Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi başta olmak üzere farklı kurumlarla ortak projeler yürütülmüştür. Ayrıca TÜBİTAK 1507 KOBİ Destek Programı kapsamında geliştirilen ZenTech Uyku Teknolojisi ve Niğde Teknopark' ta SVS Bilişim Teknolojileri ile gerçekleştirilen iş birlikleri, girişimcilik ekosistemine katkı sunan önemli adımlar olmuştur.

	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı	(%)Yüzde	%0,24	%0,27	%0,53

Fikri mülkiyet hakları kapsamında 2024 yılında 1 patent başvurusu yapılmış, 68 tasarım tescili alınmıştır. Bu birikim ile Bellona Mobilya'nın toplam tasarım başvuru sayısı 1.915'e ulaşmıştır. Aynı dönemde robot otomasyonlu 1 yeni proje devreye alınmış, üretim süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmıştır.

Ürün geliştirme alanında da önemli başarılar elde edilmiş, 2024 yılında toplam 56 yeni ürün piyasaya sunulmuştur. Plaza Fildişi, Boheems Serisi, Nadia Serisi, Mona Serisi, Montella Serisi vb. serileri bu dönemde öne çıkan yenilikçi koleksiyonlar arasında yer almıştır.

Bellona Mobilya, üniversite iş birlikleri, start-up ortaklıkları, robot otomasyon yatırımları ve yeni ürün geliştirme faaliyetleriyle sektörün yenilikçi liderleri arasında konumlanmakta; sürdürülebilir tasarım, kaynak verimliliği ve kullanıcı odaklı inovasyonu öncelikli hedefler olarak sürdürmektedir.

5.2.1 DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Bellona Mobilya, iş süreçlerinde verimliliği artırmak, hata oranlarını azaltmak ve kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla dijital dönüşümü stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen dijitalleşme projeleri, kurumsal performansın sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

Bu kapsamda, mali işler süreçlerinde e-Mutabakat sistemi devreye alınmış ve yaklaşık 305 bin TL tutarında yatırım yapılmıştır. Söz konusu uygulama ile manuel iş yükü önemli ölçüde azaltılmış, mutabakat hızında artış sağlanmış, kâğıt, posta ve arşivleme maliyetlerinde tasarruf elde edilmiştir. İnsan Kaynakları, Ür-Ge ve Mali İşler birimlerinde robotik süreç otomasyonu (RPA) projeleri hayata geçirilmiş, yapay zekâ destekli otomasyon uygulamaları ile operasyonel verimlilik yükseltilmiştir.

Ayrıca, 2024 yılında bilgi teknolojileri ve planlama süreçlerine yönelik kapsamlı dijitalleşme projeleri hayata geçirilmiştir. Bu projeler; alış faturalarının dijitalleştirilmesi, ana bayi faturalarının dijitalleştirilmesi, standart faturalama sürecinin dijitalleştirilmesi, ana bayi malzeme kod taleplerinin dijitalleştirilmesi ve ana bayi/perakende raporlamalarının iş zekâsı uygulamaları ile bütünleştirilmesini kapsamaktadır. Söz konusu projeler için yıllık toplam 200.000 TL yatırım yapılmıştır.

	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge / İnovasyon / Dijitalleşme ile iyileştirilen süreçlerden elde edilen maliyet faydası	TL	39.212.752	43.248.245	77.999.139

Bireysel performans yönetiminde dijital sistemlere geçilmiş, tüm çalışanları kapsayan yapılar üzerinden kariyer, eğitim ve ücret yönetiminde şeffaflık sağlanmıştır. Bu dönüşüm, çalışan deneyiminin güçlendirilmesine katkı sunarken, karar alma mekanizmalarının hızlanmasına da olanak tanımıştır.

2024 yılı itibarıyla dijitalleşme yatırımları, Bellona Mobilya'nın sürdürülebilirlik odaklı stratejisinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiş, süreçlerin bütüncül şekilde izlenebilir, ölçülebilir ve geliştirilebilir hale gelmesini sağlamıştır. Önümüzdeki dönemde dijital çözümlerin tedarik zinciri yönetimi ve müşteri etkileşimi süreçlerine daha geniş ölçekte entegre edilmesi hedeflenmektedir.

5.3 ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYET

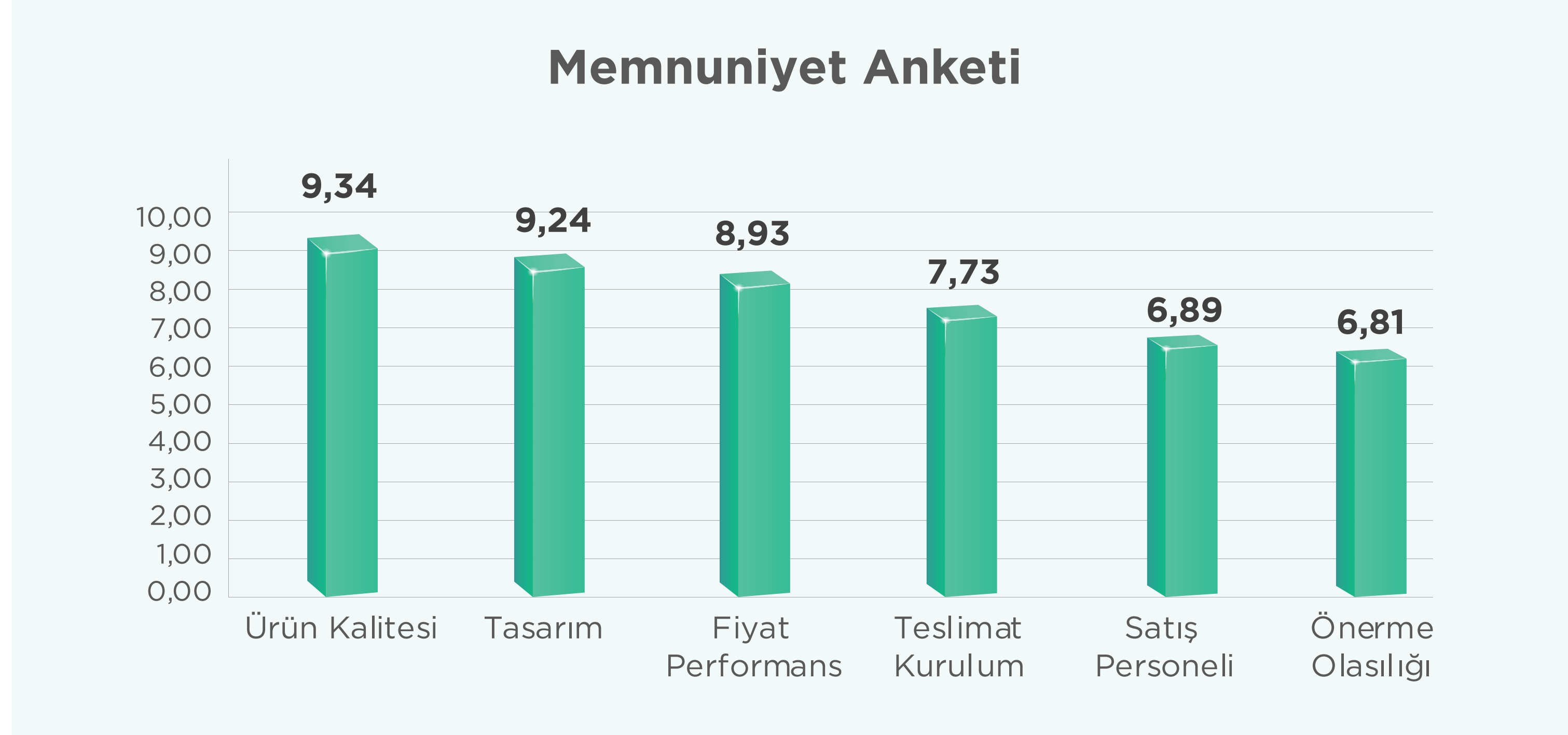
Bellona Mobilya, ürün sorumluluğunu güvenli, kaliteli, uzun ömürlü ve çevre dostu mobilya üretim taahhüdünün ayrılmaz bir unsuru olarak ele almaktadır. Ürünlerin sağlık ve güvenlik kriterlerine uygunluğunu sağlamak amacıyla üretim süreçlerinde insan sağlığını koruyan, çevresel etkileri azaltan ve uluslararası standartlara uyumlu malzemeler kullanılmaktadır. Bu kapsamda tüm ürünlerde %100 E1 onaylı düşük formaldehit emisyonuna sahip paneller kullanılmakta, FSC sertifikalı ahşap ile sorumlu ormancılık ilkeleri desteklenmekte ve REACH tüzüğüne uygun kimyasal yönetimi uygulanmaktadır.

Müşteri ihtiyaçlarını karşılamaya ve güvenli yaşam alanları sunmaya yönelik olarak Ar-Ge merkezinde inovatif projeler yürütülmektedir. Depreme dayanıklı mobilya geliştirme, home-ofis çözümleri ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı bu çalışmaların öne çıkan örnekleri arasında yer almaktadır. Bu yaklaşım, ürünlerin yalnızca işlevsel ve estetik açıdan değil, aynı zamanda kullanıcı güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik açısından da değer yaratmasını sağlamaktadır.



5.3 ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYET

Müşteri memnuniyetinin ölçülmesi ve yönetilmesi stratejik öncelikler arasında konumlandırılmaktadır. Ana bayiler, nihai tüketiciler ve mağaza çalışanları segmentasyonları üzerinden düzenli memnuniyet anketleri yürütülmektedir. 2024 yılında 3.685 kişi ile gerçekleştirilen anket sonuçlarına göre genel memnuniyet oranı %90 seviyesine yükselmiştir. Ürün kalitesi 9,34 ürün tasarımı 9,24 ve fiyat-performans 8,92 puan ile öne çıkarken; teslimat ve kurulum süreçleri 7,72, satış personeli ilgisi ise 6,88 puan ile gelişim alanı olarak belirlenmiştir.



Müşteri geri bildirimleri; servis ağı, mağaza içi görüşmeler, web sitesi, sosyal medya kanalları ve Şikayetvar.com platformu aracılığıyla toplanmaktadır. Bellona Mobilya Kalite Departmanı tarafından üretim, malzeme, tasarım ve lojistik kaynaklı başlıklar altında analiz edilen bu veriler, düzenli toplantılar ve stratejik plan çalıştaylarında ele alınmakta, gerekli düzeltici faaliyetler planlanmakta ve sonuçlar ilgili paydaşlara iletilmektedir. Bu sistematik yaklaşım sonucunda ürün hatalarının ve müşteri memnuniyetsizliğinin yıllar itibarıyla azaldığı görülmektedir.

Önümüzdeki dönemde müşteri memnuniyet oranının %92'nin üzerine çıkarılması, teslimat ve satış sonrası hizmetlerde dijitalleşme yatırımlarıyla verimliliğin artırılması, ürün güvenliği alanında uluslararası belgelendirmelerin genişletilmesi ve Ar-Ge projeleri aracılığıyla geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

5.4 VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Bellona Mobilya, vergiye ilişkin tüm yükümlülüklerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara tam uyum ilkeleri doğrultusunda yerine getirmektedir. Vergi politikası, yalnızca mevzuata uyum sağlamakla sınırlı olmayıp, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışının, etik iş kültürünün ve topluma katkının önemli bir unsuru olarak değerlendirilmektedir. Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuata uyum ilkesine dayanan yaklaşım, şeffaf, adil, sürdürülebilir ve denetlenebilir bir çerçevede yürütülmektedir.

Vergi yönetimi süreçleri güçlü iç kontrol mekanizmaları ve düzenli iç denetim faaliyetleri ile güvence altına alınmakta, risk yönetimi çerçevesinde potansiyel finansal riskler önleyici mekanizmalar ile takip edilmektedir. Mali raporlama süreçlerinde bağımsız denetim firmalarının bulgularından yararlanılmakta, şeffaflığın sağlanması amacıyla raporlamalar ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yapılmaktadır. Bu kapsamda yürütülen iç denetim faaliyetlerinde herhangi bir yolsuzluk ya da vergiye ilişkin uygunsuzluk vakasına rastlanmamıştır.

Raporlama döneminde yürürlüğe giren vergi düzenlemeleri yakından takip edilerek mali süreçlere entegre edilmiştir. Geçici vergi beyannamesine yönelik getirilen yeni uygulamalar ve vergi incelemelerinin elektronik sistemler üzerinden yürütülmesine ilişkin yönetmelik değişikliklerine uyum sağlanmış, böylece süreçlerin hız, doğruluk ve şeffaflığı artırılmıştır.

Vergi uyumunun sağlanması ve olası uygunsuzlukların önlenmesi amacıyla şirket bünyesinde etik ilkelere dayalı güçlü bir yapı oluşturulmuş, bu yapı sürekli olarak geliştirilmekte ve güçlendirilmektedir. Etik Kurul ve Etik

Hat uygulaması aracılığıyla çalışanların ve paydaşların, vergi politikaları da dahil olmak üzere tüm etik dışı veya yasalara aykırı gördükleri durumları gizlilik esasına dayalı olarak iletebilmeleri sağlanmaktadır. Bu mekanizma, şeffaflık ve hesap verebilirliğin güçlendirilmesine önemli katkı sunmaktadır.

Vergi yaklaşımı, yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmayıp tedarik zinciri yönetimine de yansıtılmaktadır. Uzun Vadeli Tedarikçi Geliştirme Programı kapsamında tedarikçi firmaların finansal, sosyal ve çevresel performansları düzenli olarak değerlendirilmekte; kayıt dışı istihdam, mali şeffaflık ve yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi konularında sıkı bir takip yapılmaktadır. Böylece tedarik zincirinin tüm halkalarında yasal uyum ve sorumlu iş uygulamaları güvence altına alınmaktadır.

Vergi politikası, Bellona Mobilya'nın sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele alınmaktadır. Düzenli ve şeffaf vergi ödemeleri, yalnızca şirketin finansal sürdürülebilirliğini güvence altına almakla kalmamakta, aynı zamanda kamu gelirlerine katkı sağlayarak toplumsal kalkınmayı desteklemektedir. Bellona Mobilya, vergiye ilişkin yüksek uyum performansı ve düzenli yükümlülüklerini yerine getirme konusundaki titiz yaklaşımıyla, Kayseri ilinde en yüksek vergi ödeyen ilk 10 kurum arasında yer almıştır. Bu başarı, şirketin mali disiplini, etik değerlere bağlılığını ve ülke ekonomisine sağladığı katkının somut bir göstergesidir. Vergi yaklaşımı, adil rekabetin korunması, yatırım ortamının güçlendirilmesi ve paydaş güveninin artırılması için stratejik bir unsur olarak görülmekte, uzun vadeli değer yaratımına hizmet etmektedir.



5.5 YEREL EKONOMİYE KATKI



Bellona Mobilya, faaliyetlerini yürüttüğü bölgelerde ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmayı öncelikli hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Yerel ekonomiye katkı hem tedarik zinciri yönetiminde hem de toplumsal projelerde izlenen stratejilerin temelinde yer almaktadır.

Üretim süreçlerinde ihtiyaç duyulan hammadde ve yarı mamuller; ahşap panel levha, kumaş, sünger ve metal malzemeler başta olmak üzere, öncelikli olarak yurtiçindeki tedarikçilerden temin edilmektedir. Yerel üreticilerle iş birliklerinin artırılması, bölgesel kalkınmanın desteklenmesine, istihdamın güçlendirilmesine ve ekonomik döngünün yerelde kalmasına katkı sağlamaktadır. Uzun Vadeli Tedarikçi Geliştirme Programı kapsamında iş ortaklarıyla düzenli performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, kalite, teslimat, çevre ve iş sağlığı güvenliği kriterleri doğrultusunda denetimler yapılmaktadır. Bu yaklaşım, hem yerel tedarikçilerin gelişimini teşvik etmekte hem de sürdürülebilir üretim kapasitesinin güçlendirilmesine olanak tanımaktadır.

Tedarik zincirinde şeffaflık ve izlenebilirlik, dijitalleşme projeleri ile desteklenmektedir. SAP altyapısı ve Bellona Mobilya Portal üzerinden siparişlerin, teslimatların ve performans verilerinin yönetilmesi, tedarikçi firmaların süreçlere aktif katılımını sağlamaktadır. Böylece, yerel üreticilerin kurumsal süreçlere entegrasyonu kolaylaşmakta ve iş birliği ilişkileri daha sağlam bir zemine oturmaktadır. Ayrıca, yeni tedarikçilerin sürece dahil edilmesinde çevresel etki değerlendirmeleri yapılmakta, atık yönetimi ve enerji verimliliği konularında iyileştirmeler talep edilmektedir.

Yerel ekonomiye katkı yalnızca tedarik zinciri faaliyetleri ile sınırlı kalmamakta, aynı zamanda toplumsal projeler aracılığıyla da desteklenmektedir. Çalışanların ve ailelerinin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikler, eğitim programları ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal gelişim güçlendirilmektedir. Eğitim kurumlarına yapılan katkılar, spor faaliyetlerinin desteklenmesi ve ihtiyaç sahiplerine yönelik yardım kampanyaları ile yerel toplulukların yaşam kalitesine doğrudan katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, Kayseri Spor sponsorluğu gibi spor kulüplerine verilen destekler hem yerel spor kültürünün gelişimine hem de toplumsal dayanışmanın güçlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Şirketin istihdam politikası da yerel ekonomiyi destekleyecek şekilde şekillendirilmektedir. Üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde istihdamın artırılması, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerinin eğitim programlarıyla desteklenmesi, bölgesel kalkınmaya uzun vadeli katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda Bellona Mobilya Akademi çatısı altında yürütülen programlarla çalışanların yetkinlikleri güçlendirilmekte ve sürdürülebilir bir iş gücü yaratılmaktadır.

5.5 YEREL EKONOMİYE KATKI

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%6
Yurt İçi Satın Alma	%96	Yurt İçi Satın Alma	%94

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5
Yurt İçi Satın Alma	%96	Yurt İçi Satın Alma	%95

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5
Yurt İçi Satın Alma	%95	Yurt İçi Satın Alma	%95

Bellona Mobilya'nın 2022, 2023 ve 2024 yıllarında yapmış olduğu ithalat miktarları, yurt içi satın alma miktarı ithalat tedarikçi sayısı ve yurt içi tedarikçi sayısı aşağıdaki tabloda karşılaştırmalı olarak verilmiştir.

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ				
	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	142.086.046	168.739.576	200.496.717
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	2.157.503.494	3.168.298.805	4.205.681.497
TOPLAM	TL	2.299.589.540	3.337.038.381	4.406.178.214
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	50	43	45
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	1.138	986	943

Bellona Mobilya'nın yerel ekonomiye katkı yaklaşımı, yalnızca ekonomik değer yaratmayı değil, aynı zamanda sosyal fayda üretmeyi de kapsamaktadır. Tedarikçilerden çalışanlara, müşterilerden yerel topluluklara kadar tüm paydaşların gelişimini destekleyen bu anlayış, sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile uyumlu olarak hayata geçirilmektedir.



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ



Bellona Mobilya, çevre yönetimini yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak ele almaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenlik Yönetim Sistemi ve ISO 17025 Laboratuvar Onay Belgesi gibi uluslararası standartlara tam uyum, çevresel risklerin sistematik biçimde yönetilmesini ve performansın sürekli iyileştirilmesini güvence altına almaktadır. Ayrıca FSC (Forest Stewardship Council) sertifikasyonu ile tedarik edilen orman ürünlerinin sorumlu kaynaklardan temini sağlanmakta; REACH uyumlu kimyasal kullanımı, düşük emisyonlu malzeme tercihleri ve proses optimizasyonu uygulamalarıyla çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir.

Enerji, su ve atık yönetimi bu yaklaşımın temel odak alanlarını oluşturmaktadır. İşletmeler genelinde kurulan izleme altyapıları ve SCADA tabanlı sistemler aracılığıyla kaynak kullanımı gerçek zamanlı olarak takip edilmekte; enerji verimliliği projeleri, proses modernizasyonları ve bakım-optimizasyon çalışmalarıyla tüketim miktarları azaltılmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımları ve sertifikalı elektrik kullanımıyla karbon ayak izinin azaltılması yönünde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Su yönetiminde ise tüketimin kontrolü, atık suların mevzuata uygun şekilde yönetimi ve su verimliliği farkındalığının artırılması öncelikli çalışma alanlarıdır.

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve ürün tasarımlarında modüler yapı, kolay bakım ve parça değişimine uygun tasarım prensipleri benimsenmektedir. Tedarik zinciri yönetimi de çevresel ve sosyal kriterlere dayalı denetimlerle sistemin bir parçası olarak ele alınmakta; paydaş geri bildirimleri ve mevzuat değişiklikleri doğrultusunda uygulamalar düzenli biçimde gözden geçirilmektedir.

Bu bütünsel yönetim yaklaşımı, Bellona Mobilya'nın çevresel performansını yalnızca operasyonel bir faaliyet alanı olmaktan çıkararak, kurumsal stratejinin ve sürdürülebilir büyüme vizyonunun ayrılmaz bir unsuru haline getirmektedir.

6.1 ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, üretim faaliyetlerini çevresel sorumluluk ilkesiyle yürütmekte ve tüm süreçlerini ulusal mevzuat ile uluslararası standartlara uyumlu biçimde geliştirmektedir. Çevre yönetimi yaklaşımı; doğal kaynakların verimli kullanılması, atıkların azaltılması, enerji ve suyun etkin yönetimi ile sera gazı emisyonlarının yönetimine odaklanmaktadır.

Çevre yönetimi, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikaları çerçevesinde tanımlanmakta ve tüm çalışanların sorumluluğu olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda; ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 28000 Tedarik Zinciri Güvenlik Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 17025 Laboratuvar Onay Belgesi gibi uluslararası standartlara uyum sağlanmaktadır. Ayrıca, FSC (Forest Stewardship Council) Sertifikası ile kullanılan orman ürünlerinin sorumlu kaynaklardan temin edilmesi güvence altına alınmaktadır.

2022-2024 döneminde çevresel performansı güçlendirmeye yönelik yatırımlar ve uygulamalar istikrarlı biçimde artırılmıştır. Bu süreçte enerji verimliliği projeleri, atık azaltım uygulamaları, çevre dostu üretim teknolojilerinin kullanımı ve çalışanlara yönelik çevre bilinci eğitimleri öncelikli çalışma alanlarını oluşturmuştur. Çevre yönetimine ayrılan bütçe her yıl artış gösterirken, aynı dönemde çevre mevzuatına aykırılıktan kaynaklanan herhangi bir idari yaptırım ya da cezai işlem gerçekleşmemiştir.

Tedarik zinciri yönetimi, çevre yönetiminin kritik bir unsuru olarak ele alınmaktadır. 2022-2024 arasında çevresel ve sosyal kriterler doğrultusunda denetlenen tedarikçi sayısında artış gerçekleşmiş, tüm tedarikçiler bu denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu yaklaşım, yalnızca Bellona Mobilya bünyesindeki uygulamalarla sınırlı kalmayıp iş ortaklarının da sürdürülebilirlik ilkelerine uyum sağlamasını güvence altına almaktadır.

ÇEVRESEL VE SOSYAL KRİTERLER GÖZETİLEREK DENETLENEN TEDARİKÇİ SAYISI

	2022	2023	2024
Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	13	27	47
Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçi Sayısı	13	27	47

Üretim süreçlerinde çevresel etkilerin azaltılması amacıyla REACH tüzüğüne uyumlu kimyasal kullanımı, E1 standardında panel levha uygulamaları, fire ve israfı önleyen optimizasyon sistemleri ve yeşil lojistik uygulamaları hayata geçirilmektedir. Üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla gerçekleştirilen Ar-Ge projeleri sayesinde ürünlerde hammadde tüketimi azaltılmış, ürünlerin çevresel etkileri en aza indirilmeye çalışılmıştır.

Çevre yönetimi uygulamaları yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı olmayıp, aynı zamanda paydaş geri bildirimleri, mevzuat takibi doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Böylece, çevresel performansın izlenmesi, raporlanması ve sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

Bu yaklaşım, Bellona Mobilya için çevre yönetimini yasal uyumun ötesinde; paydaşlarla birlikte değer yaratan, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlayan ve döngüsel ekonomiyi destekleyen bir süreç haline getirmektedir.



ÇEVRESEL YATIRIMLAR

	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	1.080 TL	139.978 TL	456.749 TL

6.2 ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, enerji yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak ele almakta; tüm üretim faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırmayı, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Enerji yönetim yaklaşımı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte olup, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum esas alınmaktadır.

2024 yılı içerisinde tüm işletmelerde enerji tüketim noktalarının kapsamlı şekilde izlenebilmesi amacıyla SCADA enerji izleme sistemi devreye alınmış; elektrik enerjisi tüketen cihazlara enerji analizörleri yerleştirilmiştir. Ayrıca sıcak su ve doğal gaz tüketimi yapan sistemlerde ölçüm cihazları için yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar sayesinde enerji tüketiminin daha etkin takip edilmesi, kayıpların azaltılması ve verimlilik odaklı kararların alınması mümkün hale gelmiştir.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla 2024 yılı boyunca üretim, bakım ve yardımcı tesislerde toplam 13 proje hayata geçirilmiştir. Bu projeler; yüksek enerji tüketimli ekipmanların modernizasyonu, proses optimizasyonu ve bakım faaliyetleriyle enerji kayıplarının azaltılmasını hedeflemiştir.

Bu kapsamda, mevcut verimsiz preslerin yerine yüksek verimli lazer kesim makinaları alınarak üretim hatlarının enerji yoğunluğu düşürülmüştür. İşletme çalışmasının olmadığı dönemlerde büyük güçlü kompresörlerin yerine düşük güçlü kompresörlerin kullanılması uygulamasıyla önemli oranda elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca, pompa ve fan sistemlerinde yapılan periyodik kontroller sonucunda tespit edilen kaplin, mil ve pervane gibi ekipmanların bakım ve değişimleri gerçekleştirilmiş; bu sayede sistemlerin çalışma verimi artırılmıştır.

Üretim hatlarında yer alan Çiftli Weeke makinesinin yükleme-boşaltma sisteminin robotize edilmesi, süreçlerin otomasyonu sayesinde enerji kullanımında azalma sağlamış, laminasyon hattında vakum pompaları yerine blower sistemine geçilmesi ise hem enerji tasarrufu hem de bakım kolaylığı yaratmıştır.

Isı yönetimi kapsamında, kazan sistemlerinde tespit edilen arızalı hücrelerin değişimi ve baca fanının daha yeni ve verimli bir modelle modernize edilmesi ile işletme verimliliği artırılmıştır. Proses ısıtması için bağımsız boyler tedariki ile sistem kayıpları önlenmiş, oksijen sensörlerinin temizlik periyotlarının sıklaştırılması sonucu yanma verimi yükseltilmiştir. Ayrıca, kabin cihazı izolasyon işlemleri ile ısı kayıplarının azaltılması sağlanmıştır.

Tüm bu uygulamalar sonucunda, elektrik tüketiminde yaklaşık 1.027.870 kWh ve yakıt kullanımında yaklaşık 558 ton düzeyinde enerji tasarrufu elde edilmiştir. Bu tasarruf, hem işletme maliyetlerinde düşüğe hem de sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamıştır. Enerji yönetimi yaklaşımı, yalnızca teknolojik yatırımlarla sınırlı kalmayıp; bakım, izleme, optimizasyon ve çalışan farkındalığı bileşenleriyle bütüncül bir şekilde sürdürülmektedir.



Enerji ve emisyon yönetiminde mevzuata uyum öncelikli olarak gözetilmekte; 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve ilgili yönetmelikler doğrultusunda süreçler yürütülmektedir. Ayrıca iklim değişikliğine bağlı riskler ve fırsatlar düzenli olarak değerlendirilmekte; çalışanlardan gelen bildirimler elektronik sistemler üzerinden alınarak ilgili birimlerce analiz edilmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Enerji yönetimi, yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı kalmayıp Bellona Mobilya'nın uzun vadeli iş modeli ve stratejik hedeflerinin temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılmıştır. Şirket, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve enerji yoğunluğunun sürekli olarak iyileştirilmesi yönünde kararlı adımlar atmaktadır.

Bu kapsamda toplam 15.207,98 kWp (10.800 kWe) kurulu güce sahip çatı tipi Güneş Enerjisi Santralleri (GES) projeleri tamamlanarak devreye alınmıştır. Bununla birlikte, 3.466,84 kWp (2.600 kWe) kurulu güce sahip arazi tipi GES projesinin kurulum çalışmaları da tamamlanmış, tesislerin 2025 yılı içerisinde tam kapasiteyle devreye alınması planlanmıştır. Bu yatırımlar sayesinde, şirketin enerji ihtiyacının tamamının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması ve öz tüketimin %102 oranında karşılanması hedeflenmektedir.

Bellona Mobilya, enerji yönetimini yalnızca çevresel sürdürülebilirliğin değil, aynı zamanda ekonomik verimliliğin ve paydaş beklentilerinin karşılanmasının da kritik bir unsuru olarak görmektedir; tüm süreçlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmeyi sürdürmektedir.



ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	4.878	4.742	5.208
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	31.985	36.982	41.187
Mazot /Motorin	litre	103.025	101.146	91.578
Doğal Gaz	Sm ³	483.272	555.674	575.051
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş ve Odun)	ton	8.379	7.746	9.317
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik	kWh	21.555.588	17.539.063	7.199.545
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen Elektrik	kWh	0	3.922.593	14.069.953
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	2.592.258	5.459.220
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifikası	kWh	0	0	2.260.000
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	21.555.588	21.461.656	21.269.498

ENERJİ ÜRETİMİMİZ

Toplam Enerji Üretimi	Birim	2022	2023	2024
Bellona				
Çatı GES	kWh	0	6.514.851	19.529.173
TOPLAM ELEKTRİK ÜRETİMİ	kWh	0	6.514.851	19.529.173

6.3 SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, sera gazı emisyonlarının yönetimini sürdürülebilirlik stratejisinin öncelikli unsurlarından biri olarak ele almakta ve tüm faaliyetlerinde karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, doğrudan ve dolaylı emisyonlar düzenli olarak hesaplanmakta, raporlanmakta ve iyileştirme odaklı projelerle kontrol altında tutulmaktadır.

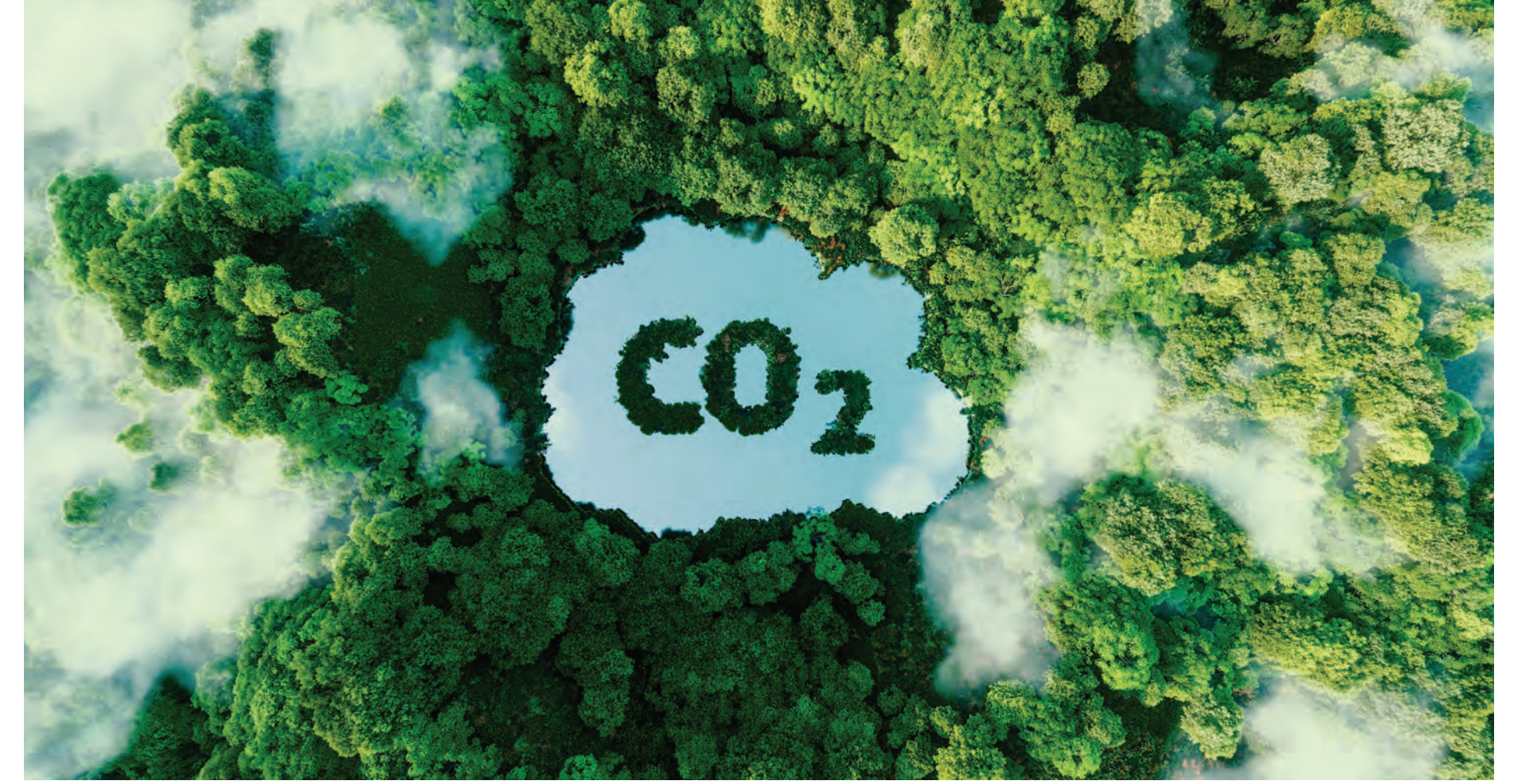
2022-2024 dönemine ilişkin sera gazı envanteri sonuçları, üretim kapasitesi ve enerji tüketimindeki değişimlerle uyumlu olarak değerlendirilmiştir. Emisyon performansı düzenli aralıklarla izlenmekte, elde edilen sonuçlar doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği projeleri öncelikli aksiyon alanları olarak konumlandırılmaktadır.

Sera gazı yönetimi çalışmaları, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmektedir. Tüm işletmelerde kurulan SCADA tabanlı enerji izleme sistemi ve enerji analizörleri ile elektrik tüketim noktaları düzenli olarak takip

edilmekte; doğal gaz ve sıcak su tüketimleri için kullanılan debimetre ve termometreler aracılığıyla veriler kayıt altına alınmaktadır. Bu sayede emisyon kaynaklarının sürekli izlenmesi ve kayıpların önlenmesine yönelik kararların alınması sağlanmaktadır.

2024 yılı boyunca hayata geçirilen 11 enerji verimliliği projesi (LED aydınlatma dönüşümleri, kompresör modernizasyonu, blower sistemleri, izolasyon ve fan yenileme uygulamaları) sayesinde Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarının kontrol altına alınması yönünde önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Ayrıca, sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamak amacıyla 2024 yılında toplam 2.260.000 kWh karşılığı IREC (Yenilenebilir Enerji Sertifikası) kullanılmıştır. Bu uygulama ile elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonların azaltılması ve düşük karbonlu enerji kullanımının teşvik edilmesi sağlanmıştır.



BELLONA 1 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ				
Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024	
Kategori 1	87	23	196	
Kategori 2	620	200	100	
Kategori 3	3.115	188	49	
Kategori 4	27.854	1.899	1	
Kategori 5	338	35	-	
Kategori 6	9	50	55	
Toplam	32.025	2.398	401	

BELLONA 2-3 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ				
Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024	
Kategori 1	1.452	1.758	1.835	
Kategori 2	7.044	7.076	4.552	
Kategori 3	19.039	10.560	10.369	
Kategori 4	218.019	223.295	248.415	
Kategori 5	1.517	459	457	
Kategori 6	112	576	2.966	
Toplam	247.185	243.727	268.594	

BELLONA 6 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ				
Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024	
Kategori 1	112	202	424	
Kategori 2	1.374	1.070	778	
Kategori 3	3.112	3.234	4.853	
Kategori 4	68.573	103.949	92.918	
Kategori 5	223	185	178	
Kategori 6	21	87	1.191	
Toplam	73.419,82	108.730,30	100.342	

Sera gazı yönetimi yalnızca operasyonel verimlilikle sınırlı olmayıp, aynı zamanda iklim değişikliğine yönelik risk ve fırsatların da bütünsel şekilde ele alınmasını kapsamaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlardan alınan geri bildirimler elektronik sistemler üzerinden toplanmakta, riskler ve fırsatlar düzenli olarak analiz edilmekte ve gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Yıllar/Kapsamlar	2022	2023	2024
Kategori 1	1.653	1.984	2.455
Kategori 2	9.040	8.348	5.430
Kategori 3	341.938	344.524	361.452
Toplam	352.631	354.855	369.337

Yıl	Toplam Emisyon Miktarı-m ³	Emisyon Miktarı / Üretim Miktarı	Artış/Azalış Değişimi
2023	1.192.315	%29,76	
2024	1.229.562	%30,04	%0,93

Bellona Mobilya, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını yalnızca çevresel uyumun bir gerekliliği değil, aynı zamanda iş modeli ve uzun vadeli stratejik hedeflerin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir; yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu üretim yaklaşımıyla karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	1.653	1.984	2.455
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	350.978	352.872	366.882



6.4 SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

Bellona Mobilya, suyun sürdürülebilir yönetimini çevresel stratejisinin önemli unsurlarından biri olarak görmekte ve suyun verimli kullanımına yönelik çalışmalarını sürekli geliştirmektedir. Su ihtiyacı tamamen Organize Sanayi Bölgesi (OSB) şebeke sisteminden karşılanmakta olup, tüketimin büyük bölümü içme, yemek, temizlik, hijyen amaçlı kullanımlardan oluşmakta, üretim süreçlerinde ise sınırlı düzeyde su kullanılmaktadır.

2022-2024 döneminde su tüketim miktarlarında dalgalanmalar görülmüş olup, kullanım verileri düzenli olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır. 2023 itibarıyla su ayak izi hesaplamaları başlatılmış, bu doğrultuda tüketimin azaltılmasına ve daha verimli kullanımın sağlanmasına yönelik çalışmalar planlanmıştır.

ÇEKİLEN SU MİKTARI		
Yıllar	2023	2024
Bellona 1	2.365	1.992
Bellona 2-3	42.383	78.438
Bellona 6	22.340	37.426
Toplam Çekilen Su Miktarı	67.089	117.858

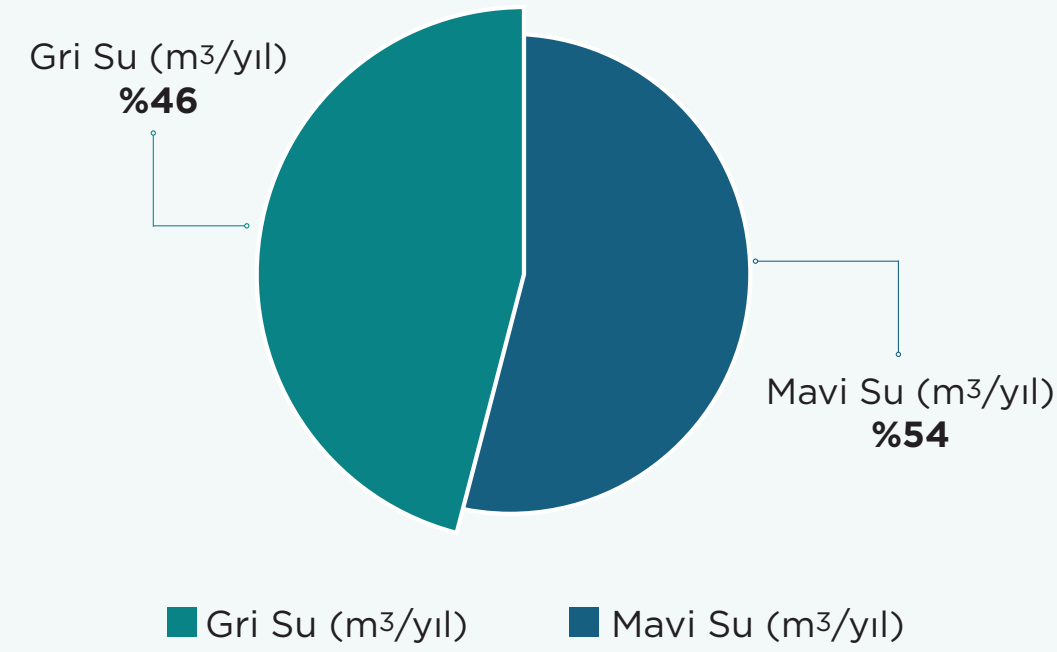
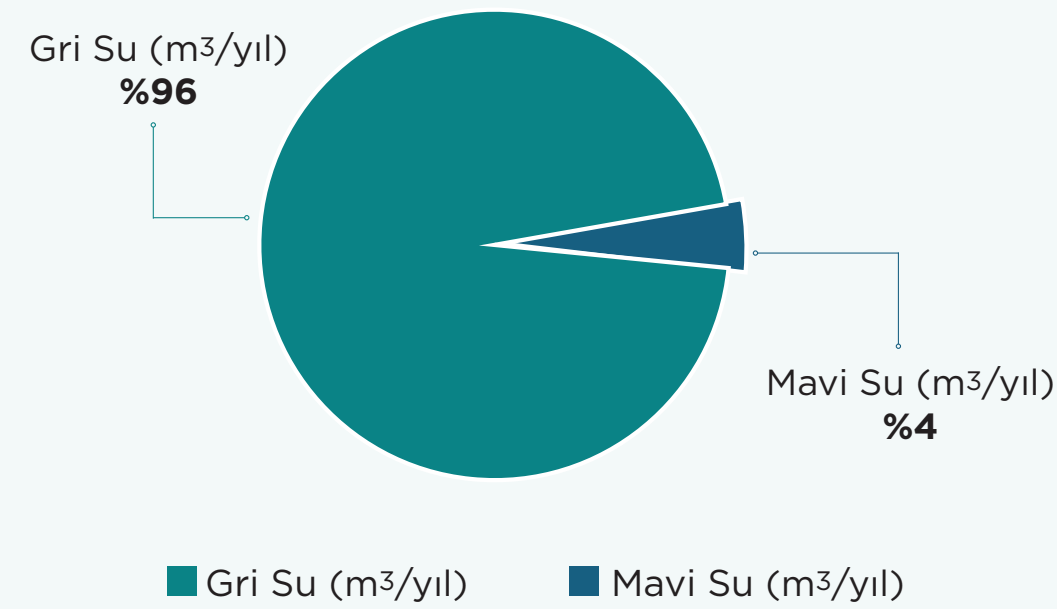
DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI (m ³ /YIL)				
Yıl	Bellona 1	Bellona 2-3	Bellona 6	Toplam
2023	2.365	42.375	22.333	64.708
2024	1.993	62.502	28.309	92.804

ÇEKİLEN SU HACMİ (m ³)				
Yıl	Çekilen Su Miktarı-m ³	Üretim Miktarı-adet	Su Tüketimi/Üretim Miktarı	Artış/Azalış Değişimi
2023	67.089	1.192.315	%5,63	-
2024	117.858	1.229.562	%9,59	%70,35



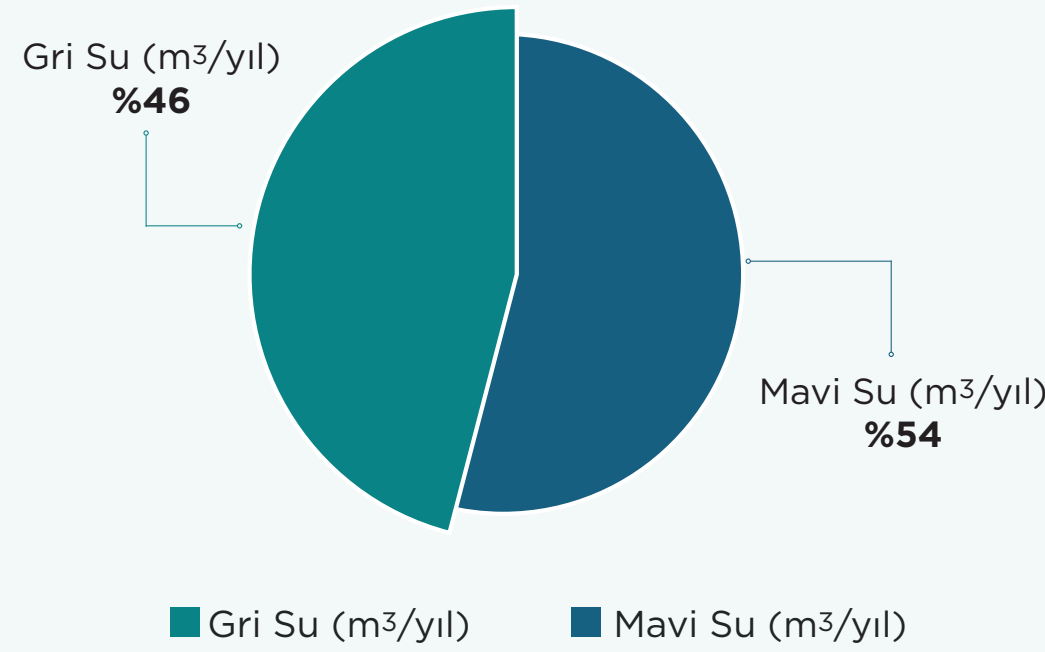
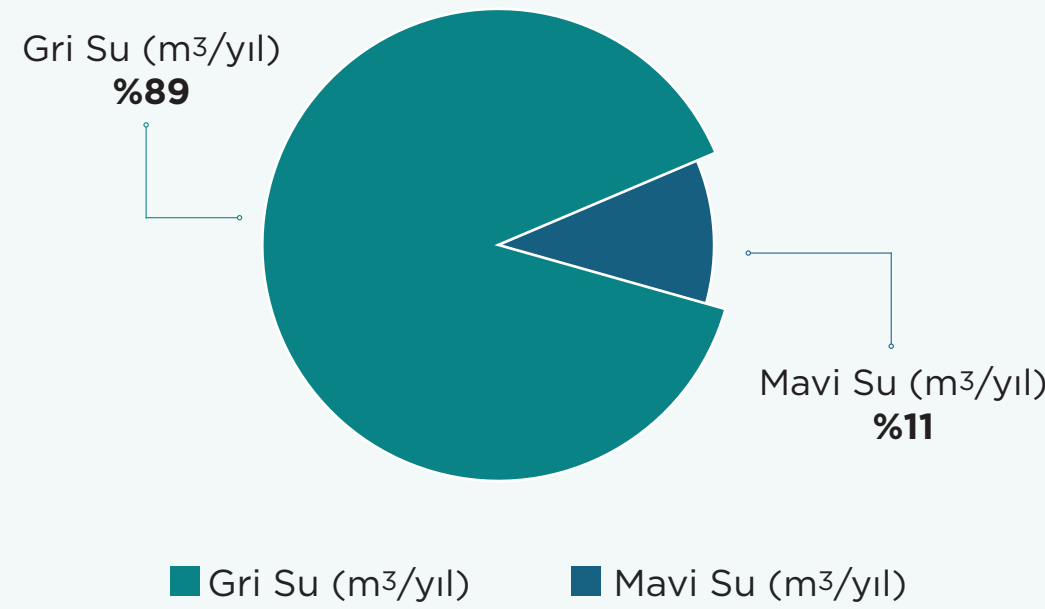
BELLONA 1 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	2.365	2.010
2024	1.993	43.835

2023 YILI BELLONA 1 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)2024 YILI BELLONA 1 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)

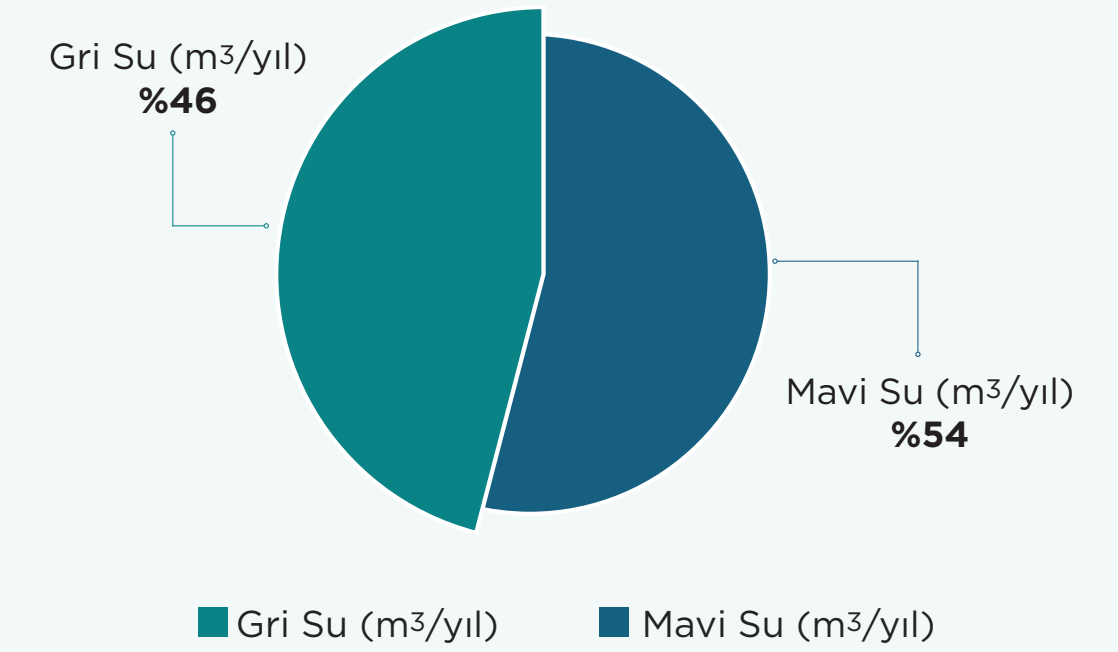
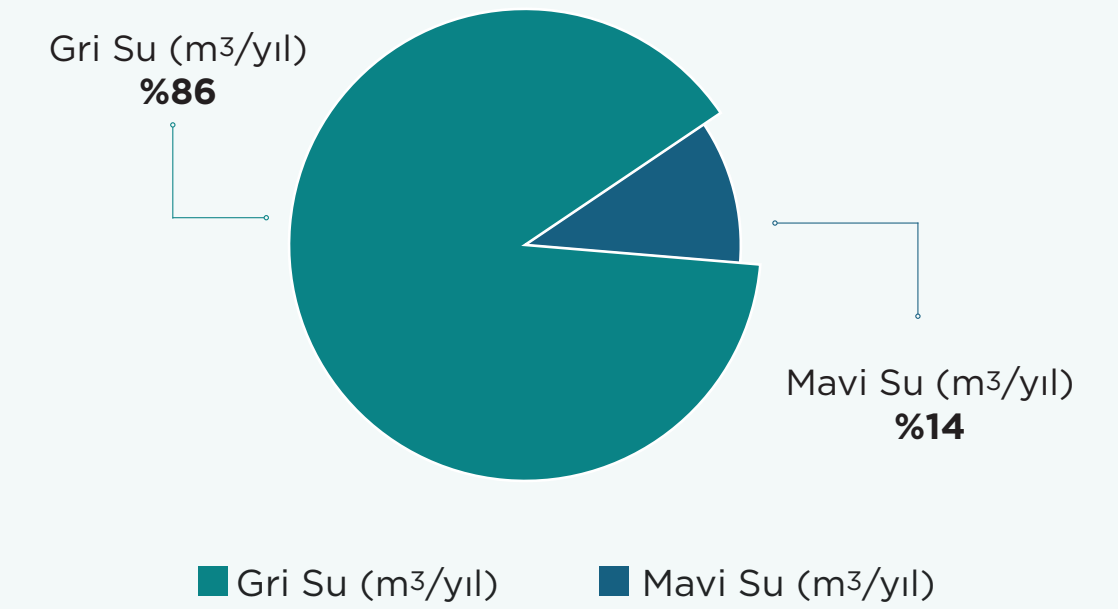
BELLONA 2-3 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	42.384	36.019
2024	78.439	650.021

2023 YILI BELLONA 2-3 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)2024 YILI BELLONA 2-3 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)

BELLONA 6 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	22.340	18.983
2024	37.426	226.472

2023 YILI BELLONA 6 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)2024 YILI BELLONA 6 ÜRETİM TESİSİ
SU AYAK İZİ (m³/YIL)

Şirket bünyesinde su tasarrufu bilincini artırmaya yönelik çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Yıllık eğitim programları kapsamında çalışanlara suyun etkin kullanımı konusunda bilgilendirmeler yapılmakta, sensörlü musluk uygulamaları yaygınlaştırılmakta ve su tüketiminin yoğun olduğu alanlarda farkındalık afişleri kullanılmaktadır.

Atık su yönetimi, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve OSB standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Kullanılan sular OSB kanalizasyon sistemine iletilmekte, proses kaynaklı sular ise basit ön arıtmadan geçirildikten sonra deşarj edilmektedir. Atık suların tamamı OSB arıtma tesislerinde arıtmakta olup, tesislerin atık su deşarj izinleri mevcuttur. Ayrıca OSB tarafından düzenli analizlerle deşarj parametreleri kontrol edilmektedir.

Bellona Mobilya için su arzı doğrudan üretim süreçlerinde kritik bir unsur olmamakla birlikte, tedarik zincirinde yer alan boya, tutkal ve kumaş üreticileri gibi sektörlerde suya bağımlılık daha yüksektir. Bu nedenle, potansiyel su riskleri yalnızca şirketi değil aynı zamanda tedarik zincirini de etkileyebilecek bir faktör olarak değerlendirilmektedir.

Şirketin su yönetim hedefleri; tüketim miktarının sürekli kontrol altında tutulması, suyun verimli kullanımının artırılması ve su ayak izinin azaltılması olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda, işletmelerde suyun etkin kullanımına yönelik teknolojik ve operasyonel iyileştirmeler önümüzdeki dönemde de devam ettirilecektir.

	Birimi	2022	2023	2024
Su Tüketimi	megalitre	77.582,24	67.072,50	92.808,50



6.5 DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Bellona Mobilya, kaynakların verimli kullanılması, atıkların azaltılması ve geri dönüşümün artırılması hedefleri doğrultusunda döngüsel ekonomi yaklaşımını iş süreçlerinin merkezine yerleştirmiştir. Atık yönetimi çalışmaları, 2021 yılından bu yana sahip olunan Sıfır Atık Belgesi kapsamında yürütülmekte; atıklar kaynağında ayrıştırılarak lisanslı geri kazanım ve bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir. Şirketin bu alandaki yaklaşımı, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinden öte, çevresel sorumluluk ve ekonomik verimlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Faaliyetler sonucunda ortaya çıkan tehlikeli, tehlikesiz, ambalaj, elektronik, evsel, biyokütle ve tıbbi atıkların tümü ayrı yönetim süreçleri kapsamında ele alınmaktadır. Tehlikeli atıklar enerji geri kazanımı için yakma tesislerine, tehlikesiz ve ambalaj atıkları geri dönüşüm tesislerine, tıbbi atıklar lisanslı bertaraf tesislerine yönlendirilmektedir. Biyokütle atıkları tesis içinde yakılarak ısı enerjisiye dönüştürülürken, evsel atıklar ayrıştırma sonrasında belediyenin düzenli depolama alanlarına gönderilmektedir. Ayrıca, yemek artıkları hayvan barınaklarına ulaştırılarak yeniden kullanılmaktadır.

Atık yönetim performansı son üç yıllık dönemde düzenli şekilde izlenmiş, geri kazanım oranlarında artış sağlanmış, enerji geri kazanımında ise farklılıklar gözlemlenmiştir.

Bu durum, atık yönetim stratejilerinin çevresel etkilerin azaltılması yönünde etkin biçimde işlediğini göstermektedir.

Döngüsellik prensibi yalnızca atıkların yönetimiyle sınırlı kalmamakta; ürün tasarımı, malzeme seçimi, lojistik ve satış sonrası hizmetleri de kapsamaktadır. Ürünlerin sökülebilir ve parça değişimine uygun şekilde tasarlanması, uzun ömürlü ve geri dönüştürülebilir malzeme tercihleri ve 10 yıl yedek parça garantisi ile kullanım ömrünün uzatılması bu yaklaşımın örnekleri arasındadır. Ayrıca ambalaj optimizasyonu ile lojistik süreçlerde daha küçük hacimlerde paketlenme sağlanmakta, karbon emisyonları azaltılmaktadır.

2024 yılında hayata geçirilen Çamur Susuzlaştırma Projesi, bu yaklaşımın iyi bir örneğini oluşturmaktadır. Laminasyon ve boyahane hattında oluşan çamurlu atıkların içeriğindeki suyun ayrıştırılması sayesinde bertarafa gönderilen atık miktarı azaltılmış, böylece hem atık yönetiminde verimlilik sağlanmış hem de çevresel etkiler azaltılmıştır.

Bellona Mobilya, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi uygulamalarını çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra ekonomik verimliliğin de temel unsurlarından biri olarak görmektedir ve bu doğrultuda tüm süreçlerini sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirmeyi sürdürmektedir.



TOPLAM ATIK				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	449	359	332
Tehlikesiz Atıklar	Ton	1.078	1.347	1.417
Toplam Atık	Ton	1.527	1.707	1.749
Bertaraf Yöntemine Göre				
Enerji Geri Kazanımı	Ton	431	334	330
Geri kazanım	Ton	1.097	1.373	1.419
Atık Sahası	Ton	0	0	0
Atık yakımı	Ton			
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton			
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	449	359	332

TOPLAM ATIK					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	4.030	3.680	1.400
	Kontamine Atık	Kg	26.360	17.540	31.090
	Atık Yağ	Ton	4.030	3.680	1.400
	Atık Akü	Adet	13.080	21.060	-
	Atık Filtre	Ton	2.380	2.080	-
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Ton	2.000	2.400	3.140
	Atık Kağıt	Ton	418.620	446.202	418.580
	Evsel Atık	Ton	28	24	20
	Elektronik Atık	Ton	1.000	900	800
	Atık Plastik	Ton	226.521	278.380	205.680
	Atık Metal	Ton	215.620	191.462	191.240
Bertaraf Yöntemine Göre					
Geri kazanım		Ton	1.097	1.373	1.419
Diğer Bertaraf Yöntemi	Enerji Geri Kazanım		449	359	332

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Bellona Mobilya , sosyal sürdürülebilirliği kurumsal kültürünün temel bileşenlerinden biri olarak ele almakta; çalışan refahı, paydaş memnuniyeti ve toplumsal değer yaratımını uzun vadeli stratejik hedefleriyle bütünleştirmektedir. Şirketin sosyal yönetim yaklaşımı; insan haklarına saygı, eşit fırsat, adil ücretlendirme, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, kapsayıcı istihdam, etik iş yapış ve toplumsal fayda üretimi ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçevede yürütülen uygulamalar, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 9001 Kalite, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve IQNet SR10 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemleri ile entegre biçimde yürütülmekte; ilgili politika ve prosedürlerle kurumsal güvence altına alınmaktadır.

Sosyal performans göstergeleri, yönetim kurulu ve sürdürülebilirlik komitelerinin gözetiminde stratejik planlara entegre edilmekte; çalışan bağlılığı, yetenek yönetimi, eğitim saatleri, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi sosyal uygunluk ve müşteri memnuniyeti gibi göstergeler düzenli olarak izlenmektedir. İnsan Kaynakları süreçleri dijital altyapılar ve veri analitiğiyle desteklenmekte; işe alım, performans yönetimi, kariyer planlama ve ödüllendirme döngüsü bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. 2025 Performans Sistemi ile bireysel hedefler kurumsal stratejilerle uyumlu hale getirilmiş; Eğitim Akademisi aracılığıyla çalışanların teknik, yönetsel ve kişisel gelişim alanlarında sürekli öğrenme kültürü desteklenmiştir.

Çalışan deneyimi; kapsayıcı istihdam politikaları, esnek ve destekleyici uygulamalar, etik davranış standartları ve güvenli bildirim mekanizmalarıyla güçlendirilmektedir. Etik Kurul ve Speak Up sistemi üzerinden gerçekleştirilen geri bildirim süreçleri, çalışanların sesini güvenli ve şeffaf bir şekilde duyurabilmesine olanak sağlamaktadır. QDMS sistemi üzerinden alınan öneri ve şikâyetler, Kaizen metodolojisiyle

iyileştirme projelerine dönüştürülmekte; saha denetimleri ve kök neden analizleriyle iş sağlığı ve güvenliği performansı sürekli geliştirilmektedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımı, kadın istihdamının ve yönetsel temsiliyetin artırılması, engelli çalışanlara yönelik erişilebilirlik düzenlemeleri, ebeveyn dostu yan haklar ve genç yetenek programlarıyla desteklenmektedir. Çalışanların büyük bölümü sendikal haklardan yararlanmakta, toplu iş sözleşmesi kapsamındaki yüksek katılım oranı sosyal diyalogun kurumsal güvencesini oluşturmaktadır.

Tedarik zinciri yönetiminde, BSCI (Business Social Compliance Initiative) ilkeleri doğrultusunda yürütülen sosyal uygunluk denetimleriyle insan haklarına aykırı uygulamaların önlenmesi, kayıtlı ve güvenli istihdamın teşvik edilmesi amaçlanmaktadır. Müşteri tarafında ise ISO 10002 standardı çerçevesinde şikâyet ve memnuniyet süreçleri şeffaflık, erişilebilirlik ve zamanında geri bildirim ilkeleriyle yürütülmektedir. Ürün güvenliği, veri gizliliği ve müşteri haklarının korunması, Bellona Mobilya'nın sosyal sorumluluk politikalarının öncelikli alanları arasındadır.

Toplumsal katkı faaliyetleri; eğitim, sağlık, çevre, spor ve hayvan refahı alanlarında sistematik biçimde yürütülmekte; gönüllülük programları ve paydaş iş birlikleriyle geniş bir etki alanı yaratılmaktadır. Tüm toplumsal projeler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile eşleştirilmekte ve yıllık performans raporlarında kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Bellona Mobilya, sosyal performans yönetiminde benimsemiş olduğu bu bütünsel yaklaşım ile; çalışanların iyi oluşunu, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamını, etik ve şeffaf yönetim anlayışını, müşteri memnuniyetini ve toplumsal katkıyı aynı stratejik çerçevede bir araya getirmekte; sürdürülebilir büyüme hedeflerini sosyal sorumluluk bilinciyle desteklemektedir.



7.1 SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

Bellona Mobilya, sürdürülebilirliği yalnızca üretim süreçleriyle değil, sosyal yaşamın bütün boyutlarıyla bütünleştiren bir kurum kültürüne sahiptir. Çalışan refahı, paydaş memnuniyeti ve toplumsal değer yaratımı şirketin sosyal sürdürülebilirlik vizyonunun temel bileşenleridir.

Sosyal performans yönetimi, insan haklarına saygı, adil çalışma koşulları, güvenli iş ortamı, katılımcı yönetim ve toplumsal fayda ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bellona Mobilya'nın sosyal uygulamaları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve IQ Net SR10 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi ile entegre şekilde yürütülmektedir.

Sosyal performansın etkin yönetimi, yıllık stratejik hedeflerin bir parçası olarak düzenli biçimde izlenmekte, her departmanın katkısı belirlenebilir performans göstergeleri üzerinden değerlendirilmektedir. 2024 yılında yapılan departman görüşmelerinde, çalışan bağlılığı, eğitim politikaları, sosyal destek uygulamaları ve gönüllülük faaliyetleri öncelikli geliştirme alanları arasında belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları birimi tarafından yürütülen süreçlerde;

- Aday seçiminde analitik düşünme, etik uyum ve davranışsal yetkinlik kriterleri dikkate alınmakta,
- Tüm çalışanlara eşit kariyer gelişim fırsatları sunulmakta,
- Yüksek lisans ve doktora programına devam eden çalışanlara aylık 30 saate kadar eğitim izni sağlanmakta,
- Engelli ve hamile çalışanlara yönelik esnek çalışma uygulamaları ve özel izin hakları tanınmaktadır.

Şirket genelinde çalışanların özel günlerinin hatırlanmasına yönelik dijital sistemler kullanılarak, çalışan bağlılığını güçlendiren insani bir kurum kültürü oluşturulmuştur. Bununla birlikte öneri ve şikâyet kutuları aracılığıyla çalışanlardan düzenli geri bildirim toplanmakta, anonimlik ve gizlilik ilkesi titizlikle korunmaktadır.

Bellona Mobilya'da sosyal performansın temel bileşenlerinden biri de sürekli iyileştirme kültürüdür. Üretim, planlama ve iş etüdü departmanları Kaizen metodolojisiyle süreçleri izlemekte; çalışan önerileri, kalite hedefleri ve geri bildirimler doğrultusunda iş güvenliği, verimlilik ve memnuniyet düzeyleri sürekli geliştirilmektedir.

Saha denetimlerinde tespit edilen bulgular, İç Denetim birimi tarafından üst yönetime raporlanmakta ve insan hakları, ekipman güvenliği, iş yükü dengesi gibi konularda aksiyon planları oluşturulmaktadır. Fason üretim süreçlerinde ve tedarik zincirinde insan haklarına uygunluk, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve SGK yükümlülüklerinin takibi temel kriterlerdir.

Departman görüşmeleri kapsamında öne çıkan bir diğer güçlü alan, kurumsal gönüllülük ve sosyal sorumluluk kültürüdür. Çalışanların katılımıyla huzurevi ziyaretleri, ağaç dikimi, engelli bireylere yönelik sosyal etkinlikler, sokak hayvanları için besleme faaliyetleri ve ulusal özel günlerde yürütülen gönüllülük projeleri Bellona Mobilya'nın sosyal kimliğini güçlendirmektedir.

Bellona Mobilya'nın sosyal yönetim sistemi, sadece iç süreçlerle sınırlı olmayıp; tedarikçiler, bayiler, çalışanlar ve toplumla bütüncül bir sürdürülebilirlik ekosistemi yaratmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda; iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, kariyer gelişimi, çeşitlilik ve toplumsal katkı alanlarında yürütülen faaliyetler ölçülmekte, izlenmekte ve raporlanmaktadır.



7.2 YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Bellona Mobilya, sürdürülebilir büyüme hedeflerini nitelikli insan kaynağına yaptığı yatırımlarla desteklemekte, yetenek yönetimini stratejik önceliklerinden biri olarak görmektedir. Şirket, çalışanlarının bilgi, beceri ve potansiyellerini geliştirmeyi, iç kaynaklardan yetişen liderler aracılığıyla kurumsal sürekliliği sağlamayı ve performans odaklı bir çalışma kültürünü yerleştirmeyi amaçlamaktadır.

İnsan Kaynakları stratejisi, “İnsan Kaynağı Yetkinliği Geliştirme” yaklaşımı doğrultusunda tasarlanmış olup; işe alım, eğitim, performans, kariyer planlama, iletişim ve ödüllendirme süreçleri kurumsal hedeflerle entegre biçimde yürütülmektedir. Tüm uygulamalar, ölçülebilir göstergelerle takip edilmekte ve dijital sistemler üzerinden analiz edilmektedir.

2025 yılında hayata geçirilen Performans Sistemi, bireysel hedeflerin şirket stratejileriyle uyumlu biçimde izlenmesini sağlamış, çalışanların gelişim planlarının somut verilerle değerlendirilmesine olanak tanımıştır. Hedef havuzlarının oluşturulması ve yönetici değerlendirmelerinin standart hale getirilmesiyle performans yönetiminde şeffaflık güçlendirilmiştir.

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	32	7	8
Mavi Yaka	Kişi	64	354	379
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	96	361	387

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	25	49	42
Mavi Yaka	Kişi	64	547	437
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	89	596	479

Kariyer gelişimi politikası, kurum içi kaynakların güçlendirilmesi ve çalışan potansiyelinin farklı alanlarda değerlendirilebilmesi üzerine kurulmuştur. Rotasyon uygulamalarıyla çalışanlara farklı departmanlarda görev alma fırsatı tanınmakta, iç terfi mekanizmalarıyla gelişim gösteren çalışanların üst pozisyonlara geçişi desteklenmektedir. Mavi yakadan beyaz yakaya geçiş süreçlerinde alınan eğitimler ve sertifikalar dikkate alınmakta; başarı ve yetkinlik esaslı değerlendirme yapılmaktadır.





İŞ GÜCÜ				
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	87	357	370
	Oran	0,91	0,99	0,96
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	9	4	17
	Oran	0,09	0,01	0,04
TOPLAM		96	361	387
Kadın - İşe alınan	Kişi	83	581	465
	Oran	0,93	0,97	0,97
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	15	14
	Oran	0,07	0,03	0,03
TOPLAM		89	596	479

Eğitim Akademisi, Bellona Mobilya'nın sürekli öğrenme kültürünü destekleyen dijital bir platform olarak faaliyet göstermektedir. Akademi üzerinden yürütülen programlarda iş sağlığı ve güvenliği, teknik bilgi, kişisel gelişim ve liderlik gibi alanlarda çalışanların yetkinlikleri sürekli olarak artırılmaktadır. Yıllık eğitim planları kapsamında gerçekleştirilen programlar, çalışan başına düşen eğitim süresinde istikrarlı bir artış sağlanmaktadır

Şirket, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması amacıyla üniversiteler ve meslek liseleriyle yakın iş birlikleri yürütmektedir. Analist öğrenci programları, genç yetenek projeleri ve meslek okullarıyla geliştirilen eğitim protokolleri sayesinde öğrenciler üretim süreçlerinde doğrudan deneyim kazanmakta; başarı gösteren katılımcılar için istihdam fırsatları yaratılmaktadır. Bu uygulama hem genç istihdamını desteklemekte hem de şirketin geleceğe yönelik insan kaynağı planlamasını güçlendirmektedir.

İŞ GÜCÜ				
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	66	259	285
	Oran	0,69	0,72	0,74
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	19	89	90
	Oran	0,20	0,25	0,23
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	12	12
	Oran	0,094	0,033	0,031
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	1	0
	Oran	0,01	0,00	0,00
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1	0	0
	Oran	0,01	0,00	0,00
TOPLAM		96	361	387

Yetenek yönetimi yaklaşımında başarıların görünür kılınması önemli bir unsur olarak görülmektedir. Çalışanların birbirlerini anonim olarak takdir ettikleri uygulamalar, ekip içi dayanışmayı ve motivasyonu artırmakta; ödüllendirme ve teşvik mekanizmalarıyla bağlılık güçlendirilmektedir. Düzenli geri bildirim toplantıları, nabız anketleri ve sosyal etkinlikler aracılığıyla çalışan deneyimi sürekli geliştirilmektedir.

Bellona Mobilya, fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda her çalışana eşit kariyer olanakları sunmakta, kadın çalışanların yönetim kademelerinde temsil oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Engelli çalışanlar için özel uyum ve gelişim programları uygulanmakta, kapsayıcı bir iş ortamı oluşturulmaktadır.

İŞ GÜCÜ				
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	29	80	164
	Oran	0,33	0,13	0,34
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	20	45	96
	Oran	0,22	0,08	0,20
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	21	276	193
	Oran	0,24	0,46	0,40
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	19	195	25
	Oran	0,21	0,33	0,05
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		89	596	479

Son üç yıllık dönemde istihdam yapısında istikrarlı bir büyüme sağlanmaktadır; işe alımlarda genç ve dinamik profillerin ağırlığı arttırılmaktadır. Kadın çalışan oranındaki yükseliş, fırsat eşitliği yaklaşımının somut bir yansımasıdır. Bu dönemde iş gücü devrinin dengeli biçimde yönetilmesi, Bellona Mobilya'nın sürdürülebilir istihdam stratejisinin etkinliğini göstermektedir.

Bellona Mobilya, tüm bu uygulamalarla çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkaran, gelişim fırsatlarını herkes için erişilebilir hale getiren ve uzun vadeli başarıyı insan kaynağıyla inşa eden bir kurum kültürünü sürdürmektedir.



7.3 ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Bellona Mobilya, tüm çalışanlarına ve paydaşlarına eşit fırsatlar sunmayı temel bir ilke olarak benimsemekte, farklılıkların bir zenginlik olarak değerlendirildiği kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Şirketin insan kaynakları politikaları, ayrımcılığın hiçbir biçimine müsamaha göstermeyen, eşitlikçi ve saygı temelli bir kültür üzerine inşa edilmiştir.

İnsan haklarına dayalı yönetim anlayışı, yalnızca çalışanlarla sınırlı tutulmamakta; tedarikçiler, bayiler, iş ortakları ve toplumun tüm kesimlerini kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede ele alınmaktadır. Bellona Mobilya'nın yürürlükte bulunan BSCI (Business Social Compliance Initiative) politikaları, ayrımcılık, taciz, çocuk işçi veya zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlallerine karşı açık ve bağlayıcı hükümler içermektedir. Bu politikalar, yalnızca şirketin iç süreçlerinde değil, aynı zamanda tedarik zincirinin tüm halkalarında da zorunlu uygulama alanına sahiptir. Böylece Bellona Mobilya, insan haklarına saygılı, etik değerlere dayalı ve adil bir iş ekosistemi oluşturmayı kurumsal sorumluluklarının temel unsurlarından biri haline getirmiştir.

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	2.409	2.315	2.200
Kadın	Kişi	136	128	136
Toplam	Kişi	2.545	2.443	2.336

Bellona Mobilya'nın istihdam yapısı, üretim yoğun bir sektörün gereklilikleri doğrultusunda ağırlıklı olarak erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Bununla birlikte, kadın çalışan oranı yıllar içinde istikrarlı bir artış eğilimi göstermektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam çalışan sayısı 2.336 olup, kadın çalışan oranı %6 düzeyindedir. Bu oran, özellikle üretim ve kalite bölümlerinde uygulanan kapsayıcı istihdam politikaları sayesinde korunmakta; idari, teknik ve yönetsel pozisyonlarda kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar ise kararlılıkla sürdürülmektedir. Bellona Mobilya, fırsat eşitliği ilkesini insan kaynakları stratejisinin merkezine yerleştirerek, tüm çalışanlar için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Kadın çalışanların iş gücüne katılımını destekleyen uygulamalar arasında doğum izni sonrası işe dönüş garantisi, kreş desteği, esnek izin düzenlemeleri ve kadın liderliğini destekleyen farkındalık eğitimleri yer almaktadır.

Bellona Mobilya'nın çeşitlilik politikası yalnızca cinsiyet temelli değil, aynı zamanda yaş, deneyim, pozisyon ve sorumluluk düzeylerinde de dengeli bir dağılım oluşturmayı hedeflemektedir.





Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Erkek	8	6	5
Orta Düzey	Kadın	16	13	16
	Erkek	82	75	59
Diğer	Kadın	119	114	119
	Erkek	2.319	2.234	2.136
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

Yönetim kademelerinde kadın temsili artırılmakta; 2024 yılı itibarıyla üst yönetimde 1, orta düzeyde 16 kadın görev almaktadır. Kadın liderlerin özellikle insan kaynakları, kalite yönetimi, üretim planlama ve finans bölümlerinde aktif rol aldığı görülmektedir. Yönetim kademelerindeki kadın oranının yükseltilmesi amacıyla mentorluk programları ve liderlik eğitimleri uygulanmaktadır.

Kapsayıcılık yaklaşımı yalnızca cinsiyetle sınırlı kalmayıp, engelli bireylerin istihdamı, yaş çeşitliliği ve farklı deneyim gruplarının birlikte çalışma kültürünün desteklenmesini de kapsamaktadır. Çalışanlara yönelik erişilebilirlik ve ergonomi iyileştirmeleri yapılmakta; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları herkes için eşit standartlarda uygulanmaktadır.

Etik dışı davranışların ve ayrımcılığın önlenmesi amacıyla şirket bünyesinde bağımsız bir Etik Kurul oluşturulmuş, tüm çalışanların güvenle bildirim yapabilmeleri için “Etik Hat” sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem, gizlilik esaslarına uygun biçimde çalışmakta ve SPEAK UP platformu üzerinden bağımsız şekilde yönetilmektedir. Etik hat üzerinden gelen tüm bildirimler Etik Kurul tarafından değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirme süreçleri başlatılmaktadır.

Bellona Mobilya, çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca iç süreçlerle sınırlamamakta, toplumsal farkındalığı artıran projeler aracılığıyla da desteklemektedir. “Babam İşyerinde” etkinliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlamaları ve Bellona Mobilya Kadın Basketbol Takımı iş birliğiyle yürütülen #HayatınRitminiHissedenKadınlar kampanyası, şirketin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

Şirket, çeşitliliği bir değer olarak görmeye, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaya ve kapsayıcı kurum kültürünü sürekli geliştirmeye kararlılıkla devam etmektedir.

7.4 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Bellona Mobilya, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta ve “sıfır iş kazası” hedefine ulaşmak amacıyla tüm faaliyetlerini ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütmektedir. Şirketin İSG politikası; risklerin önceden belirlenmesi, koruyucu önlemlerin alınması, sürekli iyileştirme kültürünün yerleşmesi ve tüm çalışanların sürece aktif katılımını esas almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği performansı, sistematik bir şekilde izlenmekte, ölçülmekte ve raporlanmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen saha denetimleri, risk değerlendirmeleri, ergonomik iyileştirmeler ve teknik ekipman kontrolleri sayesinde iş kazalarının şiddeti ve etkisi önemli ölçüde azaltılmaktadır. 2024 yılında boya hattı sonu, kumaş kesim makinesi ve SCM delik makinesi alanlarında gerçekleştirilen lift ve istasyon iyileştirmeleri, çalışan konforu ve güvenliğini güçlendiren örnek uygulamalar arasında yer almaktadır.

Çalışanların İSG süreçlerine katılımı, kurulu İSG komiteleri ve çalışan temsilcileri aracılığıyla güvence altına alınmaktadır. Tüm çalışanların katılımıyla düzenli tatbikatlar, acil durum eğitimleri ve farkındalık programları yürütülmekte, üretim sahalarında İSG iletişim panoları aracılığıyla günlük güvenlik duyuruları paylaşılmaktadır. 2024 yılında toplam 10.671 saatlik İSG eğitimi gerçekleştirilmiş, katılım oranı %100'e ulaşılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	60	77	92
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	133	120	136
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	1.552	1.565	1.035
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	148	148	184
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	25,60	21,30	22,50
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,30	0,27	0,18
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00



2024 yılı içerisinde Bellona Mobilya’da herhangi bir ölüm ya da meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. Kaza Sıklık Oranı (KSO) 22,5, Kaza Ağırlık Oranı (KAO) ise 0,18 düzeyindedir. Bu sonuçlar, önceki yıllarda elde edilen düşüş eğiliminin sürdüğünü göstermekte ve iş sağlığı ile güvenliği performansının istikrarlı biçimde geliştiğini ortaya koymaktadır. Ramak kala olay sayısındaki artış, çalışanların risk farkındalığının yükseldiğini ve kurum genelinde önleyici iş güvenliği kültürünün daha da güçlendiğini kanıtlamaktadır.

Tüm kaza ve ramak kala bildirimleri dijital sistem üzerinden toplanmakta, kök neden analizleri yapılarak düzeltici faaliyetler uygulanmaktadır. Böylece her olay, iyileştirme fırsatı olarak değerlendirilmektedir.

Şirketin İSG kültürünün sürdürülebilirliği, çalışan katılımı ve liderlik taahhüdü ile desteklenmektedir. Üst yönetim her yıl düzenli olarak saha ziyaretleri gerçekleştirmekte, İSG performans göstergeleri yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Bellona Mobilya, çalışanlarının fiziksel ve psikolojik iyi oluşunu destekleyen önleyici sağlık hizmetleri de sunmaktadır. Periyodik sağlık taramaları, iş hijyeni ölçümleri, gürültü ve toz analizleri ile ergonomi kontrolleri periyodik olarak yapılmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, Bellona Mobilya’nın “önce insan, her zaman güvenli üretim” ilkesiyle oluşturduğu güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürünün göstergesidir. Şirket, tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını sağlamak için yatırımlarını artırmaya ve sistemlerini sürekli geliştirmeye kararlılıkla devam etmektedir.

7.5 ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Bellona Mobilya, çalışan memnuniyetini kurumsal sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biri olarak görmekte ve tüm insan kaynakları süreçlerini çalışan deneyimi odağında yönetmektedir. Şirketin amacı, tüm çalışanlarının kendilerini değerli hissettikleri, güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaktır.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyetine ilişkin göstergeler, her yıl düzenlenen anketlerle ölçülmekte ve sonuçlar kurumsal gelişim planlarına entegre edilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen anketlerde çalışanların en yüksek memnuniyet oranı; iletişim, takım çalışması, iş güvenliği ve yönetsel destek alanlarında gözlemlenmektedir.

Bellona Mobilya'nın istihdam yapısı, üretim yoğun bir sektörün dinamikleri doğrultusunda şekillenmektedir. Şirket bünyesindeki tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmekte olup, kısmi süreli çalışma modeli uygulanmamaktadır. Bu yaklaşım, Bellona Mobilya'nın insan kaynağında sürekliliği esas alan, istikrarı ve verimliliği önceliklendiren istihdam politikalarının bir göstergesidir.

İŞ GÜCÜ				
Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	136	128	136
	Erkek	2.409	2.315	2.200

İstihdamın niteliğine bakıldığında, kadın ve erkek çalışanların dengeli biçimde farklı görev alanlarında istihdam edildiği görülmektedir. Kadın çalışanlar özellikle kalite, planlama ve insan kaynakları birimlerinde; erkek çalışanlar ise üretim ve teknik bölümlerde yoğunlaşmaktadır.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	59	58	63
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	241	218	181
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	77	70	73
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.168	2.097	2.019
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

Bellona Mobilya'da istihdam güvencesi, çalışan memnuniyetinin temelini oluşturmaktadır. Tüm çalışanlar belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle istihdam edilmekte, bu sayede uzun vadeli istihdam güvenliği sağlanmaktadır.

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	136	128	136
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	2.409	2.315	2.200
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

Çalışanların büyük bölümü sendikal haklardan yararlanmaktadır. Fabrika çalışanlarının %90'ı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Bu oran, çalışan haklarının korunması, adil ücret politikalarının sürdürülmesi ve sosyal diyalog mekanizmasının işlerliğini göstermektedir.





Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	88%	88%	88%

Bellona Mobilya, çalışanlarının iş tatmini kadar kurumsal refah düzeyine de önem vermektedir. Yan haklar kapsamında tüm çalışanlara sağlık hizmeti, doğum izni, emeklilik planı ve çeşitli sosyal destekler sunulmaktadır. Bu uygulamalar, şirketin çalışan bağlılığını güçlendiren ve memnuniyet düzeyini artıran temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Kişi	545	2.443	2.336
Doğum izni	Kişi	101	89	91
Emeklilik hakkı	Kişi	4	416	552

Aile dostu uygulamalar, çalışan memnuniyetini destekleyen bir diğer önemli alanı oluşturmaktadır. Kadın çalışanlara doğum izni süresince tam maaş ödemesi yapılmakta, iznin ardından işe dönüş süreci özel destek programlarıyla kolaylaştırılmaktadır. Erkek çalışanlara da babalık izni tanımlanarak eşit ebeveynlik yaklaşımı benimsenmektedir.

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	KADIN		
		2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	6	3	1

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	ERKEK		
		2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	95	86	90

Yeni işe alınan çalışanların kuruma adaptasyonu, sistematik oryantasyon programlarıyla desteklenmektedir. “Yeni Başlangıç Programı” kapsamında tüm çalışanlara kalite yönetimi, iş güvenliği, etik ilkeler ve kurumsal değerler konularında eğitimler verilmektedir. Bu programın başarı oranı 2024 yılında %56 olarak gerçekleşmektedir.

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı				
		2022	2023	2024
	Etkin Çalışan	%80	%22	%56

Şirket, çalışanlarının motivasyonunu artırmak ve iş-yaşam dengesini korumak amacıyla kapsamlı sosyal etkinlikler düzenlemektedir. Spor turnuvaları, özel gün kutlamaları, ağaç dikim etkinlikleri ve gönüllülük projeleriyle çalışma ortamı sosyal bir topluluğa dönüştürülmektedir.

Çalışanlardan gelen öneri ve geri bildirimler QDMS sistemi üzerinden toplanmakta, her başvuru ilgili birimlerce değerlendirilmekte ve aksiyon planlarına dönüştürülmektedir. Böylece çalışan memnuniyeti yalnızca ölçülmekle kalmamakta, doğrudan kurumsal gelişim sürecine dahil edilmektedir.

Bellona Mobilya, tüm bu uygulamalarla çalışanlarını sadece bir üretim gücü değil, şirketin sürdürülebilir başarısının en önemli paydaşı olarak görmekte; memnuniyet, bağlılık ve refah düzeyini sürekli geliştirmeyi stratejik bir öncelik olarak sürdürmektedir.

7.6 TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Bellona Mobilya, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemenin yanı sıra toplumsal gelişime katkı sağlamayı da kurumsal sorumluluğunun temel bileşeni olarak görmektedir. Şirket, sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını yalnızca çevresel ve ekonomik alanlarda değil; eğitim, kültür, spor, sağlık ve sosyal dayanışma gibi toplumsal boyutlarda da etkin biçimde uygulamaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, BSCI Sosyal Uygunluk Politikası, Ayrımcılık, Taciz ve Çocuk İşçi Politikaları gibi uluslararası standartlarla uyumlu dokümanlarla desteklenmiştir. Bu politikalar, Bellona Mobilya'nın tüm çalışanları, tedarikçileri ve iş ortaklarını kapsayacak biçimde uygulanmakta; sosyal uyumun, etik değerlere ve insan haklarına dayalı bir sistemle güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

Toplumsal sorumluluk projeleri, kurumun stratejik sürdürülebilirlik hedefleriyle doğrudan ilişkilendirilmiş ve yönetim düzeyinde izlenmektedir. Her proje; sosyal fayda üretme, gönüllü katılım sağlama ve uzun vadeli etki yaratma kriterlerine göre değerlendirilmektedir.



• Depreme Dayanıklı Mobilya Geliştirme Projesi

Afet risklerine karşı toplumun bilinç düzeyini artırmak ve güvenli yaşam alanları oluşturmak amacıyla yürütülen proje kapsamında, mobilya tasarımlarında yapısal dayanıklılığı artıran bağlantı elemanları ile devrilmeyi önleyici sistemler geliştirilmektedir. Üretim süreçlerine entegre edilen Ar-Ge faaliyetleri, özellikle çocuk ve yaşlı bireylerin güvenliğini artıran çözümler sunmakta ve ürün güvenliği yaklaşımını güçlendirmektedir. Bu çalışmalar, Bellona Mobilya'nın mobilya sektöründe güvenlik temelli inovasyon alanındaki liderliğini desteklemekte ve toplumsal fayda odaklı tasarım anlayışını güçlendirmektedir.

• Homeoffice Çalışmaya Uygun Yeni Mobilya Geliştirme Projesi

Uzaktan çalışma kültürünün yaygınlaşmasıyla birlikte, ergonomi ve psikolojik konforu destekleyen mobilya tasarımları geliştirilmektedir. Proje kapsamında, kullanıcı sağlığını koruyan oturma sistemleri, fonksiyonel çalışma masaları ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanılarak sürdürülebilir yaşam alanlarının oluşturulması amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım, Bellona Mobilya'nın yenilikçi tasarım anlayışını desteklerken, sağlıklı ve çevre dostu çalışma ortamlarının yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

Toplumla bütünleşen kurumsal yapı, gönüllülük kültürüyle desteklenmektedir. Bellona Mobilya çalışanları her yıl düzenli olarak sosyal sorumluluk etkinliklerine gönüllü olarak katılmakta, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde topluma doğrudan katkı sunmaktadır.

Bu kapsamda huzurevi ziyaretleri, ağaç dikim kampanyaları, 23 Nisan Çocuk Şenlikleri, engelli bireylere yönelik farkındalık etkinlikleri, kan bağış kampanyaları ve ihtiyaç sahibi öğrencilere yönelik kırtasiye destekleri düzenli hale getirilmektedir

• Sokak Hayvanları Besleme Projesi

Şirket kampüsleri ve üretim tesisleri çevresinde oluşturulan besleme alanları sayesinde düzenli aralıklarla sokak hayvanlarının mama ve su ihtiyaçları karşılanmaktadır. Çalışan gönüllüleri tarafından yürütülen proje, yerel belediyeler ve hayvan barınaklarıyla iş birliği içinde sürdürülmekte; toplumsal duyarlılığın kurumsal kültürün bir parçası haline gelmesine katkı sağlamaktadır.

Bellona Mobilya, yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerini yalnızca kendi kaynaklarıyla değil, paydaş iş birlikleriyle de güçlendirmektedir. Yerel yönetimler, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve kamu

kurumlarıyla yapılan iş birlikleri, projelerin hem kapsamını hem de etki alanını genişletmektedir. Bu yaklaşım, şirketin toplumsal sorumluluk bilincini ulusal ölçekte yaygınlaştırma hedefini desteklemektedir.

Kurumsal etik, insan hakları ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda tüm toplumsal katkı faaliyetleri İç Denetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmekte, performans sonuçları yıllık raporlarda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Etik Hat uygulaması (Speak Up) aracılığıyla çalışanlar ve paydaşlar, etik ilkelere aykırı durumları güvenli bir şekilde bildirebilmektedir.

Bellona Mobilya, sosyal sorumluluk faaliyetlerini sadece topluma karşı bir görev değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin temel bileşeni olarak görmekte; sosyal faydayı iş süreçlerine entegre eden öncü bir kurum olma vizyonu ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Proje / Uygulama	Kapsam ve Katkı	Yıl / Süreklilik Durumu	İlgili SKA'lar
Depreme Dayanıklı Mobilya Geliştirme Projesi	Afet güvenliğini destekleyen, dayanıklı ve güvenli yaşam alanları oluşturmak.	Süreklilik Gösteriyor	SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar SKA 3 – Sağlık ve Kaliteli Yaşam
Homeoffice Çalışmaya Uygun Yeni Mobilya	Evden çalışma düzeninde ergonomi, psikolojik konfor ve enerji verimliliğini artırmak.	Süreklilik Gösteriyor	SKA 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme SKA 3 – Sağlık ve Kaliteli Yaşam SKA 12 – Sorumlu Üretim ve Tüketim
Geliştirme Projesi Sokak Hayvanları Besleme Projesi	Hayvan refahını destekleyerek toplumsal farkındalık ve ekosistem dengesine katkı sağlamak	Süreklilik Gösteriyor	SKA 15 – Karasal Yaşam SKA 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar SKA 17 – Amaçlar için Ortaklıklar



EKLER

8.1 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

ENERJİ TÜKETİMİMİZ				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	4.878	4.742	5.208
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	31.985	36.982	41.187
Mazot /Motorin	litre	103.025	101.146	91.578
Doğal Gaz	Sm3	483.272	555.674	575.051
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş ve Odun)	ton	8.379	7.746	9.317
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik	kWh	21.555.588	17.539.063	7.199.545
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen Elektrik	kWh	0	3.922.593	14.069.953
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	2.592.258	5.459.220
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	2.260.000
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	21.555.588	21.461.656	21.269.498

ENERJİ ÜRETİMİMİZ				
Toplam Enerji Üretimi	Birim	2022	2023	2024
Bellona				
Çatı GES	kWh	0	6.514.851	19.529.173
TOPLAM ELEKTRİK ÜRETİMİ	kWh	0	6.514.851	19.529.173

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

BELLONA 1 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ			
Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024
Kategori 1	87	23	196
Kategori 2	620	200	100
Kategori 3	3.115	188	49
Kategori 4	27.854	1.899	1
Kategori 5	338	35	-
Kategori 6	9	50	55
Toplam	32.025	2.398	401

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

BELLONA 2-3 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ				BELLONA 6 MOBİLYA ÜRETİM TESİSİ				Yıllar/Kapsamlar			
Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024	Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024		2022	2023	2024
Kategori 1	1.452	1.758	1.835	Kategori 1	112	202	424	Kategori 1	1.653	1.984	2.455
Kategori 2	7.044	7.076	4.552	Kategori 2	1.374	1.070	778	Kategori 2	9.040	8.348	5.430
Kategori 3	19.039	10.560	10.369	Kategori 3	3.112	3.234	4.853	Kategori 3	341.938	344.524	361.452
Kategori 4	218.019	223.295	248.415	Kategori 4	68.573	103.949	92.918	Toplam	352.631	354.855	369.337
Kategori 5	1.517	459	457	Kategori 5	223	185	178				
Kategori 6	112	576	2.966	Kategori 6	21	87	1.191				
Toplam	247.185	243.727	268.594	Toplam	73.419,82	108.730,30	100.342				

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	1.653	1.984	2.455
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	350.978	352.872	366.882

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

ÇEKİLEN SU MİKTARI			DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI (m ³ /YIL)					Yıl			
Yıllar	2023	2024	Yıl	Bellona 1	Bellona 2	Bellona 3	Toplam	Toplam Emisyon Miktarı-m ³	Emisyon Miktarı / Üretim Miktarı	Artış/Azalış Değişimi	
Bellona 1	2.365	1.992	2023	2.365	42.375	22.333	64.708	1.192.315	%29,76		
Bellona 2	42.383	78.438	2024	1.993	62.502	28.309	92.804	1.229.562	%30,04	%0,93	
Bellona 3	22.340	37.426									
Toplam Çekilen Su Miktarı	67.089	117.858									

ÇEKİLEN SU HACMİ (m ³)				
Yıl	Çekilen Su Miktarı-m ³	Üretim Miktarı-adet	Su Tüketimi/Üretim Miktarı	Artış/Azalış Değişimi
2023	67.089	1.192.315	5,63%	-
2024	117.858	1.229.562	9,59%	70,35%

BELLONA 1 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	2.365	2.010
2024	1.993	43.835

BELLONA 2-3 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	42.384	36.019
2024	78.439	650.021

BELLONA 6 ÜRETİM TESİSİ

Yıl	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2023	22.340	18.983
2024	37.426	226.472

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

TOPLAM ATIK

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	449	359	332
Tehlikesiz Atıklar	Ton	1.078	1.347	1.417
Toplam Atık	Ton	1.527	1.707	1.749
Bertaraf Yöntemine Göre				
Enerji Geri Kazanımı	Ton	431	334	330
Geri kazanım	Ton	1.097	1.373	1.419
Atık Sahası	Ton	0	0	0
Atık yakımı	Ton			
Diğer Bertaraf Yöntemi	Ton			
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	449	359	332

TOPLAM ATIK

TOPLAM ATIK					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	4030	3680	1400
	Kontamine Atık	Kg	26360	17540	31090
	Atık Yağ	Ton	4030	3680	1400
	Atık Akü	Adet	13080	21060	0
	Atık Filtre	Ton	2380	2080	0
	Atık Pil	Adet			
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Ton	2000	2400	3140
	Atık Kağıt	Ton	418620	446202	418580
	Evsel Atık	Ton	27,8	24,3	20
	Elektronik Atık	Ton	1000	900	800
	Atık Plastik	Ton	226521	278380	205680
	Atık Metal	Ton	215620	191462	191240
Bertaraf Yöntemine Göre					
Geri kazanım			1096,592	1373,323	1419,1
Diğer Bertaraf Yöntemi	Enerji Geri Kazanım	Ton	449,253	359,498	332,33

8.2 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	32	7	8
Mavi Yaka	Kişi	64	354	379
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	96	361	387

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	25	49	42
Mavi Yaka	Kişi	64	547	437
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	89	596	479

İŞ GÜCÜ				
Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	87	357	370
	Oran	0,91	0,99	0,96
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	9	4	17
	Oran	0,09	0,01	0,04
TOPLAM		96	361	387
Kadın - İşe alınan	Kişi	83	581	465
	Oran	0,93	0,97	0,97
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	15	14
	Oran	0,07	0,03	0,03
TOPLAM		89	596	479

İŞ GÜCÜ				
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	66	259	285
	Oran	0,69	0,72	0,74
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	19	89	90
	Oran	0,20	0,25	0,23
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	9	12	12
	Oran	0,094	0,033	0,031
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	1	0
	Oran	0,01	0,00	0,00
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	1	0	0
	Oran	0,01	0,00	0,00
TOPLAM		96	361	387

İŞ GÜCÜ				
Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	29	80	164
	Oran	0,33	0,13	0,34
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	20	45	96
	Oran	0,22	0,08	0,20
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	21	276	193
	Oran	0,24	0,46	0,40
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	19	195	25
	Oran	0,21	0,33	0,05
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	1
	Oran	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		89	596	479

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Erkek	8	6	5
Orta Düzey	Kadın	16	13	16
	Erkek	82	75	59
Diğer	Kadın	119	114	119
	Erkek	2.319	2.234	2.136
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	2.409	2.315	2.200
Kadın	Kişi	136	128	136
Toplam	Kişi	2.545	2.443	2.336

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	60	77	92
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	133	120	136
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	1.552	1.565	1.035
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	148	148	184
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	25,60	21,30	22,50
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,30	0,27	0,18
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

İŞ GÜCÜ				
Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	136	128	136
	Erkek	2.409	2.315	2.200

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	136	128	136
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	2.409	2.315	2.200
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	59	58	63
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	241	218	181
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	77	70	73
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	2.168	2.097	2.019
TOPLAM		2.545	2.443	2.336

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%88	%88	%88

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	6	95	3	86	1	90

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	KADIN		2024
		2022	2023	
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	6	3	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	6	3	1

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	ERKEK		2024
		2022	2023	
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	95	86	90
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	95	86	90

Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Kişi	545	2.443	2.336
Doğum izni	Kişi	101	89	91
Emeklilik hakkı	Kişi	4	416	552

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	2022		2023	2024
	Etkin Çalışan	%80	%22	%56

8.3 EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

YATIRIMLARIMIZ

Yatırılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yatırılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	4.983.114.112	8.623.467.040	12.911.405.081

5.5 YEREL EKONOMİYE KATKI

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%6
Yurt İçi Satın Alma	%96	Yurt İçi Satın Alma	%94

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%4	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5
Yurt İçi Satın Alma	%96	Yurt İçi Satın Alma	%95

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%5
Yurt İçi Satın Alma	%95	Yurt İçi Satın Alma	%95

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	TL	636.056.829	1.080.034.770	1.606.780.618
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	289.360.681	563.753.820	948.124.334
Devlete sağlanan faydalar	TL	244.041.240	510.407.278	811.148.343
Toplam	TL	1.169.458.750	2.154.195.868	3.366.053.295

AR-GE VE İNOVASYON

	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı	(%)Yüzde	%0,24	%0,27	%0,31

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ				
	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	142.086.046	168.739.576	200.496.717
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	2.157.503.494	3.168.298.805	4.205.681.497
TOPLAM	TL	2.299.589.540	3.337.038.381	4.406.178.214
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	50	43	45
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	1.138	986	943

8.4 GRI İNDEKSİ

Kullanım Beyanı		Bellona Mobilya, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI 1: Temel 2021 Standardını referans alarak hazırlamıştır.			
GRI 1 Kullanımı		GRI 1: Temel 2021			
GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Hakkımızda	2-1	Kurum profili	Hakkımızda	8
	Rapor Hakkında	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	Tedarik Zinciri Yönetimi	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	Çeşitlilik, eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-7	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	68
	Çeşitlilik,eşitlik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti	72
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyonumuz	20
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	20
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	20
	İş Etiği ve Uyum	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	26
	İş Etiği ve Uyum	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	26
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	20
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	20

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Çalışan Memnuniyeti	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	68
	Çalışan Memnuniyeti	2-20	Ücret belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	68
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	31
	Hakkımızda	2-23	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	38
	Hakkımızda	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	38
	Sosyal Performansımız	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	44
	İş Etiği ve Uyum	2-26	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	26
	İş Etiği ve Uyum	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	26
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	17
	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	32
GRI 3	Çalışan Memnuniyeti	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	72
	Öncelikli konular	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	32
GRI-201	Öncelikli konular	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	32
	Ekonomik Performans - 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlarımız	41
GRI-203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	203-1	Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	AR-Ge ve İnovasyon	42
		203-2	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	Yatırımlarımız	41
GRI-204	Satın Alma Uygulamaları - 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	47

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-205	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	205-1	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	27
		205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	27
		205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	27
GRI-206	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	27
GRI-207	Vergi - 2022	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	46
		207-2	Vergi Yönetişimi, Kontrolü ve Risk Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	46
		207-3	Vergi ile İlgili Paydaş Etkileşimi ve Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	46
GRI-301	Malzemeler - 2016	301-1	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
GRI-302	Enerji - 2016	302-1	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	52
		302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	52
		302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	52
		302-5	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	52
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
		303-2	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
		303-3	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
		303-4	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
		303-5	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	57
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-1	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	55

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-2	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	55
		305-3	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	55
		305-4	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	55
		305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	55
GRI-306	Atıklar - 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		306-2	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		306-3	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		306-4	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
		306-5	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	60
GRI-307	Çevresel Uyum	307-1	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	51
GRI-308	Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi- 2016	308-1	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	29
		308-2	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	29
GRI-401	İstihdam - 2016	401-1	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Çalışan Memnuniyeti	72
		401-2	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Çalışan Memnuniyeti	72
		401-3	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	72
GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	70

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-9	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
		403-10	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	70
GRI-404	Eğitim ve Öğretim - 2016	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65
		404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65
		404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65
GRI-405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-1	Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	65
GRI-406	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	65
GRI-407	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	407-1	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti	72
GRI-408	Çocuk İşçiliği - 2016	408-1	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum	26
GRI-409	Zorla Çalıştırma - 2016	409-1	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum	26
GRI-410	Güvenlik Uygulamaları - 2016	410-1	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	İş Etiği ve Uyum	26
GRI-412	İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	412-1	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	İç Denetim	25
		412-2	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlgili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	65

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-413	Yerel Toplular - 2016	413-1	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
		413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
GRI-414	Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	29
		414-2	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	29
		417-3	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	28
GRI-418	Müşteri Gizliliği - 2016	418-1	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	32
GRI-419	Sosyoekonomik Uyum - 2016	419-1	Sosyal ve Ekonomik Alandaki Kanun ve Düzenlemelere Uymama Durumu	Vergi Yaklaşımımız	46

Künye

Bellona Genel Merkez

📍 Bellona AR-GE – İnovasyon Merkezi
Bellona Yatak ve Sandalye Üretim Merkezi
Organize Sanayi 16. Cad. No:2/B 38070 Melikgazi / Kayseri
☎ 0 (352) 321 16 70
🌐 www.bellona.com.tr
✉ surdurulebilirlik@bellona.com.tr

Bellona Pazarlama Merkezi

📍 Organize Sanayi Bölgesi 7. Cad. No:5 38070 Melikgazi / Kayseri
☎ 0 (352) 321 16 70
🌐 www.bellona.com.tr
✉ surdurulebilirlik@bellona.com.tr

Bellona Oturma Grupları Üretim Merkezi

📍 Organize Sanayi Bölgesi 7. Cad. No:5 38070 Melikgazi / Kayseri
☎ 0 (352) 321 16 70
🌐 www.bellona.com.tr
✉ surdurulebilirlik@bellona.com.tr

Bellona Panel Mobilya Üretim Merkezi

📍 Organize Sanayi Bölgesi 7. Cad. No:5 38070 Melikgazi / Kayseri
☎ 0 (352) 321 16 70
🌐 www.bellona.com.tr
✉ surdurulebilirlik@bellona.com.tr

Bellona Baza Üretim Merkezi

📍 Organize Sanayi Bölgesi 14. Cad. No:14 38070 Melikgazi / Kayseri
☎ 0 (352) 321 16 70
🌐 www.bellona.com.tr
✉ surdurulebilirlik@bellona.com.tr

Mersis No: 0182048835200012

Ticaret Sicil No: 18705

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06
E. surdurulebilirlik@enerturk.com
enerturk.com

Tasarım

Kurgu Medya

Kemankeş Karamustafapaşa Mah,
Necatibey Cd. no: 72 Kat:7, 34425
Beyoğlu/İstanbul
info@kurgumedia.com.tr
www.kurgumedia.com.tr

Yasal Uyarı

Bellona Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Sadece Bellona Mobilya'nın paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor 'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor 'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. © Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Bellona Mobilya'ya aittir.

