

ERK HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2024**

ERK HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU **2024**

İÇİNDEKİLER

Giriş **03**
Rapor Hakkında 03
Başkanın Mesajı 04
Başkan Yardımcısının Mesajı 05
Erk Holding Hakkında 08
Şirket Değerleri Vizyon ve Misyon 10
Rakamlarla Erk Holding 12

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız **16**
Sürdürülebilir Yönetişim Yapımız 17
Paydaşlarla İletişimimiz 19
Öncelikli Konularımız 21
Risk Yönetimi 25
Etik ve Uyum 26
Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm 29
Tedarik Zinciri Yönetimi 30

Ekonomik Performansımız **31**
Ekonomik Performans 32
Müşteri Memnuniyeti 35

Çevresel Performansımız **36**
Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi 37
Su ve Atıksu 48
Biyoçeşitlilik 50
Atık Yönetimi 54

Sosyal Performansımız **55**
İş Sağlığı ve Güvenliği 56
Yetenek ve Kariyer Yönetimi 63
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 65
Çalışan Memnuniyeti ve İnsan Hakları 68
Topluma Katkı 70

Ekler **71**
Ek-1 Performans Göstergelerimiz 72
Ek-2 Doğrulama Belgelerimiz 86
GRI İndeksi 87

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

RAPOR HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZDA İKİNCİ RAPORUMUZU GURURLA PAYLAŞIYORUZ.



Erk Holding olarak sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı, performansımızı ve ilerlememizi paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmayı önemsiyoruz. Bu rapor, 01.01.2024 – 31.12.2024 dönemini kapsayan ve grubumuzun çevresel, sosyal ve yönetişim(ESG) alanlarındaki faaliyetlerini içeren ikinci sürdürülebilirlik raporumuzdur.

Rapor kapsamında Erk Holding bünyesinde faaliyet gösteren:

- Erkport Liman Hizmetleri A.Ş.
- RDM İç ve Dış Ticaret LTD. ŞTİ.
- Erkdeniz Limancılık Şirketleri LTD. ŞTİ.

şirketlerinin sürdürülebilirlik verileri değerlendirilmiştir. Bir önceki raporda yer alan DATA Gümrük Müşavirliği, 2024 yılında holding yapısından ayrıldığı için bu dönem kapsamında yer almamaktadır. Ancak önceki yıllarla karşılaştırmaların sürdürülebilirliği adına geçmiş verilere ilgili bölümlerde yer verilmiştir.

Rapor, uluslararası uyumu sağlamak üzere GRI Standartlarına ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Konu başlıklarının belirlenmesinde şirketimizin faaliyetlerinin yarattığı etkiler, sektör dinamikleri ve paydaşlardan alınan genel beklentiler dikkate alınmıştır.

Raporun hazırlanma süreci, Erk Holding Sürdürülebilirlik Sorumlusu ve Sürdürülebilirlik Komitesinin koordinasyonunda yürütülmüş, çalışmaya Gens Mühendislik ve Uygunluk Değerlendirme LTD. ŞTİ. danışman olarak katkı sağlamıştır. Bu dönem için herhangi bir bağımsız güvence denetimi uygulanmamıştır. Rapor, daha geniş bir paydaş kitlesine ulaşabilmesi amacıyla hem Türkçe hem de İngilizce olarak yayımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı geliştirmek için paydaşlarımızdan gelecek her türlü geri bildirimi değerli buluyoruz. Rapora ilişkin görüş ve önerileriniz için surdurulebilirlik@erkholding.com adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

ERK HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



"Karbon emisyonuna tabi bir sektörün temsilcileri olarak, operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz."

Kıymetli Çalışanlarımız, İş Ortaklarımız ve Tüm Paydaşlarımız,

Küresel ticaretin her geçen gün daha karmaşık hale geldiği bir dönemde, deniz taşımacılığı sektörünün sürdürülebilirlik açısından taşıdığı kritik sorumluluğun farkındayız. Bizim için sürdürülebilirlik yalnızca çevresel bir zorunluluk değil; aynı zamanda şirketimizin büyümesini şekillendiren stratejik bir yol haritası.

Karbon emisyonuna tabi bir sektörün temsilcileri olarak, operasyonlarımızın çevresel etkisini en aza indirmek için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu doğrultuda, filomuzda enerji verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yaparken, yenilikçi operasyonel modeller ve dijital dönüşüm projeleri ile çevresel ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz. Bu sadece bugün için değil, gelecek nesillere karşı olan sorumluluğumuzun da bir gereği.

2024 yılı, şirketimiz için güçlü bir büyüme dönemi oldu. Yeni hat yatırımlarımız, filo kapasitemizin gelişimi ve uluslararası iş birliklerimiz, bizi küresel pazarda daha rekabetçi, daha dirençli ve daha etkili bir oyuncu haline getirdi. Ancak tüm bu büyümenin merkezinde, geleceğe değer taşıma anlayışımız yer alıyor. Çünkü biliyoruz ki kurumsal büyüme, çevresel duyarlılıkla birlikte şekillendiğinde gerçek bir değer yaratıyor.

Bu rapor, hem şeffaflık ilkemizin hem de sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir göstergesi. Sektörümüzü ve operasyonlarımızı daha yeşil, daha verimli ve daha sorumlu bir zemine taşımak için kararlılıkla ilerliyoruz. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Geleceği birlikte inşa ediyoruz ve bu geleceğin sürdürülebilir olmasını sağlamak için gerekli çalışmalara durmaksızın devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Tolga Emrah GEZGIN
Yönetim Kurulu Başkanı

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

ERK HOLDİNG YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI MESAJI



"Sürdürülebilirlik sorumluluğumuzu, yalnızca çevresel bir yükümlülük olarak görmüyor; aynı zamanda çalışanlarımıza, topluma ve geleceğe yaptığımız stratejik bir yatırım olarak kabul ediyoruz."

Değerli Çalışanlarımız, İş Ortaklarımız ve Paydaşlarımız,

ERK Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda büyümenin yalnızca finansal göstergelerle değil; çevreye, insana ve topluma sağladığımız değerle anlam kazandığına inanıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiriyor; geleceğe daha güçlü, bilinçli ve sorumlu adımlar atmanın gururunu yaşıyoruz.

2024 yılı, yalnızca şirketimiz için değil, küresel ölçekte de derin etkiler yaratan iklim krizi ve dijital dönüşüm sürecinin öne çıktığı bir yıl oldu. Özellikle iklim değişikliğinin giderek artan etkileri, başta denizcilik olmak üzere birçok sektörde yapısal dönüşümleri kaçınılmaz hale getirdi. ERK Holding olarak bu sürecin farkındayız ve içinde bulunduğumuz sektörde bu dönüşüme öncülük ediyoruz.

Sürdürülebilirlik sorumluluğumuzu, yalnızca çevresel bir yükümlülük olarak görmüyor; aynı zamanda çalışanlarımıza, topluma ve geleceğe yaptığımız stratejik bir yatırım olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunuyor; eğitim, eşit fırsat ve yetkinlik gelişimi programlarıyla onların potansiyellerini destekliyoruz. Çünkü bizler için kalıcı değer yaratmanın yolu, yalnızca ekonomik kazanımlarda değil; topluma ve çevreye bırakılan olumlu izlerde yatar ve bu anlayışla hareket etmeye devam ediyoruz.

Yerel ekonomiye katkı sağlayan projelerimiz, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birlikleri ve etik yönetim anlayışımızla, sektörde fark yaratan bir kurum olma yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. Attığımız her adımda, işimizin sadece bugünü değil, yarını da şekillendirdiğinin bilincindeyiz.

Bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız yılın üstün performansını ve kazanımlarını belgelemiyor; aynı zamanda geleceğe dair taşıdığımız sorumluluğun, kararlılığımızın ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun da bir yansımasıdır. Hedefimiz liman, deniz ve diğer lojistik süreçleri kapsayan tüm operasyonlarımızda sürdürülebilirliği kalıcı bir kurumsal kültüre dönüştürmek ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.

Bu yolculukta emeği, katkısı ve inancıyla bize güç veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Burak GÜLTEKİN
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

BÜYÜME YOLCULUĞUNDA ÖNEMLİ BİR ADIM DAHA ATMANIN HEYECANINI YAŞIYORUZ

Yeni Yalova otomotiv terminalimiz ve PDI merkezimizde, araçların güvenli ve hızlı kontrol süreçlerini destekleyecek tüm operasyonel altyapıyı hayata geçirdik.



ERK HOLDİNG, **“CARBON VERIFIED COMPANY”** STATÜSÜNÜ KAZANDI

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve çevresel sorumluluğumuz doğrultusunda, Erk Holding A.Ş. olarak **"Carbon Verified Company”** unvanını almaktan büyük bir gurur duyuyoruz.

ISO14064-1 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama ve Doğrulama Standardı kapsamında elde ettiğimiz bu sertifika, karbon ayak izimizi bilimsel yöntemlerle hesaplama, azaltma ve yönetme konusundaki kararlılığımızı uluslararası düzeyde tescillemektedir. Bu statü, hem liman işletmeciliği hem de denizcilik faaliyetlerimizde çevresel etkilerin minimize edilmesine yönelik çalışmalarımızın güçlü bir göstergesidir.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

ERK HOLDİNG HAKKINDA

ERK HOLDİNG; DENİZCİLİK, LİMAN OPERASYONLARI VE DIŞ TİCARET ALANLARINDA FAALİYET GÖSTEREN ERKDENİZ, ERKPORT VE RDM ŞİRKETLERİNDEN OLUŞAN BİR GRUP YAPISIDIR.

ERKPORT
STEVEDORING SERVICES AND LOGISTICS

Erkport, 2013 yılında İzmir'de kurulmuş, liman işletmeciliği ve deniz lojistiği alanlarında entegre hizmetler sunan bir şirkettir.

Erkport, İskenderun; Atakaş ve İsdemir limanlarında elleçleme ve tahmil–tahliye operasyonları yürütmekte; Nardüzü bölgesinde ise antrepo ve depolama hizmetleri sağlamaktadır.

Erkport ayrıca İstanbul Haydarpaşa Limanı ve Yalova Ro-Ro Terminalinde gerçekleştirdiği araç taşımacılığı ve PDI (Pre-Delivery Inspection) hizmetleri ile otomotiv lojistiği alanında faaliyet göstermektedir.

Erkport, Erk Holding A.Ş. bünyesine katılan üç şirketinden biri olarak, tüm operasyonlarını holding'in sürdürülebilirlik, etik iş yapışı ve operasyonel mükemmellik ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

RDM
FOODS

RDM Foods, 2011 yılında İzmir'de kurulmuş olup dondurulmuş gıda ürünleri ihracatında uzmanlaşmıştır. Şirket, kısa sürede Türkiye'nin en büyük 10 kanatlı eti ihracatçısı arasında yer almış ve özellikle yumurtacı tavuk (hen) eti ihracatında Türkiye'nin lider firmalarından biri olarak konumunu güçlendirmiştir. Uluslararası pazarlara yönelik faaliyetlerinde, güçlü lojistik altyapısı ve sektörel deneyimi sayesinde yüksek standartlarda, güvenilir ve sürdürülebilir bir hizmet sunumunu sürdürmektedir.

RDM, Erk Holding A.Ş. bünyesine katılan üç şirketinden biri olarak, tüm operasyonlarını holding'in sürdürülebilirlik, etik iş yapışı ve operasyonel mükemmellik ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

ERKDENİZ
MARINE SERVICES

Erkdeniz, 2011 yılından bu yana denizcilik sektöründe güvenilir bir marka olarak faaliyet göstermekte; deniz tabanı tarama operasyonları ve filo yönetimi alanlarında kapsamlı teknik destek hizmetleri sunmaktadır. Deneyimli kaptanlar, mühendisler ve uzman teknikerlerden oluşan güçlü ekibiyle her projeyi titizlikle planlayan ve yöneten Erkdeniz, tüm hizmetlerini uluslararası denizcilik standartlarına uygun şekilde yürütmektedir.

Filodaki gemilerin yaşı ne olursa olsun, modernizasyon ve bakım çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirerek gemileri güncel teknik gerekliliklere uygun hale getirir; böylece operasyonel verimliliği, emniyeti ve çevresel uyumu en üst seviyeye taşır. Teknik yetkinlik, sürdürülebilirlik ve güvenilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket eden Erkdeniz, denizcilik sektöründe kaliteli hizmet anlayışını sürdürmeye devam etmektedir.

Erkdeniz, Erk Holding A.Ş. bünyesine katılan üç şirketinden biri olarak, tüm operasyonlarını holding'in sürdürülebilirlik, etik iş yapışı ve operasyonel mükemmellik ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir.

TARİHÇEMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

2011
ERKDENİZ ve RDM kuruldu.

2013
ERKPORT kuruldu.

2016
ISO 9001
ISO14001
ISO 45001
Yönetim Sistemi Belgeleri alındı.

2017
İSDEMİR Liman İşletmeciliği kuruldu.

2019
ANTREPO İŞLETMECİLİĞİ kuruldu.

2020
RO-RO Genel Kargo Operasyonu Devreye Alındı.

2021
L1 Yetki ve Faaliyet Belgesi Alındı.

2022
TİO Belgesi Alındı.

2023
Araç Taşımacılığı Atakaş Liman İşletmeciliği Haydarpaşa Limanı PDI Operasyonları başlandı.

2024
Yalova Limanı PDI Operasyonu Başladı.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi Alındı.

Yeni Antrepo Devreye Alındı.

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

VİZYON, MİSYON VE ŞİRKET DEĞERLERİ

VİZYONUMUZ

Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu hizmeti, çalışanlarımıza her türlü eğitim ve teknoloji desteği sağlayarak karşılıklı güven içinde, yetkin teknolojik altyapı, insan kaynakları ve iş geliştirme süreçlerine yatırım yaparak, müşteri beklentileri doğrultusunda güvenilir, hızlı ve kaliteli şekilde vermek.

MİSYONUMUZ

Mevcut bulunduğumuz operasyonlarda kârlı ve sürdürülebilir yeni iş alanları yaratmak. Bulunduğumuz sektörlerde yalın, stratejik, kâr hedefine uygun, niş alanlarda hizmet sunmak.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

VİZYON, MİSYON VE ŞİRKET DEĞERLERİ



ÖZVERİLİYİZ,
SAHİPLENİRİZ

Müşteri ve paydaşlarımızın iş ve ihtiyaçlarını kendi ihtiyaçlarımız gibi benimsiyor; ihtiyaçlarının en optimum ve hızlı biçimde karşılanması için beklentilerin ve gerekenin ötesine geçen bir hassasiyet ve gayretle çalışıyoruz.



ÇÖZÜM ODAKLIYIZ
EMPATİ KURARIZ

Ticaretin dinamizmini genlerimizde hissediyor ve taşıyoruz. Gereksiz bürokrasiden uzak bir anlayışla süreçlerde çözümü önceliklendiriyor ve müşterimizin işinin ve ticaretinin akıcı bir şekilde sürmesini sağlıyoruz.



KOLAYLAŞTIRIRIZ,
YETKİNİZ

Küresel ticaretin deneyimli bir oyuncusu olarak, yıllar içerisinde edindiğimiz birikim ve yetkinliğimiz ile değişen şartlar ve ihtiyaçlara esnek bir biçimde, hızla uyum sağlıyoruz. Bu sayede, müşterilerimizin süreçlerinde kolaylaştırıcı ve çözüm öneren bir rol üstleniyoruz.



UZMANIZ.
ÖNGÖRÜLÜYÜZ, PROAKTİFİZ

Küresel ticaretin farklı alanında, tedarikçiden lojistik çözüm ortağına kadar üstlendiğimiz farklı rollerin verdiği deneyim ve birikim, bize değişen ihtiyaçları ön görebilme yetisi veriyor. Bu içgörülerimiz ile müşterilerimizin ihtiyaçlarını henüz daha oluşmadan öngörüyor ve çözüm önerileri sunuyoruz.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

RAKAMLARLA ERK HOLDİNG



3 Şirket

Toplam
35
Ülkede
Hizmet



663
Toplam Çalışan
Sayımız



%12
Kadın
Çalışan

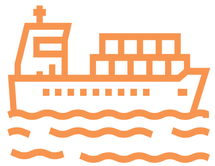
GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

RAKAMLARLA ERK HOLDİNG

500.000 Ton
Depolama Kapasitesi (Erkport)



76610 Araç
Gemi Taşıma (Erkport)



9200 Araç
Feribot Araç Taşıma (Erkport)



72834 Araç
PDI işlemi (Erkport)



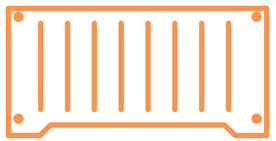
35 Milyon Ton
Yük Elleçleme (Erkport)



782 Ton
Kapasite (Erkdeniz)



25000 Ton
Konteyner Kapasitesi (RDM)



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞBİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER



HİB Hizmet İhracatçıları Birliği

EİB Ege İhracatçı Birlikleri

DEİK Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
Foreign Economic Relations Board

The Chartered Institute of Logistics and Transport

inci vakfı

utikad
Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üreten Derneği

ECG The Association of European Vehicle Logistics

Deniz Nakliyecileri Derneği DND İzmir - 1913

Deniz Trafik Operatörleri Derneği DTOD 2004

Turkish Marine Environment Protection Association DENİZTEMİZ TURMEPA

DEFMED 2002

taysad Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

ÖDÜLLERİMİZ

Türkiye İhracatçı Meclisi'nin yayınladığı İhracatçı ilk 500 listesinde hizmet İhracatçısı olarak,

22. sırada yer aldık.

Fortune 500 listesinde hizmet İhracatçısı olarak,

12. sırada yer aldık.

Capital 500 listesinde hizmet İhracatçısı olarak

13. sırada yer aldık.



Ticaret Bakanlığı tarafından, sağlamış olduğumuz ticari başarılar doğrultusunda

Bronz Madalya ile ödüllendirildik.

Ticaret Bakanlığı tarafından sağlamış olduğumuz ihracat performansımız doğrultusunda

Altın Madalya ile ödüllendirildik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

STRATEJİMİZİN MERKEZİNDE GÜÇLÜ YÖNETİŞİM, GELECEĞİMİZİN MERKEZİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VAR.

Şirketimizin yönetişim yapısının oluşturulması, stratejik önceliklerin belirlenmesi, hedeflere ulaşmak için gerekli insan ve finansal kaynakların tahsisi, yönetim performansının düzenli olarak izlenmesi ve tüm faaliyetlerimizin yürürlükteki mevzuata, iç politika ve prosedürlere uyumluluğunun sağlanması, en üst yönetişim organı olan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu, şirketin uzun vadeli yönünü belirleyen ve sürdürülebilir değer yaratmayı merkeze alan kararların alınmasından sorumlu nihai otoritedir.

Yönetim Kurulu, kurumsal riskleri bütüncül şekilde değerlendirerek sürdürülebilirlik risklerinin, fırsatlarının ve şirketin stratejik hedefleri üzerindeki potansiyel etkilerinin etkin biçimde yönetilmesini sağlar. Bu kapsamda; iklim değişikliği, enerji yönetimi, çevresel uyum, çalışan refahı, iş sağlığı ve güvenliği, etik davranış, tedarik zinciri yönetimi ve paydaş beklentileri gibi kritik sürdürülebilirlik konuları düzenli olarak kurul gündemine alınır. Böylece sürdürülebilirlik, stratejik planlama süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilir.

Kurul üyeleri, sahip oldukları çok yönlü uzmanlık, sektör deneyimi ve liderlik birikimiyle kurumsal strateji ve sürdürülebilirlik yaklaşımının güçlü bir şekilde uyumlu ilerlemesine katkı sağlar. Yönetim Kurulu, şirketin hedeflenen performansa ulaşmasını desteklemek amacıyla periyodik performans değerlendirmeleri yapar; gerekli durumlarda stratejik yönelimleri, kaynak tahsisini ve organizasyonel öncelikleri günceller. Bu yaklaşım, GRI standartlarının öngördüğü şekilde yönetim organının şirketin sürdürülebilirlik performansının gözetiminden doğrudan sorumlu olmasını sağlar.

Sürdürülebilirlik faaliyetleri, yönetişim sistemi içinde yapılandırılmış bir raporlama ve kontrol mekanizması ile Yönetim Kurulu'na iletilmektedir. Enerji tüketimi, emisyon yönetimi, çevresel uyum durumu, su ve atık yönetimi performansı, iş gücü göstergeleri, etik uyum raporlamaları ve tedarik



zinciri riskleri üst yönetim tarafından belirli periyotlarla kurula sunulur. Yönetim Kurulu bu verileri, risk iştahı, yasal gereklilikler, paydaş beklentileri ve şirketin uzun vadeli hedefleri ile uyumlu şekilde değerlendirir.

Ayrıca Yönetim Kurulu, şirket içinde etik değerlerin, uyum kültürünün ve şeffaf yönetim ilkelerinin yerleşik bir şekilde uygulanmasını denetler. Çıkar çatışması yönetimi, yolsuzlukla mücadele, etik ihlal bildirimleri, insan hakları uygulamaları ve tedarik zinciri uyum süreçleri kurul tarafından gözetilir. Böylece şirketin tüm süreçlerinin sorumlu, hesap verebilir ve uluslararası kabul görmüş yönetişim ilkeleriyle uyumlu olmasına yönelik güvence mekanizmaları güçlendirilir.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPIMIZ

Sürdürülebilirlik Komitesi

ERK Holding'in sürdürülebilirlik organizasyon yapısı, grup şirketlerinin sürdürülebilirlik hedeflerine sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla ulaşmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu yapı, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) performansının etkin şekilde yönetilmesini güvence altına alan stratejik bir yönetişim modeli sunmaktadır.

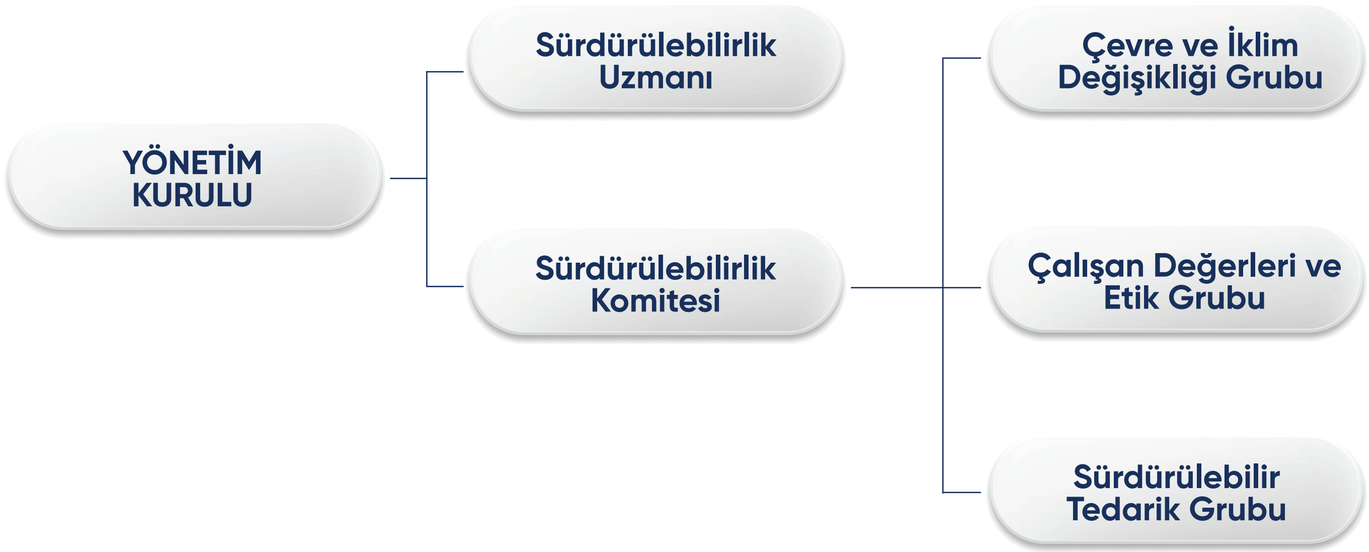
Şirketin sürdürülebilirlik konularındaki nihai karar mercii Yönetim Kurulu olup, sürdürülebilirlik risklerinin, fırsatlarının ve uzun vadeli etkilerin stratejik planlama süreçlerine entegre edilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirliği şirket stratejisinin kritik bir bileşeni olarak ele almakta; performans göstergelerini, uyum durumunu ve iyileştirme alanlarını düzenli olarak değerlendirmektedir.

Bu yapının önemli bir unsuru olarak, ERK Holding ve bağlı şirketlerinin ilgili ulusal ve uluslararası mevzuatlar ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumunu güçlendirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Komitede görev alan Sürdürülebilirlik Uzmanı, aynı zamanda komitenin çalışmalarının koordinasyonundan ve şirket genelindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi ve izlenmesinden sorumludur. Uzman, sürdürülebilirlik performansına ilişkin verileri toplar, analiz eder, uygulama sonuçlarını değerlendirir ve kritik gündem maddelerini Yönetim Kurulu'na düzenli olarak ileterek sürdürülebilirlik konularının en üst yönetişim seviyesinde ele alınmasını sağlar. Bu mekanizma, GRI standartlarının öngördüğü şekilde sürdürülebilirlik sorumluluğunun üst yönetim karar süreçlerine entegre edilmesine olanak tanımaktadır.

2023 yılında temelleri atılan sürdürülebilirlik çalışmalarımız, 2024 yılı itibarıyla daha kurumsallaşmış bir yapıda güçlendirilerek devam etmiştir. Bu süreçte; sürdürülebilirlik stratejimizin etkin şekilde uygulanması, performans göstergelerimizin takip edilmesi, risk ve fırsat alanlarının analiz edilmesi, iyileştirme projelerinin geliştirilmesi ve grup genelinde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılması öncelikli çalışma başlıklarımızı oluşturmuştur.

Bu bütüncül organizasyon yapısı sayesinde sürdürülebilirlik; Yönetim Kurulu, üst yönetim ve operasyonel ekipler arasında etkin bir işbirliği modeli ile desteklenmiş; ERK Holding'in ekonomik, çevresel ve sosyal performansının sürekli olarak geliştirilmesine yönelik güçlü bir yönetişim mekanizması oluşturulmuştur.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

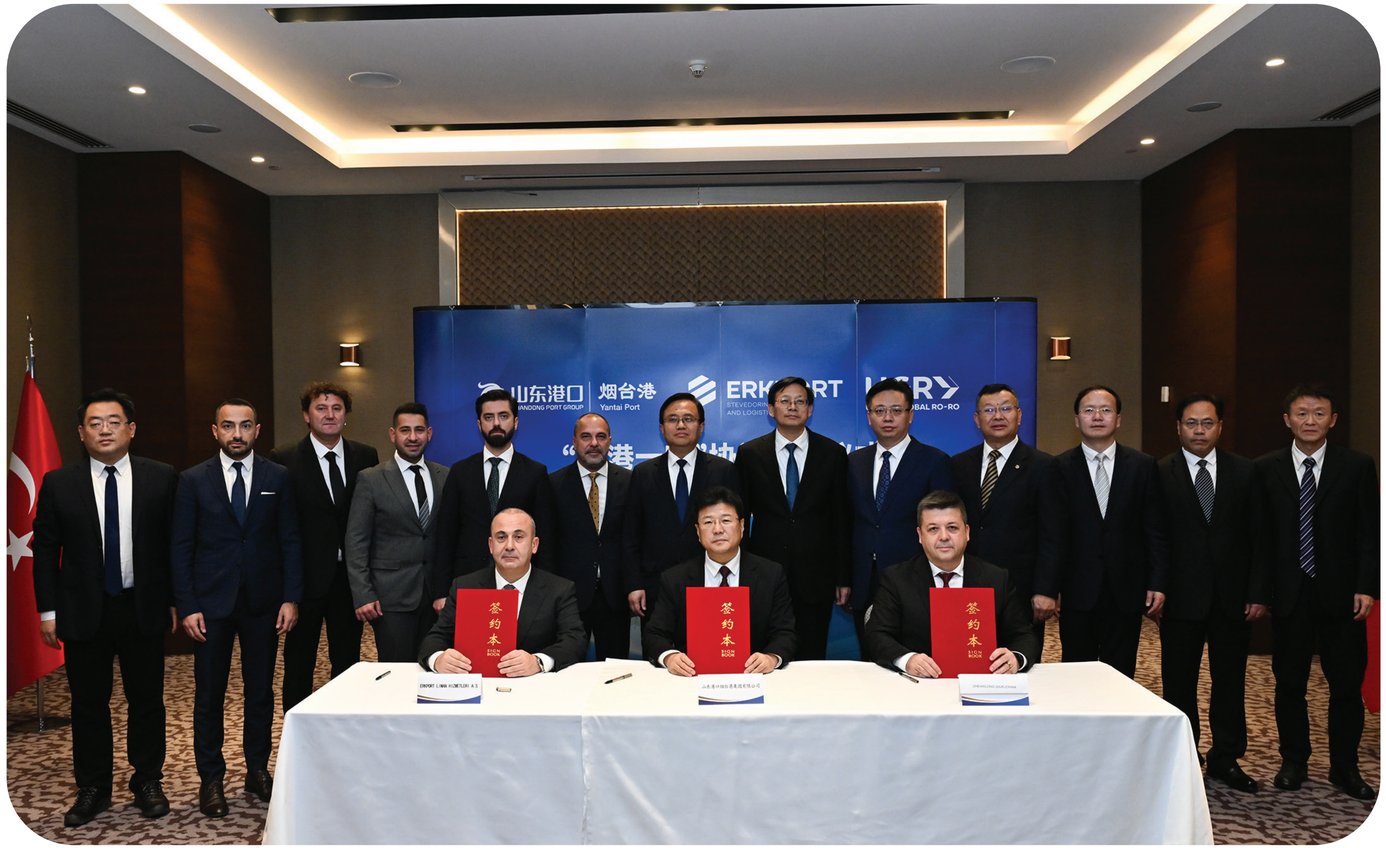
BİRLİKTE DEĞER YARATIYOR, GELECEĞE ORTAK BİR ROTA ÇİZİYORUZ.

ERK Holding olarak, deniz taşımacılığı ve liman operasyonlarımızın her aşamasında paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bir unsuru olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken; çalışanlarımızdan müşterilerimize, kamu kurumlarından tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alıyor, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini birlikte değerlendirmeyi önemsiyoruz.

GRI standartlarının paydaş katılımına ilişkin ilkeleri doğrultusunda, paydaşlarımızdan düzenli olarak geri bildirim topluyor; her paydaş grubunun bilgi ihtiyacına uygun iletişim yöntemleri geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, hem stratejik yönümüzün belirlenmesinde hem de sektörel risk ve fırsatların doğru yönetilmesinde yol gösterici olmaktadır.

Paydaşlarımızdan gelen tüm görüş ve beklentiler, sürdürülebilirlik komitemiz tarafından değerlendirilerek stratejilerimize ve aksiyon planlarımıza entegre edilmektedir. Bu sayede karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor, faaliyetlerimizin paydaşlarımız üzerinde oluşturduğu etkiyi daha etkin yönetiyoruz.

Önümüzdeki dönemde de denizcilik sektörünün beklentileri ve küresel sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda paydaşlarımızla iletişimimizi güçlendirmeyi, ortak değer yaratan bir sürdürülebilirlik yönetim modeli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Paydaşlarımızın görüşlerinin, ERK Holding'in uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin en önemli yapı taşlarından biri olduğuna inanıyoruz.



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİMİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Kilit Paydaşlar	Paydaş Grubu	İletişim Metotları	Tekrarlama Sıklığı
Hissedarlar ve Yatırımcılar	İç	Yönetim kurulu toplantıları	Ayda bir defa
		Bilgi paylaşım toplantıları	Ayda bir defa
Çalışanlar	İç	Çalışan memnuniyeti anketi	Yılda bir defa
		Duyurular ve bilgilendirmeler	Sürekli
		Çalışan öneri ve şikayet mekanizması	Üç ayda bir defa
Müşteriler	Dış	Müşteri memnuniyet anketi	Yılda bir defa
		İtibar araştırması	Sürekli
		Dijital platformlar ve portallar	Sürekli
		Pazar araştırması	Sürekli
		Toplantı ve görüşmeler, e-mail veya telefon ile görüşmeler	Sürekli
Tedarikçiler	Dış	Toplantı ve görüşmeler, e-mail veya telefon ile görüşmeler	Sürekli
		Denetimler	Yılda bir defa
		Fuarlar	Yılda birkaç defa
Kamu Kuruluşları	Dış	Dijital platformlar ve portallar,E-mail veya telefon ile görüşmeler	Sürekli
Medya Mensupları	Dış	Özel görüşme ve bilgilendirme	Yılda üç veya dört kez
		İtibar araştırması	Günlük
Potansiyel Çalışanlar	Dış	Organizasyonlar veya Etkinlikler	Yılda üç veya dört kez
Sigorta Şirketleri	Dış	Toplantı ve görüşmeler, e-mail veya telefon ile görüşmeler	Sürekli
Finans Kurumları	Dış	Yönetim ve ilgili departman görüşmeleri	Sürekli
		Bilgilendirme toplantıları	Yılda birkaç defa
		İtibar araştırması	Yılda bir defa
		Yatırım izleme ziyaretleri	Altı ayda bir defa
Yerel ve Ulusal Yönetimler	Dış	Dijital platformlar ve portallar,E-mail veya telefon ile görüşmeler	Sürekli

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

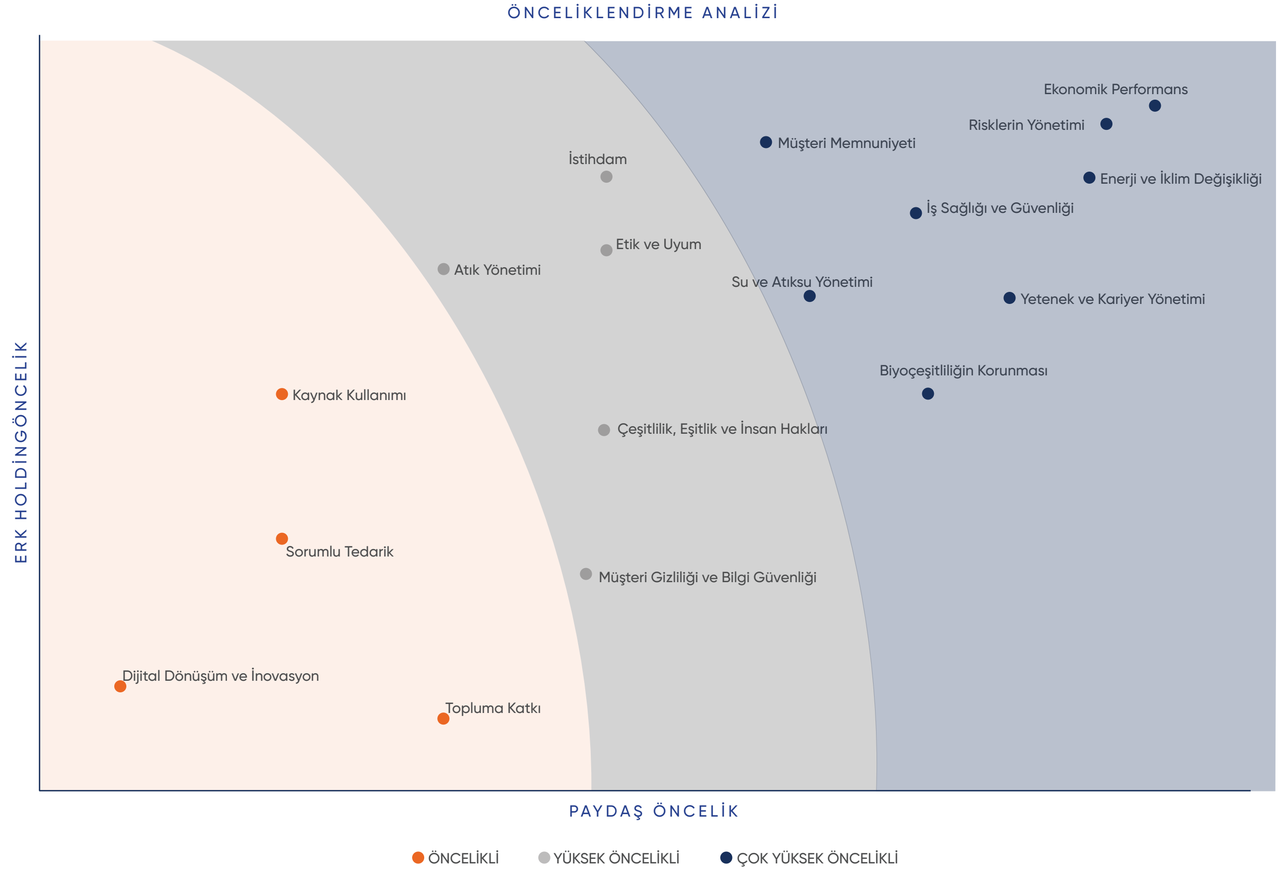
GELECEĞE DAİR YOL HARİTAMIZI, ÖNE ÇIKAN KONULAR ÜZERİNDEN OLUŞTURUYORUZ.

ERK Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken, faaliyetlerimizin etkilerini bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; öncelikli konularımızı kapsamlı ve metodik bir süreçle belirliyoruz. Bu süreçte hem değer zincirimiz boyunca ortaya çıkan etkileri hem de paydaşlarımızdan gelen beklenti ve geri bildirimleri dikkate alarak şirketimizin sürdürülebilirlik önceliklerini somut veriler ışığında şekillendiriyoruz.

Deniz taşımacılığı, liman hizmetleri ve gemi teknik yönetimi faaliyetlerimizin çevre, çalışan hakları, operasyonel güvenlik, etik yönetim, ekonomik değer yaratma ve toplumsal katkı gibi alanlarda oluşturabileceği etkiler detaylı biçimde analiz edilmiştir. Bu analizlerin ardından, iç ve dış paydaşlarımıza yönelik geniş kapsamlı bir sürdürülebilirlik anketi uygulanmış ve toplam 197 katılımcıdan geri bildirim toplanmıştır.

Anketten elde edilen bulgular, paydaşlarımız açısından hangi konuların öncelikli olduğunu ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızda güçlendirilmesi gereken alanlara yönelik beklentileri somut şekilde göstermiştir. Bu geri bildirimler, şirketimizin risk ve fırsat analizleriyle birleştirilerek değerlendirilmiş; hem şirketimize etkisi yüksek olan hem de paydaşlarımız açısından kritik önem taşıyan konular sürdürülebilirlik önceliklerimiz olarak tanımlanmıştır.

Tespit edilen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilmiş ve üst yönetimin onayıyla ERK Holding'in sürdürülebilirlik stratejisine entegre edilmiştir. Bu konular hem bu raporun kapsamını hem de gelecek dönem stratejik hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi şekillendiren temel unsurlar olmuştur.



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Katkı Sağladığımız SKA'lar	Hedef	Durumu
Çok Yüksek Öncelikli	Ekonomik Performans	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Ekonomik Büyümeyi arttırmak	Yalova Limanı başarıyla devreye alınmış, bölgesel istihdama katkı sağlanmıştır. Limanın operasyonel ve yükleme kapasitesinin artırılmasıyla birlikte lojistik süreçlerde verimlilik sağlanmış ve ekonomik performans desteklenmiştir
	Risklerin Yönetimi	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 13 İklim Eylemi	Güncel gelişmeleri takip ederek, proaktif risk bakış açısıyla risklerimizi önceden belirlemek ve hazırlıklı olmak, mevcut operasyon risklerimizi en aza indirmek	Süreç bazlı risk değerlendirme çalışmalarımız gözden geçirilmiş ve revize edilmiştir. Kısa, orta ve uzun vadede iklim değişikliğinin etkilerinden kaynaklanabilecek risklerin tespiti ile ilgili çalışmalara başlanmış ve devam edilmektedir.
	İklim Değişikliği İle Mücadele	7 Erişilebilir ve Temiz Enerji; 13 İklim Eylemi	2053 yılına kadar filo ve operasyon kaynaklı emisyonlarımızı %100 azaltarak, alternatif yakıtlar ve enerji verimliliği uygulamalarıyla iklim-nötr denizyolu taşımacılığına geçmek	Kurumsal karbon ayak izi ve EU MRV kapsamında emisyonlarımızı hesapladık. ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışması ile Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı hesapladık ve doğrulattık.
	Müşteri memnuniyeti	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Müşteri memnuniyet seviyemizi %100 oranına çıkartmak	2024 yılında müşteri memnuniyet oranı %72,5 olarak belirlenmiştir. Müşteri memnuniyetini arttırmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımızı hızlandırdık.
	İş Sağlığı ve Güvenliği	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam; 4 Nitelikli Eğitim; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Çalışanlarımıza daha iyi bir çalışma ortamı sunmak, iş kazası kaza sıklık ve ağırlık oranımızı azaltmak, risk puanımızı azaltmak	İSG performansımızın arttırılması ile ilgili risk değerlendirme ve bilinçlendirme çalışmaları devam etmektedir. Aktif saha gözlem faaliyetleri ve İSG kurul toplantıları ile tespit edilen riskler değerlendirilmekte ve önlem alınmaktadır.
	Su ve Atıksu	6 Temiz Su ve Sanitasyon	Su tüketimimizi ve su ayak izimizi azaltmak	Taşınacak olduğumuz yeni binamızda bireysel su tüketimini azaltıcı ekipmanlar kullanıldı. ISO 14046 kapsamında su ayak izi çalışması yapıldı ve yapılan çalışma, üçüncü taraf kuruluş tarafından doğrulandı.
	Biyoçeşitliliğin Korunması	13 İklim Eylemi; 14 Sudaki Yaşam; 15 Karasal Yaşam	Balast suyu yönetimi ve atık deşarj süreçlerinde tam uyumu sağlayarak deniz canlılarının yaşam alanlarına herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek.	Tüm gemilerimizde balast suyu ve atık deşarj süreçleri mevzuata uyum çerçevesinde gerekli ölçüm ve analizler yaptırılmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Katkı Sağladığımız SKA'lar	Hedef	Durumu
Yüksek Öncelikli Konular	İstihdam	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Yerel istihdamı arttıran, yeni yatırımlar yapmak	Yalova Limanının devreye alınmasıyla birlikte bölgede yeni istihdam alanları oluşturulmuş ve şirketimizin toplam istihdam kapasitesi artırılmıştır. Limanın operasyonel faaliyete geçmesi, yerel ekonomiye katkı sağlayan sürdürülebilir bir büyüme etkisi yaratmıştır.
	Etik ve Uyum	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Etik iş kültürünü güçlendirmek ve tüm operasyonlarımızda tam mevzuat uyumu sağlamak amacıyla etik ve uyum uygulamalarımızı sürekli geliştirmek, Etik ihlalleri bildirim mekanizmasının kullanımını artırmak ve tüm bildirimleri şeffaf biçimde değerlendirmek	Etik kurul Holding bünyesine taşınmıştır.
	Atık Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ	Sıfır atık bilinciyle oluşan atıkları azaltmak	Ofis içi tek kullanımlık plastik ve tek kullanımlık bardak kullanımı kaldırılmıştır.
	Çeşitlilik, Eşitlik ve İnsan Hakları	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI; 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	2030 itibarıyla operasyonlarındaki çocuk iş gücü ve zorla çalıştırma olaylarını değerlendirmek için gerçekleştirilen şirket içi denetimlerin sayısında %15'lik bir artış sağlamak.	Tedarikçilerin uyması gereken, Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürü gözden geçirilmiş ve tedarikçilere iletilmiştir. Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticaretine Yönelik Acil Müdahale ve Tazminat Prosedürünün, Sosyal Uygunluk Politikasının hazırlanmasıyla ilgili çalışmalara başlanmıştır.
	Müşteri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	BT tedarikçilerimizin tamamıyla %100 gizlilik ve bilgi güvenliği taahhüdü içeren sözleşmeler imzalamak ve tedarik zinciri bilgi güvenliği risklerini tamamen kontrol altına almak	ISO/IEC 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi versiyon geçişi ve sistemin Holding bünyesinde kurulmuş ve belgelendirilmiştir. Tedarikçilerimiz için bilgi güvenliği davranış kuralları oluşturulmuştur.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Katkı Sağladığımız SKA'lar	Hedef	Durumu
Öncelikli Konular	Kaynak Kullanımı	12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 13 İklim Eylemi	Doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak ve kaynak tüketimini azaltmaya yönelik uygulamaları güçlendirme	2024 yılında müdür ve üst kademe araç filosu elektrikli araçlarla yenilenerek çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik önemli bir adım atılmıştır.
	Sorumlu Tedarik	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal uyumu güçlendirmek, sürdürülebilirlik kriterlerine uygun tedarikçilerle çalışma oranını artırmak ve tüm kritik tedarikçiler için gizlilik–etik–iş sağlığı ve güvenliği taahhütlerini standartlaştırmak.	Tedarikçilerin uyması gereken, Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürü gözden geçirilmiş ve tedarikçilere iletilmiştir.
	Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Operasyonel verimliliği artırmak amacıyla dijitalleşme süreçlerini hızlandırmak, veri odaklı yönetim kültürünü güçlendirmek ve iş süreçlerinde inovatif çözümleri yaygınlaştırmak.	Yakıt tüketimi ve oluşan emisyonlar EU MRV kapsamında dijital ortamda takip edilmeye başlanmıştır.
	Topluma Katkı	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam; 4 Nitelikli Eğitim; 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması; 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar; 13 İklim Eylemi; 15 Karasal Yaşam; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar	Eğitim, sosyal destek ve yerel kalkınma projeleriyle topluma katkıyı artırmak; gençlere ve dezavantajlı gruplara yönelik sosyal fayda sağlayan programları güçlendirmek.	İnci Vakfı ile işbirliği yapılarak 26 öğrenciye burs sağlanmıştır.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

RİSK YÖNETİMİ

PROAKTİF RİSK YÖNETİMİ ANLAYIŞIMIZLA DEĞİŞEN KOŞULLARA UYUM SAĞLIYOR, SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ GÜVENCE ALTINA ALIYORUZ.



Erk Holding olarak risk yönetimini, yalnızca olası tehditlere karşı bir koruma mekanizması değil; aynı zamanda karar alma süreçlerimizi güçlendiren, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir grup şirketi olmamız, riskleri bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeyi zorunlu kılıyor. Bu nedenle kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız, risk ve fırsat dengesini esas alan, proaktif, şeffaf ve sistematik bir yapıyla yürütülmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistemimiz, GRI standartları ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu olarak; risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesini kapsayan bir çerçevede çalışır. Holding bünyesinde riskler yalnızca gerçekleşme olasılığı üzerinden değil, aynı zamanda yaratabileceği stratejik etkiler ve doğurabileceği fırsatlar açısından da ele alınır. Böylelikle risk yönetimi süreçleri, yalnızca korunmaya değil, aynı zamanda **değer yaratmaya** odaklı bir yapıya kavuşur.

Risklerin değerlendirilmesi, fırsatların da aynı titizlikle incelenmesini içerir. Yeni pazarlara açılma, dijitalleşme uygulamaları, portföy çeşitlendirmesi, operasyon verimliliğini artıracak teknolojiler ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar; risk değerlendirme süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Böylece risk yönetimi, büyüme stratejilerimizi destekleyen bir fırsat yönetimi aracı hâline gelir.

Holding seviyesinde oluşturulan çerçeve, grup şirketleri tarafından kendi faaliyet alanlarına uyarlanır. Her şirket, risk göstergelerini, performans hedeflerini, stratejik önceliklerini ve sektörel dinamiklerini dikkate alarak risk kayıtlarını düzenli şekilde günceller. Bu veriler, Holding düzeyinde konsolide edilerek kurumsal risk görünürlüğü sağlanır.

Erk Holding olarak risk yönetimini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olarak konumlandırıyoruz. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde, belirsizlik ortamlarında dahi dayanıklılığımızı artırıyor; uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi güvence altına alıyoruz. Bu yaklaşımı gelecekte de geliştirerek, paydaşlarımız için daha güçlü, daha istikrarlı ve daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmaya devam edeceğiz.

ETİK VE UYUM

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

ERK Holding'de etik yönetimi, yalnızca formal bir prosedür değil; şirket kültürünü, karar alma süreçlerini ve paydaşlarla ilişkilerimizi şekillendiren kurumsal bir yönetim yaklaşımıdır. Bu nedenle grup şirketlerimizde yıllardır sürdürülen etik yönetimi 2024 yılında yeniden yapılandırılmış; tüm sistemler Holding çatısı altında tek bir "Merkezi Etik Kurul" olarak konsolide edilmiştir. Bu dönüşümle birlikte etik yönetimine ilişkin tüm politika, süreç ve uygulamalar tek elden yürütülmeye başlamış; etik karar alma mekanizması güçlendirilmiş, ihlal bildirimlerinin incelenmesi hızlanmış ve tüm çalışanlar için standart bir etik uyum çerçevesi oluşturulmuştur.

Etik Kurulumuz aşağıda belirtilen üyelerden oluşmaktadır.

- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Yönetim Kurulu Üyesi
- Erkport Genel Müdürü
- İnsan Kaynakları Müdürü
- Şirket Danışman Avukatı

Bu yapı, etik ihlallerin değerlendirilmesinde hem hukuki hem de yönetsel açıdan bağımsızlığı ve tarafsızlığı güvence altına almaktadır.

Etik Kurulun Çalışma Prensipleri

Merkezi Etik Kurul, Etik ve Uyum Prosedürü çerçevesinde aşağıdaki prensiplerle görev yapar:

Etik kuralların uygulanmasını sağlamak: Tüm şirketlerde etik davranış ilkelerinin benimsenmesi ve uygulanmasını güvence altına alır.

Etik ihlallerin değerlendirilmesi: Çalışanlardan gelen bildirimleri gizlilik, tarafsızlık ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda inceler; gerekli disiplin süreçlerini yürütür.

Etik bilincin geliştirilmesi: İhlal risklerinin azaltılması için rutin bilgilendirme, eğitim ve farkındalık faaliyetleri düzenler.

Etik yönetim sisteminin izlenmesi ve iyileştirilmesi: Etik bildirim trendlerini analiz eder, risk alanlarını belirler ve iyileştirme önerilerini üst yönetime sunar.

Etik Kurul, bu prensipler doğrultusunda etik yönetimini statik bir prosedür olmaktan çıkararak yaşayan, gelişen ve tüm çalışanlarca benimsenen bir kurum kültürü haline getirir.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Erk Holding'de etik kültür, yalnızca şirket içi bir politika değil; tüm operasyonlarımızı şekillendiren temel bir yönetim anlayışıdır. Her çalışanımızın, her yöneticimizin ve her iş ortağımızın aynı doğruluk ilkesinde buluşabilmesi için şeffaf, güçlü ve sürekli geliştirilen bir yolsuzlukla mücadele sistemi yürütüyoruz.

İncelenen tüm operasyonlarımızda yüksek yolsuzluk riski taşıyan bir alan tespit edilmedi. Buna rağmen, sektör dinamikleri gereği daha hassas olabileceğini bildiğimiz bazı süreçlerde tedarik zinciri yönetimi, nakit bazlı satış operasyonları ve izin/lisans işlemlerinde görev rotasyonu, çift onay mekanizması ve süreç kontrolü gibi koruyucu uygulamalarımızı güçlendirdik. Bu alanlarda risk potansiyeli düşük çıkmasına rağmen, biz bu süreci bir uyarı sinyali değil, sürekli iyileştirmenin bir parçası olarak gördük. Etik duruşumuzu güçlendiren en önemli unsur, çalışanlarımız ve üst yönetimimizle kurduğumuz güçlü iletişimdir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı 2024 yılı boyunca Etik ve Uyum Prosedürümüz hakkında bilgilendirildi. Aynı şekilde tüm çalışanlarımız, şirketimizin Etik Kuralları çerçevesinde hem prosedürlere erişti hem de eğitim süreçlerine dahil oldu. Eğitimlerimizi yalnızca zorunlu bir uygulama değil, ortak etik kültürümüzün "canlı tutulması" için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Bu şeffaf ve güçlü sistem sayesinde, 2024 yılı boyunca şirkette herhangi bir teyit edilmiş yolsuzluk vakası yaşanmadı; yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası alan bir çalışanımız olmadı ve şirketimiz hakkında yolsuzluk kapsamlı hiçbir kamu davası açılmadı.

Erk Holding olarak yolsuzluğu yalnızca "risk" olarak değil, iş yapma biçiminin tam zıttı olarak görüyoruz. Bu yüzden mücadelemiz yalnızca yazılı prosedürlerden ibaret değil; kurum kültürümüzün, liderlerimizin tavrının ve tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğunun bir yansıması.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

REKABETİN KORUNMASI

Rekabet, denizcilik sektörünün tarihinde her zaman belirleyici bir güç olmuştur. Erk Holding olarak bu gücü yalnızca ekonomik bir unsur olarak değil, "adil ve şeffaf iş yapma" anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Rekabetin korunması, tıpkı etik kurallarımız gibi işimizin omurgasını oluşturuyor.

2024 yılı boyunca rekabet hukukuna uyumu yalnızca yasal zorunluluk olarak değil; şirketimizin marka itibarı, paydaş güveni ve sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel taşı olarak ele aldık. Çalışanlarımıza, yöneticilerimize ve operasyon ekiplerimize yürürlükteki rekabet kuralları düzenli olarak hatırlatıldı; tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere rekabet hukukuna uygunluk maddeleri eklendi; operasyon birimlerimizde rekabeti zedeleyebilecek her türlü ihtimale karşı iç kontrol mekanizmaları gözden geçirildi.

2024 yılında Erk Holding'e yönelik rekabeti engelleyici davranış iddiası, soruşturması veya davası bulunmamaktadır. Ürün ve hizmet fiyatlandırmasından iş ortaklarıyla kurulan ilişkilere, pazarlama faaliyetlerinden kamu ihalelerine kadar tüm süreçlerde etik, şeffaf ve adil rekabet yaklaşımımızı koruduk.

Rekabet ihlali riskleri yalnızca hukuki sonuçları nedeniyle değil, kurum kültürümüze aykırı olması nedeniyle hassasiyetle takip edildi.

Erk Holding olarak rekabeti korumak, yalnızca "başka şirketlerle adil yarışmak" anlamına gelmiyor; aynı zamanda kendi içimizde de şeffaf, eşit ve etik bir sistem kurmak anlamına geliyor. Bu nedenle rekabet hukuku uyumunu yalnızca bir yönetmelik maddesi değil, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



Bilgi Teknolojileri Yönetimi ve Dijital Güvenlik Yaklaşımı

Erk Holding olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel bileşenlerinden biri, bilgi teknolojileri yönetiminde güvenlik, gizlilik ve dijital dönüşümü önceliklendirmektir. Bu kapsamda, hem operasyonel verimliliği artırmak hem de paydaşlarımızın güvenini sağlamak için güçlü altyapılar ve ileri düzey güvenlik uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

Veri Güvenliği ve Müşteri Gizliliği

- Müşteri bilgilerinin korunması için ERP uygulamalarımızda veri maskeleme teknikleri kullanıyoruz. Bu sayede hassas veriler yalnızca iş süreçlerinde gerekli olan minimum düzeyde görünür hale geliyor.
- Sistemlerimizin güvenliğini sağlamak amacıyla belirli aralıklarla penetrasyon testleri gerçekleştiriyoruz. Bu testler, olası açıkların tespit edilmesini ve önleyici aksiyonların alınmasını sağlıyor.
- Tüm bilgi güvenliği politikalarımız KVKK standartlarına uyumlu şekilde yürütülüyor. Erişim yetkilendirme, şifreleme ve veri koruma prosedürleri düzenli olarak güncelleniyor.

Bilgi güvenliği yönetim sistemimiz, ISO 27001 sertifikasyon süreci ile uluslararası standartlara uygun hale getirilmektedir. Bu süreç, risk yönetimi, veri koruma ve sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda titizlikle yürütülmektedir.

Ayrıca, KVKK uyum sürecimiz tüm hızıyla devam etmekte olup, kişisel verilerin korunmasına yönelik politikalarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Çalışan Eğitimleri ve Farkındalık

Bilgi teknolojileri ve dijital dönüşüm departmanı olarak, alınması gereken tüm önlemleri sistematik bir şekilde ele alıyoruz. Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla düzenli olarak eğitimler ve bilgilendirme programları gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimler, siber tehditler, veri koruma yöntemleri ve kurumsal politikalar hakkında güncel bilgiler sunarak güvenlik kültürünü güçlendiriyor.

Sürdürülebilir Dijital Dönüşüm

Teknoloji yatırımlarımızı, çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımızla uyumlu şekilde planlıyor; veri güvenliği ve müşteri gizliliğini sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TEDARİK ZİNCİRİMİZİN HER HALKASINDA ROTAMIZI SORUMLULUKLA BELİRLİYORUZ.

Erk Holding A.Ş. olarak tedarik zincirimizin sürdürülebilir yönetimini, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin sorumlu bir şekilde ele alınması açısından stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Tedarik zinciri; operasyonlarımızın sürekliliği, hizmet kalitesi, risk yönetimi ve paydaş beklentilerinin karşılanması açısından kritik bir rol üstlenmektedir. Bu nedenle tüm tedarik süreçlerimizde ülkemizde yürürlükte olan yasal mevzuata, uluslararası denizcilik kurallarına ve ILO sözleşmeleri kapsamında belirlenen çalışma ve insan hakları standartlarına tam uyum temel bir gereklilik olarak ele alınmaktadır. Bu uyum kültürünü tedarik zincirimizin tüm halkalarında değişmez bir standart olarak benimsemekteyiz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımını satın alma faaliyetlerine entegre ederek tedarikçilerinin çevresel etkilerini azaltmasına, doğal kaynakların verimli kullanılmasına ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyum sağlamasına destek olmayı hedeflemektedir. Tedarik zinciri ilişkilerimizi yalnızca ticari bir süreç olarak değil; sosyal, çevresel ve etik performansı güçlendirmeye yönelik uzun vadeli iş birlikleri olarak konumlandırıyoruz. Yerel ekonomiyi desteklemek ve tedarik risklerini minimize etmek amacıyla satın alma süreçlerimiz büyük ölçüde yerel tedarikçiler aracılığıyla yürütülmekte olup, tedarikçilerimizden adil çalışma koşulları, etik iş uygulamaları ve mevzuata tam uyum göstermeleri beklenmektedir. Bu kapsamda tedarikçiler düzenli olarak izlenmekte, gerekli durumlarda değerlendirme ve geliştirme süreçlerine dahil edilmektedir.

Tedarik zinciri yönetimimiz yalnızca malzeme ve hizmet alımlarını değil, aynı zamanda gemi kiralama (chartering) faaliyetlerimizi de kapsamaktadır. Erk Holding, operasyonlarında ihtiyaç duyulan dönemlerde farklı armatörlerden gemi kiralamakta; bu gemilerde çalışan mürettebat doğrudan şirketimiz bünyesinde bulunmasa da sosyal uygunluk gereklilikleri tedarik zincirimiz kapsamında değerlendirilir.

Tedarik zinciri süreçlerimizde çocuk işçiliği, zorla veya zorunlu çalıştırma, ayrımcılık, zorbalık, çalışan haklarının ihlali ve insan onuruna aykırı uygulamalara kesinlikle izin vermiyoruz. Tüm tedarikçilerimizin; çalışanların özgür iradesine dayalı istihdam sağlaması, eşitlik ve adalet ilkelerine uygun hareket etmesi, ulusal mevzuat ve ILO çalışma standartlarına tam uyum göstermesi temel beklentimizdir. Bu kapsamda Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürü dokümanımızla, bu beklentimizi tüm tedarikçilerimize iletmekteyiz.

Bu doğrultuda kiralanan gemilerde; mürettebatın çalışma ve yaşam koşulları, vardiya düzeni, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve etik çalışma standartlarına uyum, şirketimizin vazgeçilmez kriterleri arasındadır. Armatörlerin ve gemi işletmecilerinin, MLC 2006 çerçevesinde belirlenen çalışma ve refah koşullarına, ILO'nun temel çalışma ilkelerine, ISM Code'un güvenlik yönetim gerekliliklerine ve tüm ulusal–uluslararası denizcilik mevzuatına uygun hareket etmesi beklenir. Bu standartlara uyum sağlayan gemilerle çalışarak, sosyal uygunluk ilkelerinin tedarik zincirimizin ayrılmaz bir parçası hâline gelmesini sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını izlemek amacıyla düzenli olarak değerlendirme süreçleri yürütmekteyiz. Raporlama döneminde 212 tedarikçi çevresel değerlendirmelerden başarıyla geçmiştir. Denetim sonuçları tedarikçilerle paylaşılmakta; gereklilikleri yerine getirmeyen tedarikçilerden düzeltici faaliyet istenmekte, uyum sağlamayanlarla ise iş ilişkileri şirket politikalarımız doğrultusunda sonlandırılabilmektedir. 2024 yılı içerisinde tedarik zincirimizde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan hakları ihlali ile ilgili hiçbir vakaya rastlanmamıştır.

Erk Holding ayrıca tedarikçi kapasitesini güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik alanında farkındalığı artırmayı hedefleyen çeşitli eğitim ve bilgilendirme çalışmalarını yürütmeyi planlamaktadır. Bu bütüncül yaklaşım; tedarik zincirimizin her aşamasında sorumluluk bilincini artırmakta, risklerin erken tespit edilmesini sağlamakta ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendirmektedir.





EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKONOMİK PERFORMANS

DENİZ, LİMAN VE İHRACAT GÜCÜMÜZLE BÖLGESELDEN KÜRESELE UZANAN BİR EKONOMİK ETKİ OLUŞTURUYORUZ.



Erk Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz deniz taşımacılığı, liman faaliyetleri ve gıda ihracatı alanlarında ekonomik değer üretmeyi ve bu değeri paydaşlarımızla sürdürülebilir biçimde paylaşmayı stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz. Grup şirketlerimiz olan Erkport, Erkdeniz ve RDM ile birlikte oluşturduğumuz operasyonel güç, hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabetçiliğimizi artırırken, bölgesel kalkınmaya ve istihdama katkı sağlamaktadır.

2024 yılında Erkport'un Yalova Ro-Ro Limanı'nı otomotiv terminaline dönüştürerek Yalova Limanı'nı önemli bir ithalat ihracat limanı haline getirmiştir. gerçekleştirdiği 6000 araçlık otomotiv terminali ve PDI merkezi yatırımıyla, limanı önemli bir ithalat ve ihracat merkezi haline getirmeyi getirmiştir.

2024 döneminde elde edilen ekonomik performans, şirketlerimizin operasyonel kapasitesinin güçlendirilmesi, dış pazarlarda genişleyen müşteri portföyü, verimlilik artırıcı yatırımlar ve güçlü lojistik altyapımızın etkisiyle istikrarlı bir şekilde büyümüştür. Liman hizmetleri, tarama operasyonları, filo yönetimi, Ro-Ro ve proje yükleri operasyonları ile gıda ihracatı faaliyetlerinden elde edilen gelirler, Holding'in toplam ekonomik değer üretimine önemli oranda katkı sağlamıştır.

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

EKONOMİK PERFORMANS

2024 yılı Erkport, Erkdeniz ve RDM şirketlerine ait ekonomik performansımız;

2024 Ekonomik Performans Verileri	ERKPORT	ERKDENİZ	RDM
Kuruluşunuzun iştiraklari dahil toplam net satış geliri (TL)	₺7.938.350.282,72	₺437.921.068,01	₺1.221.446.549,96
FAVÖK (TL)	₺244.740.696,51	-₺85.940.928,33	₺17.885.670,47
Net borç (TL)	₺2.949.468.158,99	₺302.533.154,29	₺206.375.357,37
Özkaynak karlılığı (ROE) (%)	12,57%	581,16%	4,88%
Toplam Varlıklar (TL)	₺3.567.947.979,66	₺294.187.671,92	₺279.696.844,84
Toplam Yatırım miktarı (TL)	₺193.084.133,83	₺0,00	₺30.207,29
Devlet ve çeşitli uluslararası kurumlardan alınan teşvik ve fonlar (TL)	₺26.245.293,72	₺0,00	₺0,00

Yıllara göre ekonomik performansımız;

2024 Ekonomik Performans Verileri	2021	2022	2023	2024
Kuruluşun İştirakları Dahil Toplam Net Satış Geliri (TL)	₺348.196.080,54	₺1.371.083.690,63	₺5.294.734.330,81	₺9.597.717.900,69
FAVÖK (TL)	₺18.620.730,07	₺77.174.685,29	₺319.157.878,96	₺176.685.438,65
Net Borç (TL)	₺222.224.635,81	₺85.235.426,55	₺1.826.609.898,62	₺3.458.376.670,65
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	29,80%	47,31%	68,46%	598,62%
Toplam Varlıklar (TL)	₺219.279.902,18	₺349.948.523,46	₺2.333.047.057,61	₺4.141.832.496,42
Toplam Yatırım Miktarı (TL)	₺448.375,23	₺9.565.760,54	₺140.796.877,00	₺193.114.341,12
Devlet ve Çeşitli Uluslararası Kurumlardan Alınan Teşvik ve Fonlar (TL)	₺0,00	₺0,00	₺0,00	₺26.245.293,72

DÜNYANIN DÖRT BİR YANINA ULAŞIYORUZ

Akdeniz'den Arap Körfezine, Kuzey Afrika'dan Uzak Doğu'ya uzanan geniş hatlarımız ile denizyolu operasyonlarımızı yeni coğrafyalara taşıyor; küresel ticaretin küresel ticaretin önemli bölgelerinde etkinliğimizi sürekli artırıyoruz. Erk Holding olarak, liman ve lojistik hizmetlerimizle dünya ticaretinin merkezinde güçlü konumumuzu koruyor, müşterilerimize kesintisiz ve güvenilir çözümler sunmaya devam ediyoruz.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ PUSULAMIZ YAPIYOR, DOĞRU ROTADA İLERLİYORUZ.



Erk Holding A.Ş. olarak müşteri memnuniyetini, hizmet kalitemizi şekillendiren en temel değerlerden biri olarak görüyoruz. Deniz taşımacılığı, gemi işletmeciliği, liman hizmetleri ve lojistik alanlarında sunduğumuz tüm hizmetlerde; güvenilirlik, süreç şeffaflığı, operasyonel mükemmeliyet ve hızlı iletişim yaklaşımıyla müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirmek amacıyla; hizmet kalitesi, operasyonel performans, zamanında teslimat, iş birliği süreçleri ve iletişim konularında düzenli olarak geri bildirim topluyoruz. Müşteri geri bildirimlerini yalnızca bir ölçüm aracı olarak değil, aynı zamanda hizmetlerimizi geliştirmeyi sağlayan stratejik bir girdi olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda; müşteri talepleri, önerileri ve şikâyetleri dijital kayıt sistemi üzerinden takip edilmekte, her bildirim ilgili birimler tarafından hızla ele alınmakta ve gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

Denizcilik sektörünün gerektirdiği yüksek güvenlik standartlarını göz önünde bulundurarak; operasyonel riskleri en aza indiren, gemi ve liman süreçlerini ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygun biçimde yürüten bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Hizmet güvenilirliğini artırmak amacıyla; operasyon planlamalarından liman hizmetlerine, filo yönetiminden müşteri bilgilendirme süreçlerine kadar tüm adımlar sürekli izlenmekte ve teknolojik altyapı ile desteklenmektedir.

Müşterilerimizle kurduğumuz uzun vadeli iş birliklerinde etik değerler, dürüst iletişim ve karşılıklı güven temelini koruyoruz. Hizmet süreçlerinde elde edilen tüm müşteri bilgileri gizlilik ilkeleri çerçevesinde korunmakta; KVKK, uluslararası veri koruma standartları ve şirketimizin Bilgi Güvenliği Politikası doğrultusunda tüm süreçler hassasiyetle yönetilmektedir.

Erk Holding, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik performansını düzenli olarak izlemekte ve geliştirmektedir. Bu doğrultuda belirli dönemlerde müşteri memnuniyeti anketleri uygulanarak operasyonel verimlilik, iletişim kalitesi, hizmet sürekliliği ve genel müşteri deneyimi değerlendirilmektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketi sonucunda memnuniyet seviyesi %86,3 olarak ölçülmüştür. Elde edilen bulgular, hem süreç iyileştirme çalışmalarına hem de stratejik planlama süreçlerine doğrudan girdi olarak kullanılmaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel bir parçasıdır. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru anlamak, beklentilerini aşmak ve sektörün dinamiklerine uyum sağlayacak şekilde yenilikçi çözümler üretmek için çalışmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, güçlü operasyon kabiliyetimiz, donanımlı teknik ekibimiz ve güvenilir hizmet anlayışımız ile müşterilerimize değer katmayı sürdürüyoruz.



ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Ticaret sisteminde en önemli ve en çok tercih edilen taşımacılık yöntemlerinden biri deniz taşımacılığıdır. Küresel ticaretin yaklaşık %90'ı deniz taşımacılığı yoluyla gerçekleştirilmektedir. Bununla birlikte, sektör dünya toplam sera gazı emisyonlarının yaklaşık %3'ünü oluşturmaktadır. Deniz taşımacılığında enerji ihtiyacının %90–95'i hâlen fosil yakıtlardan karşılanmakta olup, gemilerde kullanılan ağır yakıtların yanması sonucu karbondioksit (CO_2) emisyonlarının yanı sıra insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler yaratan kükürtdioksit (SO_2) ve azot oksitler (NO_2) emisyonları da ortaya çıkmaktadır.

İklim değişikliğinin etkileri dikkate alındığında, tüm sektörlerde olduğu gibi deniz taşımacılığında da emisyonların azaltılması yönünde etkili önlemlerin alınması büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, denizcilik sektöründe emisyonların kontrolü ve azaltılmasıyla ilgili düzenlemeler, Birleşmiş Milletler'e bağlı Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) tarafından belirlenmektedir.

IMO, uluslararası deniz taşımacılığının güvenli, çevreyle uyumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesini amaçlayan teknik ve hukuki standartları geliştirmekte; sektörün karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik stratejik hedefler belirlemektedir.

IMO'nun bu alandaki temel düzenlemeleri arasında MARPOL 73/78 Sözleşmesi, gemi enerji verimliliğini artırmaya yönelik EEDI (Energy Efficiency Design Index) ve SEEMP (Ship Energy Efficiency Management Plan) uygulamaları ile CII (Carbon Intensity Indicator) göstergesi yer almaktadır. Bu düzenlemeler, küresel ölçekte gemi operasyonlarının enerji verimliliğini artırmayı, sera gazı yoğunluğunu azaltmayı ve deniz taşımacılığını uzun vadede düşük karbonlu bir yapıya dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Ulaşımdan kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla, 2024 yılında Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'ne (AB ETS) denizcilik emisyonları da dahil edilmiştir. Bu kapsamda, Avrupa Birliği limanlarına uğrayan 5.000 groston ve üzeri kapasiteye sahip kargo ve yolcu gemilerinin sera gazı emisyonlarını hesaplaması ve AB MRV Denizcilik Yönetmeliği kapsamında bildirilen emisyonlara ilişkin ödemelerini 30 Eylül 2025 tarihine kadar gerçekleştirmeleri gerekmektedir.



EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

ÇEVRE VE İKLİM YÜKÜMLÜLÜKLERİNE TAM UYUM SAĞLIYOR, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ TEMEL İLKE OLARAK BENİMSİYORUZ.

Bu yeni düzenleme, denizcilik sektöründe düşük karbonlu bir dönüşüm sürecini hızlandırmıştır. Gemilerde enerji verimliliğinin artırılması, yakıt tüketiminin azaltılması ve alternatif yakıt teknolojilerine geçiş artık yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda ekonomik bir zorunluluk haline gelmiştir.

Zorluklar açısından, sektörün büyük kısmı hâlen fosil yakıtlara bağımlı olup, alternatif yakıt teknolojilerinin tedarik zincirleri ile altyapısı sınırlıdır. Yeni nesil gemi yatırımları yüksek sermaye gerektirmekte; ayrıca yakıt depolama, güvenlik ve liman altyapısında önemli teknik uyarlamalar zorunlu hale gelmektedir.

Bununla birlikte önemli fırsatlar da doğmaktadır. Düşük emisyonlu ve enerji verimli gemilere geçiş, uzun vadede işletme maliyetlerini azaltmakta, karbon maliyet riskini düşürmekte ve çevresel performansın iyileştirilmesi yoluyla rekabet avantajı sağlamaktadır. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat hedefleri doğrultusunda yürütülen bu dönüşüm süreci, aynı zamanda yenilikçi teknolojilerin denizcilik sektörüne entegrasyonunu teşvik etmektedir.

Bu dönüşüm yalnızca bir düzenlemeye uyum değil, aynı zamanda deniz taşımacılığının geleceğini yeniden şekillendiren stratejik bir fırsat olarak görülmektedir. Sektör, tarih boyunca ticaretin omurgasını oluşturmuş; yelkenlilerden buharlı gemilere, oradan dijital ve düşük karbonlu teknolojilere uzanan uzun bir gelişim yolculuğu yaşamıştır. Bugün de aynı kararlılıkla, yeni bir enerji ve sürdürülebilirlik çağının eşiğindedir.

ERK Holding olarak, bu dönüşümün bir parçası olmaktan gurur duyuyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve çevre dostu teknolojilere yatırım yapmayı yalnızca bir yükümlülük değil, gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir gereği olarak görüyoruz. Denizcilik sektörünün geçmişteki her dönüşümünü başarıyla yönettiği gibi, bu sürecin de bilgi, teknoloji ve kararlılıkla yönetileceğine; daha temiz, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru güvenle yol alınacağına inanıyoruz.

Erk Holding olarak, çevre ve iklim değişikliği kapsamındaki ilgili tüm yasal ve diğer şartlara uymayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda hazırladığımız Çevre politikamız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ve sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda tüm faaliyetlerimizde yasal ve diğer şartlara uygunluğun sağlanması, çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliği gibi aksiyonlara öncelik veriyoruz.



GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER



EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında yasal ve diğer şartları düzenli olarak takip ediyor ve uyumluluk performansımızı sürekli izliyoruz. Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında yapmış olduğumuz çalışmalarımızı iç tetkik ve üçüncü taraf bağımsız denetimler ile denetliyoruz. Denetim sonucunda edinilen bulgular, iyileştirme tavsiyelerini dikkate alıyor ve sistemimizin sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz. 2024 yılı içerisinde yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme denetimimizi başarıyla tamamladığımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Yasalara Uyum

Erkport ve Erkdeniz şirketlerimiz, holding bünyesinde deniz taşımacılığı faaliyetlerini yürütmektedir. Erkport tarafından gerçekleştirilen taşımacılık faaliyetleri kiralanan gemiler aracılığıyla sürdürülmekte olup, bu nedenle AB MRV (Monitoring, Reporting and Verification) Denizcilik Yönetmeliği kapsamında Erkport'un doğrudan beyan yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Buna karşılık, Erkdeniz şirketimiz, Erkport'un deniz taşımacılığı operasyonlarına hizmet sunmakta ve bu faaliyetlerin tamamını fiilen yürütmektedir. Dolayısıyla, AB MRV Denizcilik Yönetmeliği kapsamında beyan yükümlülüğü Erkdeniz şirketimize aittir.

Bu doğrultuda, 2024 yılı içerisinde gerekli tüm hazırlıklarımızı titizlikle tamamlayarak sera gazı emisyon bildirimlerimizi zamanında gerçekleştirdik. Ayrıca, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) kapsamında kayıt işlemlerimizi tamamlayarak sistemin bir parçası haline geldik. Bu sayede, deniz taşımacılığı faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonların izlenmesi, raporlanması ve doğrulanması süreçlerinde AB mevzuatına tam uyum sağlanmıştır.

AB MRV ve AB ETS kapsamındaki hesaplamalarımızın doğruluğunu ve güvenilirliğini artırmak amacıyla üniversiteler ve özel sektör temsilcileriyle iş birliği içerisinde çalışmaktayız. Gelişmiş izleme altyapımız sayesinde gemilerimizdeki yakıt tüketimleri günlük olarak takip edilmekte, elde edilen verilerle emisyon performansımız düzenli olarak analiz edilmekte ve sürekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Emisyon yönetimi kapsamında, Erkdeniz bünyesinde çevresel etkisi yüksek fuel oil veya yüksek kükürtlü yakıtlar kullanılmamaktadır. Çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla, Erkport tarafından kiralanan gemilerde de Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) tarafından yayımlanan MARPOL 73/78 Sözleşmesi'nin VI. Ek'i (Annex VI) uyarınca maksimum %0,50 kükürt içeriği sınırına titizlikle uyulmaktadır.

Bu yaklaşım, yalnızca yasal gerekliliklerin karşılanması değil, aynı zamanda sürdürülebilir deniz taşımacılığı hedeflerimize ulaşma yolunda sorumluluk bilincimizin bir göstergesidir.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Operasyonel Verimlilik

Erkdeniz yönetimindeki gemilerimizde, sefer öncesinde ve seyir sırasında rota optimizasyonu yapılarak operasyonlar planlanmakta ve yürütülmektedir. Bu uygulama sayesinde seyir süreleri kısaltılmakta, yakıt tüketimi minimize edilmekte ve buna bağlı olarak sera gazı emisyonları kontrol altına alınmaktadır.

Gemilerimizin performansını korumak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla, pervane ve gövde temizliği belirli periyotlarla gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, iki yılda bir uygulanan gövde boya yenilemeleri ile yüzey pürüzlülüğü azaltılmakta, su altı sürtünme direnci düşürülmekte ve yakıt ekonomisi sağlanmaktadır.

Bu kapsamda sürdürülen bakım ve operasyonel verimlilik uygulamaları, hem MARPOL Annex VI kapsamında enerji verimliliği hedefleriyle hem de EEDI (Energy Efficiency Design Index) ve SEEMP (Ship Energy Efficiency Management Plan) standartlarıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. Gemilerimizde yakıt verimliliği ve emisyon azaltımı için pervene bakımları ve temizlikleri yapılmaktadır.



2024 Kurumsal Karbon Ayak İzi Çalışması ve Değerlendirmesi

İklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha belirgin hale geldiği günümüzde, karbon yönetimi ve emisyon azaltımı konularını stratejik önceliklerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek hedefimiz doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini bilim temelli verilerle ölçüyor, izliyor ve iyileştiriyoruz.

Bu anlayışla yürüttüğümüz Kurumsal Karbon Ayak İzi çalışmamız, iklim değişikliğine uyum ve azaltım yönünde attığımız somut bir adım ve karbonsuzlaşma hedeflerimizin temelini oluşturan önemli bir göstergedir.

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

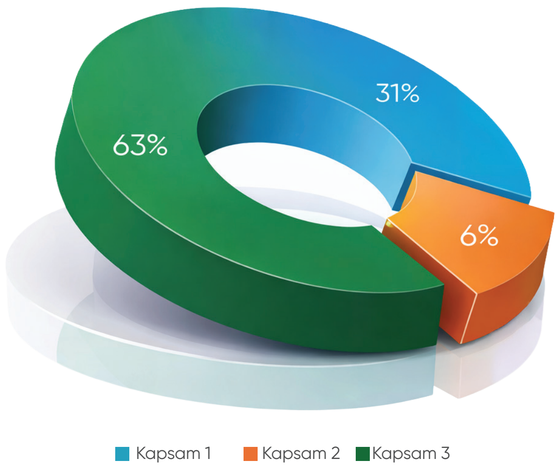
Erk Holding olarak, 2023 yılında Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) kategorilerinde kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı tamamlamıştık. 2024 yılı itibarıyla, ISO 14064-1:2018 Kurumsal Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı doğrultusunda kapsamımızı genişleterek tüm tesislerimizi kapsayacak şekilde Kapsam 3 (diğer dolaylı emisyonlar) hesaplamalarımızı da dahil ettik.

Gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar, üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı kuruluş tarafından başarıyla doğrulanmış ve çalışmamız uluslararası standartlara uygun olarak tamamlanmıştır. Bu doğrulama süreci, şeffaf raporlama anlayışımızın ve veri güvenilirliğimizin bir göstergesi olmuştur.

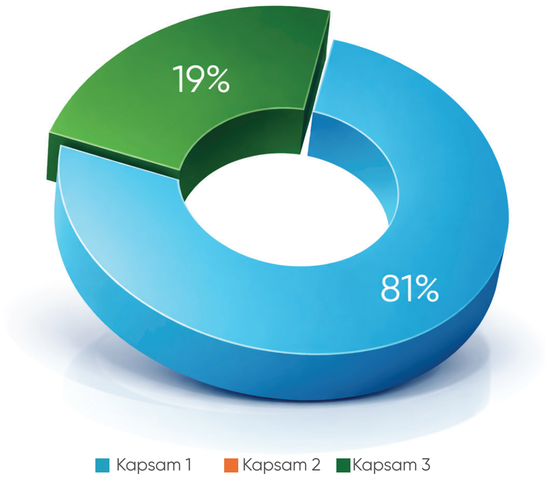
Yapılan analizler sonucunda, holding genelinde kurumsal karbon ayak izimizin yaklaşık %75'inin hareketli yanma kaynaklarından (gemi operasyonlarından) kaynaklandığı belirlenmiştir.

Bu bulgu doğrultusunda, kısa, orta ve uzun vadeli stratejiler geliştirerek emisyonlarımızı azaltmaya yönelik faaliyetleri planlamaktayız. Bu kapsamda; operasyonel verimliliğin artırılması, alternatif yakıt teknolojilerinin değerlendirilmesi ve enerji verimli sistemlerin yaygınlaştırılması gibi uygulamalarla karbon emisyonlarımızın sistematik olarak düşürülmesini hedefliyoruz.

ERKDENİZ
SERA GAZI EMİSYONLARI



ERKPORT
SERA GAZI EMİSYONLARI



RDM
SERA GAZI EMİSYONLARI



EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Şirket	ton CO_2	ton CH4	ton N2O	ton HFC	Emisyon Miktarı ton CO_2 eq
Kategor1: Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	1.1 Sabit Yanma	Tatkibat- Odun	Erkport	0,0157	0,0012	0,0002	-	0,017
	1.1 Sabit Yanma- Jeneratör	Motorin	Erkport	823,5799	0,9303	1,8205	-	826,331
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Benzin	Erkport	68,9636	0,6941	2,1734	-	71,8311
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Motorin	Erkport	154,7538	0,2272	2,2236	-	157,205
	1.2 Hareketli Yakma- Off road	Motorin	Erkport	2939,9706	4,5939	309,7801	-	3.254,344
	1.2 Hareketli Yakma-Gemi	Motorin	Erkport	42969,3680	113,2512	316,6164	-	43.399,236
	1.2 Hareketli Yakma-Gemi	Residual Fuel Oil	Erkport	175688,7979	443,3078	1239,3551	-	177.371,461
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Benzin	Erkdeniz	7,4103	0,0746	0,2335	-	7,7184
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Motorin	Erkdeniz	12,0432	0,0177	0,1730	-	12,2339
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Benzin	RDM	8,6891	0,0875	0,2738	-	9,0504
	1.2 Hareketli Yakma- On road	Motorin	RDM	0,6323	0,0009	0,0091	-	0,6423
	1.4 Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	Erkport	-	-	-	1,3843	1,3843
	1.4 Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	Erkdeniz	-	-	-	6,9338	6,9338
	1.4 Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	RDM	-	-	-	0,1298	0,1298
	1.4Sızıntı Emisyonları	Yangın söndürme tüpleri ve sistemleri	Erkport	0,0214	-	-	-	0,021
	1.4Sızıntı Emisyonları	Yangın söndürme tüpleri ve sistemleri	Erkdeniz	0,9262	-	-	-	0,926
	1.4Sızıntı Emisyonları	Yangın söndürme tüpleri ve sistemleri	RDM	0,0002	-	-	-	0,0002
							TOPLAM	**225.119,465**

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Şirket	ton CO2	ton CH4	ton N2O	ton HFC	Emisyon Miktarı ton CO_2 eq
Kategor 2: Satın Alınan Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	2. İthal Edilen Elektrik		Erkport	-	-	-	-	18,947
			Erkdeniz	-	-	-	-	4,871
			RDM	-	-	-	-	4,595
							TOPLAM	**28,413**
Kategori 3: Nakliye ve Ulaşım Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	3.1 Satın Alınan Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar		Erkport	-	-	-	-	11,222
			Erkdeniz	-	-	-	-	1,909
			RDM	-	-	-	-	0,931
	3.2 Ürünlerin Nakliyesi Kaynaklı Emisyonlar		RDM	-	-	-	-	4.531,888
	3.3 Çalışan İşe Gidiş Geliş		Erkport	-	-	-	-	401,833
			Erkdeniz	-	-	-	-	5,567
			RDM	-	-	-	-	6,237
	3.5 İş Seyahati Emisyonları		Erkport	-	-	-	-	101,379
	3.5 Konaklama		Erkport	-	-	-	-	26,960
	3.6 WTT-Tüm Yakıtlar		Erkport	-	-	-	-	51.249,630
			Erkdeniz	-	-	-	-	4,834
			RDM	-	-	-	-	2,485
							TOPLAM	**56.344,875**

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Şirket	ton CO2	ton CH4	ton N2O	ton HFC	Emisyon Miktarı ton CO_2 eq
Kategori 4: Satın Alınan Ürün, Sermaye Malları ve Hizmetlerden Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar	4.1 Hammadde Alımından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonları		Erkport	-	-	-	-	5,974
			Erkdeniz	-	-	-	-	5,927
			RDM	-	-	-	-	0,329
	4.2 Sermaye Mallarından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonları		Erkport	-	-	-	-	108,830
			Erkdeniz	-	-	-	-	14,407
			RDM	-	-	-	-	0,357
	4.3 Atıkların Geri Kazanım/Bertarafından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar		Erkport	-	-	-	-	0,109
			Erkdeniz	-	-	-	-	11,520
	4.3 Su Temini ve Atıksu Arıtımından Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar		Erkport	-	-	-	-	48,769
			Erkdeniz	-	-	-	-	0,044
			RDM	-	-	-	-	0,043
	4.5 Satınalınan Hizmetlerden Kaynaklanan Emisyonlar		Erkport	-	-	-	-	407,289
			Erkdeniz	-	-	-	-	11,926
			RDM	-	-	-	-	9.902,167
							TOPLAM	**10.517,691**

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Şirket	ton CO2	ton CH4	ton N2O	ton HFC	Emisyon Miktarı ton CO_2 eq
Kategori 5: Ürünlerin Kullanım Aşaması ve Yaşam Sonu Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	5.2 Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklardan Kaynaklı Salınımlar		Erkport	-	-	-	-	**146,801**
	5.3 Ürünlerin Yaşam Döngüsü Sonu Dolaylı Emisyonları		RDM	-	-	-	-	**2.769,132**
							TOPLAM	**2.915,934**
Kategori 6: Diğer Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Elektrik Transmission&Distribution		Erkport	-	-	-	-	1,543
			Erkdeniz	-	-	-	-	0,397
			RDM	-	-	-	-	0,374
							TOPLAM	**2,314**
							HOLDİNG TOPLAMI	**294.928,692**

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

**ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ**

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

EMİSYON VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETİMİ



RÜZGÂRIN GÜCÜYLE KARBON AYAK İZİMİZİ HAFİFLETİYORUZ

Erk Holding, iklim değişikliğiyle mücadeleyi stratejik önceliklerinden biri olarak ele almakta ve operasyonlarının çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarını yıl boyunca kararlılıkla sürdürmektedir. Bu çerçevede 2024 yılında, özellikle denizyolu taşımacılığı ve lojistik süreçlerinden kaynaklanan emisyonların bir bölümünü dengelemek amacıyla uluslararası standartlarda bir karbon offset çalışması gerçekleştirilmiştir.

VooSust tarafından doğrulanan ve Balıkesir'de bulunan Bares II Rüzgâr Enerjisi Santrali üzerinden yürütülen bu çalışma kapsamında, Erk Holding adına toplam 120 ton CO_2e emisyon dengelenmiştir. Yüklediğiniz iki sertifikada da belirtildiği üzere, her biri 60 ton CO_2e olmak üzere iki ayrı doğrulanmış dengeleme işlemi yapılmış ve süreç 26 Temmuz 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Bu proje, Gold Standard ve Verified Carbon Standard gibi uluslararası kabul görmüş doğrulama mekanizmaları tarafından onaylanan yenilenebilir enerji üretim projelerine dayanmaktadır. Böylece Erk Holding, yalnızca kendi operasyonlarından kaynaklanan karbon etkisini azaltmakla kalmamış, aynı zamanda Türkiye'de temiz enerji kapasitesinin artmasına da katkı sağlamıştır.

Erk Holding, 2025 ve sonrasında karbon yönetimi performansını daha ileri taşıyarak düşük karbonlu büyüme stratejisini güçlendirmeyi ve Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu bir yol haritası izlemeyi amaçlamaktadır.

DENİZ EKOSİSTEMLERİNİ KORUYORUZ:

GÜLÜMSEYEN CANLILAR İÇİN TEMİZ BİR GELECEK

Gemi balast suyunun ileri teknoloji sistemlerle arıtılması sayesinde, denizlerimizde yaşayan milyonlarca canlı **“temiz, güvenli ve sürdürülebilir bir ortamda”** varlığını sürdürmeye devam ediyor.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

**ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ**

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

İklim değişikliğinin hızla dönüştürdüğü dünyada su, gezegenimizin en kritik ve en kırılgan kaynağı haline gelirken; su varlıklarının korunması artık bir tercih değil, küresel sürdürülebilirliğin vazgeçilmez bir sorumluluğudur. ERK Holding olarak bu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor; hem kara hem deniz operasyonlarımızda su kirliliğini önlemeye yönelik tüm uluslararası standartlara uyuyor, MARPOL hükümleri ve modern su yönetim uygulamaları doğrultusunda su kaynaklarının korunmasını tüm faaliyetlerimizin temel ilkelerinden biri olarak benimsiyoruz.

2024 yılı için ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında kapsamlı bir su ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiş ve su kullanımı bilimsel ve ölçülebilir bir yaklaşımla analiz edilmiştir. Yapılan çalışma, bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanarak verilerin güvenilirliği ve şeffaflığı güçlendirilmiştir. Su tüketiminin süreçler üzerindeki etkileri ayrıntılı şekilde incelenmiş ve operasyonlarda iyileştirme potansiyeli taşıyan kritik alanlar ortaya konmuştur. Elde edilen bulgular sayesinde su verimliliğini artırmaya yönelik stratejik kararların alınmasına imkân tanınmış; şirketin su yönetimine analitik ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla yaklaştığı net bir biçimde ortaya çıkmıştır.

2024 Yılı Su Ayak İzi Sonuçlarımız

Su Ayak İzi Türü	Erkport	Erkdeniz	RDM	Toplam
Mavi Su Ayak İzi (m^3)	141.396,35	26,83	124,84	141.548,03
Gri Su Ayak İzi (m^3)	129.644,01	36,22	168,54	129.848,77

2024 Yılı Su Ve Atıksu Miktarlarımız

Su ve Atıksu Miktarı	Erkport	Erkdeniz	RDM	Toplam
Çekilen Toplam Su Hacmi (m^3)	141.396,35	26,83	124,84	141.548,03
Atık Su Deşarjı (m^3)	127.256,71	24,14	112,35	127.393,20

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

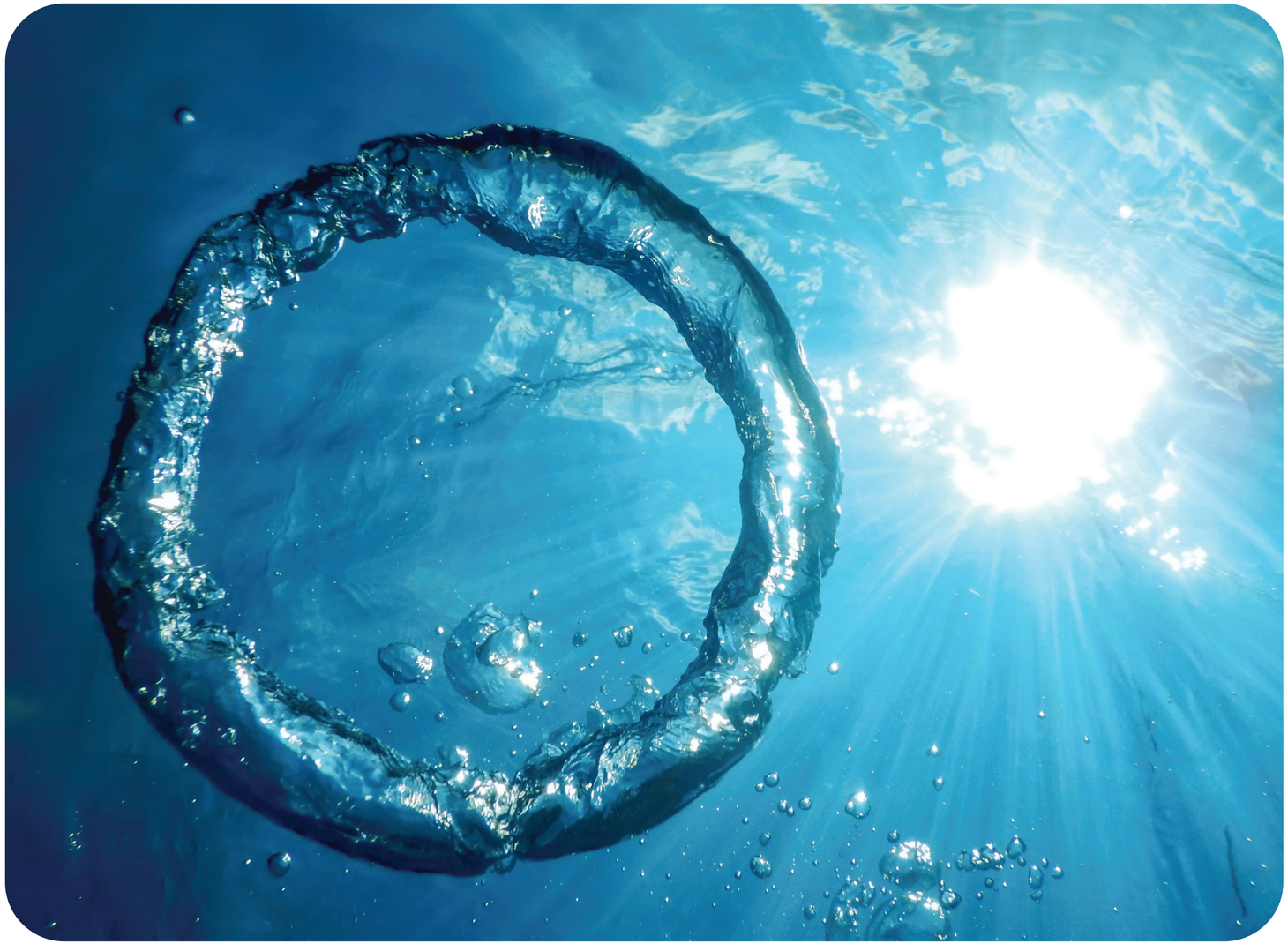
EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

**ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ**

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ



Filomuzdaki tüm gemilerde atıksu(sewage), MARPOL Ek IV hükümlerine uygun şekilde yönetilmekte; atık sular IMO onaylı arıtma sistemleri ile arıtıldıktan sonra yalnızca uluslararası mevzuatın izin verdiği mesafelerde (12 deniz mili) deşarj ediyoruz. Kıyıya yakın bölgelerde veya yasaklı alanlarda atık sularımızı güvenli biçimde sewage tanklarında depoluyoruz.

Su ve atıksu yönetimini MARPOL Ek I, IV, V ve VI ile IMO Balast Suyu Yönetim Sözleşmesi (BWMC) hükümlerine uygun şekilde yürütmekteyiz.

Balast suyunu kimyasal kullanmadan UV dezenfeksiyon teknolojisiyle arıtıyor, böylece istilacı türlerin taşınmasını önleyerek biyoçeşitliliği koruyoruz. Balast suyu deşarjlarını GPS tabanlı sistemlerle izliyor, tüm deşarj konumlarını otomatik olarak kayıt altına alıyor ve süreçleri logbook üzerinden düzenli şekilde dokümante ediyoruz. Sistemlerimizi periyodik olarak kalibre ediyor, tüm süreçlerimizi uluslararası IMO D-2 standartlarıyla tam uyum içinde yürütüyoruz.

Tatlı su tüketimini azaltmak amacıyla gemilerimizde deniz suyu arıtma sistemleri kullanıyor, operasyonel ihtiyaçlarımız için gerekli suyu deniz suyunu arıtarak elde ediyoruz. Bu sayede doğal tatlı su kaynaklarının korunmasına aktif olarak katkı sağlıyoruz.

BİYOÇEŞİTLİLİK

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



Deniz yolu taşımacılığı, küresel ticaretin en önemli unsurlarından biri olmakla birlikte, yalnızca iklim değişikliği üzerindeki etkileriyle değil, aynı zamanda deniz ve kıyı ekosistemleri üzerinde oluşturduğu baskılarla da dikkatle yönetilmesi gereken bir faaliyettir. Gemi operasyonlarından kaynaklanan yakıt sızıntıları, operasyonel deşarjlar, sintine suları, gürültü emisyonları ve deniz tabanına yönelik fiziksel müdahaleler (tarama, yanaşma manevraları vb.) deniz ortamının kimyasal ve fiziksel yapısını etkileyerek biyolojik çeşitliliği tehdit edebilmektedir.

Dünyanın en zengin ekosistemlerinden biri olan denizler; balık türlerinden mercan topluluklarına, bentik organizmalardan deniz memelilerine kadar milyonlarca canlıya ev sahipliği yapmaktadır. Bu canlı türlerinin yaşam döngülerinin bozulması, besin zincirini, ekosistem hizmetlerini, ekonomik faaliyetleri ve küresel ekolojik dengeyi doğrudan etkileyebilecek sonuçlar doğurabilmektedir. Bu nedenle, deniz ortamının korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir şekilde yönetilmesi yalnızca çevresel bir hassasiyet değil, aynı zamanda uluslararası toplum açısından ortak bir sorumluluktur.

BİYOÇEŞİTLİLİK

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Deniz Ekosistemini Koruma Yaklaşımımız

ERK Holding olarak denizyolu taşımacılığımızın büyük bir çoğunluğunu Akdeniz'de gerçekleştiriyoruz. Akdeniz, küresel ölçekte en hassas ve en yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip deniz ekosistemlerinden biridir. Bu eşsiz deniz alanı; endemik türleri, göç rotaları, üreme alanları ve korunması gereken habitatları ile uluslararası koruma önceliğine sahiptir. Deniz taşımacılığı faaliyetlerimizin yalnızca iklim değişikliği üzerindeki etkileriyle değil; aynı zamanda deniz yaşamı, su kalitesi ve biyolojik çeşitlilik üzerinde oluşturabileceği potansiyel etkilerle de sorumlu bir şekilde yönetilmesi gerektiğinin bilincindeyiz.

Bu anlayış doğrultusunda, Akdeniz'de gerçekleştirdiğimiz tüm operasyonlarımızı çevresel hassasiyetleri göz önünde bulundurarak planlıyor; gemi rotalarımızı oluştururken özel koruma statüsüne sahip alanlar, deniz memelilerinin göç yolları ve koruma altındaki habitat bölgelerini dikkate alan dijital harita sistemleri kullanıyoruz. Böylece, operasyonlarımızın deniz ekosistemleri üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Akdeniz'de gerçekleştirdiğimiz her sefer, yalnızca bir taşıma operasyonu değil; hassas deniz ekosistemleriyle uyum içinde ilerleyen bir yolculuktur. Bu nedenle ERK Holding olarak rotalarımızı belirlerken, Akdeniz'in biyolojik çeşitlilik açısından en değerli bölgelerini dikkate alıyor ve bu alanlara saygı duyan bir seyir anlayışı benimsiyoruz.

Kaptanlarımız seyir planlarını oluştururken; Natura 2000 deniz koruma alanlarını, uluslararası ölçekte "özellikle hassas" kabul edilen PSSA bölgelerini, Akdeniz foku (Monachus monachus) yaşam alanlarını, Caretta caretta ve Chelonia mydas türlerinin üreme ve göç yollarını, ayrıca Posidonia oceanica deniz çayırlarının yoğun bulunduğu habitatları gösteren haritaları dikkatle inceler. Büyük memelilerin bulunduğu Akdeniz Pelajik Balina Koruma Bölgesi için de özel hassasiyet gösterilir.

Bu kapsamlı harita verileri, her bir kaptan için yalnızca bir navigasyon aracı değil; aynı zamanda bir koruma rehberi niteliği taşır. Hassas alanlara yaklaşırken hızların düşürülmesi, çarpışma ve rahatsızlık riskinin azaltılması, habitatlara zarar verebilecek manevralardan kaçınılması gibi uygulamalar, günlük operasyonlarımızın doğal bir parçasıdır.

Bu yaklaşım sayesinde ERK Holding, Akdeniz'in zengin biyolojik çeşitliliği ile ticari faaliyetlerin uyumlu biçimde sürdürülebileceğini göstermektedir. Bizim için her rota, çevresel hassasiyetle şekillenen bir sorumluluk, Akdeniz'in geleceği için verilen bir taahhüttür.

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER



BİYOÇEŞİTLİLİK

FAALİYETLERİN BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK ÜZERİNDEKİ ÖNEMLİ POTANSİYEL ETKİLERİ VE YÖNETİMİ

Akdeniz'in ekolojik hassasiyeti, deniz taşımacılığının yaratabileceği potansiyel etkilerin dikkatle yönetilmesini gerektirir. Bu nedenle, operasyonlarımızdan kaynaklanabilecek her bir risk alanı için somut, uygulanabilir ve uluslararası standartlarla uyumlu önlemler geliştirerek Akdeniz'in ekolojik bütünlüğünü korumayı hedefliyoruz.

Örneğin, balast suyu ile türlerin farklı bölgelere taşınması, deniz ekosistemlerinde ciddi biyolojik kirlenme riskleri yaratabilir. Bu nedenle gemilerimizde IMO Balast Suyu Yönetimi Sözleşmesi'ne tam uyum sağlıyor; balast suyu arıtma sistemlerimizi aktif olarak işletiyor ve her yıl kalibrasyon ve performans doğrulamalarını gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım, Akdeniz boyunca seyir hâlindeyken istilacı tür transferi riskini en düşük seviyeye indiriyor.

Atıksu yönetimi de biyolojik çeşitlilik için kritik bir alan. Arıtılmadan denize bırakılan her atıksu, su kalitesini bozarak hassas türlerin yaşam alanlarını tehdit edebilir. Bu nedenle biyolojik içerikli hiçbir atığı arıtmadan denize vermiyor; MARPOL Ek IV ve liman gereklilikleri doğrultusunda tüm deşarj süreçlerimizi sıkı bir şekilde takip ediyoruz.

Deniz ekosistemine yönelik önemli risklerden biri de gemi gövdelerine tutunan canlıların farkında olmadan başka habitatlara taşınmasıdır. Bu nedenle filomuzda çevre dostu, düşük toksisiteli antifouling sistemlerini standart hâle getirdik. Bu özel kaplamalar, hem gemi yüzeyine türlerin yapışmasını engelleyerek biyolojik taşınım riskini azaltıyor hem de geminin hidrodinamik performansını iyileştirerek yakıt kullanımını optimize ediyor. Böylece hem ekosistem hem enerji verimliliği açısından çift yönlü fayda sağlıyoruz. Düzenli gövde temizliği ve bakım uygulamalarıyla da antifouling sistemlerinin etkinliği sürekli korunuyor.

Akdeniz'in büyük deniz memelileri, balinalar ve deniz kaplumbağaları belirli göç rotalarını takip eder. Bu göç yolları ile gemi trafiğinin kesiştiği alanlarda çarpışma ve rahatsızlık riski artabilir. Bu nedenle rota planlamalarımızı yaparken hassas türlerin yoğun olduğu bölgelerden özellikle kaçınıyor; göç dönemlerinde alternatif rotalar kullanıyor ve ihtiyaç duyulan bölgelerde hız azaltımı uyguluyoruz.

Hassas deniz çayırı alanları, özellikle Posidonia oceanica habitatları, Akdeniz'in oksijen üretimi ve karbon tutma kapasitesi için hayati öneme sahiptir. Bu nedenle bu alanlara yaklaşırken yavaş seyir uyguluyor veya rotalarımızı daha güvenli mesafelere kaydırıyoruz. Böylece hem çayırların fiziksel olarak zarar görmesini engelliyor hem de ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

Deniz yaşamını etkileyebilecek bir diğer faktör sualtı gürültüsüdür. Motor kaynaklı sesler, balina ve yunus gibi türlerde yön bulma davranışlarını olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle motor bakım standartlarımızı sıkı tutuyor, belirli bölgelerde hız azaltıyor ve mümkün olduğunda daha düşük gürültü profiline sahip operasyon planları uyguluyoruz.

Tüm bu süreçlerde MARPOL Ek I, IV ve V kapsamında düzenlenen atık yönetimi standartlarını eksiksiz uyguluyor; biyolojik çeşitlilikle ilgili riskleri düzenli olarak değerlendiriyor ve çalışanlarımızı çevresel hassasiyet konusunda sürekli eğitiyoruz. Böylece deniz taşımacılığını yalnızca operasyonel bir faaliyet olarak değil, Akdeniz'in zengin biyolojik çeşitliliğiyle uyumlu şekilde yürütmemiz gereken bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz.

Bu bütünsel yaklaşım, ERK Holding'in denizcilik faaliyetlerini çevresel duyarlılıkla yürütme kararlılığını yansıtmakta; Akdeniz'in ekolojik zenginliğini geleceğe taşıyan sürdürülebilir denizcilik modelimizin temelini oluşturmaktadır.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

BİYOÇEŞİTLİLİK

Liman Operasyonlarımız

ERK Holding, Akdeniz'de yürüttüğü deniz taşımacılığı faaliyetlerinin yanı sıra, belirli limanlarda yük elleçleme hizmetini taşeron olarak gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetler limanın genel yönetimi, çevresel altyapısı ve ekosistem yönetimi üzerinde doğrudan karar alma yetkisi içermemekle birlikte, yük elleçleme operasyonlarının deniz çevresine dolaylı etkiler oluşturabileceğinin farkındayız. Bu nedenle, faaliyetlerimizi liman yönetimlerinin belirlediği çevre prosedürleri ve ulusal mevzuat doğrultusunda eksiksiz bir uyum anlayışıyla yürütmekteyiz.

Taşeron olarak gerçekleştirdiğimiz elleçleme faaliyetleri sırasında deniz yaşamının korunması, su kalitesinin bozulmasının önlenmesi ve limana özgü hassas ekosistemlerin zarar görmemesi için operasyonlarımız, liman yönetiminin çevresel risk değerlendirmeleri, koruma tedbirleri ve operasyonel kuralları ile uyumlu şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Tüm çalışanlarımız limanın çevre talimatlarına uygun şekilde eğitilmekte; olası dökülme, sızıntı veya biyolojik etkileri önlemek amacıyla liman tarafından belirlenen kontrol mekanizmalarına aktif olarak katılmaktadır.

Liman operasyonlarımız kapsamında:

– Yük elleçleme sırasında dökülme ve sızıntı riskleri, liman prosedürleriyle uyumlu şekilde kontrol edilmektedir.

– Kimyasal veya partikül bazlı yüklerin taşınmasında limanın belirlediği çevre bariyerleri, dökülme önleme sistemleri ve uyarı prosedürleri tüm çalışanlarımız tarafından titizlikle uygulanmaktadır.

– Liman sahasında biyolojik çeşitlilik açısından kritik kabul edilen alanlar veya hassas türlere yönelik kurallar, liman yönetiminin direktifleri doğrultusunda takip edilmektedir.

ERK Holding olarak limanın çevre yönetim sistemine uyum sağlamak amacıyla tüm çalışanlarımıza çevre ve biyolojik çeşitlilik konusunda düzenli farkındalık eğitimleri verilmektedir. ERK Holding'in liman içindeki taşeron rolü, doğrudan habitat yönetimi sorumluluğu getirmese de; çevresel etkileri azaltma ve limanın biyoçeşitlilik koruma uygulamalarına uyum sağlama yönündeki güçlü bir kurumsal taahhütle hareket ediyoruz. Bu yaklaşım, deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik sürdürülebilir işletme modelimizin liman operasyonlarına da entegre edilmesini sağlamaktadır.



ATIK YÖNETİMİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Liman Operasyonlarında Atık Yönetimi

ERK Holding olarak liman sahalarında yürüttüğümüz hizmetlerde, atık yönetimi sürecimizi tamamen liman başkanlıklarının belirlediği çevre prosedürleri doğrultusunda yürütüyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm atıklarımızı türlerine göre ayırarak limanın uygun gördüğü geçici depolama alanlarına alıyor ve liman yönetiminin talimatları doğrultusunda teslim ediyoruz. Bu yapı, limanların çevre yönetim sistemleriyle uyum içinde çalışmamızı ve süreçlerin düzenli şekilde kayıt altına alınmasını sağlıyor.

Bazı atık türlerinde, liman tarafından yetkilendirildiğimiz ölçüde bertaraf süreçlerini doğrudan ERKPORT olarak biz yönetiyoruz. Bu işlemler sırasında tüm çıkış kayıtlarını eksiksiz tutarak hem kendi iç çevre yönetimimiz hem de limanın denetim mekanizmaları açısından izlenebilirliği garanti altına alıyoruz.

Ofis Faaliyetlerinde Atık Yönetimi

Ofislerimizde oluşan kâğıt, plastik, ambalaj atıkları, elektronik atıklar, piller ve toner/kartuş gibi tüm atıkları Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde kaynağında ayrı topluyoruz. Her bir atık türü için oluşturduğumuz ayrıştırma noktalarında atıkları biriktiriyor ve bina yönetimine düzenli olarak teslim ederek geri dönüşüm sürecine kazandırılmasını sağlıyoruz.

Bunun yanında, kâğıt tüketimini azaltmak amacıyla dijital uygulamaların kullanımını yaygınlaştırıyor; yazdırma ihtiyacını en aza indirecek şekilde çalışma düzenimizi sürdürüyoruz.

Atık yönetiminde sürdürülebilir uygulamaların kalıcı hâle gelmesinin, çalışanlarımızın bilgi düzeyi ve farkındalığıyla doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle tüm operasyon birimlerimizde düzenli eğitim programları yürütüyor; çalışanlarımızın çevresel sorumluluklar, atık ayrıştırma prensipleri ve ilgili mevzuat hakkında güncel bilgiye sahip olmasını sağlayarak çevre yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli olarak güçlendiriyoruz.





SOSYAL PERFORMANSIMIZ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

Erk Holding olarak iş sağlığı ve güvenliği yönetimini, liman işletmeciliği ve deniz taşımacılığı faaliyetlerimizin tamamını kapsayan bütüncül bir yapı içinde ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda yürütüyoruz. Operasyon alanlarımızın sahip olduğu farklı riskleri dikkate alarak süreçlerimizi ortak bir yönetim yaklaşımı altında birleştiriyor; böylece karada ve denizde tutarlı, izlenebilir ve sürekli gelişen bir iş sağlığı ve güvenliği uygulaması sürdürüyoruz.

Liman operasyonlarımızı ve ofis çalışmalarımızı, ulusal mevzuat ve sektörel gerekliliklerle uyumlu şekilde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütüyor; tüm bu faaliyetlerimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmelikler ve liman işletmeciliğine yönelik düzenlemeler kapsamında sürdürüyoruz. Deniz taşımacılığı faaliyetlerimizde ise uluslararası denizcilik sektörünün gerekliliklerini esas alıyor; gemi operasyonlarımızı ISM Code ile birlikte SOLAS, MARPOL, STCW, bayrak devleti kuralları ve gemilerin teknik güvenliğini denetleyen bağımsız uluslararası klas kuruluşlarının (Classification Societies) standartları ile liman devleti kontrolleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Bu bütünleşik yönetim yaklaşımı sayesinde hem karada hem de denizde güvenli çalışma koşullarını sürdürülebilir şekilde koruyor, iş sağlığı ve güvenliğini tüm operasyonlarımızın temel bir bileşeni olarak sürekli geliştiriyoruz.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Risk Değerlendirme Çalışmalarımız

Liman, ofis ve gemi faaliyetlerimizde ortaya çıkabilecek tehlike ve riskleri; saha gözlem faaliyetleri, çalışan bildirimleri, İSG Kurulu toplantıları, iç tetkik çalışmaları, işbaşı değerlendirmeleri ve periyodik kontroller gibi yöntemlerle sistematik olarak tespit ediyoruz. Bu süreçlerde hem fiziksel hem de dijital gözlem ve kayıt araçlarını birlikte kullanıyor, tehlike tespitini anlık ve izlenebilir hâle getiriyoruz. Tüm bulgular Risk Değerlendirme Ekibimiz tarafından değerlendirilerek "Risk Değerlendirme Dokümanı"nda kayıt altına alınmakta; ilgili aksiyonların sorumluları, tamamlanma süreleri ve ilerleme durumları dijital takip sistemleri üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Tehlikelerin kontrolünde risk yönetim hiyerarşisini esas alıyor; mümkün olan durumlarda tehlikeyi ortadan kaldırmayı, mümkün olmayan durumlarda ikame, mühendislik ve idari kontrolleri devreye alıyor ve en son aşamada kişisel koruyucu donanım kullanımını uyguluyoruz. Kişisel koruyucu donanımlar çalışanlara temin edilmekte, dağıtım ve kullanım uygunluğu dijital envanter kayıtlarıyla takip edilmektedir.

İSG süreçlerimiz ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde dokümante edilmekte ve uygulanmaktadır. Yılda en az bir kez gerçekleştirilen iç denetimler, yönetimin gözden geçirmesi, dijital denetim kayıtları ve OSGB koordinasyonu ile sistemin uygunluğu ve etkinliği değerlendirilmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerdeki değişiklikler dijital mevzuat takip sistemleri üzerinden takip edilmekte ve güncellemeler süreçlerimize entegre edilmektedir.

Kaza, olay, ramak kala ve uygunsuzluk bildirimlerini hem fiziksel hem de dijital bildirim kanalları üzerinden alıyor; kök neden analizleri yaparak temel nedenleri belirliyoruz. İnsan, ekipman, süreç ve çevresel faktörlerin bütüncül olarak değerlendirildiği bu çalışmalar sonucunda önleyici/iyileştirici aksiyonlar



tanımlanmakta ve bu aksiyonların hem gerçekleşme hem de etkinlik değerlendirmeleri yapılmaktadır. Olay araştırma sonuçları İSG Kurulu toplantılarında ele alınmakta; elde edilen bulgular doğrultusunda risk değerlendirmeleri, prosedürler ve talimatlar güncellenmektedir.

Çalışanlarımız tehlikeleri farklı iletişim kanalları üzerinden bildirebilmektedir. Bu amaçla ramak kala bildirim formları, dijital bildirim modülleri, mobil iletişim araçları, öneri sistemleri ve çalışan temsilcileri aktif olarak kullanılmaktadır. Bildirim yapan çalışanlarımız şirket politikamız gereği misillemeye karşı korunmakta, gerekli durumlarda bildirimler doğrudan İSG Müdürlüğü'ne yapılarak gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımız, ciddi ve yakın tehlike durumlarında 6331 sayılı Kanun'un 13. maddesi doğrultusunda çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmektedir. Bildirim sonrası durum İSG uzmanı, amir ve yönetim tarafından değerlendirilerek gerekli önlemler alınana kadar çalışanın söz konusu faaliyeti durdurulmakta; bu hakkı kullanan çalışanlara karşı hiçbir olumsuz işlem yapılamamaktadır.

Tüm İSG performans verileri ramak kala olaylar, iş kazası kayıtları, uygunsuzluk bildirimleri, saha gözlemleri, iç tetkik sonuçları dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınmakta, analiz edilmekte ve KPI'lar aracılığıyla ölçülmektedir. Elde edilen sonuçlar yönetim raporlarında düzenli olarak değerlendirilerek sistemimizin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Çalışanlarımız tehlikeleri farklı iletişim kanalları üzerinden bildirebilmektedir. Bu amaçla ramak kala bildirim formları, dijital bildirim modülleri, mobil iletişim araçları, öneri sistemleri ve çalışan temsilcileri aktif olarak kullanılmaktadır. Bildirim yapan çalışanlarımız şirket politikamız gereği misillemeye karşı korunmakta, gerekli durumlarda bildirimler doğrudan İSG Müdürlüğü'ne yapılarak gizlilik çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımız, ciddi ve yakın tehlike durumlarında 6331 sayılı Kanun'un 13. maddesi doğrultusunda çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmektedir. Bildirim sonrası durum İSG uzmanı, amir ve yönetim tarafından değerlendirilerek gerekli önlemler alınana kadar çalışanın söz konusu faaliyeti durdurulmakta; bu hakkı kullanan çalışanlara karşı hiçbir olumsuz işlem yapılamamaktadır.

Tüm İSG performans verileri ramak kala olaylar, iş kazası kayıtları, uygunsuzluk bildirimleri, saha gözlemleri, iç tetkik sonuçları dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınmakta, analiz edilmekte ve KPI'lar aracılığıyla ölçülmektedir. Elde edilen sonuçlar yönetim raporlarında düzenli olarak değerlendirilerek sistemimizin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

Gösterge	Birim	Erkport	Erkdeniz	RDM	Toplam
Ramak kala olay	Adet	90	0	0	90
Kayıp Günlü Kaza	Adet	38	0	0	38
Kayıp Gün	Adet	241	0	0	241
Kaza Sıklık Oranı	Ppm	8,38	0	0	8,38
Kaza Ağırlık Oranı	Ppm	53,14	0	0	53,14
Toplam Çalışma Saati	Adam* Saat	4.535.160	0	0	4.535.160
İşle İlgili Ölüm	Adet	0	0	0	0
İşle İlgili Meslek Hastalığı	Adet	0	0	0	0

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan Katılımı

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizi geliştirirken, uygularken ve değerlendirirken çalışanlarımızın aktif katılımını ve görüşlerini sistematik olarak alıyoruz. Çalışanlarımız; İSG Kurulları, çalışan temsilcileri, saha toplantıları, komiteler ve dijital bildirim araçları aracılığıyla süreçlerimize doğrudan katkı sağlıyor.

İSG Kurullarımız yasal gerekliliklere uygun şekilde oluşturuluyor ve çalışan temsilcileri kurul çalışmalarında aktif görev alıyor. Bu temsilciler, sahada karşılaşılan riskleri, tehlikeleri ve iyileştirme ihtiyaçlarını yönetimle doğrudan paylaşarak karar süreçlerine katkıda bulunuyor. Kurul toplantılarını işyerlerimizin tehlike sınıfına uygun sıklıkta gerçekleştiriyor; çalışanlarımızın geri bildirimlerini, ihtiyaçlarını ve iyileştirme önerilerini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Böylece kurul çalışmaları, hem çalışan katılımını güçlendiriyor hem de İSG yönetim sistemimizin sürekli iyileştirilmesine yön veriyor.

Çalışanlarımız tehlike, risk ve önerilerini farklı iletişim kanalları üzerinden bizimle paylaşabiliyor. Ramak kala bildirimleri, saha gözlem raporları, mobil uygulamalar, dijital bildirim platformları, öneri kutuları ve doğrudan İSG uzmanı veya çalışan temsilcisine yapılan geri bildirimleri düzenli olarak topluyor ve değerlendiriyoruz. Sahada tespit edilen tüm uygunsuzlukları ve proaktif bildirimleri "Saha Uygunsuzluk Raporu" aracılığıyla kayıt altına alıyor; gerekli aksiyonları planlıyor ve takip ediyoruz.

Çalışanlarımızın İSG ile ilgili bilgilere kolay erişimini sağlamak için İSG politikamızı, risk değerlendirmesi sonuçlarımızı, iş kazası ve ramak kala raporlarımızı, prosedürlerimizi ve acil durum planlarımızı eğitimler, toplantılar, panolar, dijital duyurular ve iletişim kanalları üzerinden düzenli olarak paylaşıyoruz. Bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımız süreçlerde söz sahibi oluyor, güvenlik kültürümüz güçleniyor ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin sürekli gelişimine çalışan katkısı ile yön veriyoruz.







GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların Eğitimi

Çalışanlarımızın güvenlik farkındalığını artırmayı, güvenli davranışı alışkanlık hâline getirmeyi ve işletmemizde güçlü bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedefleyerek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerimizi planlıyor ve yürütüyoruz. Bu eğitimleri; yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, çalışanlarımızın riskleri öngörebilmesini, bilinçli karar verebilmesini ve günlük iş süreçlerinde güvenli davranışı sürdürülebilir şekilde uygulayabilmesini sağlayan temel bir gelişim aracı olarak görüyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda, İSG eğitimlerimizi çalışanlarımızın güvenli ve bilinçli şekilde çalışmasını destekleyecek kapsamda oluşturuyoruz. Eğitim programlarımız; genel İSG konularının yanı sıra işyerine özgü tehlikeler, riskli faaliyetler ve çalışanların görevlerine özel gereklilikleri içerecek şekilde yapılandırılıyor. Eğitim ihtiyaçlarını belirlerken risk değerlendirme sonuçlarını, iş kazası ve ramak kala olay raporlarını, mevzuat gerekliliklerini, çalışan geri bildirimlerini ve İSG uzmanlarımızın teknik değerlendirmelerini dikkate alıyoruz.





Eğitim içeriklerimiz; işyeri tehlikeleri, kişisel koruyucu donanım kullanımı, acil durum prosedürleri, yüksekte çalışma, kaldırma ekipmanlarının güvenli kullanımı gibi temel ve iş süreçlerine özel konuları kapsıyor. Bunun yanında, günlük operasyonlar başlamadan önce çalışanları kısa, hedefe yönelik bilgilendirmelerle desteklediğimiz "nokta eğitimleri" uyguluyoruz. Bu kısa eğitimler, o gün yapılacak işe ilişkin özel riskleri, dikkat edilmesi gereken güvenlik önlemlerini ve kullanılacak ekipmanları hatırlatarak çalışanların anlık farkındalığını güçlendiriyor ve sahadaki güvenli davranışı pekiştiriyor.

Eğitimler, alanında yetkin İSG uzmanlarımız ve sertifikalı eğitmenler tarafından veriliyor ve çalışanların görev tanımlarına uygun şekilde planlanıyor. Eğitimlerin etkinliğini değerlendirmek için yazılı sınavlar, uygulamalı tatbikatlar, saha gözlemleri ve katılımcı geri bildirimleri gibi farklı yöntemler kullanıyoruz. Bu değerlendirmelerin sonuçlarını İSG Kurullarında ele alıyor ve gerekiyorsa eğitim içeriklerimizi güncelleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

Tüm bu yapılar sayesinde çalışanlarımızın bilgi ve farkındalık düzeyini artırıyor, güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin etkin ve sürdürülebilir şekilde uygulanmasını destekliyoruz.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Acil Durumlara Hazırlık

İşletmemizde acil durumlara hazırlığı, çalışanlarımızın can güvenliğini ve operasyonlarımızın sürekliliğini sağlamak adına kritik bir unsur olarak görüyoruz. Bu kapsamda acil durum ekiplerini, müdahale prosedürlerini ve saha özelindeki acil durum senaryolarını kapsayan düzenli eğitimler planlıyor ve uyguluyoruz. Tüm çalışanlarımız acil durumlarda nasıl hareket edecekleri, hangi ekipmanları kullanacakları ve toplanma alanlarına nasıl ulaşacakları konusunda bilgilendiriliyor.

Acil durum ekiplerimiz; yangınla mücadele, ilk yardım, arama-kurtarma ve tahliye ekiplerinden oluşuyor. Ekip üyelerini görevlerine özel eğitimlerle destekliyor; eğitimlerin ardından yapılan uygulamalı çalışmalarla müdahale becerilerinin pekişmesini sağlıyoruz.

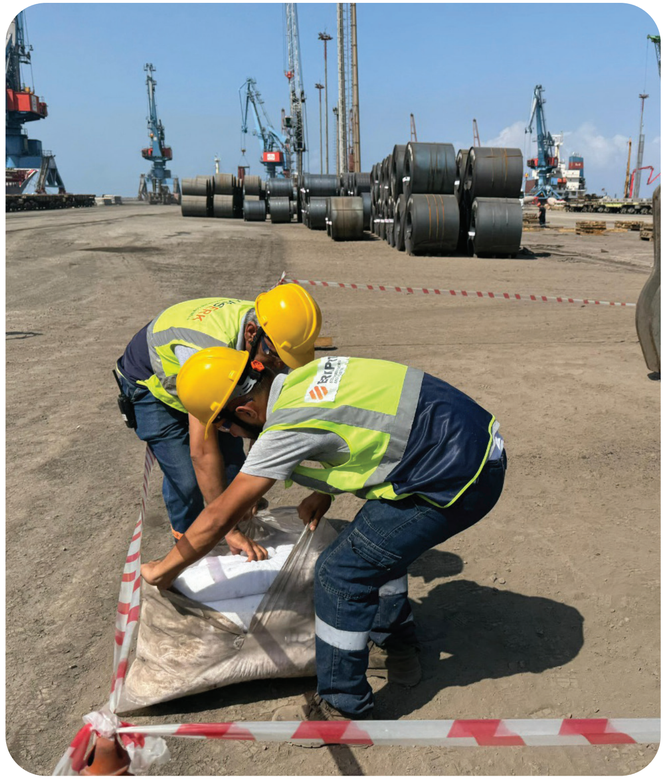
Acil durum hazırlığımızın önemli bir bileşeni olarak yangın, tahliye, sızıntı, kimyasal dökülme, deniz operasyonlarına özgü acil durumlar gibi farklı senaryolara yönelik düzenli tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. Tatbikat sonuçlarını analiz ediyor; saha gözlemleri, ekip performans değerlendirmeleri ve İSG uzmanlarının geri bildirimi doğrultusunda prosedürlerimizi güncelliyoruz.

2024 yılı içerisinde çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak hem de çalışanlarımızın acil durumlara müdahale konusunda yetkinliklerini arttırmak amacıyla;

- Yangın,
- Sızıntı ve Döküntü
- İlkyardım ve Kurtarma

konularında tatbikatlarımızı başarıyla gerçekleştirdik.

Bu çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın acil durumlara yönelik farkındalığını artırıyor, ekiplerin müdahale kapasitesini güçlendiriyor ve acil durum yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli olarak geliştiriyoruz.







İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Sağlık



Çalışanlarımızın sağlığını korumak, işle ilgili riskleri önlemek ve çalışma ortamındaki maruziyetleri kontrol altına almak amacıyla kapsamlı bir iş sağlığı yönetimi yürütüyoruz. İşe giriş ve periyodik sağlık muayenelerini işyeri hekimimiz aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştiriyor; çalışanların görev tanımları, risk maruziyetleri ve çalışma koşullarını dikkate alarak değerlendirmeler yapıyoruz. Sağlık muayenelerinin sonuçlarını meslek hastalıklarının erken tespiti için analiz ediyor ve gerekli durumlarda işe uygunluk değerlendirmeleri yapıyoruz. Çalışanlarımız işyeri hekimine ve sağlık birimine kolay erişebiliyor; vardiya düzenine uygun bir sağlık hizmeti sunuyor ve tüm süreçlerde gizliliği titizlikle koruyoruz.

Çalışma ortamına yönelik gürültü, toz, gaz, aydınlatma, titreşim ve termal konfor gibi fiziksel, kimyasal, biyolojik ve ergonomik faktörleri düzenli olarak ölçüyor, sınır değerlerin üzerinde tespit edilen alanları potansiyel risk olarak değerlendiriyoruz. Ortaya çıkan sonuçları mühendislik kontrolleri, idari tedbirler ve kişisel koruyucu donanım uygulamalarıyla birleştirerek riskleri sistematik şekilde azaltıyoruz. Çalışan geri bildirimleri, sağlık şikâyetleri, ramak kala raporları ve iş kazası analizlerini bir bütün olarak ele alarak işle ilgili sağlık risklerini sürekli takip ediyoruz.

Sağlık verilerinin gizliliğini ve güvenliğini KVKK ve ISO 45001 standartlarına uygun şekilde yönetiyoruz. Çalışanların sağlık bilgileri yalnızca yetkili sağlık personeli tarafından erişilebiliyor; elektronik kayıtları şifreli sistemlerde, fiziksel dosyaları ise kilitli dolaplarda saklıyoruz. Bu bilgiler sadece sağlık takibi ve risk önleme amacıyla kullanılıyor; hiçbir şekilde disiplin süreçleri, işe son verme veya olumsuz değerlendirme aracı olarak kullanılmıyor.

Çalışanlarımızın genel sağlık ve iyilik hâlini desteklemek amacıyla işyeri hekimi değerlendirmeleri dışında farklı programlar da uyguluyoruz. Sigara bırakma farkındalık çalışmaları, obezite ve sağlıklı yaşam bilgilendirmeleri, ergonomi farkındalık içerikleri ve stres yönetimi temelli dijital bilgilendirme paylaşımlarıyla çalışanlarımızı hem fiziksel hem de mental açıdan destekliyoruz. Zaman zaman düzenlenen etkinlikler ve spor merkezleriyle yapılan anlaşmalar da çalışanlarımızın sağlıklı yaşam alışkanlıklarını geliştirmelerine katkı sağlıyor.

İş kazaları, ramak kala olaylar ve işle bağlantılı sağlık şikâyetlerini sistematik olarak kayıt altına alıyor ve kök neden analizleri ile değerlendiriyoruz. Bu analizlerde insan faktörü, ekipman durumu, çalışma yöntemi ve çevresel koşulları birlikte ele alıyor; tekrarlamayı önlemek için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetleri planlıyoruz. Kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları, solunum şikâyetleri veya cilt tahrişleri gibi işle ilişkili belirtileri işyeri hekimi tarafından yakından takip ediyor; ergonomi iyileştirmeleri, çalışma düzeni değişiklikleri ve mühendislik tedbirleriyle riskleri azaltıyoruz.

Bu bütünsel yaklaşım ile çalışanlarımızın sağlığını korurken, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin etkinliğini artırıyor ve hem mevcut hem de gelecekteki sağlık risklerine karşı proaktif bir yapı oluşturuyoruz.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

**SOSYAL
PERFORMANSIMIZ**

EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

EĞİTİM VE GELİŞİM, ÇALIŞANLARIMIZIN YETKİNLİĞİNİ GÜÇLENDİREN VE OPERASYONEL BAŞARIMIZI DOĞRUDAN ETKİLEYEN STRATEJİK BİR UNSURDUR.



Erk Holding'de çalışanların bilgi ve becerilerini geliştirmek, yalnızca bir insan kaynakları fonksiyonu olarak değil; şirketin tüm süreçlerinin sürdürülebilirliğini, güvenilirliğini ve verimliliğini doğrudan etkileyen stratejik bir unsur olarak ele alınmaktadır. Denizcilik, lojistik ve entegre operasyonlarımızın doğası gereği; çalışanlarımızın yetkinliği hem operasyonel başarı hem de güvenlik açısından kritik öneme sahiptir. Bu nedenle eğitim ve gelişim, şirketimizin ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile tam uyum içerisinde planlanan, ölçülen ve sürekli iyileştirilen bir süreçtir.

Çalışanlarımız, bu yönetim sistemlerinin merkezinde yer alan "yetkinlik", "farkındalık" ve "sürekli iyileştirme" ilkelerinin doğal bir parçasıdır.

Erk Holding'de eğitim süreçleri, yılın belirli dönemlerinde yapılan bireysel ve yönetsel ihtiyaç analizleriyle başlar. Her yılın başında tüm birimlerden sistematik olarak eğitim talepleri toplanır. Bu talepler; çalışanların görev tanımlarına, teknik gereksinimlere, iş sağlığı ve güvenliği risklerine, çevresel etkilerine, uluslararası denizcilik standartlarına ve mevzuat değişikliklerine göre detaylı şekilde değerlendirilir.

Bu kapsamlı analiz sonrası Yıllık Eğitim ve Gelişim Planı hazırlanır. Bu plan, yalnızca o yıl verilecek eğitimleri değil; şirketin stratejik yol haritasını, operasyonel hedeflerini ve çalışanların gelişim rotasını da belirleyen bir rehber niteliğindedir. Plan; zorunlu eğitimleri, teknik gelişim programlarını, kişisel gelişim başlıklarını, denizcilik sektörüne özel eğitimleri ve yasal uyum eğitimlerini içeren kapsamlı bir yapıya sahiptir.

İşte bu titiz hazırlık süreci, yıl boyunca verilen tüm eğitimlerin amacına uygun, ihtiyaç temelli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağlar.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ



Erk Holding'de eğitim faaliyetleri, çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemenin ötesine geçip, kariyer geçişlerini ve uzun vadeli istihdam güvenliğini de kapsayan bütüncül bir yapıya sahiptir.

Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerinin arttırılması için düzenlediğimiz eğitimler aşağıdaki gibidir.

Oryantasyon Eğitimleri: İşe yeni başlayan veya görev değişikliği yapan çalışanlar için görev tanımlarına uygun planlanan eğitimlerdir.

Teknik Gelişim Eğitimleri: Çalışanların teknik becerilerinin arttırmaya yönelik düzenlenen eğitimlerdir.

Yönetim Sistemleri Eğitimi: Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Bilgi Güvenliği gibi yönetim sistemleri kapsamında düzenlenen eğitimlerdir.

Yasal ve Zorunlu Eğitimler: Yasal ve diğer şartlar kapsamında düzenlenen eğitimlerdir. Örneğin, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum, Yüksekte Güvenli Çalışma gibi.

Etik Eğitimleri: Etik kurallar, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışması gibi konular ile ilgili düzenlenen eğitimlerdir.

Sürdürülebilirlik Eğitimi: Çalışanların sürdürülebilirlik ile ilgili farkındalığının arttırılmasına yönelik düzenlenen eğitimlerdir.

2024 yılı boyunca, çalışanlarımıza yönelik eğitim yatırımlarımızı artırarak kapsamı genişlettik. Eğitimler; teknik operasyon yönetiminden bilgi güvenliğine, etik iş kurallarından acil durum hazırlığına, çevre yönetiminden dijital dönüşüm becerilerine kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirildi.

Yıl sonunda ulaşılan eğitim göstergelerimiz aşağıdaki gibidir.

Çalışan başına ortalama eğitim saati: 132,5 saat

Kadın çalışan başına ortalama eğitim saati: 61,5 saat

Erkek çalışan başına ortalama eğitim saati: 71,5 saat

Bu rakamlar, eğitimlerin yalnızca zorunluluk değil; çalışanların sürekli gelişim için aktif olarak katıldığı bir kültüre dönüştüğünün göstergesidir.

Erk Holding olarak biliyoruz ki; güçlü organizasyonlar, güçlü insanlardan oluşur. Bu nedenle çalışan gelişimine yapılan her yatırımın; operasyonel güvenlik, hizmet kalitesi, çevresel performans ve sürdürülebilir büyüme için doğrudan bir değer yarattığına inanıyoruz. Yönetim sistemlerimizle uyumlu, ihtiyaç temelli ve sürekli iyileştirmeye dayalı eğitim yaklaşımımız sayesinde; çalışanlarımızın yalnızca bugünün değil, geleceğin becerileriyle donatılmasını sağlıyoruz. Bu kültür, şirketimizin en önemli rekabet avantajlarından biri olmaya devam etmektedir.

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Kuruluşumuz, tüm çalışanlara eşit, adil ve saygılı davranma ilkesini İnsan Kaynakları Yönetmeliği ile Etik ve Uyum Davranış Kuralları çerçevesinde güvence altına almaktadır. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim süreçlerinde; cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, din, siyasi görüş, sosyal statü veya benzeri herhangi bir demografik unsur temelinde ayrımcılığa kesinlikle izin verilmemektedir.

İşe alımlarda objektif değerlendirmenin yapılabilmesi için başvuru formlarından cinsiyet, uyruk ve fotoğraf bilgileri kaldırılmıştır.

Ayrımcılık, taciz, mobbing ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikası uygulanmakta olup tüm çalışanlar eşit fırsatlar ilkesi ve kapsayıcı liderlik anlayışı doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Çalışanlarımız, Etik İhlal Bildirim Hattı üzerinden gizli ve güvenli şekilde bildirimde bulunabilmekte; iletilen tüm konular Etik Komitesi tarafından bağımsız, objektif ve gizlilik esaslarına uygun biçimde incelenmektedir.

2024 yılı içerisinde kuruluşumuzda ayrımcılık, taciz, mobbing veya kötü muameleye ilişkin herhangi bir bildirim alınmamıştır.

Haydarpaşa ve Yalova Limanlarında PDI bölümlerinde kadın çalışanlarımız bulunmaktadır.

Aynı yaklaşım tedarik zincirimiz için de geçerlidir. Tedarikçi Davranış Kuralları Prosedürümüz kapsamında, tedarikçilerimizin çalışanlara karşı ayrımcılık, taciz, mobbing veya kötü muamele içeren hiçbir uygulamayı gerçekleştirmemesi temel bir gereklilik olarak tanımlanmaktadır. Bu tür uygulamalar kesinlikle kabul edilmemekte ve tedarikçilerimizin etik, sosyal uyum ve insan haklarına saygılı iş yapma ilkelerine tam uyum göstermesi beklenmektedir.



GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

ERK HOLDİNG OLARAK KADINLARIN SANATSAL GÜCÜNÜ DESTEKLİYORUZ





Erk Holding olarak biz, toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bir unsuru olarak görüyoruz. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediğimiz "Heykel Yapma Atölyesi" ile kadın çalışanlarımıza hem yaratıcı bir ifade alanı sunduk hem de ekip içi dayanışmayı güçlendiren keyifli bir buluşma gerçekleştirdik.

Sürdürülebilir malzemelerle tasarlanan heykeller, kadın çalışanlarımızın üretkenliğini, yaratıcılığını ve kurumsal hayata olan katkısını görünür kılmış; etkinlik kurum kültürümüzün kapsayıcı ve eşitlikçi yapısını pekiştirmiştir.

Erk Holding olarak biz, kadınların sosyal, kültürel ve profesyonel gelişimini destekleyen uygulamaları güçlendirmeye ve çeşitlilik–eşitlik–dahil etme yaklaşımımızı her geçen yıl daha da ileri taşımaya devam edeceğiz.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

2024 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Performansımız

Yönetim Kurulu	2024
Kadın	0
Erkek	6

Yönetim Kurulu Yaş Grubu	2024
30 yaş altı:	0
30-50 yaş arası:	4
50 yaş üstü:	2

Etik Komitesi	2024
Kadın (kişi)	1
Erkek (kişi)	4

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı Oranı	2024 %
Kadın	12
Erkek	88

Kadın Çalışan Oranı	2024
Toplam Kadın Çalışan Oranı	%12
Müdür Pozisyonunda Çalışan Kadın Oranı	%22
Yönetici Pozisyonunda Çalışan Kadın Oranı	%32

En yüksek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)	2024
RDM	0%
ERKDENİZ	0%
ERKPORT	36%

Yaş Grubu	2024
30 yaş altı:	%51
30-50 yaş arası:	%29
50 yaş üstü:	%20

Üst orta çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)	2024
RDM	0%
ERKDENİZ	0%
ERKPORT	10%

En yüksek çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)	2024
RDM	0%
ERKDENİZ	0%
ERKPORT	30%

Orta alt çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)	2024
RDM	50%
ERKDENİZ	0%
ERKPORT	6%

En alt çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)	2024
RDM	0%
ERKDENİZ	0%
ERKPORT	4%

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE İNSAN HAKLARI

Erk Holding, tüm çalışanların güvenli, adil, eşit ve insan onuruna saygılı bir çalışma ortamında yer almasını temel değer olarak benimsemektedir. İnsan haklarına saygı; işe alım süreçlerinden çalışma koşullarının yönetimine, çalışan katılımından tedarik zinciri uygulamalarına kadar tüm süreçlerde gözetilen temel bir ilkedir.



Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyeti ve iyi oluşu, kurumsal gelişimimizin önemli bir parçasıdır. Bu doğrultuda düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri uygulanmakta; çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen anket sonucunda çalışan memnuniyeti %72,5 olarak ölçülmüştür. Elde edilen sonuçlar, insan kaynakları uygulamalarının güçlendirilmesi ve çalışma ortamının iyileştirilmesi için yol gösterici olarak kullanılmaktadır.

Erk Holding olarak her yıl sonbaharda geleneksel ErkFest etkinliğimizi düzenliyoruz. Bu festivalde çalışanlarımız ve aileleriyle bir araya geliyor, farklı lokasyonlarda görev yapan ekiplerimizin kaynaşmasını destekliyor ve kurum kültürümüzü hep birlikte güçlendiriyoruz.

ErkFest'te gün boyunca kültürel aktiviteler, spor etkinlikleri, atölye çalışmaları ve sahne performansları gerçekleştiriyoruz. Çocuklara yönelik eğlenceli alanlar kuruyor, çalışanlarımızın aileleriyle birlikte keyifli vakit geçirebileceği bir ortam oluşturuyoruz. Bu etkinlikle, çalışanlarımızın sosyal bağlarını güçlendirmeyi, iş–yaşam dengesini desteklemeyi ve motivasyonu artırmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda ekipler arasında iletişimi geliştiren, aidiyet duygusunu yükselten ve kurumsal birlikteliği pekiştiren bir atmosfer yaratıyoruz.

ErkFest'i sadece bir festival olarak değil; çalışan odaklı yaklaşımımızın, kurumsal kültürümüzü birlikte inşa etme çabamızın ve sürdürülebilir sosyal etkimizi artırma hedefimizin bir yansıması olarak görüyoruz.

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE İNSAN HAKLARI

Erk Holding, tüm çalışanların yasal haklarını eksiksiz biçimde kullanabilmesini temel bir çalışma ilkesi olarak görmektedir. Çalışanlarımıza, Türk iş mevzuatında tanımlanan tüm izin hakları tam olarak sağlanmakta; izin kullanım süreçleri İnsan Kaynakları Yönetmeliği kapsamında şeffaf, adil ve erişilebilir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız aşağıdaki izin haklarından yararlanmaktadır:

Yıllık Ücretli İzin: 4857 sayılı Kanun uyarınca çalışanların kıdeme göre belirlenen yıllık ücretli izin hakları eksiksiz olarak kullandırılmaktadır.

Mazeret İzinleri: Mevzuatta tanımlanan tüm mazeret izinleri (evlilik, yakın vefatı, taşınma, yangın/sel gibi olağanüstü haller vb.) çalışanlara tam olarak verilmektedir.

Analık, Doğum ve Babalık İzinleri: Kadın çalışanlara doğum öncesi ve sonrası analık izinleri, süt izni ve ücretsiz izin hakları yasal süreler doğrultusunda sunulmakta; erkek çalışanlara babalık izni tam olarak kullandırılmaktadır.

Süt İzni: Yeni doğum yapmış çalışanların günlük süt izni hakları destekleyici ve teşvik edici bir yaklaşımla uygulanmaktadır.

Sağlık İzinleri ve Hastalık Raporları: Çalışanların sağlık durumundan kaynaklanan izinleri, mevzuata uygun şekilde tam haklarıyla tanınmaktadır.

Engelli Çalışan Hakları: Engelli çalışanlarımızın rapor ve tedavi süreçlerinde ihtiyaç duyduğu izinler yasal düzenlemelere uygun şekilde sağlanmaktadır.

Ulusal Bayram ve Genel Tatiller: Tüm çalışanlar, yasa gereği tanımlanan ulusal bayram ve genel tatil haklarından eksiksiz yararlanmaktadır.

Çalışan Demografisi	2024		
	Erkport	Erkdeniz	RDM
İşten Ayrılan Çalışanlar	200	1	9
Ofis Çalışanı Kadın	6	1	2
Ofis Çalışanı Erkek	14	0	7
Saha Çalışanı Kadın	4	0	0
Saha Çalışanı Erkek	176	0	0
Çalışan Sirkülasyonu	210	0	0
Kadın	13	0	0
Erkek	197	0	0
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	2	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	2	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	2	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	2	0	0
Doğum İzninden Sonra İşten 12 Ay Ayrılmayan Çalışan Sayısı	2	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	2	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	13	0	0
Kadın	0	0	0
Erkek	13	0	0
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (Sayı)	0	0	0

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

**SOSYAL
PERFORMANSIMIZ**

EKLER

TOPLUMA KATKI

Erk Holding olarak topluma değer yaratmayı, gençlerin eğitim yolculuklarına destek olmayı ve fırsat eşitliğini güçlendirmeyi kurumsal sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, 2024–2025 eğitim yılında İnci Vakfı ile iş birliği yaparak yükseköğrenim gören öğrencilere burs desteği sağladık.

İnci Vakfı'nın 2024–2025 eğitim yılı Burs Programı kapsamında, Ekim 2024 – Haziran 2025 döneminde, 10 farklı üniversitede ve 10 farklı bölümde öğrenim gören toplam 26 öğrenciye, 9 ay süreyle burs imkânı sunulmuştur. Bu destekle amacımız, gençlerin akademik gelişimlerini desteklemek, eğitimde eşitliği güçlendirmek ve geleceğin yeteneklerine katkı sağlamaktır.

Erk Holding, toplumsal sorumluluk faaliyetlerinde sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratmayı esas almakta, özellikle eğitim alanındaki destekleriyle sosyal etki yaratmayı hedeflemektedir. Önümüzdeki dönemlerde de gençlerin eğitim fırsatlarına erişimini artıran projelere katkı sağlamaya devam etmeyi amaçlıyoruz.



EKLER

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Ekonomik Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Kuruluşunuzun iştirakleri dahil toplam net satış geliri (TL)	₺1.371.083.690,63	₺5.294.734.350,81	₺7.938.350.282,72	₺437.921.068,01	₺1.221.446.549,96
Sürdürülebilirlik Raporu kapsamındaki şirketlerin toplam net satış miktarı (TL)	₺1.371.083.690,63	₺5.294.734.350,81	₺7.938.350.282,72	₺437.921.068,01	₺1.221.446.549,96
FAVÖK (TL)	₺77.714.688,29	₺319.157.878,69	₺244.740.696,51	-₺85.940.928,33	₺17.885.670,47
Net borç (TL)	₺85.235.426,65	₺1.826.609.898,62	₺2.949.468.158,99	₺302.533.154,29	₺206.375.357,37
Özkaynak karlılığı (ROE) (%)	47,31%	68,46%	12,57%	581,16%	4,88%
Toplam Varlıklar (TL)	₺349.948.523,46	₺2.353.047.205,61	₺3.567.947.979,66	₺294.187.671,92	₺279.696.844,84
Toplam Yatırım miktarı (TL)	₺9.565.760,54	₺140.796.877,00	₺193.084.133,83	₺0,00	₺30.207,29
Yaratılan doğrudan ekonomik değer - Net Satış Geliri (TL)	₺1.371.083.690,63	₺5.294.734.350,81	₺7.938.350.282,72	₺437.921.068,01	₺1.221.446.549,96
Devlet ve uluslararası kurumlardan alınan teşvik ve fonlar (TL)	₺0	₺0	₺26.245.294	₺0	₺0
Tedarikçi yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında) (TL)	₺50.160.333	₺69.229.644	₺4.577.097	₺2.349.329	₺81.186
Yerel tedarikçi	₺50.160.333	₺69.229.644	₺4.577.097	₺2.349.329	₺81.186
Yerel olmayan (yurtdışı) tedarikçi	0	0	0	0	0
Tedarikçi Yapısı (Tedarikçi Sayısı)	297	298	196	0	16
Yerel tedarikçi	297	298	196	0	16
Yerel olmayan (yurtdışı) tedarikçi	0	0	0	0	0

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Toplam Yakıtlar Bazında Enerji Tüketimi	–	–	2.903.638,51	269,46	133,92
Motorin Tüketimi (GJ)	–	–	632.762,11	162,53	8,53
Benzin Tüketimi (GJ)	–	–	995,15	106,93	125,38
Residual Fuel Oil (GJ)	–	–	2.269.881,11	–	–
Odun- Yangın Tatbikatı (GJ)	–	–	0,14	–	–
Toplam dolaylı (satın alınan) enerji tüketimi (kwh) (elektrik)	–	1.851.783,42	42.867,35	11.019,27	10.395,25
Toplam yenilenebilir enerji tüketimi (kwh)	0	0	0	0	0
Toplam enerji tasarrufu (kwh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	0	0	0	0	0
Kaynağına göre su çekimi (m3)	–	4073,50	141.396,35	26,83	124,84
Şebeke suyu	–	4073,50	141.396,35	26,83	124,84
Yüzey suyu	–	–	–	–	–
Toplam su geri kazanımı (m3)	0	0	0	0	0
Toplam atık su deşarjı (m3)	0	3592,53	127.256,71	24,14	112,35
Doğal alıcı ortam	0	0	0	202,00	0
Atık su kanalı	0	0	127.256,71	24,14	112,35

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Toplam atık miktarı (ton)	1,36	0,00	23,18	50,94	0
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık	1,36	0	6,50	13,59	0
Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık	0	0	16,68	17,14	0
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikesiz atık	0	0	0	20,22	0
Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık	1,36	0	0	0,00	0
Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikesiz atık	0	0	0	0,00	0
Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık	0	0	0	0,00	0
Çevre düzenlemelerine uyumsuzluktan kaynaklanan vakalar	0	0	0	0	0
Toplam vaka adeti	0	0	0	0	0
Toplam dava adeti	0	0	0	0	0
Maddi yaptırım adeti	0	0	0	0	0
Maddi yaptırımların toplam miktarı (TL)	0	0	0	0	0
Maddi olmayan yaptırım adedi	0	0	0	0	0

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
"Toplam doğrudan sera gazı emisyonu (scope 1) (ton CO2)"	–	23491,87	225.081,83	27,81	9,82
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (scope 2)	–	804,15	18,95	4,87	4,59
Toplam dolaylı sera gazı emisyonu (scope 3)	–	–	52.510,34	56,53	17.213,94
Üretim başına sera gazı emisyonu (ton CO2/kwh)	–	–	–	–	–
Denizcilik faaliyetlerinden kaynaklanan kirletici hava emisyon miktarı (yıllık miktar)	1	0,6	–	–	–
SOx (m/m%)	0	0,1	–	–	–
Nox	–	–	–	–	–
Diğer (m/m%)	1	0,5	–	–	–
Çevre faaliyet ve yatırımlarına harcanan miktar (TL)	0	₺50.000,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
Ölçüm ve analiz maliyetleri	0	0	0	0	0
Toplam atık maliyetleri	0	0	0	0	0
Kimyasal giderleri	0	0	0	0	0
Personel giderleri	0	0	0	0	0
Belgelendirme ve izin giderleri	₺140.573,00	₺140.573,00	₺243.515,42	₺0,00	₺0,00

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Çevresel Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Danışmanlık ve eğitim maliyetleri	–	–	₺446.546,53	₺28.000,00	₺109.375,00
Bakım ve onarım giderleri	0	0	₺81.728.867,44	₺610.805,84	₺98.988,93
Çevre ile ilgili yapılan yatırım maliyetleri (TL)	₺0	₺50.000,00	₺0,00	₺0,00	₺0
Limanlar için atık yağ tavaları	0	₺50.000,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
Toplam sızıntı ve döküntü vakası (adet)	0	0	0	0	0
Toplam sızıntı ve döküntü miktarı (ton)	0	0	0	0	0
Tedarikçi çevre denetimi ve gelişim programları	-	-	-	-	-
Çevre denetiminden geçen tedarikçi sayısı	297	298	194	0	16
İlk kez denetlenen tedarikçi sayısı	26	25	0	0	0
Denetimde başarısız bulunan tedarikçi sayısı	67	29	0	0	0
Denetim sonucu sözleşmesi iptal edilen tedarikçi sayısı	67	29	0	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Toplam İşgücü (Sayı)	680	1560	1034	18	7
Doğrudan Toplam İşgücü (Sayı)	680	1134	608	18	7
Ofis Çalışanı	238	389	94	18	7
Kadın	123	196	22	3	1
Erkek	115	193	72	15	6
Saha Çalışanı	442	745	514	0	0
Kadın	0	9	24	0	0
Erkek	442	736	490	0	0
Müteahhit Toplam İşgücü (Sayı)	0	426	426	0	0
Ofis Çalışanı	0	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0	0
Saha Çalışanı	0	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	426	426	0	0
Çalışan Eğitimleri – Katılımcı Sayısı (kişi)	181	232	668	0	0
Ofis ve Saha Çalışanı Kadın	53	92	74	0	0
Ofis Çalışanı Erkek	53	90	594	0	0

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Çalışan Eğitimleri – Toplam saat (kişi*saat)	465	388			133
Ofis Çalışanı Kadın	134	95			61,5
Saha Çalışanı Kadın	3	2			
Ofis Çalışanı Erkek	131	93			71,5
Saha Çalışanı Erkek	197	198			
Yaralanma Sayısı	5	28	38	0	0
Doğrudan İstihdam	5	28	38	0	0
Kadın	–	–	-	0	0
Erkek	5	28	38	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı	44,69	159,27	8,38	0	0
Kaza Ağırlık Oranı	0,91	40,48	53,14	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	0,00	0,00	0,00	0	0
Ramakkala Olay (adet)	0	0,00	90,00	0	0
Kayıp Günlü Kaza (adet)	-	-	38,00	0	0
Kayıp Gün	-	-	241,00	0	0

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	1	0	0	0
Doğrudan İstihdam	0	1	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	1	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri – Katılımcı Sayısı	75	55	91	-	-
Doğrudan İstihdam	75	55	91	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri – Toplam Saat (kişi*saat)	220	220	1256	-	-
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	3	3	3	0	0
Sosyal yardım amaçlı yıllık toplam bağış tutarı (TL)	₺123.600,00	₺123.600,00	₺0,00	₺0,00	₺0,00
Etik raporlama hattına/sistemine yapılan başvuru adeti	0	0	0	0	0
Etik raporlama hattına/sistemine yapılan başvurunun çözüme kavuşturulan konu adedi	0	0	0	0	0
Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı eğitimleri	147	0	0	0	0
Toplam eğitim katılımcısı (kişi)	49	0	0	0	0
Toplam eğitim saati (kişi*saat)	98	0	0	0	0
Cinsiyet bazında en düşük çalışan ücretinin asgari ücrete oranı	2%	2%	14,4%	2,0%	30,8%
Kadın	1%	1%	13,4%	1%	16,6%
Erkek	1%	1%	1%	1%	14,2%

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	10	10	10	-	-
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3	3	-	-
Afet ve acil durum eğitimleri katılımcı sayısı	48	48	45	-	-
Afet ve acil durum eğitimleri toplam saati (kişi x saat)	96	96	45	-	-
Çalışan gönüllülüğü uygulamaları	0	0	0	-	-
Müşteri memnuniyeti araştırma sonuçları	97,90%	95,33%	86,30%	-	-
Çalışanın Katıldığı Çalışan Memnuniyet Araştırma Sonuçları	-	-	-	-	-
Memnuniyet Düzeyi (%)	0%	74,2%	72,8%		
Beyaz Yaka (%)	0%	78,9%	75,7%		
Mavi Yaka (%)	0%	70,2%	69,6%		
Gri Yaka (%)	0%	0,0%	72,9%		
Genel Bağlılık Düzeyi (%)	0%	78,9%	0%	0%	0,00
Beyaz Yaka (%)	0%	85,3%	0%	0%	0,00
Mavi Yaka (%)	0%	73,5%	0%	0%	0,00
Genel Motivasyon Düzeyi (%)	0%	77,7%	0%	0%	0,00

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Beyaz Yaka (%)	0%	79,6%	0%	0%	0,00
Mavi Yaka (%)	0%	66,1%	0%	0%	0,00
Yıl içinde terfi eden çalışanlarda kadın çalışan oranı (%)	5%	9%	0%	0%	0,00
Yıl içinde ilk kez yönetici pozisyonuna terfi eden kadın çalışan oranı (%)	0%	0%	0%	0%	0,00
Çalışanların aynı görevde kalma (terfi bekleme) süresi – (yıl)	–	–	–	–	–
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Erkek	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Sosyal Performans Verileri	2022	2023	2024
En yüksek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)			
RDM	15%	25%	0%
ERKDENİZ	0%	0%	0%
ERKPORT	0%	0%	36%
En yüksek çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)			
RDM	0%	0%	0%
ERKDENİZ	0%	0%	0%
ERKPORT	0%	0%	30%
Üst orta çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)			
RDM	0%	0%	0%
ERKDENİZ	0%	0%	0%
ERKPORT	0%	0%	10%
Orta alt çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)			
RDM	0%	0%	50%
ERKDENİZ	30%	50%	0%
ERKPORT	0%	0%	6%
En alt çeyrek maaş alan %10'luk dilimde kadın çalışan oranı (%)			
RDM	60%	100%	0%
ERKDENİZ	60%	100%	0%
ERKPORT	0%	0%	4%

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Sözleşme türüne göre doğrudan işgücü	680	1134	608	18	7
Belirsiz Süreli İş Akdi	680	1134	608	18	7
Kadın	123	205	46	3	1
Erkek	557	929	562	15	6
Geçici İş Akdi	0	0	0	0	0
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	0	0	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)	680	1134	608	18	7
Eğitimsiz	7	11	0	0	0
İlkokul	242	404	279	0	0
Lise	205	342	193	5	1
Üniversite ve Üzeri	226	377	136	13	6

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü	680	1134	608	18	7
Kadın	86	144	46	3	1
18–30	33	55	32	2	1
30–50	44	74	14	1	0
50–	9	15	0	0	0
Erkek	595	990	562	15	6
18–30	202	336	199	2	1
30–50	338	563	311	11	4
50–	54	91	52	2	1

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	2	6	3	0	2
Kadın	0	0	0	0	0
18–30	0	0	0	0	0
30–50	0	0	0	0	0
50–	0	0	0	0	0
Erkek	2	6	3	0	2
18–30	0	0	0	0	0
30–50	0	4	1	0	1
50–	2	2	2	0	1
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	5	8	28	8	5
Kadın	1	1	4	0	0
18–30	0	0	0	0	0
30–50	1	1	4	0	0
50–	0	0	0	0	0
Erkek	4	7	24	8	5
18–30	0	0	2	0	0
30–50	2	4	19	7	4
50–	2	3	3	1	1

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
İşe Alınan Çalışanlar	308	515	221	7	1
Ofis Çalışanı Kadın	27	45	12	3	0
Ofis Çalışanı Erkek	61	102	10	4	1
Saha Çalışanı Kadın	5	9	13	0	0
Saha Çalışanı Erkek	215	359	186	0	0

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
İşten Ayrılan Çalışanlar	268	446	200	1	9
Ofis Çalışanı Kadın	24	39	6	1	2
Ofis Çalışanı Erkek	231	386	14	0	7
Saha Çalışanı Kadın	1	1	4	0	0
Saha Çalışanı Erkek	12	20	176	0	0
Çalışan Sirkülasyonu	97	162	210	0	0
Kadın	32	54	13	0	0
Erkek	65	108	197	0	0
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	1	0	2	0	0
Kadın	1	0	0	0	0
Erkek	0	0	2	0	0
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	1	1	2	0	0
Kadın	1	1	0	0	0
Erkek	0	0	2	0	0

Çalışan Demografisi	2022	2023	2024		
			Erkport	Erkdeniz	RDM
Doğum İzninden Sonra İşten 12 Ay Ayrılmayan Çalışan Sayısı	1	1	2	0	0
Kadın	1	1	0	0	0
Erkek	0	0	2	0	0
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	12	20	13	0	0
Kadın	1	1	0	0	0
Erkek	11	19	13	0	0
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (Sayı)	0	0	0	0	0

GİRİŞ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

DOĞRULAMA BELGELERİMİZ



QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Water Footprint Inventory Verification Statement

Su Ayak İzi Envanteri Doğrulama Beyanı

ERK HOLDİNG A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Annex-1 / Ek-1

The Water Footprint Inventory Report has been verified to meet the standard requirements specified below / *Su Ayak İzi Envanter Raporunun, aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14046:2014

Groundwater use / *Yeraltı suyu kullanımı*	:	- m^3
Surface water use / *Yüzey suyu kullanımı*	:	141.548,03 m^3
Rainwater use / *Yağmur suyu kullanımı*	:	- m^3
Pollution Dilution Requirement / *Kirlilik Seyreltme Gereksinimi*	:	129.848,77 m^3
Reporting Unit / Raporlama Birimi	:	m^3/yıl (total annual production)
Results by Reporting Unit / *Raporlama Birimine Göre Sonuç*	:	141.548,03 m^3/yıl

Level of Assurance / *Güven Seviyesi*	: Reasonable/Makul	Verification Report Date / *Doğrulama Rapor Tarihi*	: 19.11.2025
Reporting Period / *Raporlama Dönemi*	: 01.01.2024 - 31.12.2024	Statement No / *Beyan No*	: WP-GNL- 489 / 2024

Approved by / Onaylayan

Okay Kayhanlı
General Manager / Genel Müdür

TÜRKAK

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

ERK HOLDİNG A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Adalet Mahallesi Şehit Polis Fethi Sekin Caddesi No: 4, Novus Tower Kat: 29 Daire: 29, 35000 Bayraklı/İzmir
Selimiye Mahallesi Burhan Felek Caddesi No: 2 Üsküdar, İstanbul-Türkiye
Barbaros Mahallesi, Mor Sümbül Sokak, Varyap Meridian Business 1 Blok, Kat: 15, Daire: 200 Ataşehir/İstanbul/Türkiye
Taşköprü Köyü Taşköprü Merkez Mah. Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi Ro-Ro Terminali No: 4/1 Çiftlikköy/Yalova
İskenderun Demir Çelik Fabrikaları Oyak Denizcilik Ve Liman İşletme Müdürlüğü Tr-31900 Payas/Hatay
Azganlık Mah. 21. Sokak No: 9 Atakaş Limanı Tr-31280 İskenderun/Hatay
Nardüzü Mah. 10620 Sok. Dış Kapı No: 16 / 2 Arsuz Tr-31280 İskenderun/Hatay

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	225.119,47	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)*	28,41	t CO_2 eq
Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar*	56.344,88	t CO_2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar*	10.517,69	t CO_2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanımı kaynaklı em.*	2.915,93	t CO_2 eq
Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar*	2,31	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**294.928,69**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**-**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	-	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı*	-	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)*	-	t CO_2 eq
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:*		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları		

Level of Assurance	: Reasonable / Makul	Verification Report Date	: 18.11.2025
Reporting Period	: 01.01. 2024 – 31.12. 2024	Statement No	: SG-GNL-489 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

TÜRKAK

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

ERKPORT LİMAN HİZMETLERİ A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Adalet Mahallesi Şehit Polis Fethi Sekin Caddesi No: 4, Novus Tower Kat: 29 Daire: 29, 35000 Bayraklı/İzmir
Selimiye Mahallesi Burhan Felek Caddesi NO:2 Üsküdar, İstanbul-Türkiye
Barbaros Mahallesi, Mor Sümbül Sokak, Varyap Meridian Business 1 Blok, Kat: 15, Daire:200 Ataşehir/İstanbul/Türkiye
Taşköprü Köyü Taşköprü Merkez Mah. Yalova-Kocaeli Yolu Caddesi Ro-Ro Terminali No: 4/1 Çiftlikköy/Yalova
İskenderun Demir Çelik Fabrikaları Oyak Denizcilik Ve Liman İşletme Müdürlüğü Tr-31900 Payas/Hatay
Azganlık Mah. 21.Sokak No: 9 Atakaş Limanı Tr-31280 İskenderun/Hatay
Nardüzü Mah. 10620 Sok. Dış Kapı No: 16 / 2 Arsuz Tr-31280 İskenderun/Hatay
The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	225.081,83	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)*	18,95	t CO_2 eq
Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar*	51.791,02	t CO_2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar*	570,97	t CO_2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanımı kaynaklı em.*	146,80	t CO_2 eq
Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar*	1,54	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**277.611,12**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**-**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	-	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı*	-	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)*		t CO_2 eq
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:*		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	120	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları GS1-1-TR-GS1072-12-2013-3571-14714-14833		

Level of Assurance	: Reasonable / Makul	Verification Report Date	: 18.11.2025
Reporting Period	: 01.01. 2024 – 31.12. 2024	Statement No	: SG-GNL-489 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

TÜRKAK

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

Kullanım Bildirimi	**Erk Holding, 01 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.**
GRI I Kullanımı	**GRI 1: Kuruluş 2021**
Kullanılan GRI Sektör Standardı	**Erk Holding faaliyet sektörü için GRI tarafından yayınlanmış sektör standardı bulunmamaktadır. Bu nedenle raporlama sırasında sektör standardı kullanılmamıştır.**

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa Ait Detaylar	Rapor Hakkında, ERK Holding Hakkında	3,8-13	
	2-2 Sürdürülebilirlik Raporlamasına Dahil Edilen Kuruluşlar	Rapor Hakkında	3	
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklık ve İletişim Noktası	Rapor Hakkında	3	
	2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.		
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında	3	
	2-6 Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri	ERK Holding Hakkında, Tedarik Zinciri Yönetimi	8-13, 30,34	
	2-7 Çalışanlar	Performans Göstergelerimiz	77-85	
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Performans Göstergelerimiz	77-85	
	2-9 Yönetim Yapısı ve Bileşimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	17-18	
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	17-18	
	2-11 En Yüksek Yönetim Organının Başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	17-18	
	2-12 En Yüksek Yönetim Organının Etki Yönetimini Denetleme Rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	17-18	
	2-13 Etkilerin Yönetimi İçin Sorumluluk Delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	17-18	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimşim Yapımız	17-18	

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Genel Açıklamalar				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik ve Uyum	26	
	2-16 Kritik Endişelerin İletimi	Etik ve Uyum		
	2-17 En Yüksek Yönetim Kurulunun Toplu Bilgisi	Sürdürülebilirlik Yönetimşim Yapımız	17-18	
	2-18 En Yüksek Yönetim Kurulunun Performans Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimşim Yapımız	17-18	
	2-19 Ücretlendirme Politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ,Performans Göstergelerimiz	65-67, 77-85	
	2-20 Ücret Belirleme Süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ,Performans Göstergelerimiz	65-77	
	2-21 Yıllık Toplam Ücret Oranı	Performans Göstergelerimiz	77-85	
	2-22 Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisi İlişkin Açıklama	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, Öncelikli Konular	17-18, 21-24	
	2-23 Politika Taahhütleri	ERK Holding Hakkında	8-13	
	2-24 Politika Taahhütlerinin Yereleştirilmesi	ERK Holding Hakkında	8-13	
	2-25 Olumsuz Etkileri İyileştirme Süreçleri	Risk Yönetimi	25	
	2-26 Tavsiye Arama ve Endişeleri Dile Getirme Mekanizmaları	Etik ve Uyum	26	
	2-27 Yasalara ve Düzenlemelere Uyum	Etik ve Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği	26, 56	
	2-28 Üyelikler	İşbirlikleri ve Üyelikler	14	
	2-29 Paydaş Katılım Yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişimimiz, Öncelikli Konularımız	19-20,21-24	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.		

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konularımız	21-24	
	3-2 Öncelikli konu listesi	Öncelikli Konularımız	21-24	
Etik ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve Uyum, Yolsuzlukla Mücadele	26-28	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, Yolsuzlukla Mücadele	26-28	
	205-2 Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Etik ve Uyum, Yolsuzlukla Mücadele	26-28	
	205-3 Teyit Edilen Yolsuzluk Vakaları ve Alınan Önlemler	Etik ve Uyum, Yolsuzlukla Mücadele	26-28	
GRI 206: Rekabet Yaklaşımı	206-1 Rekabete Aykırı Davranış, Tröstleşme Karşıtı ve Tekelci Uygulamalar için Yasal İşlemler	Etik ve Uyum, Rekabetin Korunması	26-28	
Ekonomik Performansımız				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ekonomik Performansımız	32-33	
GRI 201: Ekonomik Performans	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Ekonomik Performansımız	32-33	
	201-4 Devletten alınan mali yardımlar	Ekonomik Performansımız	32-33	

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Müşteri Memnuniyeti				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti	35	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	GRI 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti	35	
	GRI 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyeti	35	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	GRI 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bilgi Güvenliği ve Dijital Dönüşüm	29	
Enerji				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi , Performans Göstergelerimiz	37-41,73-76	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi , Performans Göstergelerimiz	37-41,73-76	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi , Performans Göstergelerimiz	37-41,73-76	
Su ve Atıksu				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atıksu	"	

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI İNDEKSİ

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Su ve Atıksu				
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak alanı su ile etkileşimler	Su ve Atıksu	48-49	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su ve Atıksu	48-49	
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atıksu	48-49	
Emisyonlar				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi	37-46	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi	37-46	
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi	37-46	
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi	37-46	
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve İklim Değişikliği Yönetimi	37-46	
Biyoçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Biyoçeşitlilik	51-53	
301: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlarda Sahip Olunan, Kiralanan, Yönetilen veya Bu Alanlara Bitişik Olan Operasyonel Sahalar	Biyoçeşitlilik	51-53	
	304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Biyoçeşitlilik	51-53	

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Atık Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, Performans Göstergelerimiz	54,73-76	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Üretimi ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	Atık Yönetimi, Performans Göstergelerimiz	54,73-76	
	306-2 Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimi, Performans Göstergelerimiz	54,73-76	
	306-3 Üretilen Atık	Atık Yönetimi, Performans Göstergelerimiz	54,73-76	
Tedarik Zinciri Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	30	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilerden Satın Alma Oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi,Performans Göstergelerimiz	30,72,76	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterler Bakımından Değerlendirilen Yeni Tedarikçi Sayısı	Tedarik Zinciri Yönetimi,Performans Göstergelerimiz	30,72,76	
	308-2 Tedarik Zincirindeki Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Performans Göstergelerimiz	30,72,76	

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği YönetimSsistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
	403-2 Yaralanma Türleri Ve Yaralanma Oranları, Meslek Hastalıkları, Kayıp Günler, Devamsızlık Ve İşle Bağlantılı Ölüm Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
	403-4 İş Sağlığı Ve Güvenliğine Çalışanların Katılımı, Danışma Ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
	403-9 İş Kaynaklı Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	56-62	
İstihdam				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve İnsan Hakları, Performans Göstergelerimiz	68-69,77-85	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	Çalışan Memnuniyeti ve İnsan Hakları, Performans Göstergelerimiz	68-69,77-85	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti ve İnsan Hakları, Performans Göstergelerimiz	68-69,77-85	

GRI İNDEKSİ

GİRİŞ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
EKONOMİK PERFORMANSIMIZ
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ
SOSYAL PERFORMANSIMIZ
EKLER

GRI Standardı	Açıklama	Bölüm	Sayfa Numarası	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Yetenek ve Kariyer Yönetimi				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi ; Performans Göstergelerimiz	63-64,77-85	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saat	Yetenek ve Kariyer Yönetimi ; Performans Göstergelerimiz	63-64,77-85	
	404-2 Çalışan Gelişimini Destekleye Yetenek Yönetimi Ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi ; Performans Göstergelerimiz	63-64,77-85	
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Performans Göstergelerimiz	65-67, 77-85	
"GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016"	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Performans Göstergelerimiz	65-67, 77-85	
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Performans Göstergelerimiz	65-67, 77-85	
Topluma Katkı				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma Katkı	70	

ERK HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2024**

Erk Holding A.Ş.
Adalet Mahallesi Şehit Polis Fethi Sekin Caddesi No: 4, Novus Tower
Kat: 29 Daire: 293, 35000, Bayraklı / İzmir / Türkiye
www.erkholding.com

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin her türlü soru ve görüşlerinizi surdurulebilirlik@erkholding.com adresine iletebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik ve Rapor Danışmanı
Gens Mühendislik ve Uygunluk Değerlendirme LTD.ŞTİ
Adalet Mah Manas Bulv. Folkart Towers No:47B/2601 Bayraklı / İZMİR
info@gens-tr.com
www.gens-tr.com

Tasarım
Kurgu Medya
Kemankeş Karamustafapaşa Mah, Necatibey Cd. no: 72 Kat:7, 34425
Beyoğlu/İstanbul
info@kurgumedya.com.tr
www.kurgumedya.com.tr

Yasal Uyarı
Erk Holding A.Ş. (“Erk Holding”) ve bağlı olduğu şirketlerinin Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamında hazırlanmıştır.

Sadece Erk Holding’in ve bağlı şirketlerinin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor’da yer alan veriler ve bilgiler, raporun hazırlandığı zamana ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara dayanmaktadır. Ancak bu bilgiler herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacını taşımamakta olup, bu nedenle herhangi bir yatırım kararı için esas alınması tavsiye edilmez.

Raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Raporun her hakkı Erk Holding’e aittir.

