



 **mondihome**

2024

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU**

1	RAPOR HAKKINDA	4	6	ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	47
1.1	CEO'muzun Mesajı	5	6.1	Çevre Yönetimimiz	48
1.2	Genel Müdürümüzün Mesajı	6	6.2	Enerji Yönetimimiz	49
2	HAKKIMIZDA	8	6.3	Sera Gazı Yönetimimiz	52
2.1	Hakkımızda	9	6.4	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54
2.2	Dünden Bugüne MONDİHOME	10	6.5	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
2.3	Rakamlarla 2024	11	7	SOSYAL PERFORMANSIMIZ	59
2.4	Vizyonumuz, Misyonumuz ve Prensiplerimiz	12	7.1	Sosyal Performans Yönetimimiz	60
2.5	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	14	7.2	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	61
3	KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	16	7.3	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
3.1	Organizasyonumuz	17	7.4	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
3.2	Kurumsal Risk Yönetimi	18	7.5	Çalışan Memnuniyeti	68
3.3	Bilgi Güvenliği	22	7.6	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	73
3.4	İç Denetim	23	8	EKLER	75
3.5	İş Etiği ve Uyum	24	8.1	Çevresel Performans Göstergeleri	76
3.6	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25	8.2	Sosyal Performans Göstergeleri	79
3.7	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26	8.3	Ekonomik Performans Göstergeleri	83
3.8	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27	8.4	GRI Endeksi	84
4	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	29			
4.1	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30			
4.2	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	32			
4.3	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	37			
5	EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	39			
5.1	Yatırımlarımız	40			
5.2	Ar-Ge ve İnovasyon	41			
5.2.1	Dijital Dönüşüm	42			
5.3	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	43			
5.4	Vergi Yaklaşımımız	44			
5.5	Yerel Ekonomiye Katkı	45			

RAPOR HAKKINDA



RAPOR HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



1. Rapor Hakkında

Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından hazırlanan bu rapor, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunu, paydaşlara sunduğu ekonomik, çevresel ve sosyal katkıları bütüncül bir çerçevede ortaya koymaktadır. Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin faaliyetleri kapsamaktadır. Belirtilmediği sürece içerikte yer alan tüm bilgiler, yalnızca 2024 yılı performans sonuçlarını yansıtmaktadır.

Hazırlık sürecinde Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları temel alınmış; uluslararası kabul gören raporlama ilkeleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarına yönelik göstergeler titizlikle ele alınmıştır. Aynı zamanda, Mondihome'un benimsediği etik ilkeler ve sürdürülebilirlik hedefleri raporun kurgusuna yön vermiştir.

Bu çalışma kapsamında; kurumsal yönetim anlayışı, çevresel yönetim uygulamaları, çalışan hakları ve gelişimi, toplumsal fayda yaratan projeler, ürün sorumluluğu ve müşteri deneyimi gibi başlıklar detaylı biçimde işlenmiştir. Buna ek olarak, karbon ve su ayak izi çalışmaları, etik iş kültürüne uyum ve yerel kalkınmaya sağlanan katkılar da raporun odak noktaları arasında yer almaktadır.

Mondihome için bu rapor, yalnızca mevcut durumun paylaşılması değil; aynı zamanda geleceğe yönelik taahhütlerin, stratejik önceliklerin ve uzun vadeli hedeflerin takibi açısından da bir yol haritası niteliği taşımaktadır.

GRI göstergelerine ilişkin ayrıntılı açıklamalara raporun sonunda yer alan “GRI İçerik Endeksi” bölümünden ulaşılabilmektedir.

Paydaşlardan gelecek her türlü görüş ve öneri, Mondihome'un sürdürülebilirlik çalışmalarını daha ileriye taşımak için değerli birer katkı olarak değerlendirilmektedir.

İletişim: surdurulebilirlik@mondihome.com.tr



“**Mobilya sektöründeki güçlü konumumuzu yalnızca kalite, konfor ve estetikle değil, aynı zamanda çevreye duyarlı üretim anlayışı, etik değerlerimiz ve sosyal sorumluluk vizyonumuz ile de güçlendiriyoruz.**

1.1 CEO'muzun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Mondihome olarak, sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm yolculuğumuzda önemli bir eşikten geçiyoruz. 2024 yılı, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı daha derinlemesine ele aldığımız, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümleri hayata geçirdiğimiz bir yıl oldu.

Mobilya sektöründeki güçlü konumumuzu yalnızca kalite, konfor ve estetikle değil, aynı zamanda çevreye duyarlı üretim anlayışımız, etik değerlerimiz ve sosyal sorumluluk vizyonumuz ile de güçlendiriyoruz. İş stratejilerimizi, sürdürülebilir kalkınma ilkeleri ile uyumlu hale getirerek hem bugünü hem de geleceği gözetten bir iş modeli geliştiriyoruz.

İklim krizinin etkileriyle çevresel tehditlerin artış gösterdiği bir dönemde; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, karbon ayak izi azaltım uygulamaları alanında somut adımlar attık. Güneş enerjisi yatırımlarımız ve üretim süreçlerimizde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına verdiğimiz önem, bu yaklaşımımızın en belirgin göstergelerindendir.

Ayrıca, tedarik zincirimizin tamamında çevresel ve etik standartları ön planda tutuyor, FSC®-COC Orman Yönetim Konseyi Koruma Zinciri Belgesi gibi belgelerle doğaya olan saygımızı belgelemeye devam ediyoruz. Bu çalışmalar, yalnızca iş süreçlerimizi değil, aynı zamanda toplum ve gezegenimiz için taşıdığımız sorumluluğu da yansıtmaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle, yerel kalkınmaya ve sosyal fayda üretmeye olan katkımızı artırıyor; gençler, kadınlar ve çevre temelli girişimlerle daha kapsayıcı bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu belirlediğimiz stratejik hedeflerimiz, bu kapsamda bize rehberlik ediyor.

Mondihome olarak, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, bir iş yapma biçimi olarak benimsiyoruz. Yönetim kurulumuzun ve tüm çalışma arkadaşlarımızın desteğiyle, bu vizyonumuzu daha da ileri taşıyacak; çevreye, topluma ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla çıktığımız bu yolda, bize güvenen tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunar, daha parlak ve sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışmayı temenni ederim.

Saygılarımla,

Özcan Özyurt

Erciyes Anadolu Holding

Yönetim Kurulu Üyesi – CEO



“Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini; çevresel etkilerin azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması, kaynakların verimli kullanımı ve toplumsal sorumluluğumuzun güçlendirilmesi oluşturmaktadır.

1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Mondihome olarak, sürdürülebilirlik alanındaki ilk resmi raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Raporumuz, yalnızca çevresel ve sosyal etkilerimizi ölçme ve şeffaflık ilkemiz doğrultusunda kamuoyuyla paylaşma kararlılığımızın bir göstergesi değil; aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için attığımız somut adımların kurumsal bir kanıtıdır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini; çevresel etkilerin azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması, kaynakların verimli kullanımı ve toplumsal sorumluluğumuzun güçlendirilmesi oluşturmaktadır. 2021 yılından itibaren düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu hesaplamaları ile çevresel performansımızı sayısal verilerle izlenmeye başlandı. Bu yaklaşım, karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimizi daha bilimsel ve ölçülebilir bir temele oturtmamıza imkân tanımaktadır.

Bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız, üretim süreçlerimizin temiz enerji ile desteklenmesini sağlamaktadır. Bu yatırımlar, enerji ihtiyacımızı çevreye duyarlı yöntemlerle karşılarken, iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle hareket ettiğimizi bir kez daha vurgulamaktadır.

Üretim süreçlerimizde sürdürülebilir malzeme kullanımına, geri dönüştürülebilir içeriklere ve doğal kaynakların korunmasına öncelik veriyoruz. Bu doğrultuda, ormansal kaynakların sürdürülebilir yönetimini teşvik eden FSC®-COC: Orman Yönetim Konseyi Koruma Zinciri Belgesi'ne sahibiz. Bu belge ile, kullandığımız ahşap ve türevlerinin sürdürülebilir kaynaklardan sağlandığını ve tedarik zinciri boyunca izlenebilirlik esasına göre yönetildiğini taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda tedarik zincirimizin tamamında çevre dostu ve etik uygulamaları teşvik ediyor; tüm iş süreçlerimizi çevre ile uyumlu hale getirmek amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çalışıyoruz.

İlk raporumuzla sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da sistematik hale getirirken, gelecekteki adımlarımızı daha etkili, ölçülebilir ve izlenebilir biçimde planlamayı hedefliyoruz. Amacımız, yalnızca bugünü değil, geleceği de güvence altına alacak iş modelleriyle sektörde örnek teşkil eden bir kurum olmaktır.

Sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alıyor, attığımız her adımda çevreye, topluma ve gelecek nesillere karşı duyarlılığımızı sürdürüyoruz. Bu yolda bizimle yürüyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,
Özkan Yıldırım
Genel Müdür
Mondihome

HAKKIMIZDA

Mondihome, köklü geçmişi ve yenilikçi iş modeliyle mobilya sektörünün önde gelen markaları arasında yer almaktadır. Bu bölümde, şirketin tarihsel gelişimi, sektördeki konumu, üretim kapasitesi ve uluslararası pazarlardaki varlığına ilişkin güncel bilgiler paylaşılmaktadır. Mondihome'un yerel pazardaki güçlü organizasyon yapısı ile küresel ölçekte artan rekabet gücü, sürdürülebilir büyüme stratejileriyle bütünleşik bir şekilde ele alınmaktadır.

Şirketin faaliyetlerini şekillendiren misyon, vizyon, değerler ve kurumsal prensipler; yalnızca ürün ve hizmet kalitesini değil, aynı zamanda topluma ve çevreye karşı sorumluluklarını da yansıtmaktadır. Döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve çevre dostu malzeme kullanımı gibi temel yaklaşımlar, Mondihome'un üretim süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sayede şirket, sektörel liderliğini sürdürürken aynı zamanda paydaşları için uzun vadeli değer yaratmaya devam etmektedir.



2.1 Hakkımızda

Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş., Erciyes Anadolu Holding bünyesinde faaliyet gösteren, Türkiye merkezli bir mobilya üreticisidir. Anonim şirket statüsünde olan kuruluş, 1993 yılından bu yana sürdürülebilir, yenilikçi ve fonksiyonel mobilya çözümleri sunmaktadır.

Şirketin genel merkezi Kayseri ili Hacılar ilçesinde yer almakta olup, Karpuzsekisi Mahallesi 8. Cadde No:60 adresinde faaliyet göstermektedir. Kayseri'deki entegre üretim tesisle-

ri ve İstanbul'daki temsil ofisi aracılığıyla yurt içi ve yurt dışı pazarlarda faaliyet göstermektedir.

Mondihome, Türkiye genelinde 360 mağaza, 13 ana bayi ve 500.000 m² teşhir alanı ile geniş bir dağıtım ağına sahiptir. Yurt dışında ise 15 ülkede 32 satış noktası ile faaliyet göstermekte; Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Kuzey Amerika, Asya pazarlarına ihracat yapmaktadır. Uluslararası pazarlarda genişleyen varlığı sayesinde küresel rekabet gücünü artırmayı

ve sürdürülebilir büyüme ivmesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Şirket, üretim süreçlerinde FSC® sertifikalı ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmakta; döngüsel ekonomi, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması ilkelerini benimsemektedir. ISO 9001, ISO 27001, OEKO-TEX, CE ve TSE gibi ulusal ve uluslararası kalite ve güvenlik sertifikalarına sahiptir.



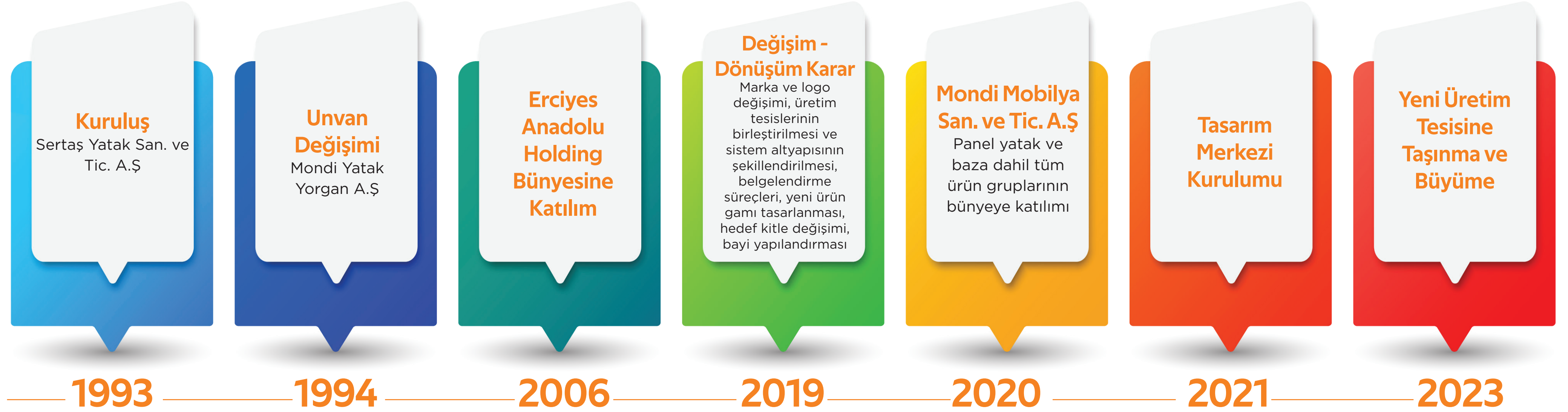
2.2 Düünden Bugüne Mondihome

1993 yılında Sertaş Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulan şirket, 1994 yılında Mondi Yatak Yorgan A.Ş. adını almış; 2006 yılında Erciyes Anadolu Holding bünyesine katılmıştır. 2019 yılında değişim ve dönüşüm kararı alınarak marka kimliği yenilenmiş, üretim tesisleri modernize edilmiş, ürün gamı genişletilmiş ve bayi yapılanması yeniden şekillendirilmiştir.

2020 yılında tüm mobilya grupları bünyeye katılmış; 2023 yılında yeni üretim tesisine taşınarak üretim kapasitesini artırmıştır. 2021 yılında Mondi Tasarım Merkezi kurulmuş ve sürdürü-

rülebilir tasarım, modüler ürün geliştirme, ergonomi odaklı çözümler gibi alanlarda Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri yoğunlaştırılmıştır.

Mondihome, kuruluşundan bu yana geleneksel üretim anlayışını, yenilikçi ve sürdürülebilir değerlerle harmanlayarak sektöründe ilham veren bir konuma gelmiştir. Bugün, ev dekorasyonuna dair tüm yaşam alanlarını dönüştüren geniş ürün yelpazesıyla tüketiciyle buluşmaktadır.



Yurt içinde **360 mağaza** ve **13 ana bayi** ile geniş bir müşteri kitlesine ulaşan Mondihome, toplam **500.000 m²** teşhir alanına sahiptir. Uluslararası pazarda ise **15 ülkeye ihracat** gerçekleştirmekte ve **32 yurt dışı satış noktası** ile faaliyet göstermektedir.

Üretim kapasitesi, **toplam 148.488 m²'lik** alanda sürdürülmektedir. Bunun **63.860 m²'si** açık, **84.628 m²'si** kapalı alan olarak kullanılmaktadır. Mondihome, üretim ve hizmet süreçlerini **ISO 9001, ISO 27001, OEKO-TEX, FSC®, CE ve TSE gibi ulusal ve uluslararası standartlarla belgelendirmiştir.**

Ocak

Şirketin yeni dönem lansman filmi yayınlandı.

Şubat

Kurum içi etkileşimi artırmaya yönelik Masa Tenisi Turnuvası düzenlendi.

Mart

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında kadın çalışanlara yönelik kahvaltı organizasyonu gerçekleştirildi.

Nisan

Şikayetvar tarafından düzenlenen ACE Awards 2024 kapsamında Gold ödülü alındı.

Mayıs-Kasım

Erciyes Üniversitesi Kan Bağışı Merkezi iş birliği ile kan bağışı organizasyonları gerçekleştirildi.

Haziran

'Evinde Gör' uygulaması şirket internet sitesinde yayınlandı.

Temmuz

Tasarım Merkezi Belgesinin devamlılığı T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylandı.

Ağustos

ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alındı.

Eylül

OSB Teknik Koleji iş birliğiyle yürütülen Öğrenci Yetiştirme Programı kapsamında 15 öğrenciye staj ve mesleki deneyim imkânı sağlandı.

Ekim

AFAD iş birliği ile yangın söndürme tatbikatı gerçekleştirildi.

Aralık

şirketin yıllık gündem ve önceliklerinin değerlendirildiği Strateji Değerlendirme Toplantısı yapıldı.

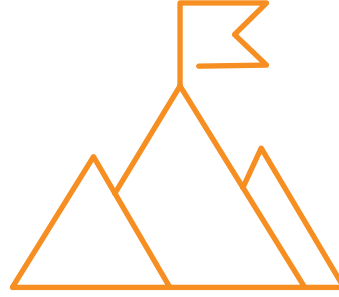
Yıl boyunca bayi eğitimleri tarafından yaklaşık 250 satış temsilcisine yüz yüze eğitim verildi.

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz



Misyon

Tüm paydaşların beklentilerini en üst düzeyde karşılamak amacıyla, yüksek kalite standartlarından ödün vermeden yenilikçi, güvenilir, fonksiyonel ve rekabetçi mobilya çözümleri sunmayı; yaşam alanlarında konfor ve estetiği artırarak toplumsal refaha katkıda bulunmayı esas almaktadır.



Vizyon

Türkiye mobilya sektöründe en beğenilen ve tercih edilen marka konumunu güçlendirmeyi; sürdürülebilir tasarım, yenilikçi üretim teknolojileri ve çevre dostu üretim anlayışı ile uluslararası pazarlarda ilk beş marka arasında yer alarak ülkeyi başarıyla temsil etmeyi hedeflemektedir.



Değerlerimiz

- **İnsana ve Doğaya Saygılı Olmak:** Tüm faaliyetlerde insan haklarına, çalışanların refahına ve çevresel sürdürülebilirliğe öncelik vermeyi; doğal kaynakları verimli kullanmayı, çevreye duyarlı üretim süreçlerini yürütmeyi ve topluma değer katan projeler hayata geçirmeyi temel almaktadır.
- **Ahlaki Değerlere Bağlı Olmak:** Tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık, adalet ve etik kurallara bağlı hareket etmeyi; paydaşlarla ilişkilerde güven esasını korumayı ve etik ilkelere uygun davranış biçimlerini teşvik etmeyi benimsemektedir.
- **Yenilikçi ve Sürekli Gelişim İçerisinde Olmak:** Tasarım, üretim ve hizmet süreçlerinde yenilikçi çözümler geliştirmeyi; teknolojik gelişmeleri ve sektör trendlerini takip ederek sürekli iyileştirme anlayışını kurumsal yapıya entegre etmeyi esas almaktadır.
- **Mükemmeliyetçiliği Amaçlamak:** Tüm süreçlerde yüksek standartları hedefleyerek hatasız, verimli ve kaliteli üretim gerçekleştirmeyi; mükemmeliyet odaklı yaklaşımı kurum kültürünün ayrılmaz bir unsuru haline getirmeyi önceliklendirmektedir.
- **Toplam Kaliteden Ödün Vermemek:** Ürün ve hizmetlerin her aşamasında kalite standartlarını korumayı; müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla kalite yönetim sistemlerini sürekli geliştirmeyi ilke edinmektedir.
- **Çalışan Aidiyetini Önemsemek:** Çalışanların kuruma bağlılığını güçlendirmeyi, motivasyonunu artırmayı ve katılımcı bir çalışma ortamı sağlamayı; çalışanların değer gördüğü, fikirlerinin önemsendiği bir kurumsal kültürü sürdürmeyi hedeflemektedir.

2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Prensiplerimiz

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GÜVEN VER



Erciyes Anadolu olarak biz, ortak değerler temelinde sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissederiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koyarız.

KALPLERİ KAZAN



Kalpleri Kazanma prensibi kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörü kültürünü davranışlarına yansıtmaktadır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmek demektir.

SONUÇ ÜRET



Erciyes Anadolu'nun hedefleri çok büyüktür. Kurum tüm dinamizmini bugüne kadar ulaştığı hedefler ve aldığı başarılı sonuçlardan alır. Sonuç Üret prensibi bu dinamiğin gelecekteki garantisidir.

EN İYİSİ OL



En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle, İşinin En İyisi Ol Prensibi, tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirir.

MÜŞTERİNİ ANLA



Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.

GELECEĞİ YAKALA



Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Son 15 yılda neredeyse insanlık tarihinin tamamı kadar yenilik hayatımızı kökünden değiştirdi. Bu baş döndürücü VUCA dünyasında, yerini almak, geleceği daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.

ANLAM KAT



Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Bu sadece ne yaptığımız ile ilgilidir. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek, anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Anlam Kat, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.

GÜÇLENDİR



Erciyes Anadolu yöneticileri, kurumu adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar. Erciyes Anadolu liderleri ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlayıp, desteği vererek ekipleri geliştirir, güçlendirirler.

REHBERLİK ET



Erciyes Anadolu yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil ederler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlarlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Üyelikler

- KALDER (Kalite Derneği): Süreç mükemmelliği, sürekli iyileştirme ve müşteri memnuniyeti odaklı yönetim yaklaşımlarını kurum genelinde yaygınlaştırma amacıyla üyelik sürdürülmektedir.

Ödüller

- **ACE Awards 2021 – Diamond (Şikayetvar):** Mobilya kategorisinde “Sektörel Bazlı Müşteri Memnuniyetini En İyi Yöneten Marka” unvanı elde edilmiştir.
- **ACE Awards 2023 – Diamond (Şikayetvar):** Mobilya kategorisinde müşteri memnuniyetinde liderlik başarısı gösterilmiştir.
- **ACE Awards 2024 – Gold (Şikayetvar):** Mobilya Mağazası B kategorisinde üstün müşteri deneyimi ödülüne layık görülmüştür.



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ



Mondihome'un kurumsal yönetim anlayışı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkelerine dayalı olarak şekillenmektedir. Bu bölümde, şirketin organizasyon yapısı, risk yönetim sistemleri, bilgi güvenliği uygulamaları, iç denetim süreçleri, etik iş kültürü ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerine dayalı yaklaşımlar ayrıntılı şekilde ele alınmaktadır.

Mondihome, güçlü bir kurumsal yönetim altyapısı sayesinde karar alma süreçlerinde istikrar, mali disiplin ve ope-

rasyonel verimlilik sağlamaktadır. Yönetim yapısı, bağımsız denetimler ve etik kurallar çerçevesinde düzenli olarak gözden geçirilmekte, tüm iş kollarında sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanan politikalar uygulanmaktadır.

Raporlama döneminde, risk yönetimi süreçleri küresel ekonomik dalgalanmalar, hammadde fiyat artışları ve lojistik krizler gibi faktörler dikkate alınarak yeniden değerlendirilmiş; bilgi güvenliği sistemleri ISO 27001 standardına uyumlu olarak geliştirilmiştir. Ayrıca, etik iş kültürünün tüm çalı-

3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

şanlara benimsetilmesi için eğitim programları uygulanmış ve tedarik zinciri süreçlerinde çevresel ve sosyal kriterlerin önceliklendirilmesi sağlanmıştır.

Bu bütüncül yaklaşım, Mondihome'un uzun vadeli kurumsal dayanıklılığını artırırken; paydaşlar nezdinde güvenilirliğini, toplumsal katkısını ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumunu güçlendirmektedir.



Mondihome'un kurumsal yönetim anlayışı, sürdürülebilir büyümeyi ve uzun vadeli başarıyı destekleyen sorumlu, adil ve şeffaf bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Kurumsal yönetim uygulamaları, yalnızca şirketin başarısını değil, tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratmayı ve paydaş beklentilerini en etkin şekilde karşılamayı hedeflemektedir.

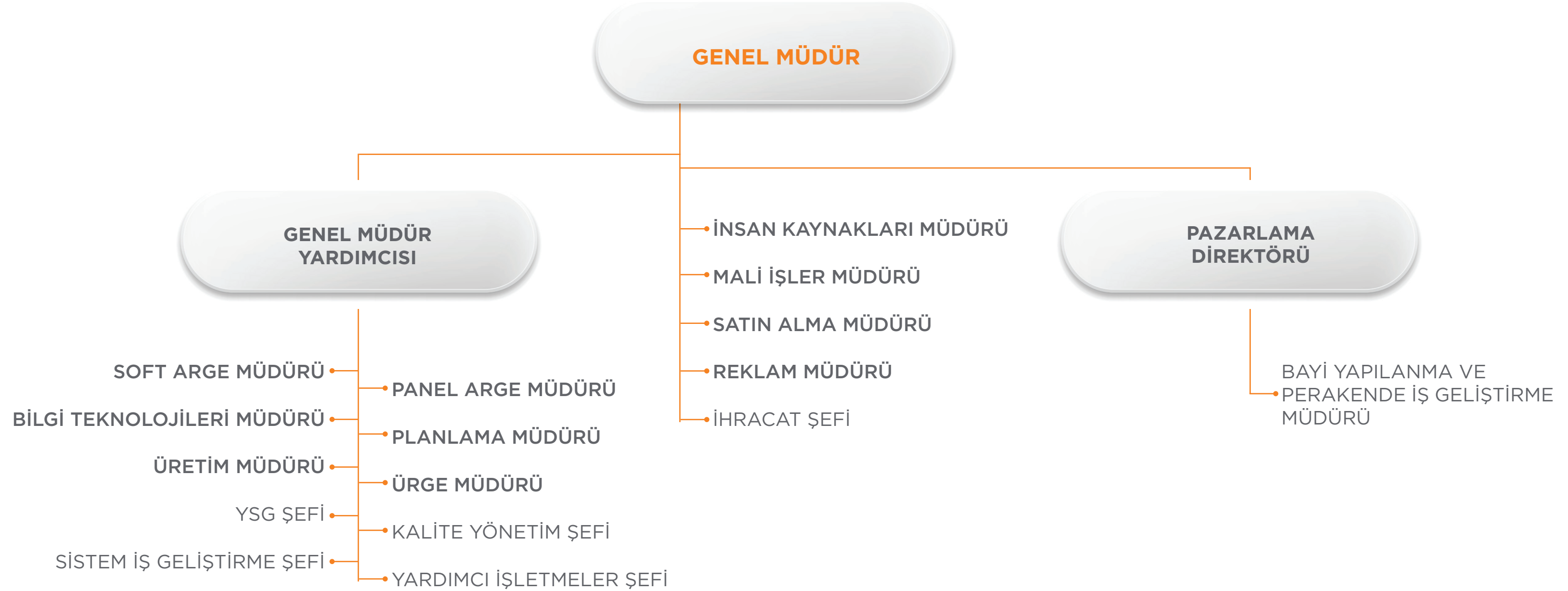
Mondihome, Erciyes Anadolu Holding'e bağlı bir anonim şirkettir. Holding Yönetim Kurulu ve CEO'su en yüksek karar

organı olarak görev yapmakta; Mondihome Genel Müdürü, şirketin en yetkili yöneticisi olarak önemli kararların alınması ve uygulanmasından sorumludur. Genel Müdür'e bağlı olarak Pazarlama Direktörlüğü, Genel Müdür Yardımcısı, Bölüm Müdürleri ve Bölüm Şefleri yönetim zincirini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları, Genel Müdür'ün liderliğinde şirketin tüm departmanlarının iş birliğiyle yürütülmektedir. Her

3.1 Organizasyonumuz

birim kendi uzmanlık alanı doğrultusunda sürece katkı sağlamakta, böylece sürdürülebilirlik faaliyetleri bütünsel bir yaklaşımla hayata geçirilmektedir. Kurumsal yönetim sistemi ise etkin yönetim kurulu çalışmaları, bağımsız denetimler ve etik kurallar çerçevesinde sürekli olarak iyileştirilmeye devam etmektedir.





Mondihome, faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütürken karşı karşıya olduğu riskleri sistematik bir şekilde analiz etmekte ve yönetmektedir. Küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalar, döviz kuru değişimleri, hammadde fiyat artışları ve lojistik krizler, mobilya sektörünün en önemli risk alanları arasında yer almaktadır.

Şirketimiz, bu riskleri azaltmak amacıyla yerli üretim oranını artırmaya, alternatif tedarik kaynakları geliştirmeye ve stok yönetimini optimize etmeye odaklanmaktadır. Ayrıca küresel tedarik zincirinde yaşanabilecek kırılmalara karşı yerel iş

birliklerinin güçlendirilmesi stratejik bir öncelik olarak konumlandırılmıştır.

Çevresel riskler açısından, sürdürülebilir hammadde temini büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, FSC sertifikalı ürün kullanımının artırılması ve geri dönüştürülebilir malzeme tercih edilmesi yoluyla, çevresel etkiler en aza indirilmeye çalışılmaktadır.

Mondihome 'un risk yönetimi yaklaşımı yalnızca finansal ve operasyonel boyutlarla sınırlı olmayıp; aynı zamanda etik

değerler, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal boyutları da kapsamaktadır. Tedarikçilerimiz, bu alanlarda şirket standartlarına uyum sağlamaları konusunda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve gerekli durumlarda denetimlerle takip edilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde Mondihome, sürdürülebilir tedarik zinciri süreçlerinde riskleri proaktif biçimde yönetmekte, uzun vadeli dayanıklılık ve paydaş güveni sağlamaktadır.

RİSK KATEGORİLERİ

Fiziksel – Kronik

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Ağaç ve MDF Tedarikinin İklim Etkileri	Kuraklık, yangın ve iklim değişikliğinin lif levha ve kereste arzını ve fiyatlarını etkilemesi.	Orta	Çeşitli tedarikçi ağı; FSC sertifikalı tedarik, stratejik stok yönetimi.
Sel ve Şiddetli Hava Olayları	Şiddetli yağış, fırtına ve su baskınlarının lojistik, tesis altyapısı ve dağıtım ağını aksatması.	Kısa-Orta	Tesis drenaj altyapısı güçlendirilmesi ve bakımlarının yapılması; sigorta kapsamı genişletilmesi, alternatif lojistik planlama.
Enerji Talebinde Artış ve Isı Dalgaları	Yaz sıcaklıklarının enerji tüketimini artırarak üretim maliyetlerini ve çalışan verimini etkilemesi.	Kısa	Enerji verimlilik projeleri; iklimlendirme sistemlerinin güçlendirilmesi, vardiya optimizasyonu.
Su Kaynaklarının Azalması & Nem Kontrolü	Su stresi dönemlerinde nemlendirme/iklimlendirme ve su bazlı finisaj hatlarında aksama; düşük/oynak nemin ahşap ve MDF’de çalışma, çatlama, yüzey hatası yaratması; temizlik ve yangın altyapısında risk.	Orta	Su kaynaklarının tasarruflu kullanımı, su kaçaklarının tespiti ve ekipman bakım planlarının oluşturulması konularında çalışmalar

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

**KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GEÇİŞ RİSKLERİ

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Kimyasal ve Ürün Güvenliği Mevzuatı	Mobilya ve döşemeliklerde VOC, formaldehit ve alev geciktirici kısıtlarının sıkılaşması.	Kısa	Düşük emisyonlu MDF/kontrplak kullanımına geçiş; malzeme uygunluk testleri, tedarikçi şartnameleri güncellenmesi.
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Düzenlemeleri	Ambalaj ve üretim atıklarına yönelik raporlama, geri dönüşüm ve genişletilmiş üretici sorumluluğu (EPR).	Orta	Ambalaj azaltımı; geri dönüşüm süreçleri
Enerji ve Karbon Düzenlemeleri (ETS/CBAM)	Enerji tüketimi ve kapsam 1-2 emisyonların karbon fiyatlandırması ile maliyet baskısı yaratması.	Orta	ISO 50001 uygulamaları; yenilenebilir enerji yatırımları (GES,); karbon ayak izi raporlama ve doğrulama.
Tedarik Zinciri Uyum Gereklilikleri	Uluslararası müşterilerin sürdürülebilirlik, çevre ve sosyal uygunluk standartları talep etmesi.	Kısa-Orta	Sürdürülebilir tedarikçi programı; FSC belgelendirmesi, sosyal uygunluk denetimleri.
İSG ve Çalışan Sağlığı Mevzuatı	Mobilya üretiminde toz, gürültü ve ergonomi risklerine karşı artan yasal gereklilikler.	Sürekli	Toz toplama sistemleri; ergonomik iyileştirmeler, düzenli maruziyet iyileştirmeler, KKD kullanımı ve eğitim.
Çalışan sağlığı	Sağlık muayenesi yapılması	Sürekli	İşe girişte, İş değişikliğinde, Uzun süreli devamsızlık sonrası işe dönüşte ve gerektiğinde periyodik olarak yapılması.
İş Hijyeni ve Ortam Ölçümleri	Toz, gürültü, aydınlatma, titreşim, VOC ölçümleri	Risk durumuna göre	Yetkili laboratuvarlarca periyodik ortam ölçümleri yapılmalı, sonuçlara göre iyileştirme planları hazırlanmalı
Yangın ve Acil Durum Yönetimi	Yangın, patlama ve acil tahliye riskleri	Yılda 1 kez	Acil durum ekipleri oluşturulmalı, yangın tatbikatı ve eğitimi yapılmalı, söndürme ekipmanları periyodik olarak kontrol edilmeli

FIRSAT KATEGORİLERİ

Politik ve Yasal

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Emisyon ve Sertifikasyon Teşvikleri	VOC ve formaldehit limitleri sıkılaştırken düşük emisyonlu ürünlerde öncü olmanın teşvik ve ihracat kolaylıkları sağlaması.	Kısa-Orta	FSC, E1 sertifikalı ürün portföyü geliştirme; ürün test ve sertifikasyon programlarına katılım.
Yeşil Finansman ve Teşvikler	Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon projelerine yönelik yeşil kredi, teşvik ve hibe imkânları.	Kısa-Orta	Yeşil finans programlarına başvuru; ISO 50001 projeleri; yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması.
Uluslararası Uyum Avantajı	Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve CBAM uyumuyla ihracatta rekabet avantajı sağlanması.	Orta	Karbon ayak izi doğrulama; LCA çalışmalarının alt yapısı oluşturulmalı; tedarik zincirinde AB uyum denetimleri.

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar

Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Sürdürülebilir ve Sertifikalı Ürün Talebi	Tüketicilerin çevre dostu, FSC sertifikalı ve düşük VOC'lu mobilya ürünlerine yönelmesi.	Kısa	Sürdürülebilir hammadde programı; eko-etiketli ürün gamı; pazarlama kampanyaları.
Döngüsel Tasarım ve Servis	Modüler, tamir edilebilir ve yeniden kullanılabilir ürün tasarımıyla yeni iş modelleri geliştirme.	Orta	Modüler tasarım kılavuzları; ürün yenileme/ yatak ürün grubunda koşulsuz geri alma programları; müşteri sadakat projeleri.
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Üretimde enerji verimliliği ve yeşil enerji kullanımıyla maliyet ve karbon avantajı.	Kısa-Orta	GES yatırımı; yeşil enerji anlaşmaları, ISO 50001 uygulamaları.
İhracat ve Premium Segment Büyümesi	Sertifikalı ve sürdürülebilir ürünlerle premium segmentte ve ihracatta büyüme imkânı.	Orta	Yeni pazar araştırmaları; uluslararası fuar katılımları, ihracat teşviklerinden yararlanma.
Dijitalleşme ve Sanallaştırma	Çıktıların Dijital ortamlara taşınmasıyla birlikte atık miktarının azaltılması ve Sanallaştırma teknolojileri ile düşük güç tüketiminin sağlanması	Orta	Sanal Sunucu Yatırımları, Elektronik Belge Akışı uygulamaları, E-Fatura, E-Garanti, E-Montaj gibi dijital servislerin sunulması

Mondihome, bilgi güvenliğini kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Dijitalleşen iş dünyasında veri güvenliği ve müşteri bilgilerinin korunması, şirketin tüm iş süreçlerinde öncelikli bir değer olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda bilgi güvenliği sistemimiz ISO 27001 standardına uygun şekilde işletilmekte, tüm müşteri verileri şifrelenerek saklanmakta ve erişimler rol bazlı olarak sınırlandırılmaktadır. Sistematik denetim ve kontrollerle verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliği güvence altına alınmaktadır.

2024 yılı içerisinde müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir veri kaybı, sızıntı ya da uygunsuzluk yaşanmamış; dış paydaşlardan ya da düzenleyici kurumlardan şikâyet alınmamıştır. Bilgi güvenliği süreçleri Bilgi Güvenliği Yöneticiliği, KVKK Komitesi, İç Tetkik Yönetimi ve IT Departmanı tarafından yönetilmekte; şifreleme altyapıları, güvenlik duvarları ve veri kaybı önleme sistemleriyle desteklenmektedir.

Bilgi güvenliğinin yalnızca teknik altyapıyla sınırlı olmadığına inanan Mondihome, çalışan farkındalığını güçlendirmeye yönelik düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Erciyes Akademi dijital eğitim portalı üzerinden tüm çalışanlara bilgi güvenliği ve veri koruma farkındalığı eğitimleri verilmekte, iş süreçlerinde bu kültürün yaygınlaşması sağlanmaktadır.

Mondihome bayi yapılanması gereği müşteriyle doğrudan temas noktaları sınırlı olmakla birlikte, satış sonrası hizmetler ve müşteri ilişkileri profesyonel bir şirket tarafından yönetilmektedir. Bu kapsamda müşteri deneyiminin güvenli ve şeffaf şekilde sürdürülebilmesi için bayi satış temsilcilerine yönelik kapsamlı eğitim programları hayata geçirilmiştir. 2024 yılında başlatılan Bayi Satış Temsilcileri Eğitim Programı ile yaklaşık 400 mağazada görev yapan personelin bilgi güvenliği ve gizlilik bilinci artırılarak müşterilere daha güvenilir hizmet sunmaları sağlanmaktadır.

Mondihome, tüm bu uygulamalar sayesinde bilgi güvenliğini yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, müşteri memnuniyetinin, paydaş güveninin ve kurumsal itibarın ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

3.3 Bilgi Güvenliği



RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Mondihome, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak iç denetim süreçlerini düzenli ve sistematik biçimde yürütmektedir. Denetim faaliyetleri yalnızca finansal ve operasyonel süreçlerle sınırlı kalmayıp; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluklar ve etik ilkelere uyum gibi alanları da kapsamaktadır.

Şirket bünyesinde düzenli olarak gerçekleştirilen İSG denetimleri, yangın tatbikatları ve acil durum hazırlıkları sayesinde çalışanların güvenli bir ortamda görev yapmaları sağlanmakta, bu denetimler aracılığıyla olası risklere karşı proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. Çalışan memnuniyetinden elde edilen geri bildirimler doğrultusunda iyileştirici ve ön-

leyici aksiyon planları hazırlanmakta, böylece sürekli gelişim ve verimlilik kültürü desteklenmektedir.

İç denetim sürecinde, tedarikçilerle yapılan sözleşmelere entegre edilen etik ilkeler ve insan hakları uyum politikası da düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu sayede zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz, ayrımcılık, adil ücretlendirme ve güvenli çalışma koşulları gibi konularda yüksek standartların sağlanması garanti altına alınmaktadır. 2024 yılı itibarıyla herhangi bir ayrımcılık vakası veya etik ihlal tespit edilmemiş, yolsuzluk riski veya uygunsuzluk bulgusuna rastlanmamıştır.

Mondihome 'da iç denetim yaklaşımı yalnızca kontrol me-

kanizması olarak değil, aynı zamanda çalışanların katılımını teşvik eden bir öğrenme ve gelişim süreci olarak da ele alınmaktadır. Bu kapsamda “Takdir Tanıma Sistemi” ve “10 adım Kaizen çalışmaları” aracılığıyla çalışanlar süreçlere ilişkin iyileştirme önerilerini sunmakta, değer katan fikirler ödüllendirilerek kurum içinde sürekli iyileştirme kültürü güçlendirilmektedir.

Ayrıca bağımsız denetim kuruluşları ve uzman danışmanlar aracılığıyla düzenli aralıklarla gerçekleştirilen dış denetimler, Mondihome 'un faaliyetlerinin ILO sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gibi uluslararası standartlarla uyumunu güvence altına almaktadır.



3.5 İş Etiği ve Uyum

Mondihome, tüm faaliyetlerinde etik değerlere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını esas almaktadır. Şirketimizin internet sitesinde kamuya açık şekilde yayımlanan Etik İlkeler ve İnsan Hakları Politikası, tüm çalışanların uyması gereken temel davranış kurallarını tanımlamakta; dürüstlük, adalet, eşitlik, insan onuruna saygı ve yasalara tam uyum ilkelerini güvence altına almaktadır.

Etik ve uyum yaklaşımı yalnızca çalışanlarla sınırlı olmayıp, tedarikçiler ve iş ortakları da kapsamaktadır. Bu nedenle, iş birliği yapılan tüm taraflarla imzalanan sözleşmelere etik ilkeler ve insan hakları hükümleri entegre edilmiştir. Çocuk işçiliğinin önlenmesi, zorla çalıştırmanın yasaklanması, taciz ve şiddete sıfır tolerans, adil ücretlendirme ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması gibi konular bağlayıcı hükümler olarak yer almaktadır. Bu yaklaşım sayesinde tüm değer zincirimizde etik değerlere saygılı bir iş kültürü tesis edilmektedir.

2024 yılı içerisinde Mondihome bünyesinde herhangi bir ayrımcılık vakası veya etik ihlale rastlanmamış veya çıkar çatışması içeren bir bulguya da rastlanmamıştır. Etik kuralların uygulanması ve etkinliğinin artırılması amacıyla düzenli eğitim programları yürütülmekte; bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel gelişim gibi konuların yanı sıra etik ve farkındalık da tüm çalışanlar için sürekli gelişim alanı olarak ele alınmaktadır.

Mondihome, iş etiği ve uyum konularını yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda kurumsal itibarı ve paydaş güvenini güçlendiren temel bir sorumluluk alanı olarak görmektedir. Bu doğrultuda, etik değerlerimizin ve uyum politikalarımızın günlük işleyişe yansıtılması için düzenli denetimler yapılmakta; şeffaflık, adalet ve dürüstlük ilkeleri iş kültürümüzün merkezinde yer almaktadır.

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

**KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Mondihome, tüm faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekte ve rüşvet ile yolsuzluğa karşı kesin bir sıfır tolerans yaklaşımı benimsemektedir. İş süreçlerinde hiçbir koşulda menfaat sağlama, çıkar çatışması yaratma ya da uygunsuz uygulamalara izin verilmez.

Bu kapsamda, iş ilişkilerinde hediye, promosyon veya benzeri uygulamalara yönelik kurallar açıkça tanımlanmış ve tüm çalışanlara bu kurallara eksiksiz şekilde uyması zorunlu hale getirilmiştir. Şirket, etik dışı durumların önlenmesi için gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturmuş ve olası ihlallerin bildirilmesine yönelik güvenli, gizliliğe dayalı kanallar sağlamıştır.

2024 yılı içerisinde Mondihome bünyesinde herhangi bir rüşvet ya da yolsuzluk vakası yaşanmamıştır. Şirket için bu konudaki hassasiyet yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda paydaş güveninin ve kurumsal itibarın temel güvencesidir.

3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Mondihome, iş süreçlerinin tamamında serbest piyasa ilkele-
rine, adil rekabet kurallarına ve ulusal ile uluslararası mevzu-
ata tam uyum göstermektedir. Şirketimiz, rekabetin sağlıklı
ve sürdürülebilir bir iş ortamı için vazgeçilmez olduğunun
bilinciyle, haksız rekabetten uzak, şeffaf ve dürüst bir yakla-
şımı temel ilke olarak benimsemektedir.

Bu kapsamda, rakipler hakkında gizli bilgi toplamak veya ka-
muoyuna açıklanmamış verileri kullanmak kesinlikle yasaktır.

Rakiplerin ticari itibarını zedeleyici beyan ve uygulamalara
izin verilmez. Tüm reklam, tanıtım ve pazarlama faaliyetleri-
miz, yalnızca yasal düzenlemelere değil, aynı zamanda etik
değerlere uygun şekilde yürütülmekte; kamuoyuna ve müş-
terilerimize doğru, gerçekçi ve güvenilir bilgi sunulmaktadır.

Fiyatlandırma, satış koşulları ve müşteri ilişkilerinde adil re-
kabet ortamını korumak temel önceliğimizdir. Ürün ve hiz-
metlerimizi piyasaya sunarken, rekabeti bozucu, tüketiciyi

yanıltıcı ya da paydaş güvenini zedeleyici hiçbir davranışa
müsamaha gösterilmez.

Mondihome için rekabetin etik değerler çerçevesinde yü-
rütülmesi yalnızca bir yasal zorunluluk değil, aynı zaman-
da kurumsal itibarımızı, paydaşlarımızla kurduğumuz güven
ilişkisini ve sürdürülebilir iş modelimizi koruyan temel bir ta-
ahhüttür.





3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Mondihome, tedarik zincirini yalnızca üretim süreçlerini destekleyen bir yapı olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu kapsamda, satın alma ve tedarik süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini gözeterek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

2024 yılında toplam 1,61 milyar TL tutarında satın alma gerçekleştirilmiş, bunun %98,8'i yurtiçi, %1,2'si ise ithalat kaynaklı olmuştur. Böylece şirketimiz, yerel tedarikçilerin ekonomiye katkısını güçlendirmiş ve lojistik kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik önemli bir adım atmıştır. Toplamda 770 yurtiçi ve 9 ithalat tedarikçisi ile iş birliği yapılmıştır.

Tedarikçi performans değerlendirmeleri kalite, zamanında teslimat, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sorumluluk, sürdürülebilirlik ve etik uyum kriterleri üzerinden yürütülmektedir. Uyum göstermeyen tedarikçilerle iş ilişkileri sonlandırılmakta, yeni tedarikçi seçimlerinde sürdürülebilirlik kriterleri önceliklendirilmekte ve alternatif tedarikçilerle iş birliği geliştirilmektedir. 2024 yılı içinde 2 yeni yurtdışı tedarikçi ile çalışılmaya başlanmıştır.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız yalnızca riskleri yönetmeyi değil, aynı zamanda yerli üretimin desteklenmesini de kapsamaktadır. Bu doğrultuda, ithal girdilerin yerine yerli malzemeler tercih edilmektedir.

Şirketimiz, tedarikçi ilişkilerini güçlendirmek amacıyla dijital platformlar, ERP tabanlı iletişim kanalları, fuarlar ve düzenli denetimler aracılığıyla şeffaf ve etkin bir iletişim kurmaktadır. 2024 yılı içerisinde öne çıkan riskler arasında fiyat dalgalanmaları, tedarik gecikmeleri ve kalite problemleri yer almış; bu risklere karşı stok artırımı, alternatif tedarikçi geliştirme, uzun vadeli anlaşmalar yapma ve yoğun kalite kontrol süreçleri uygulanmıştır.

Mondihome, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini yalnızca iş sürekliliği için bir zorunluluk değil, aynı zamanda çevresel sorumluluk, toplumsal fayda ve paydaş güvenliğini pekiştiren stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu yaklaşım sayesinde şirketimiz, değer zincirinin tamamında sorumlu ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmeyi sürdürmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Mondihome, sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde paydaşlarıyla kurduğu güçlü ve sürekli etkileşimi konumlandırmaktadır. Çalışanlardan müşterilere, tedarikçilerden kamu kurumlarına kadar geniş bir paydaş yelpazesiyle yürütülen şeffaf, güvene dayalı ve çok yönlü iletişim, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin şekillenmesinde belirleyici rol oynamaktadır.

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler ve sektörel gelişmeler, stratejik önceliklerimizin belirlenmesinde yol gösterici olmakta; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki faaliyetlerimizin yönünü tayin etmektedir. Bu doğrultuda oluşturulan önceliklendirme matrisi, hem paydaş beklentilerini hem de Mondihome'un uzun vadeli hedeflerini bütüncül bir şekilde yansıtmaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetim modeli, kurumsal politikalar ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. 2024 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik hedeflerimizin uygulanması, performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerinde aktif sorumluluk üstlenmektedir. Böylece Mondihome, paydaş beklentilerini gözetken, stratejik hedefleriyle uyumlu ve uzun vadeli değer yaratma odağıyla güçlendirilmiş bir sürdürülebilirlik yönetim anlayışını iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ



4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

Mondihome, sürdürülebilirlik yolculuğunda tüm paydaşlarını stratejik iş ortakları olarak görmektedir. Şirket; çalışanları tedarikçileri, müşterileri, kamu otoriteleri, yerel yönetimi, sivil toplum kuruluşları olmak üzere geniş bir paydaş ağı ile karşılıklı güven, şeffaflık ve sürekli iletişim esasına dayalı bir iş modeli benimsemektedir.

Paydaşlar, beklenti ve ihtiyaçlarının doğru anlaşılması amacıyla anketler, tematik toplantılar, eğitim programları, saha ziyaretleri ve dijital iletişim araçlarını kullanmaktadır. Ayrıca yasal

düzenlemeler, resmi kurumların yönlendirmeleri ve sektörel gelişmeler de sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendiren temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Bu etkileşimler sayesinde elde edilen geri bildirimler, stratejik planlama sürecine doğrudan entegre edilmekte; öncelikli konuların belirlenmesinde rehberlik etmektedir. Mondihome sürdürülebilirlik yönetimi, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında paydaş beklentileri ile şirketin stratejik hedeflerini dengeli bir şekilde bir araya getirmektedir.



4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ**

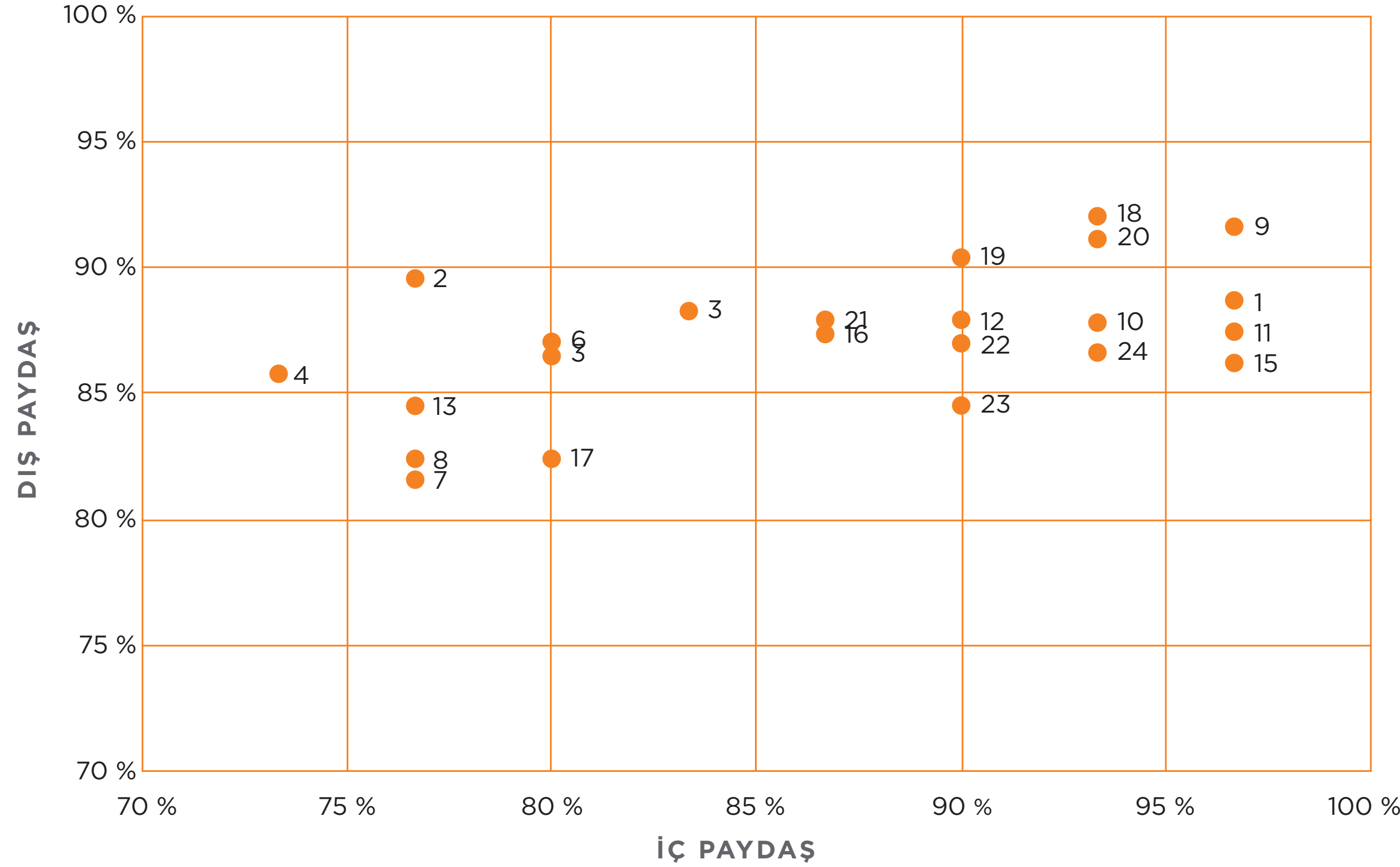
EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Önceliklendirme Matrisimiz



Mondihome, sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirirken paydaşlarının görüş ve beklentilerini merkeze almaktadır. Bu kapsamda, iç ve dış paydaşlarla yürütülen anketler, görüşmeler ve değerlendirme süreçleri sonucunda öncelikli konular belirlenmiş ve aşağıdaki matris aracılığıyla görselleştirilmiştir.

Bu analiz sonucunda öne çıkan başlıca konular şunlardır:

- **Çevresel Konular:** Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, sürdürülebilir ürün tasarımı, FSC sertifikalı malzeme kullanımı.
- **Sosyal Konular:** Çalışan sağlığı ve güvenliği, eşit fırsatlar, eğitim ve gelişim, toplumsal katkı.
- **Yönetişim Konuları:** Bilgi güvenliği ve veri gizliliği, etik ve uyum, tedarik zincirinde şeffaflık, Ar-Ge ve inovasyon.

Mondihome, bu öncelikli konuları stratejik hedeflerine entegre ederek hem paydaş beklentilerini karşılamayı hem de uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

1. Enerji Tüketimi	9. İSG Sistemleri	17. Sosyal Katkı
2. Yenilenebilir Enerji	10. Eğitim ve Gelişim	18. Etik ve Uyum
3. Kirlilik Kontrolü	11. Çalışma Koşulları	19. Kurumsal Politika ve Etik
4. Doğal Kaynakların Kullanımı	12. Eşitlik ve Kapsayıcılık	20. Siber Güvenlik
5. Çevresel Performans Şeffaflığı	13. Sosyal Performans Yönetimi	21. Dijitalleşme ve Verimlilik
6. Döngüsel Ekonomi	14. Çocuk İşçiliği ve Özgürlükler	22. Kriz Yönetimi
7. İklim Riski Yönetimi	15. Geri Bildirim ve Memnuniyet	23. Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı
8. Karbon Yönetimi	16. Tedarikçi İlişkileri	24. Yerel Kalkınma ve Girişimcilik

Mondihome, sürdürülebilirliği uzun vadeli kurumsal dayanıklılığın temel unsuru olarak görmekte ve tüm iş süreçlerinde çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini entegre eden bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda oluşturulan sürdürülebilirlik stratejileri; ulusal ve uluslararası beklentilere uyumu güçlendirmek, riskleri kontrol altına almak, kaynak kullanımını optimize etmek ve şirketin geleceğe yönelik rekabet gücünü artırmak amacıyla geliştirilmiştir.

Mondihome'un sürdürülebilirlik yol haritası; şeffaflık, etik iş anlayışı, çevresel sorumluluk ve sosyal değer yaratma ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu yaklaşım sayesinde şirket, yalnızca mevcut performansını geliştirmeyi değil, aynı zamanda sürdürülebilir bir gelecek için uzun vadeli etki yaratmayı hedeflemektedir.

Mondihome'un 2024 yılında tanımladığı sürdürülebilirlik stratejileri, şirketin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirirken, çevresel ve sosyal risk yönetimini iyileştiren ve uluslararası standartlarla uyumlu bir dönüşüm yol haritası sunmaktadır.

Mondihome'un 2024 yılı itibarıyla çalışmalarını yürüttüğü SKA'lar:

- SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon
- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji
- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim
- SKA 13: İklim Eylemi
- SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz



ÇEVRESEL BAŞLIKLAR

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Kısa	2024	2026	Elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamak	Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonlarının yıllık olarak hesaplanması, izlenmesi ve raporlanması; sonuçlar doğrultusunda yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği ve tedarik zinciri iyileştirmeleri yoluyla emisyonların azaltılması ve uzun vadede net sıfır hedefi doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi amaçlanmaktadır.		Mutlak
	Uzun	2024	2053	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplamak ve 2053'e kadar net sıfır yol haritası oluşturmak			Niteliksel
	Kısa	2024	2026	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını hesaplamak ve 2026'ya kadar %25 azaltmak			% Azaltım
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Kısa	2024	2026	Enerji tüketimini %2 azaltmak için azaltım projeleri başlatmak	Enerji tüketiminin azaltılması amacıyla, tüm tesislerde enerji yoğunluğu yüksek ekipman ve proseslerin belirlenerek verimlilik artırıcı projelerin başlatılması hedeflenmektedir. Üretim süreçlerinde birim başına doğalgaz tüketiminin düşürülmesi için proses optimizasyonu, ısı geri kazanım sistemleri ve izolasyon iyileştirmeleri uygulanacaktır. Ayrıca, enerji performansının sistematik biçimde izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulacak ve belgelendirilecektir.		% Azaltım
	Kısa	2024	2025	Birim başına doğalgaz tüketimini %3 oranında azaltmak			% Azaltım
	Kısa	2024	2026	ISO 50001 Enerji Yönetim Standartını belgelendirmek			Niteliksel
Su Yönetimi ve Doğal Kaynakların Korunması	Kısa	2024	2026	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standartı belgelendirmek	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin kurulup belgelendirilmesi ve operasyonel iyileştirmelerle su tüketiminin %6 oranında azaltılmasına yönelik gerekli süreç, kontrol ve uygulamaların hayata geçirilmesi sağlanacaktır.		Niteliksel
	Kısa	2024	2026	Su tüketimini %6 oranında azaltmak			% Azaltım
Atık Yönetimi	Kısa	2024	2025	Tehlikeli/ Kontamine Atığı Azaltmak 2024 yılı baz alınarak 2025 yılında %5 oranında azaltmak	Tehlikeli ve kontamine atıkların azaltılması amacıyla, ürün ve proses tasarımlarında atık oluşumunu en aza indirecek iyileştirmelerin yapılması, çevresel etkisi düşük boya, kaplama ve kimyasalların tercih edilmesi, proses yan ürünlerinin tamir edilerek yeniden kullanımı ve geri kazanımının teşvik edilmesi hedeflenmektedir.		% Azaltım

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ**

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Karbon Yönetimi	Orta	2024	2027	2027 yılına kadar 3 adet Ürün karbon ayak izini hesaplamak	Ürün bazlı sera gazı envanteri oluşturularak, ürün karbon ayak izi hesaplamalarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.	9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Mutlak
	Kısa	2024	2027	Karbon ayak izinin dijitalleşmesi için gerekli çalışmaları başlatmak	Emisyon verilerinin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması süreçlerinin dijital platformlara entegre edilmesi için gerekli çalışmaların yapılması hedeflenmektedir.	9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Niteliksel
Sürdürülebilir Ürün & Dijitalleşme	Kısa	2024	2026	Sürdürülebilir ürün tasarımı politikası oluşturmak ve çevresel etki değerlendirmesi başlatmak	Ürünlerin tasarım aşamasından itibaren çevresel etkilerini azaltacak ilkelerin belirlenmesi ve çevresel değerlendirme çalışmalarının başlatılması amaçlanmaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Niteliksel
	Orta	2024	2028	Dijital ürün pasaportu kapsamında çalışmalara başlamak	Ürün bileşenlerinin izlenebilirliğini sağlamak amacıyla dijital ürün pasaportu sistemine geçiş için veri toplama ve entegrasyon çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Niteliksel

SOSYAL BAŞLIKLAR

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Orta	2024	2027	Beyaz Yaka kadın çalışan oranını 2024 yılı baz alınarak 2027 yılında %32 seviyesine çıkarmak	Beyaz yaka Kadın istihdam edilmesi planlanmaktadır.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	% Arttırım
Çalışan Gelişimi	Orta	2024	2027	Beyaz Yaka çalışanlara ve Grup Liderlerine sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi vermek	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla tüm beyaz yaka çalışanlar ve grup liderlerine yönelik düzenli eğitim programları planlanacak ve uygulanacaktır.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Niteliksel
	Orta	2024	2027	Yıllık çalışan memnuniyet anketi uygulamak ve her 3 yılda bir tekrarlamak	Çalışan deneyimini izlemek için yıllık memnuniyet anketi uygulanacak ve sonuçların sürdürülebilir gelişim planlarına entegre edilmesi sağlanacaktır.	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK GÜVENE	Niteliksel
	Kısa	2024	2025	Operatör ve üretim çalışanlarına yönelik yıllık iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin 8 Kişi/Saate çıkarılması	İSG kültürünü güçlendirmek için operatör ve üretim alanı çalışanlarına verilen yıllık eğitimlerin kapsamı genişletilecek ve kişi/saat performansı 8'e yükseltilecektir.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Mutlak

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ**

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Toplumsal Katkı	Kısa	2024	2026	Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerine yönelik staj ve proje destek programlarının artırılması	Genç yeteneklerin gelişimini desteklemek amacıyla teknik lise, MYO ve üniversite öğrencilerine yönelik kapsamlı staj ve proje destek programları oluşturulacaktır.		Niteliksel
	Kısa	2024	2026	Üniversitelerle sürdürülebilirlik ve inovasyon konularında ortak proje geliştirme iş birlikleri başlatmak yıllık 1 adet proje yapılması	Sürdürülebilirlik ve inovasyon alanlarında üniversitelerle iş birlikleri oluşturularak her yıl belirlenen sayıda ortak proje yürütülmesi sağlanacaktır.		Mutlak
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kısa	2024	2025	Kaza Ağırlık oranını 2024 yılı baz alınarak 2025 yılında 32/1.000.000 saat seviyesine düşürmek	İş sağlığı ve güvenliği performansını iyileştirmek için risk azaltma ve kontrol uygulamaları güçlendirilerek kaza ağırlık oranının hedef seviyeye indirilmesi sağlanacaktır.		Mutlak
Uluslararası İş Birlikleri	Orta	2024	2027	UN Global Compact imzacısı olunması	Küresel sürdürülebilirlik ilkelerine uyum taahhüdü kapsamında UN Global Compact'e resmi imza süreci başlatılarak üyelik tamamlanacaktır.		Niteliksel
	Orta	2024	2030	WEPs imzacısı olunması	Toplumsal cinsiyet eşitliği taahhüdünü güçlendirmek amacıyla WEPs imzacı programına katılım sağlanarak ilgili yükümlülüklerin uygulanması başlatılacaktır.		Niteliksel

YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Raporlama ve Şeffaflık	Orta	2024	2028	CDP raporlama	Şeffaf bir biçimde raporla yaparak CDP platformu üzerinden uluslararası paydaşlarla paylaşılması hedeflenmektedir.		Niteliksel
	Orta	2024	2030	SBTi raporlama	Bilim temelli hedef belirleme süreci kapsamında emisyon azaltım yol haritasının hazırlanarak SBTi doğrulama süreçlerinin başlatılması hedeflenmektedir.		Niteliksel
	Sürekli	2024	Yıllık	Sürdürülebilirlik raporunun her yıl yayımlanması	Düzenli olarak her yıl sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması		Niteliksel

4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ**

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Kurum Kültürü ve Farkındalık	Kısa	2024	2025	İnsan hakları politikasının web sitesinde yayımlanması	İnsan hakları, etik ve tedarik zinciri politikalarının kurumsal web sitesinde yayımlanarak paydaşlara duyurulması ve bu politikaların uygulanmasını koordine etmek üzere ESG Komitesinin oluşturulması hedeflenmektedir.		Niteliksel
	Kısa	2024	2025	Sürdürülebilirlik politikalarının (etik, insan hakları, tedarik vb.) yayınlanması			Niteliksel
	Kısa	2024	2025	ESG Komitesi kurulması			Niteliksel
Sürdürülebilir Satın Alma	Orta	2024	2030	Teknik satın alma süreçlerinde ESG kriterlerini içeren bir tedarikçi değerlendirme modülü oluşturmak	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla, teknik satın alma süreçlerine çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini entegre eden bir tedarikçi değerlendirme modülü oluşturulması, bu kapsamda tedarikçilerin ESG performanslarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve belirli oranının denetlenmesine yönelik sistematik bir yapı kurulması planlanmaktadır.		Niteliksel
	Orta	2024	2030	Tedarikçilerin %2'sinin denetlenmesi			% Arttırım

Kurum kültürü, temel çalışma ilkeleri, iş etiği anlayışı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikası, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin gerçekleştirilmesinde yol gösterici bir çerçeve sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisinin tüm kurumsal süreçlere entegrasyonu ve yol haritası kapsamında belirlenen hedeflere ilişkin performansın izlenmesi amacıyla 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmakta ve sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasından, performansının izlenmesinden ve geliştirilmesinden sorumludur. Komite, Genel Müdür başkanlığında; İnsan Kaynakları Müdürü, Kalite Yönetim Şefi, Bilgi Teknolojileri Müdürü, Üretim Müdürleri ve Yardımcı İşletmeler Şefi'nin de aralarında yer aldığı farklı birim temsilcilerinden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi yılda bir kez toplanmakta olup, gerektiğinde komitede temsil edilmeyen birimlerden veya şirket dışından konu uzmanları toplantılara dâhil edilmektedir. Komite tarafından alınan kararlar, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.

Kalite yönetimi süreçleri, sürdürülebilirliğin en temel ve görünmez unsurlarından birini oluşturmaktadır. Sürdürülebilirlik kavramı, “doğruyu ilk seferde yapmak” ilkesiyle doğrudan örtüşmektedir. İsrafın azaltılması, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve uzun ömürlü ürünlerin üretilmesi sürdürülebilirliğin sessiz ancak güçlü adımlarıdır. Gerçek sürdürülebilirlik; çevreye duyulan saygının yanı sıra, emeğe ve kaliteye gösterilen özenle şekillenir.

Sürdürülebilirlik aynı zamanda işletme kârlılığının ve rekabet gücünün uzun vadede korunabilmesi anlamına gelmektedir. Piyasa koşulları ve müşteri beklentileri doğrultusunda çeşit, renk ve ölçü katsayısının artması; üretim sistemlerinin geleneksel seri üretim hatlarından hücre tipi üretim modeline ve CNC tabanlı esnek üretim teknolojilerine yönelmesini gerektirmektedir. Bu dönüşümün sürdürülebilirliği açısından nitelikli ve kalifiye operatörlerin istihdamı, sınıflandırılması ve elde tutulması büyük önem taşımaktadır. İnsan kaynağının niteliği ve üretim standartlarının sürekliliği, sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurları arasında yer almaktadır.

Mondihome'da sürdürülebilirlik hedefleri kapsamındaki tüm faaliyetler ve projeler, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değerlendirmesine ve onayına tabidir. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik performansı sürekli olarak geliştirilmekte ve uzun vadeli değer yaratma anlayışı kurumsal iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Mondihome, sürdürülebilirlik stratejisini yalnızca hedefler düzeyinde bırakmayarak 2024 yılında hayata geçirdiği yatırımlar, Ar-Ge ve dijitalleşme projeleri, ürün sorumluluğu uygulamaları, vergi yaklaşımı ve yerel ekonomiye katkı çalışmalarıyla somut sonuçlara dönüştürmüştür. Gerçekleştirilen yatırımlar, çevresel performansı güçlendirirken operasyonel verimliliği artırmış, kurumsal riskleri azaltmış ve müşteri deneyiminde kalıcı iyileşmeler sağlamıştır. Bu kapsamda, Şanlıurfa'da tamamlanan GES yatırımı yenilenebilir enerjiye geçişte stratejik bir dönüm noktası olurken; üretim modernizasyonu, demirbaş ve lojistik yatırımları kapasite, kalite ve tedarik sürekliliğini desteklemiştir.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri, sürdürülebilir malzeme kullanımı, üretim süreçlerinin optimizasyonu ve kullanıcı odaklı tasarımlarla bütüncül bir değer zinciri yaratmaktadır. Finansal yönetimden üretime, bilgi güvenliğinden müşteri deneyimine kadar geniş bir alanda yürütülen dijital dönüşüm projeleri; veriye dayalı karar alma, şeffaflık ve kaynak verimliliğini artırarak kurumsal dayanıklılığı güçlendirmektedir. Ürün sorumluluğu alanında ise kalite, sağlık-güvenlik ve bilgi güvenliği standartlarına bağlılık; satış sonrası hizmetler ve bayi ekosisteminde yürütülen yetkinlik geliştirme programlarıyla desteklenmektedir.

Vergi yönetiminde şeffaflık, mevzuata uyum ve güçlü denetim mekanizmaları ön planda tutulurken; yüksek yerli tedarik oranı, istihdam olanakları ve toplumsal projeler aracılığıyla yerel ekonomiye doğrudan katkı sağlanmaktadır. Böylece Mondihome, sürdürülebilir büyüme hedeflerini somut adımlarla destekleyerek uzun vadeli değer yaratma yaklaşımını iş modelinin merkezine yerleştirmektedir.

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ



Mondihome, stratejik hedefleri doğrultusunda gerçekleştirdiği yatırımlar ile sürdürülebilirlik stratejisini somut adımlarla desteklemektedir. 2024 yılında hayata geçirilen yatırımlar, sadece finansal performansa değil; aynı zamanda çevresel, operasyonel ve kurumsal gelişime de katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde öne çıkan en önemli yatırım, Şanlıurfa'da tamamlanan Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesi olmuştur. Bu proje, toplam yatırım bütçesinin yaklaşık üçte ikisini oluşturarak yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinde stratejik bir dönüm noktası niteliği taşımaktadır. 2024 yılı Aralık ayında tamamlanan yatırımın, 2025 yılı itibarıyla elektrik üretiminin elde edilecek faydaları finansal tablolara yansıtacaktır. GES yatırımı, enerji maliyetlerinin azaltılmasına katkı sağlamanın yanı sıra, şirketin çevresel performansını güçlendirmekte ve enerji arz güvenliğini artırarak operasyonel risklerin azaltılmasına destek olmaktadır.

Enerji yatırımlarının yanı sıra, üretim kapasitesini artırmak ve kalite standartlarını daha ileri seviyelere taşımak amacıyla makine ve teçhizat yatırımları da gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yapılan modernizasyon çalışmaları, üretim hatlarının verimliliğini artırmakta, operasyonel süreçlerdeki hata paylarını azaltmakta ve ürün kalitesinde süreklilik sağlamaktadır. Gerçekleştirilen bu yatırımlar, müşteri memnuniyetinin sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesine de katkı sunmaktadır.

Buna ek olarak, 2024 yılında demirbaş yatırımları da yapılmıştır. Bu yatırımlar, tesislerin teknik donanımının güçlendirilmesi, üretim ortamlarının modernizasyonu ve çalışanların daha etkin bir şekilde üretim süreçlerine dahil olmasına imkan tanımıştır. Bu sayede hem operasyonel süreçlerin verimliliği artmış hem de iş güvenliği standartları güçlendirilmiştir.

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	1.584.418.651	2.958.395.985	4.157.198.326

Lojistik ve dağıtım süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla yapılan taşıt yatırımları ise tedarik zincirinin daha güçlü ve hızlı yönetilmesine katkı sağlamıştır. Bu yatırımlar, bayi ve perakende ağının geniş coğrafyalara daha kısa sürede ve etkin bir şekilde hizmet sunabilmesine olanak tanımış, aynı zamanda müşteri memnuniyetini artıran kritik bir unsur olmuştur.

5.1 Yatırımlarımız

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	TL	224.754.539	415.847.302	699.842.734
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	181.648.322	370.079.873	601.927.788
Devlete sağlanan faydalar	TL	64.025.306	172.352.665	227.650.103
Topluma sağlanan faydalar	TL	712.121	1.703.876	1.899.510
Toplam	TL	471.140.288	959.983.715	1.531.320.135

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen yatırım harcamaları, şirketin sürdürülebilir büyüme ve stratejik öncelikleri doğrultusunda çeşitlendirilmiştir. Bu kapsamda, Şanlıurfa'da devreye alınan GES Projesi için 229,13 milyon TL tutarında yatırım yapılmış olup, yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinde önemli bir kilometre taşı oluşturulmuştur. Bunun yanı sıra, 31,88 milyon TL tutarındaki makine-teçhizat yatırımı özellikle panel ve soft üretim kapasitesinin artırılması ve verimliliğin geliştirilmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, yoğunlukla reklam panoları, bilgi işlem altyapısı ve idari işlere yönelik kalemlerden oluşan 45,38 milyon TL'lik demirbaş yatırımı yapılmış; böylece hem operasyonel etkinlik hem de kurumsal görünürlük güçlendirilmiştir. Yönetim ve pazarlama faaliyetlerini desteklemek üzere 12,77 milyon TL tutarında binek araç alımı da yatırım portföyünde yer almıştır.

Yatırımların dağılımı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji alanındaki projelere öncelik verilmesi, üretim kapasitesi ve teknolojik altyapının güçlendirilmesi, dijitalleşme süreçlerinin desteklenmesi ve kurumsal operasyonların sürdürülebilirlik odaklı biçimde geliştirilmesi yönünde şekillendirilmiştir. Bu yaklaşım, şirketin hem çevresel performansını hem de uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artıran bütüncül bir yatırım stratejisinin göstergesidir.

2024 yılında gerçekleştirilen bu yatırımlar, Mondihome'un sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak, çevresel sorumlulukların yerine getirilmesini, ekonomik performansın güçlendirilmesini ve operasyonel mükemmeliyetin desteklenmesini sağlamıştır. Gelecek dönemlerde de yenilenebilir enerji, üretim modernizasyonu ve lojistik verimliliğini artıran yatırımlar önceliklendirilerek, uzun vadeli kurumsal hedeflerle uyumlu ilerlemelerin sürdürülmesi planlanmaktadır.

Mondihome, inovasyonu yalnızca yeni ürün tasarımıyla sınırlı görmeyip; sürdürülebilir malzeme kullanımı, üretim optimizasyonu ve müşteri deneyimi gibi alanlarda katma değer yaratan bütüncül bir yaklaşım benimsemektedir. Ar-Ge çalışmaları, çevresel sürdürülebilirliği destekleyecek, maliyetleri optimize edecek ve kullanıcı odaklı yenilikleri hayata geçirecek şekilde yürütülmektedir.

2024 yılında yürütülen çalışmalar, üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya ve kaynak kullanımını optimize etmeye yönelik somut adımlar içermektedir. Panel mobilya grubu kapak hafifletme çalışmaları kapsamında 4 mm kalınlığındaki ayna malzemesi 3 mm'ye düşürülerek ürün ağırlığında azalma sağlanmış, aynı zamanda hammadde kullanımında tasarruf elde edilmiştir. MDF malzeme yerine plastik kullanımına geçilmesi ise hem maliyetlerin azaltılmasına hem de sürdürülebilirlik performansının artırılmasına katkı sunmuştur.

Ar-Ge süreçlerinde kalite anlayışı stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda kullanılan sunta malzemeler, insan sağlığına ve çevreye duyarlılığı esas alan E1 kalite standardına uygun olarak seçilmektedir. Ürün dayanıklılığını ve estetik bütünlüğü artırmak amacıyla PVC kenar bandı uygulamaları titizlikle sürdürülmektedir. Ayrıca tasarım süreçlerinde tedarikçilerle yürütülen iş birlikleri, malzeme kalitesinin güvence altına alınmasının yanı sıra yenilikçi tasarımların geliştirilmesinde temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

İnovasyon faaliyetleri kapsamında geri dönüştürülmüş malzeme kullanımına yönelik projeler de geliştirilmiştir. Sürdürülebilirliği destekleyen tüm projeler faydalı model ve tescil başvuruları ile kurumsal düzeyde güvence altına alınmaktadır. Mevcut tesciller yıllık performans göstergeleri kapsamında düzenli olarak takip edilmektedir.

Katma değer yaratımı, yalnızca ürün geliştirme süreçleriyle sınırlı kalmayıp, mağaza alanlarının etkin kullanımı ve alan verimliliği temelinde de ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, yüksek satış potansiyeli taşıyan, sürdürülebilir ve uzun vadeli gelir sağlayan ürünlerin önceliklendirilmesine olanak tanımaktadır. Ürün tasarımlarında estetik unsurların yanı sıra müşteri memnuniyeti, stok yönetimi ve lojistik optimizasyonu da dikkate alınmakta; böylece tedarikçilerden müşterilere ve dağıtıcılarına uzanan geniş paydaş ekosisteminde bütüncül bir değer zinciri oluşturulmaktadır.

5.2 AR-GE ve İnovasyon

Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,46	%0,52	%0,56
Tasarım merkezi harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,46	%0,41	%0,51
Toplam Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,92	%0,93	%1,07

Mondihome, stratejik hedefleri doğrultusunda önümüzdeki dönemde nitelikli tasarımların artırılmasını, faydalı model ve patent başvurularının yükseltilmesini ve endüstriyel ölçekte sürdürülebilir üretim kabiliyetlerinin daha da geliştirilmesini önceliklendirmektedir.



Mondihome, dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir gereklilik değil, aynı zamanda iş süreçlerinde verimlilik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için stratejik bir araç olarak konumlandırmaktadır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen dijital dönüşüm projeleri, mali süreçlerden üretim optimizasyonuna, bilgi güvenliğinden müşteri deneyimine kadar geniş bir alanda yenilikçi çözümler sunmuştur.

2024 yılında hayata geçirilen E-Hesap Özeti uygulaması ile bir çok bankanın hesap özetleri tek bir platform üzerinden yönetilebilir hale getirilmiş, finansal raporlama süreçlerinde hız ve şeffaflık sağlanmıştır. Zeho Banka Kayıt Projesiyle kârlılık hesaplamaları dijital ortama taşınmış, veriye dayalı karar alma süreçleri güçlendirilmiştir. Enflasyon Muhasebesi projesi kapsamında ERP sisteminde yapılan geliştirmeler, mali

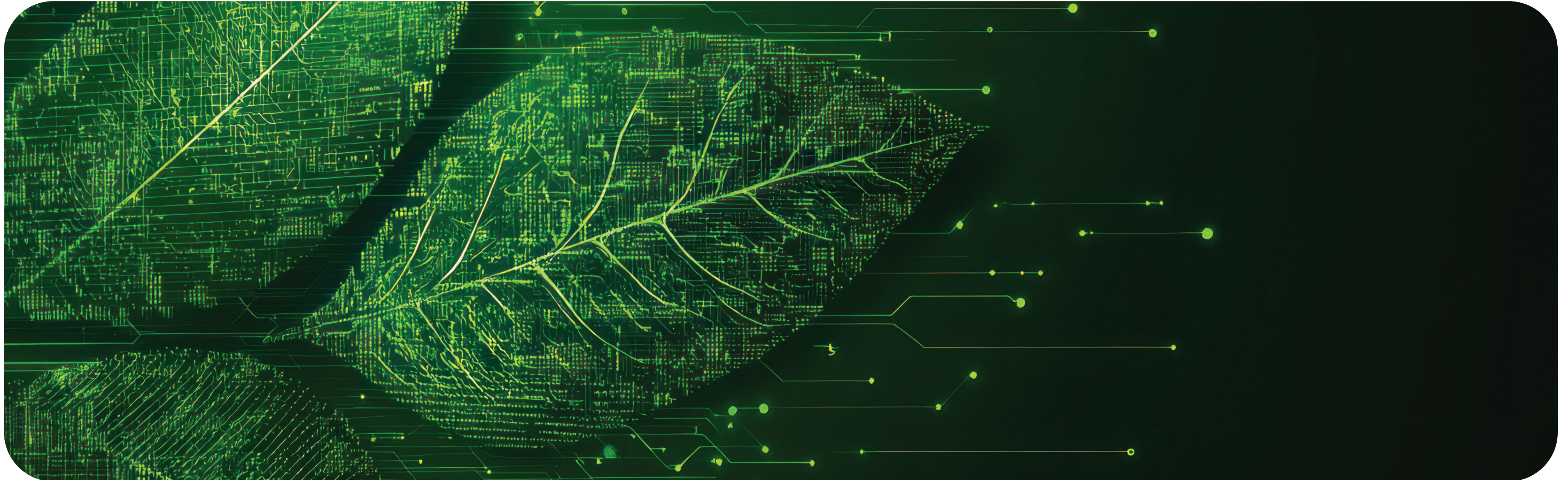
tabloların güncel ekonomik koşullara uyumlu şekilde yeniden değerlendirilmesine imkân tanımıştır. Ayrıca e-Fatura ve e-İrsaliye projelerinin revizyonları ile yasal uyum güçlendirilmiş, kağıt tüketimi azaltılarak çevresel etkilerin düşürülmesine katkı sağlanmıştır.

Ar-Ge faaliyetlerinde dijitalleşmenin entegrasyonu da hız kazanmıştır. Solid sistemine entegre edilen sürdürülebilirlik modülü ile iş süreçleri sadeleştirilmiş, tek dosya üzerinden arşivleme imkânı sağlanarak tasarım ve ürün çıkış süreçlerinde verimlilik artırılmış ve operasyonel düzeyde zaman tasarrufu sağlanmıştır. Bunun yanında yapay zekâ destekli yazılım altyapısına geçiş başlatılmış, üç boyutlu lejantlarla desteklenen sunum formatları tasarım süreçlerinin hız ve görsellik açısından daha güçlü hale gelmesine katkı sağlamıştır.

5.2.1 Dijital Dönüşüm

Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik dijital çözümler de ön plandadır. Müşteri deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla son iki yıldır tüm ürünler için çevrimiçi kurulum videoları yayınlanmakta, bu sayede kullanıcıların ürünleri daha kolay ve doğru şekilde kurabilmeleri sağlanmaktadır. Bu uygulama, müşteri deneyimini güçlendirmiş, satış sonrası destek süreçlerinde de önemli bir iyileşme yaratmıştır.

Mondihome, dijital dönüşüm yatırımlarını çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal verimlilik için stratejik bir kaldıraç olarak değerlendirmekte; önümüzdeki dönemde yapay zekâ tabanlı uygulamalar, ileri veri analitiği çözümleri ve çevre dostu dijital altyapılar ile dönüşümü daha da derinleştirmeyi hedeflemektedir.



Mondihome, ürün sorumluluğunu yalnızca kalite standartlarını karşılayan mobilya üretimi olarak değil, aynı zamanda müşteri sağlığını, güvenliğini ve memnuniyetini kapsayan bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Tüm ürünlerde E1 kalite standardına uygun malzemeler kullanılmakta, çevre ve insan sağlığı gözetilmekte ve FSC bilgilendirme eğitimleri ile tedarik zincirinde sürdürülebilirlik desteklenmektedir.

Müşteri gizliliği, ISO 27001 standardına uygun bilgi güvenliği sistemleri ile korunmaktadır. Tüm veriler şifrelenmiş şekilde saklanmakta, erişim rollere göre sınırlandırılmaktadır. 2024 yılında herhangi bir veri ihlali yaşanmamıştır.

Müşteri memnuniyetinin sürekliliği amacıyla satış sonrası hizmetler profesyonel destek alınarak yönetilmektedir. Bu kapsamda, yedek parça temini, iade süreçleri ve müşteri şikâyetlerinin alınması titizlikle yürütülmektedir. Düzenli olarak gerçekleştirilen memnuniyet anketleri ve Şikayetvar gibi dijital platformların analizleri sayesinde, ürün gruplarına yönelik kalite iyileştirmeleri yapılmaktadır. Ayrıca, ilk 30 gün içerisinde kalite sorunu tespit edilen ürünler, müşteriye 7 iş günü içerisinde yenilenerek teslim edilmektedir.

Bayi kanalıyla müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir. Eba bayi bildirim sistemi sayesinde kalite departmanına doğrudan geri bildirim iletilmekte, bu sayede sorunlu ürün gruplarında kontroller artırılmakta ve gerekli iyileştirmeler hızla devreye alınmaktadır.

2024 yılında başlatılan Bayi Satış Temsilcileri Eğitim Programı kapsamında yaklaşık 400 mağaza çalışanına eğitim verilmiştir. Fabrika ziyaretleri ve uygulamalı eğitimlerle desteklenen bu program, satış süreçlerinde bilgi düzeyinin artırılmasına katkı sağlamaktadır. Program, müşteriyle doğru ve etkili iletişimin kurulmasına ve satış sonrası hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde güçlendirilmesine odaklanmaktadır.

Müşteri deneyimini güçlendirmek amacıyla montaj süreçlerinde de yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmiştir. Mondihome,

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti



me, sürekli gelişen teknolojiye uyum sağlama hedefi doğrultusunda montaj talimatlarını dijital ortama taşımıştır. Bu geçişle birlikte ürünlerin içerisinde geleneksel kâğıt tabanlı talimatlara yer verilmemekte, bunun yerine interaktif ve güncel montaj talimatları ile teknik videolar dijital platform üzerinden erişime açılmaktadır. Böylece montaj süreçlerinin daha verimli, hatasız ve çevre dostu olması hedeflenmektedir. Bu uygulama, kâğıt tüketiminin azaltılmasıyla çevre-

sel sürdürülebilirliğe katkı sağlarken, aynı zamanda müşteri memnuniyetini ve kullanıcı deneyimini ön planda tutan bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Mondihome, tüm bu uygulamalarla müşteri beklentilerini karşılamanın ötesine geçerek, güvenilirlik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sektördeki sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Mondihome, vergiye yaklaşımını yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarının ve kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının temel bir unsuru olarak görmektedir. Vergi politikası; şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata tam uyum ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu kapsamda, vergi yükümlülüklerinin eksiksiz ve zamanında yerine getirilmesi hem ülke ekonomisine katkı sağlamayı hem de paydaş güvenini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Şirketin finansal yönetim süreçleri, etkin bir iç kontrol sistemi ve bağımsız denetim mekanizmalarıyla güvence altına alınmaktadır. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen denetimler, tüm mali uygulamaların yasal çerçeveye uyumunu sağlamanın yanı sıra olası risklerin önlenmesine katkı sunmaktadır. 2024 raporlama döneminde herhangi bir vergi uyumsuzluğu ya da idari para cezası ile karşılaşmamıştır. Bu sonuç, Mondihome'un etik ilkelere bağlı kurumsal yönetim anlayışını ve güçlü mali disiplini yansıtmaktadır.

Vergi süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla, iç denetim fonksiyonları yalnızca finansal uygunluğu değil, aynı zamanda etik iş yapış kültürünü de kapsamaktadır. Böylece, vergiye yaklaşım yalnızca mevzuat uyumu değil, aynı zamanda kurumsal değerlerle bütünleşmiş bir sürdürülebilirlik pratiği olarak görülmektedir.

Mondihome, vergi uyumunu yasal yükümlülüklerin ötesinde; topluma ekonomik katkı, paydaş güveninin güçlendirilmesi ve kurumsal itibarın korunması açısından temel bir sorumluluk alanı olarak ele almaktadır.

Şirketin yaklaşımı; şeffaflık, mevzuata tam uyum, etik değerlere bağlılık ve toplumsal katkı ilkeleri çerçevesinde şekillenmektedir. Bu doğrultuda, tüm mali yükümlülükler eksiksiz ve zamanında yerine getirilmekte; iç denetim mekanizmaları ve bağımsız denetim uygulamaları ile süreçler sürekli güvence altına alınmaktadır.

Mondihome, sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda vergi yönetimini sürekli geliştirmekte, olası riskleri erken aşamada değerlendirerek gerekli önlemleri almakta ve tüm paydaşları için güven ortamını güçlendirmeye devam etmektedir.

5.4 Vergi Yaklaşımımız



Mondihome, faaliyetlerini yürütürken yerel ekonominin gelişimine katkıda bulunmayı stratejik önceliklerinden biri olarak benimsemektedir. Şirketin üretim ve tedarik politikaları, büyük ölçüde yurt içi kaynaklara dayalı olup, bu yaklaşım hem yerel istihdamı desteklemekte hem de ülke ekonomisine doğrudan değer yaratmaktadır.

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	12.725.596	25.350.103	19.351.764
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	818.676.221	1.337.357.627	1.594.792.826
TOPLAM	TL	831.401.818	1.362.707.730	1.614.144.590
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	9	8	9
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	738	784	770

2024 yılı itibarıyla toplam tedarikçi ödemelerinin %98,8'i yurt içi tedarikçilere yapılmıştır. Yurt dışı satın almaların payı sınırlı olup, ağırlıklı olarak Almanya, İtalya ve Polonya gibi ülkelerden sağlanan özel malzemelerden oluşmaktadır. Toplamda 770 yurt içi tedarikçi ve 9 yurt dışı tedarikçi ile çalışılmıştır. Bu tablo, Mondihome 'un üretim yapısının büyük ölçüde yerel kaynaklara dayandığını ve Türkiye ekonomisinin sürdürülebilir büyümesine katkı sunduğunu göstermektedir.

Tedarik zinciri yönetiminde uzun vadeli iş birlikleri, kalite ve teslimat performansına dayalı düzenli değerlendirmeler yapılmaktadır. ERP tabanlı sistemler aracılığıyla tedarikçiler sipariş süreçlerini anlık olarak takip edebilmekte, böylece süreçlerde şeffaflık ve güven esas alınmaktadır. Ayrıca yerel üreticilerle iş birliğinin güçlendirilmesi amacıyla ithal malzeme yerine yerli üretim tercih edilmektedir.

Yerel ekonomiye katkı yalnızca tedarik zinciri ile sınırlı kalmamakta, aynı zamanda istihdam ve toplumsal projeler aracılığıyla da desteklenmektedir. Kayseri'de belediyeler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yürütülmekte; istihdam fuarlarına katılım, kariyer günleri ve eğitim programları ile gençlerin iş hayatına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, Genç Yetenek Projesi ile üniversite öğrencilerine üç aylık proje bazlı çalışma deneyimi sunulmakta ve başarılı katılımcılar için istihdam fırsatları yaratılmaktadır.

5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

Mondihome, yerel ekonomiye olan katkısını sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; tedarik zinciri, istihdam ve toplumsal projeler aracılığıyla değer yaratmaya devam etmektedir.

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,20	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,53
Yurt İçi Satın Alma	% 98,80	Yurt İçi Satın Alma	% 98,47

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,01	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,86
Yurt İçi Satın Alma	%98,99	Yurt İçi Satın Alma	%98,14

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,20
Yurt İçi Satın Alma	%98,84	Yurt İçi Satın Alma	% 98,80

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Mondihome, sürdürülebilir büyüme vizyonunu çevresel sorumlulukla bütünleştirerek faaliyetlerinin her aşamasında kaynak verimliliği, emisyon azaltımı ve çevre dostu üretim anlayışını esas almaktadır. Bu kapsamda oluşturulan çevre yönetim sistemi, enerji ve su tüketimi, sera gazı emisyonları, atık yönetimi ve döngüsellik alanlarında ölçülebilir performans hedefleri üzerine inşa edilmiştir.

Şirket, çevresel etkilerini azaltmak amacıyla ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre biçimde çalışan çevre yönetim prosedürlerini uygulamakta; bu sistem sayesinde operasyonel süreçlerdeki tüm çevresel girdiler düzenli olarak izlenmekte, raporlanmakta ve sürekli iyileştirme döngüsüne dahil edilmektedir. Enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji üretimi, atıkların geri kazanımı, suyun verimli kullanımı ve karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik sistematik uygulamalar, çevresel sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Mondihome'un çevresel yönetim yaklaşımı, yalnızca yasal uyumu sağlamayı değil, aynı zamanda sektöründe çevresel farkındalığın artırılmasına öncülük etmeyi hedeflemektedir. Üretimden tedarik zincirine, lojistikten ürün tasarımına kadar tüm değer zincirinde çevre dostu çözümler geliştirilmektedir. Şirket, FSC sertifikalı malzeme kullanımı, E1 standardında panel tercihleri ve Sıfır Atık Belgesi kapsamındaki uygulamalarıyla döngüsel ekonomiye geçiş sürecini hızlandırmaktadır.

Bu bölümde, Mondihome'un 2022-2024 dönemine ait çevresel performansı; yönetim sistemlerinden enerji ve su verimliliği uygulamalarına, sera gazı azaltım stratejilerinden atık yönetimi ve döngüsellik uygulamalarına kadar geniş bir çerçevede ele alınmaktadır. Böylece, şirketin çevresel sürdürülebilirliği kurum kültürünün bir parçası haline getiren yaklaşımı bütüncül biçimde ortaya konmaktadır.

6. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ



Mondihome, çevresel performansını sürekli iyileştirmeyi ve tüm faaliyetlerinde doğal kaynakların korunmasını temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele almaktadır. Bu kapsamda şirketimiz, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi başta olmak üzere entegre yönetim sistemleriyle uyumlu şekilde çevresel süreçlerini yürütmektedir. Belgelendirme, ürün ve hizmetlerin standardizasyonuna katkı sağlamakta, çevresel ve operasyonel performansın ölçülmesi, izlenmesi ve sürekli geliştirilmesi için güçlü bir alt-yapı sunmaktadır.

Çevre yönetimimiz; enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, atıkların önlenmesi, suyun verimli kullanımı ve döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanması üzerine inşa edilmiştir. 2024 yılında doğal gaz ve elektrik tüketiminde kaydedilen artışa karşın, süreçlerin optimizasyonu ve çevre dostu uygulamaların hayata geçirilmesiyle emisyon yönetimi sistematik bir şekilde yürütülmüştür. Çevresel yatırımlarımız, yalnızca yasal uyumun ötesine geçerek kaynak verimliliğini ve uzun vadeli çevresel sürdürülebilirliği desteklemiştir.

Çevresel Yatırımlar	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	1.026.914	4.587.020	6.275.773
Toplam	1.026.914	4.587.020	6.275.773

Faaliyetlerimiz boyunca hiçbir çevre cezası almamış olmamız, mevzuata tam uyum ve önleyici yaklaşımımızın bir göstergesidir. Çevre mevzuatına uyum yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda itibarımızı ve paydaş güvenini pekiştiren temel bir kurumsal değer olarak benimsenmektedir.

Mondihome bünyesinde yürütülen Bilgi Güvenliği, Risk Tabanlı Proses Yönetimi, İç Denetim, Ürün ve Hizmet İzleme, FSC Prosedürleri, Tedarikçi Yönetimi ve Geri Dönüşüm süreçleri, çevre yönetim yaklaşımımızı destekleyen temel prosedürlerdir. Bu uygulamalar sayesinde; tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, ürün yaşam döngüsünde kalite, operasyonel süreçlerde verimlilik ve çalışanlar arasında çevresel farkındalık güçlendirilmiştir.

Kurumsal çevre sorumluluğu stratejimiz doğrultusunda, mobilya üretiminde E1 standardında panel kullanımı, FSC sertifikalı malzemelerin tercih edilmesi ve atıkların geri dönüştürülmesi önceliklendirilmektedir. Ayrıca, lojistik süreçlerde karbon ayak izini azaltmaya yönelik yeşil lojistik uygulamaları geliştirilmekte ve tedarikçilerimizle birlikte düşük emisyonlu üretim yöntemleri teşvik edilmektedir.

Mondihome, çevre yönetimini yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı görmeyip, yenilikçi tasarımlar, dijitalleşme ve sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetleriyle desteklemektedir. Bu bütüncül yaklaşım, şirketimizin çevresel etkilerini azaltmasının yanı sıra paydaşları için uzun vadeli değer yaratmasını da mümkün kılmaktadır.

6.1 Çevre Yönetimimiz



RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Mondihome, enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir unsuru olarak görmektedir. Bu kapsamda enerji yönetimi yaklaşımı; verimliliğin artırılması, yenilenebilir enerji yatırımlarının hayata geçirilmesi ve sera gazı emisyonlarının azaltılması üzerine inşa edilmiştir. 2021 yılından bu yana ISO 14064 standardına uygun olarak karbon ayak izi hesaplamaları düzenli şekilde yapılmakta ve akredite kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır. Böylece enerji tüketiminden kaynaklanan çevresel etkiler şeffaf biçimde izlenmekte, raporlanmakta ve sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir. 2024 yılından itibaren bu çalışmalara su ayak izi hesaplamalarının da eklenmesiyle birlikte enerji ve kaynak yönetiminde bütüncül bir yaklaşım benimsenmiştir.

Enerji yönetimi süreçleri, AB Yeşil Mutabakatı ve Çevre İzin-Lisans Yönetmeliği kapsamında ki yasal gereklilikler doğrultusunda yürütülmekte olup, bu süreç yalnızca uyum sağlamakla sınırlı kalmamakta; aynı zamanda enerji verimliliğini artıracak yeni uygulamalarla sürekli desteklenmektedir. Bu yaklaşımın en somut örneğini 2024 yılının Aralık ayında devreye alınan Şanlıurfa Güneş Enerjisi Santrali (GES), enerji dönüşüm yolculuğumuzda stratejik bir dönüm noktasıdır.

- **Kurulu Güç:** 3.840 kWe AC / 5.065 kWp DC
- **Öngörülen Yıllık Üretim:** 10.388.404 kWh
- **Stratejik Hedef:** Mondihome'un yıllık elektrik ihtiyacının tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak.

GES'in üretim kapasitesi, şirketimizin yıllık elektrik tüketimi ile eş değer seviyededir. Bu sayede, elektrik ihtiyacımızın tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hedeflenmektedir. Böylelikle hem karbon emisyonlarımızda kayda değer bir azalma sağlanacak hem de enerji maliyetlerinde uzun vadeli öngörülebilirlik elde edilecektir.

GES yatırımı dışında, şirket bünyesinde enerji tüketiminin azaltılması ve verimliliğin artırılması amacıyla çeşitli iyileştirme projeleri yürütülmektedir. Elektrik tüketim noktalarının dijital sistemlerle izlenmesi, enerji kayıplarının tespit edilerek optimizasyon çalışmaları yapılması, üretimde yüksek verimlilik sınıfına sahip teknolojilerin tercih edilmesi ve lojistik süreçlerde düşük emisyonlu araçlar ile rota optimizasyonuna dayalı yeşil lojistik uygulamaları bu projeler arasında yer almaktadır.

Önümüzdeki dönemde ise yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, enerji yoğunluğunun düşürülmesi ve iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında ağaçlandırma faaliyetlerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, yeni yatırımlarda enerji verimli sistemlerin önceliklendirilmesi ve dijital izleme altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Mondihome, enerji yönetimine yönelik bu bütüncül yaklaşımıyla yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp, sektörde örnek gösterilen bir uygulayıcı olmayı ve paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

ENERJİ ÜRETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Mondihome				
Arazi GES	kWh	0	0	180.191
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	0	0	180.191

6.2 Enerji Yönetimimiz





6.2 Enerji Yönetimimiz

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	2.207	1.002	1.025
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	35.460	22.695	25.166
Mazot /Motorin	litre	24.761	38.787	29.293
Doğal Gaz	Sm3	2.081.419	541.842	525.774
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	0	0	0
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik	kWh	5.135.011	5.870.284	6.186.115
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen GES	kWh	0	0	180.191
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	5.135.011	5.870.284	6.366.306

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Mondihome, sera gazı yönetimini yalnızca enerji yönetimi-
nin bir uzantısı olarak değil, bağımsız bir stratejik alan ola-
rak ele almakta ve iklim değişikliği ile mücadelede en önemli
sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Bu kapsamda,
2021 yılından itibaren ISO 14064-1:2018 standardına uygun
olarak kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta,
metodoloji GHG Protokolü ile uyumlu biçimde uygulanmak-
ta ve her yıl akredite bağımsız kuruluşlar tarafından doğ-
rulanmaktadır. Böylece, elde edilen verilerin şeffaflığı ve
karşılaştırılabilirliği uluslararası standartlarla güvence altına
alınmaktadır.

Hesaplamalar, tüm emisyon kaynaklarını kapsayacak şekil-
de yapılandırılmıştır. Kapsam 1 altında üretim süreçlerinde
kullanılan fosil yakıtlar ve tesis içi araçların emisyonları; Kap-
sam 2 altında satın alınan elektrik tüketiminden kaynakla-
nan dolaylı emisyonlar; Kapsam 3 altında ise tedarik zinciri,
lojistik operasyonlar, iş seyahatleri ve ürün yaşam döngüsü
boyunca oluşabilecek dolaylı emisyonlar yer almaktadır. Bu
ayırım sayesinde, yalnızca operasyonlarımızdan değil, değer
zincirimizin tamamından kaynaklanan sera gazı etkilerini
sistematiik olarak yönetebilmekteyiz.



Mondihome 1 Mobilya Üretim Tesisi

Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024
Kategori 1	439	792	809
Kategori 2	403	2.005	2.035
Kategori 3	3.126	3.132	2.580
Kategori 4	64.708	19.386	29.003
Kategori 5	204	421	111
Kategori 6	6	866	690
Toplam	68.887	26.601	35.229

Mondihome 2 Mobilya Üretim Tesisi

Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024
Kategori 1	1.020	578	891
Kategori 2	1.857	312	699
Kategori 3	3.767	1.946	1.995
Kategori 4	23.875	118.408	38.869
Kategori 5	497	426	119
Kategori 6	30	396	612
Toplam	31.045	122.067	43.185



6.3 Sera Gazı Yönetimimiz

Sera gazı yönetimimizde temel yaklaşım, emisyonların yalnızca ölçülmesi değil, aynı zamanda azaltım için somut aksiyonların tanımlanmasıdır. Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla devreye alınan yenilenebilir enerji yatırımlarıyla Kapsam 2 emisyonlarımızda ciddi bir azalma sağlanması öngörülmektedir. Ayrıca, tedarikçilerle iş birliği içinde düşük karbonlu hammadde ve lojistik çözümlerinin geliştirilmesi Kapsam 3 emisyonlarımız için kritik bir fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir.

Yıllar/Kapsamlar	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.459	1.371	1.701
Kapsam 2	2.259	2.317	2.734
Kapsam 3	96.213	144.981	73.979
Toplam	99.931	148.669	78.414

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	1.459	1.371	1.701
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	98.472	147.298	76.713
Toplam	t CO₂ e	99.931	148.669	78.414

Risk ve fırsat analizlerimiz, küresel karbon düzenlemeleri, AB Yeşil Mutabakatı, sınırda karbon düzenlemeleri ve Türkiye’de planlanan emisyon ticaret sistemi gibi gelişmeleri dikkate alarak yapılmaktadır. Karbon maliyetlerindeki artışlar ve düzenlemelere uyumsuzluk riskleri finansal açıdan bir tehdit unsuru olarak görülmekte; öte yandan yenilenebilir enerji yatırımları, yeşil ürün portföyünün geliştirilmesi ve karbon piyasalarına uyum kapasitesi şirketimiz için önemli stratejik fırsatlar olarak öne çıkmaktadır.

Önümüzdeki dönemde Mondihome, sera gazı yönetimi kapsamında net sıfır hedefiyle uyumlu bir yol haritası oluşturmayı planlamaktadır. Bu kapsamda; emisyon azaltım yatırımlarının artırılması, karbon yutak alanları oluşturulmasına yönelik ağaçlandırma projelerinin devreye alınması, tedarik zinciri kaynaklı emisyonların düşürülmesi için sürdürülebilir satın alma uygulamalarının güçlendirilmesi ve ürün yaşam döngüsünde düşük karbonlu tasarımların yaygınlaştırılması öncelikli gündemler arasında yer almaktadır.

Mondihome, sera gazı yönetimindeki bu bütüncül yaklaşımıyla yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmayıp, paydaş beklentilerini karşılayan, rekabet gücünü artıran ve sektörüne örnek olan bir sürdürülebilirlik vizyonu ortaya koymaktadır.

Mondihome, suyun işletme faaliyetlerinde etkin, verimli ve sorumlu şekilde kullanılmasını çevresel yönetim anlayışının öncelikli alanlarından biri olarak ele almaktadır. Tesislerde su temini tamamen şebeke üzerinden sağlanmakta olup, üretim süreçlerinde destekleyici operasyonel faaliyetlerde kullanılmaktadır. Su yönetiminde temel yaklaşım, su kaynaklarının korunması, su tüketiminin azaltılması ve atık suyun çevreye zarar vermeden yönetilmesi üzerine kuruludur.

Tesiste oluşan atık sular ve yağmur suları toplama hatları üzerinden Kayseri Organize Sanayi Bölgesi'nin atık su altyapısına verilmektedir. Bu süreç, Kayseri OSB'nin kanal bağlantı kriterlerine tam uyum içerisinde yürütülmekte, böylece yasal çerçevede atık suyun güvenli ve kontrollü şekilde bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Mondihome'un kanal bağlantı belgesine



6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

sahip olması, süreçlerin mevzuata ve yerel idarelerin teknik gerekliliklerine uygunluğunu teyit etmektedir.

2022, 2023 ve 2024 yıllarında şebeke suyu kullanımı ile atık su deşarjı için ayrı bir ölçüm yapılmamıştır. Bu nedenle, çekilen suyun tamamının deşarj edildiği kabul edilerek hesaplama yapılmıştır. Bu yöntem, GRI 303 Su ve Atıksu Standardında ölçümün mümkün olmadığı durumlarda kullanılan kabul yaklaşımıyla uyumludur. Böylece toplam su tüketimi çekilen su miktarı üzerinden belirlenmiş, tesislerde suyun kontrollü şekilde yönetildiği ortaya konmuştur. Bu veriler, suyun yalnızca ihtiyaç duyulan ölçüde kullanıldığını ve su verimliliği politikalarının sahada karşılık bulduğunu göstermektedir.

Çekilen Su Miktarı

Yıllar	2024
Mondihome 1	24.058
Mondihome 2	29.736
Toplam Çekilen Su Miktarı	53.794

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)

Yıl	Mondihome 1	Mondihome 2	Toplam
2024	24.024	29.736	53.760

Çekilen Su Hacmi (m³/yıl)

Yıl	Çekilen Su Miktarı-m ³	Üretim Miktarı-adet	Su Tüketimi/Üretim Miktarı
2024	53.794	1.187.339	0.04

6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Atık su deşarj standartları, Kayseri OSB'nin belirlediği kriterler ve Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği çerçevesinde tanımlanmış parametrelere göre uygulanmaktadır. Minimum deşarj parametreleri düzenli olarak takip edilmekte, gerektiğinde kontrol ölçümleriyle desteklenmektedir. Böylece, çevresel risklerin önlenmesi ve ekosistemlerin korunması hedeflenmektedir.

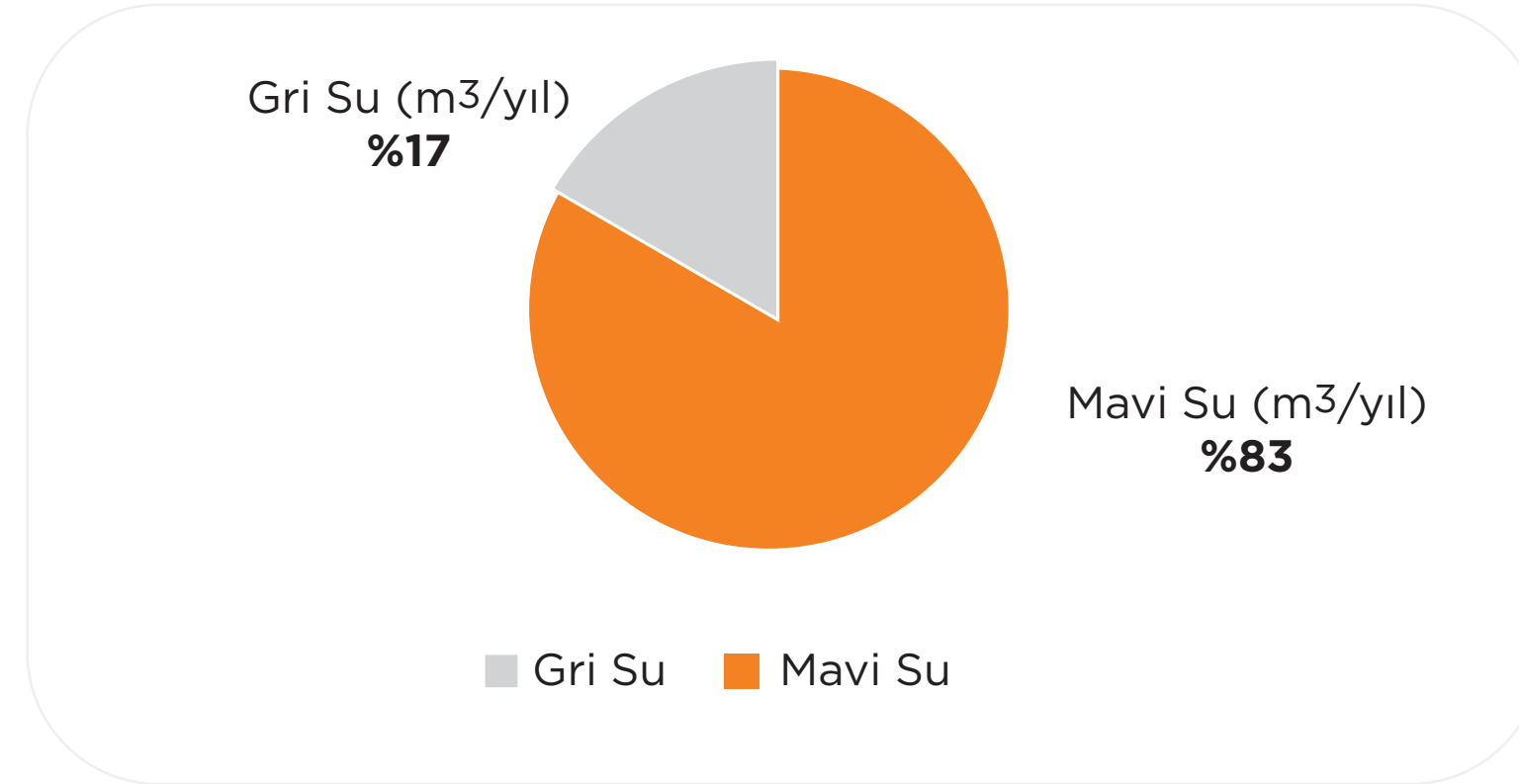
Mondihome 1 Üretim Tesisi

Yıllar	Mavi Su (m ³ /yıl)	Gri Su (m ³ /yıl)
2024	24.058	4.800

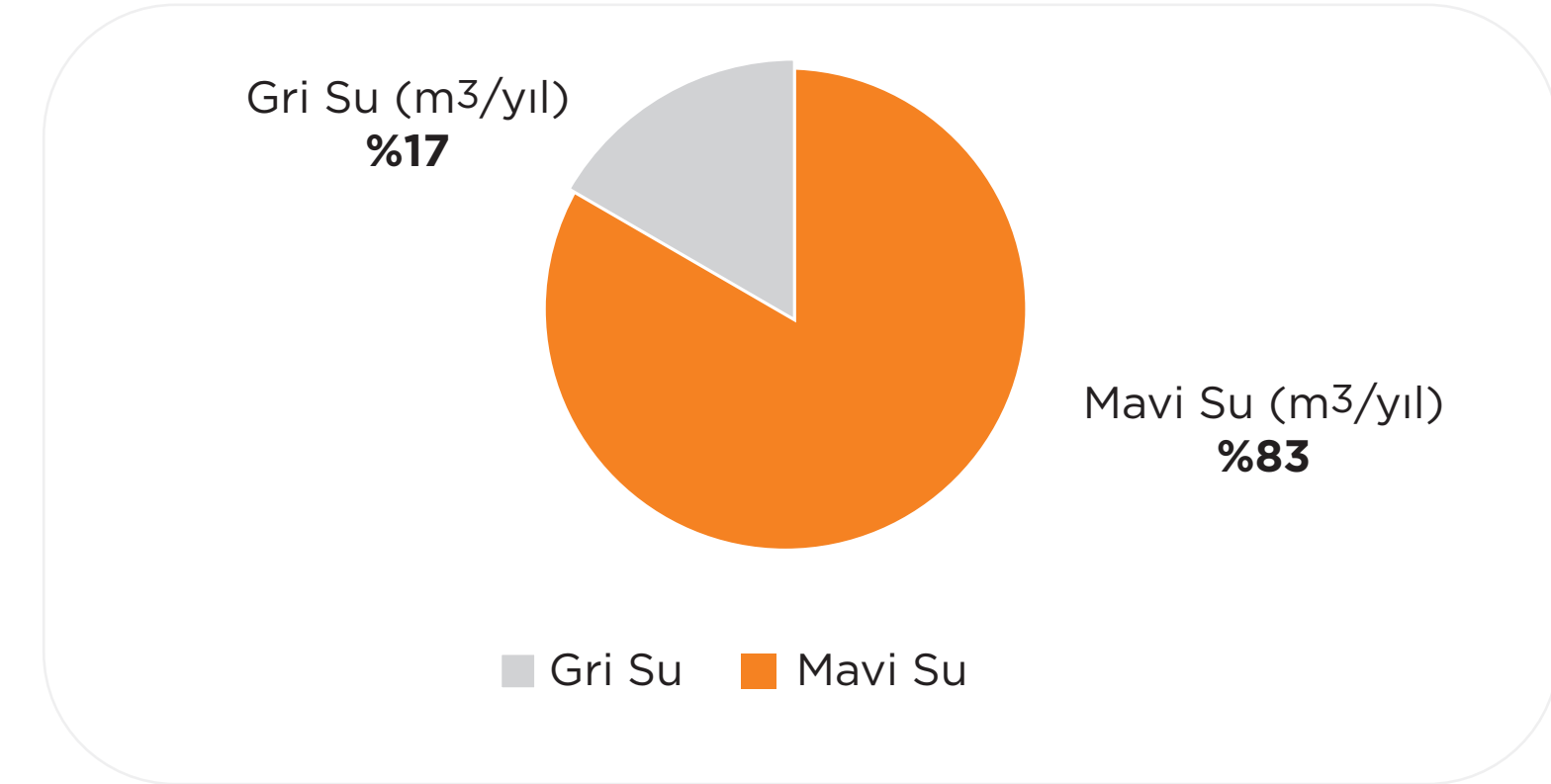
Mondihome 2 Üretim Tesisi

Mavi Su (m ³ /yıl)	Gri Su (m ³ /yıl)
29.736	5.932

2024 Yılı Mondihome-1 Üretim Tesisi Su Ayak İzi (m³/yıl)



2024 Yılı Mondihome-2 Üretim Tesisi Su Ayak İzi (m³/yıl)



Şirketin su yönetimindeki temel hedefi, artan üretim kapasitesine rağmen su tüketim yoğunluğunu azaltmak, atık suyun güvenli bertarafını sürdürmek ve paydaşlarıyla birlikte suyun sorumlu kullanımına yönelik ortak bir değer zinciri oluşturmaktır.

	Birimi	2022	2023	2024
Su Tüketimi	megalitre	41,60	45,37	53,76

Mondihome, döngüsellik yaklaşımını atık yönetim politikalarının merkezi- ne konumlandırmakta ve tüm üretim tesislerinde Sıfır Atık Belgesi kap- samında süreçlerini yürütmektedir. Atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüştürülmesi ve yeniden ekonomiye kazandırılması temel hedef olarak belirlenmiş; bu doğrultuda üretimden ve çalışan kullanımından kaynak- lanan tüm atıklar ayrı toplama sistemleri aracılığıyla sınıflandırılmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için oluşturulan geçici depolama alanlarında kontrollü bir şekilde muhafaza edilen atıklar, yalnızca lisanslı firmalara tes- lim edilmekte ve mevzuata uygun yöntemlerle bertaraf edilmektedir. Ev- sel atıkların ayrıştırılması amacıyla tesis genelinde yerleştirilen kumbaralar kullanılarak geri dönüştürülebilir malzemeler ekonomiye kazandırılmakta, çalışanların sürece katılımı desteklenmektedir.

Son üç yıllık raporlama döneminde ortaya çıkan atıkların büyük çoğunlu- ğu geri dönüşüm yoluyla değerlendirilmiştir. Enerji geri kazanımı, yakma veya düzenli depolama yöntemlerine başvurulmamış, yalnızca sınırlı mik- tarda oluşan tıbbi nitelikli atıklar alternatif bertaraf yöntemleriyle yönetil- miştir. Üretim süreçlerinde öne çıkan atık türleri arasında talaş, yapıştırıcı, kontamine malzemeler, plastik, tekstil, metal ve ahşap atıkları yer almakta; bu atıkların büyük ölçüde geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmesi, dön- güsel ekonomi ilkelerinin üretim süreçlerindeki güçlü yansımaları oluşturu- maktadır.

2024 yılında atık yönetiminde operasyonel iyileştirmelerin yanı sıra bilinç- lendirme faaliyetleri de gerçekleştirilmiştir. Yıl içerisinde toplam 466 çalış- şana çevre bilinci ve sıfır atık konularında eğitim verilmiş; bu sayede kayna- ğında ayrıştırma süreçlerinin etkinliği artırılmıştır. Ayrıca, 2024 yılı için bir önceki yıla kıyasla %5 atık azaltım hedefi tanımlanmış, üretim süreçlerinde verimlilik artırılarak hammadde kayıpları en aza indirilmeye çalışılmıştır.

Mondihome'un atık yönetim stratejisi, yalnızca bertaraf edilen miktarların azaltılmasına değil; aynı zamanda malzemelerin yaşam döngüsünün uza- tılmasına, geri dönüşüm zincirlerinin güçlendirilmesine ve tedarikçilerle iş birliği içerisinde sürdürülebilir malzeme yönetiminin geliştirilmesine odak- lanmaktadır. Önümüzdeki dönemde, atık azaltım projelerinin yaygınlaştı- rılması, özellikle plastik ve tekstil gibi hacmi yüksek atık türlerinde geri dö- nüşüm oranlarının artırılması ve döngüsellik prensiplerinin ürün tasarımına entegre edilmesi öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır.

6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi



TOPLAM ATIK

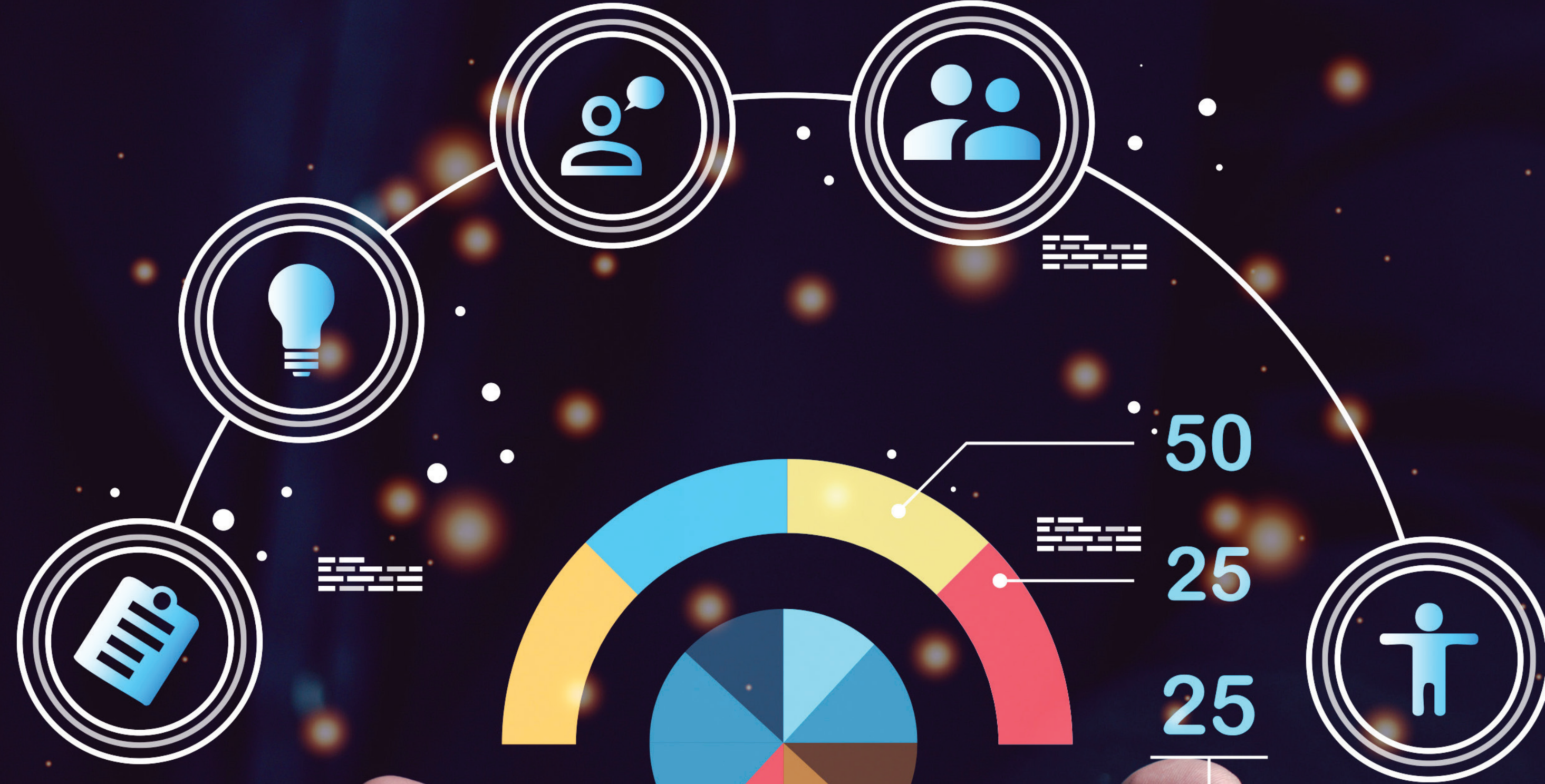
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Kg	200.084	96.817	86.154
Tehlikesiz Atıklar	Kg	133.106	563.253	443.730
Toplam Atık	Kg	333.190	660.070	529.884
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Enerji Geri Kazanımı	Kg	0	0	0
Geri kazanım	Kg	333.151	660.043	529.817
Atık Sahası	Kg	0	0	0
Atık yakımı	Kg	0	0	0
Diğer Bertaraf Yöntemi	Kg	39	27	67
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Kg	333.190	660.070	529.884



6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

TOPLAM ATIK

	Birim	2022	2023	2024
Talaş Atığı	Kg	145.280	20.920	-
Kontamine Atık	Kg	2.880	3.460	1.977
Atık Yağ	Kg	380	-	-
Atık Akü	Kg	960	10.180	5.580
Atık Filtre	Kg	-	-	-
Atık Pil	Kg	-	-	-
Yapıştırıcı Atığı	Kg	50.520	61.680	77.560
Atık Kablo	Kg	-	-	400
Tıbbi Atık	Kg	39	27	67
Atık Flöresan	Kg	25	400	120
Atık Cam	Kg	4.440	-	-
Atık Kağıt	Kg	-	145.900	-
Elektronik Atık	Kg	-	150	450
Atık Plastik	Kg	57.790	94.233	282.900
Atık Metal	Kg	-	70.480	27.680
Atık Tekstil	Kg	29.913	187.380	133.150
Atık Ahşap	Kg	40.963	65.260	-
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım	Kg	333.151	660.070	529.817
Diğer Bertaraf Yöntemi	Kg	39	27	67



SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Mondihome, sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezine insanı yerleştirmekte; çalışanlarının refahı, güvenliği, gelişimi ve toplumsal katkısı üzerinden şekillenen kapsamlı bir sosyal yönetim anlayışı benimsemektedir. Sosyal performans, kurumun yalnızca çalışma koşullarını düzenleyen bir alan değil; aynı zamanda etik iş yapış kültürünün, çalışan bağlılığının ve toplumsal değer yaratımının temel göstergesi olarak ele alınmaktadır.

Bu yaklaşım; adil ve güvenli çalışma ortamı, eşit fırsat, kapsayıcı istihdam, insan haklarına saygı, sürekli eğitim ve güçlü iletişim ilkeleri üzerine kuruludur. Şirket bünyesinde oluşturulan politika ve prosedürler, tüm çalışanların eşit koşullarda gelişim göstermesini, yetkinliklerini artırmasını ve karar alma süreçlerine katılım sağlamasını güvence altına alır. İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim ve Etik Yönetim süreçleri entegre biçimde yürütülerek sosyal performans bütüncül bir yapıya dönüştürülür.

Mondihome'un sosyal sürdürülebilirlik anlayışı, üretim faaliyetlerinin ötesine taşarak tedarikçiler, bayiler, müşteriler ve toplum genelinde pozitif etki yaratmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, tedarik zincirinde etik ilkeler ve insan hakları hükümleri zorunlu standartlar olarak uygulanmakta; çalışma koşullarının güvenliği, fırsat eşitliği ve adil ücret ilkeleri denetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

Çalışan deneyimi, memnuniyet ve bağlılık göstergeleri düzenli olarak ölçülmekte; elde edilen sonuçlar doğrultusunda eğitim, kariyer planlama ve katılım mekanizmaları sürekli geliştirilmektedir. Eğitim yatırımları, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini desteklerken; çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

Mondihome, sosyal performansını yalnızca iç göstergelerle değil, toplumsal etki yaratan projelerle de güçlendirmektedir. Eğitim, gençlerin istihdamı, çevre, erişilebilirlik, kadınların güçlenmesi ve yerel kalkınma alanlarında yürütülen çalışmalar, sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla doğrudan ilişkilendirilmekte ve şirketin toplumsal değer zincirine katkısını somut biçimde ortaya koymaktadır.

Bu bütüncül yapı sayesinde Mondihome, çalışanları için güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı yaratırken; toplum için kalıcı sosyal fayda üreten, insanı merkeze alan bir sürdürülebilirlik yaklaşımını hayata geçirmektedir.

7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ



7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Mondihome, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine insanı yerleştirmekte; çalışanlarının gelişimi, refahı ve güvenliği üzerine inşa edilmiş bir sosyal yönetim anlayışı benimsemektedir. Şirket, tüm çalışanlara adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı temel bir sorumluluk olarak görmekte; sosyal performansını sürekli iyileştirmeye yönelik sistematik uygulamalar yürütmektedir.

Sosyal performans yönetimi; insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, eğitim, etik yönetim, toplumsal sorumluluk ve tedarik zinciri alanlarında belirlenen hedeflerle bütünleşik bir yapı içinde yürütülmektedir. Her bir alanda ölçülebilir performans göstergeleri (KPI) tanımlanmakta; yıllık olarak takip edilmekte ve yönetim tarafından düzenli biçimde değerlendirilmektedir.

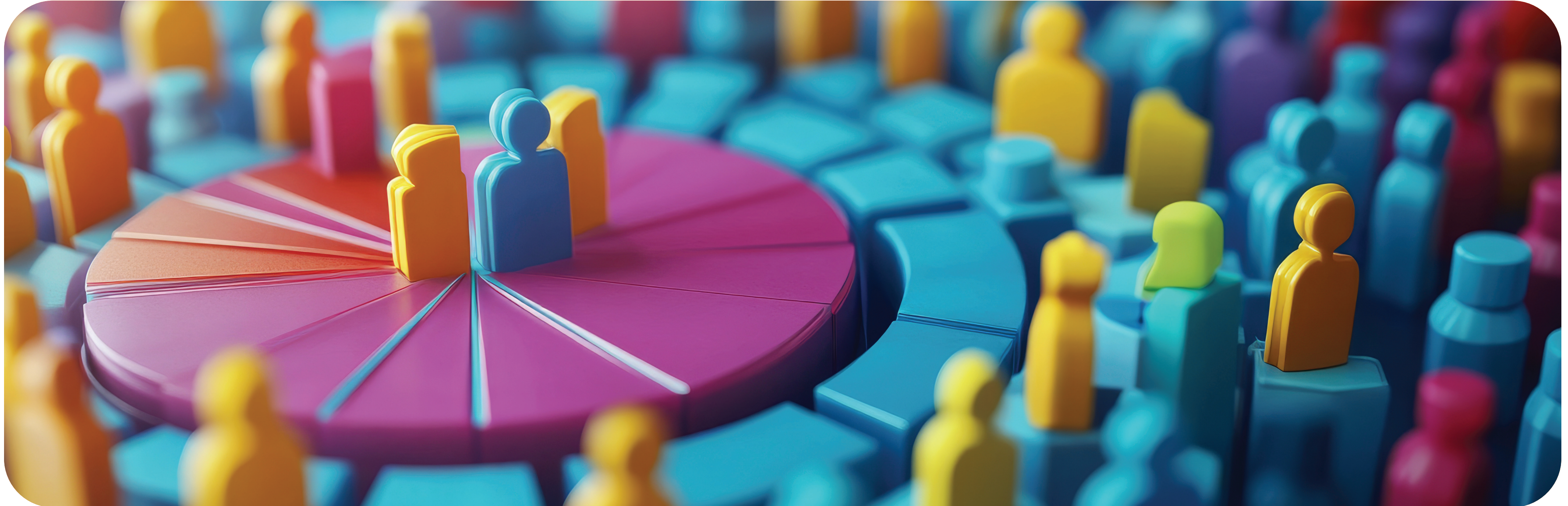
Mondihome, çalışanlarının gelişimini kurum kültürünün sürdürülebilirliği için stratejik bir öncelik olarak görmektedir. Bu kapsamda oluşturulan “İK Yetkinliği Geliştirme Ana Stratejisi”, çalışanların kabiliyet, sorumluluk, öğrenme, iş birliği, liderlik ve yenilikçilik alanlarında güçlendirilmesini hedeflemektedir. Eğitim ve kariyer yönetimi süreçleri eşit fırsat ilkesi çerçevesinde

yürütülmekte; yüksek performans gösteren çalışanların gelişim planları kariyer basamaklarıyla entegre edilmektedir.

Çalışma ortamlarında sağlık, güvenlik ve refahın korunması sosyal performans yaklaşımının öncelikli unsurlarındandır. Bu doğrultuda, iş sağlığı ve güvenliği komiteleri aracılığıyla çalışan temsilcilerinin aktif katılımı sağlanmakta, risk analizleri ve önleyici faaliyetler düzenli olarak yürütülmektedir.

Mondihome, sosyal performansını yalnızca iç süreçlerle sınırlamamakta; tedarik zinciri, bayi ağı ve toplumsal paydaşlarını da kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşım izlemektedir. Tüm süreçlerde etik ilkeler, insan haklarına saygı, fırsat eşitliği ve yerel kalkınmaya katkı temel prensipler olarak benimsenmektedir.

Bu yaklaşımla Mondihome, çalışanlarına güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunarken, toplumsal kalkınma ve sürdürülebilir refahın güçlenmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir.



Mondihome, sürdürülebilir büyümenin merkezine insan kaynağını yerleştirmekte; çalışanlarının bilgi, beceri ve potansiyellerini geliştirmeye yönelik stratejik bir insan kaynakları yönetim modeli uygulamaktadır. Bu anlayış, sadece istihdam yaratmakla sınırlı kalmayıp, çalışan bağlılığını güçlendiren, kurumsal bilgi birikimini artıran ve geleceğin yeteneklerini yetiştiren bütüncül bir sistem yaklaşımına dayanmaktadır.

Yetenek yönetimi süreci, işe alım, oryantasyon, eğitim, performans değerlendirme, kariyer planlama ve ödüllendirme gibi tüm alt sistemlerle entegre şekilde yürütülmektedir. İnsan Kaynakları politikaları; fırsat eşitliği, liyakat, etik değerler, katılımcı yönetim ve sürekli gelişim ilkeleri çerçevesinde uygulanmaktadır.

İşe alım politikası, doğru yeteneği doğru pozisyona yerleştirme prensibiyle şekillenmektedir. Beyaz yaka pozisyonlarda süreç, İnsan Kaynakları ön değerlendirmesi, teknik mülakat ve kişilik envanteri aşamalarından oluşmakta; mavi yaka pozisyonlarda ise teknik yeterlilik, sağlık kontrolleri ve mülakat adımları tamamlanarak işe alım gerçekleştirilmektedir.

Yapay zekâ destekli işe alım sistemleriyle aday havuzları analiz edilmekte; uygun profiller otomatik olarak filtrelenerek süreçlerin etkinliği artırılmaktadır. İşe yeni başlayan çalışanlar için oryantasyon programları düzenlenmekte, kurumsal kültür ve değerlerin içselleştirilmesi desteklenmektedir.

2022-2024 döneminde istihdam yapısındaki değişim aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	68	35	76
Mavi Yaka	Kişi	58	153	127
İşe Yeni Giren Toplam				

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	45	24	29
Mavi Yaka	Kişi	35	216	182
İşe Ayrılan Toplam				

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi



Bu veriler, 2024 yılında özellikle üretim hatlarında artan kapasiteyle birlikte yeni işe alımların yükseldiğini göstermektedir. İş gücü devir oranı ise planlı eğitim ve kariyer yönetimi uygulamalarıyla kontrol altında tutulmaktadır.

Mondihome, çalışanların bireysel yetkinliklerini ve kurumsal bilgi düzeyini geliştirmeyi sürdürülebilir başarının ön koşulu olarak görmektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanların erişimine açık Mondihome Akademi kurulmuş olup; teknik, yönetsel, kişisel gelişim ve iş güvenliği alanlarında düzenli eğitimler gerçekleştirilmektedir.

Eğitim Komisyonu, yılda iki kez toplanarak departman bazlı eğitim ihtiyaçlarını belirlemekte, hedef odaklı programları planlamakta ve sonuçları performans göstergeleriyle takip etmektedir. Online ve yüz yüze olarak gerçekleştirilen eğitimlerin yanı sıra, yasa ve standartlara uyum eğitimleri de düzenli olarak uygulanmaktadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	8	-	-
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	204	33	68
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	9.642	4.483	12.853
Toplam		9.854	4.516	12.921

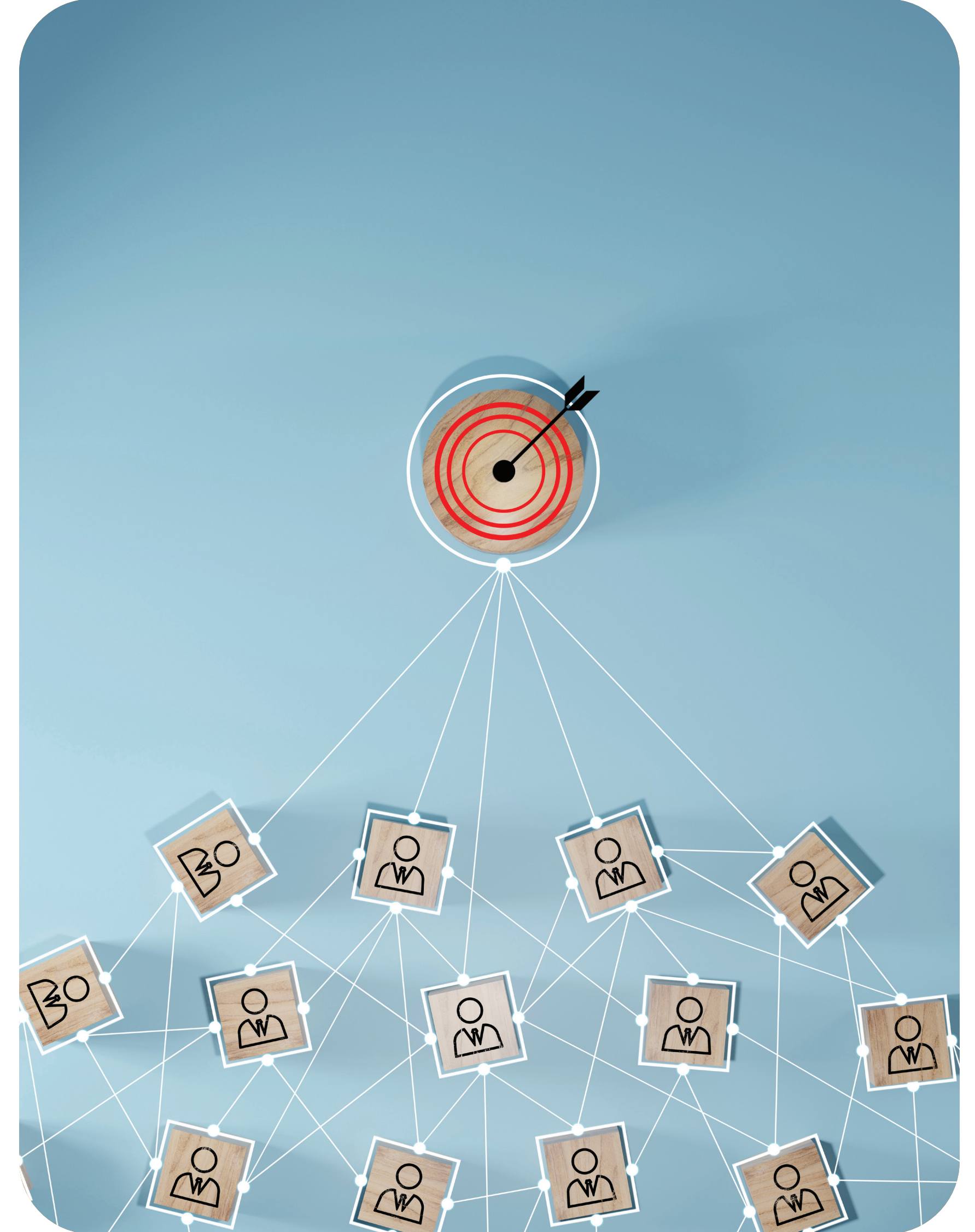
2024 yılında toplam 12.921 kişi-saat eğitim gerçekleştirilmiş; bunun büyük bölümü diğer çalışan kategorilerinde yer alan teknik personelin mesleki gelişimine yönelik olmuştur.

Eğitim faaliyetleri, tüm çalışan gruplarının kapsayıcı biçimde gelişimini hedeflemektedir. Mavi yaka çalışanlara üretim teknolojileri, iş güvenliği, kalite kontrol ve süreç optimizasyonu gibi alanlarda teknik eğitimler sağlanırken; beyaz yaka çalışanlara liderlik, süreç yönetimi, stratejik planlama ve iletişim becerileri eğitimleri sunulmaktadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	7.530	3.811	11.451
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	2.324	705	1.470
Toplam		9.854	4.516	12.921

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi



Bu veriler, 2024 yılında mavi yaka çalışanlara yönelik eğitim saatlerinin belirgin biçimde arttığını ve toplam eğitim yatırımlarının %89'unu oluşturduğunu göstermektedir. Bu artış, özellikle Ustalık Belgesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen kapsamlı eğitim programlarından kaynaklanmaktadır.

Mondihome, fırsat eşitliğini yalnızca istihdam süreçlerinde değil, eğitim ve kariyer gelişimi alanlarında da temel bir ilke olarak benimsemektedir. Kadın çalışanların teknik pozisyonlarda temsil oranını artırmak amacıyla özel eğitim ve mentorluk programları uygulanmaktadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	9.202	4.288	12.565
Kadın	Kişi*Saat	652	228	356
Toplam		9.854	4.516	12.921

2024 yılında erkek çalışanların toplam eğitim süresi 12.565 kişi-saat, kadın çalışanların ise 356 kişi-saat olarak gerçekleşmiştir. Kadın çalışanlara yönelik gelişim odaklı programların önümüzdeki dönemde genişletilmesi planlanmaktadır.

Mondihome'da kariyer gelişimi, ölçülebilir performans kriterleriyle desteklenen objektif bir sistem üzerine kuruludur. Beyaz yaka çalışanlar, iki yıllık deneyim süresinin ardından "uzman adayı" olarak değerlendirilmekte; hazırladıkları proje ve sunumlar kariyer jürisi tarafından incelenmektedir. Başarılı olan adaylar "uzman" pozisyonuna terfi ederek ücret artışı almaktadır.

Mavi yaka çalışanların mesleki gelişimi ise Ustalık Belgesi Projesi kapsamında desteklenmektedir. 2022 yılında başlayan ve 2024 yılında tamamlanan proje kapsamında 300 çalışana ustalık belgesi kazandırılmakta; çalışanların mesleki yeterliliği belgelendirilmektedir.

Ayrıca "Genç Yetenek" ve "Analist Öğrenci" programlarıyla üniversite öğrencileri ve yeni mezunlara sektörel deneyim kazandırılmakta, başarılı katılımcılar kalıcı kadrolarda istihdam edilmektedir. Bu sayede şirket, geleceğin profesyonellerini yetiştirirken sektörel bilgi aktarımını da süreklilik içinde sağlamaktadır.

Mondihome, çalışan katılımını kurumsal gelişimin itici gücü olarak görmektedir. "Öneri Ödül Sistemi" ve "5S Uygulamaları" aracılığıyla tüm çalışanların süreç iyileştirme faaliyetlerine ka-

7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

tılımı teşvik edilmektedir. Eğitimlerde edinilen bilgi, performans değerlendirmeleriyle ölçülmekte ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla sistematik biçimde geliştirilmektedir.

Yetenek yönetimi yaklaşımı; bireysel başarıların kurumsal öğrenmeye dönüştürülmesini, çalışanların kariyer yollarında ilerlerken kurumun bilgi sermayesine katkı sunmasını hedeflemektedir. Bu sayede Mondihome, güçlü bir öğrenen organizasyon kültürü inşa ederek sürdürülebilir insan kaynağı yapısını güçlendirmektedir.



Mondihome, çalışanlarının farklılıklarından güç alan bir kurum kültürü benimsemektedir. Şirket, çeşitliliği yalnızca demografik bir gösterge değil, yenilikçi düşüncenin ve sürdürülebilir başarının temel dayanağı olarak görmektedir. Bu doğrultuda tüm çalışanlara adil, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak, kurum politikalarının temel ilkeleri arasında yer almaktadır.

Yürürlükte olan İnsan Hakları Uyum Politikası ve Etik İlkeler Dokümanı, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans anlayışını güvence altına almakta; zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz ve şiddet içeren her türlü davranışa karşı kesin bir duruş sergilemektedir. Tüm çalışanlar için eşit işe eşit ücret politikası geçerli olup, ücretlendirme ve yan haklar yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmektedir.

Mondihome'un insan haklarına dayalı yaklaşımı yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı kalmakta; tedarik zincirinde yer alan tüm iş ortaklarını da kapsamaktadır. Tedarikçilerle yapılan sözleşmelere etik ilke maddeleri eklenmekte ve insan haklarına saygı, güvenli çalışma koşulları, adil ücretlendirme ve ayrımcılığın önlenmesi gibi hükümler bağlayıcı şartlar haline getirilmektedir. Böylece, tüm değer zincirinde etik ve sorumlu bir iş yapış kültürü oluşturulmaktadır.

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	941	948	963
	Oran	%94	%94,71	%94,69
Kadın	Kişi	56	53	54
	Oran	%6	%5,29	%5,31
Toplam		997	1.001	1.017

Şirket genelinde kadın ve erkek çalışan oranları düzenli olarak izlenmekte; çeşitlilik göstergeleri insan kaynakları yönetiminin performans kriterleri arasında değerlendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 1.017 çalışanın %94,69'u erkek, %5,31'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır. Kadın çalışan oranı yıllar içinde istikrarlı bir seyir izlerken, üretim dışı departmanlarda kadın istihdamını artırmaya yönelik hedefler belirlenmiştir.

7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	0,00	0,00	0,00
	Erkek	5	5	4
	Oran	0,01	0,01	0,00
Orta Düzey	Kadın	3	2	3
	Oran	0,00	0,00	0,00
	Erkek	13	12	9
	Oran	0,01	0,01	0,01
Diğer	Kadın	53	51	51
	Oran	0,05	0,05	0,05
	Erkek	923	931	950
	Oran	0,93	0,93	0,93
Toplam		997	1.001	1.017



Yönetim kademelerinde kadın temsil oranı 2024 yılında orta düzey yönetimde %0,29, diğer pozisyonlarda ise %5,01 olarak gerçekleşmiştir. Bu göstergeler, özellikle orta kademe yöneticilik pozisyonlarında kadın temsilini güçlendirmeye yönelik çalışmaların sürdüğünü ortaya koymaktadır. Şirketin uzun vadeli hedefleri arasında, yönetim seviyesinde kadın temsil oranını her yıl kademeli olarak artırmak yer almaktadır.

Tüm çalışanlar için adil davranış, fırsat eşitliği ve insan onuruna saygı ilkeleri çerçevesinde yönetilen Mondihome, 2024 yılında gerçekleştirdiği iç denetimlerde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlamamıştır. Denetimler, insan hakları ve etik uyum kriterleri kapsamında yürütülmekte; sonuçlar düzenli biçimde raporlanmaktadır.

Ayrıca, çalışanların iş ortamına ilişkin geri bildirimlerini iletebileceği şeffaf mekanizmalar bulunmaktadır. Çalışanlar öneri ve şikâyetlerini dijital platformlar üzerinden İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne iletebilmekte; süreçlerin tamamı kayıt altına alınarak takip edilmektedir.

Mondihome, toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca kurum içi bir ilke değil, toplumsal bir sorumluluk alanı olarak da görmektedir. Bu kapsamda farkındalık artırıcı etkinlikler ve eğitimler düzenlenmektedir.

Her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde yönetim katılımıyla gerçekleştirilen kahvaltı etkinlikleri, kadın çalışanlara yönelik hediye programları ve "Meme Kanseri Farkındalık Eğitimleri" bu anlayışın somut örneklerindendir.

Ayrıca kadın çalışanların sosyal hayata katılımını destekleyen uygulamalar, kariyer gelişim fırsatlarıyla birleştirilmekte; kadın çalışanların üretim ve yönetim süreçlerindeki temsili güçlendirilmektedir.

Mondihome, engelli bireylerin istihdamına yönelik yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, erişilebilir ve güvenli çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. Engelliler Haftası kapsamında düzenlenen etkinliklerle farkındalık artırılmakta, üretim alanlarında ergonomik düzenlemelerle kapsayıcılık desteklenmektedir.

İŞGÜCÜ

		2022	2023	2024
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	0	0	0
	Erkek	30	32	32
	Oran	0,03	0,03	0,03

7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık



Toplumsal sorumluluk anlayışıyla yürütülen projeler kapsamında, yemekhanede çıkan plastik atıkların geri dönüştürülerek engelli sandalyesi üretimine dönüştürülmesi gibi iyi uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu yaklaşım, çevresel sürdürülebilirlik ile sosyal kapsayıcılığı bütünleştiren örnek bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

Tüm çalışanlara insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler, bilgi güvenliği ve kişisel gelişim konularında eğitimler sunulmaktadır. Bu eğitimlerle çalışanların kurumsal değerleri içselleştirmesi, eşitlikçi ve saygılı bir iş kültürünün güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla çalışanların tamamı insan hakları politikalarıyla ilgili eğitim programlarına dâhil edilmiştir. Bu süreçte, özellikle yönetim kademelerinde farkındalık artırıcı modüller önceliklendirilmiştir.

Mondihome, çeşitliliği kurumsal gelişimin itici gücü olarak görmekte; kapsayıcı, adil ve eşitlikçi iş ortamını kalıcı hale getirmek için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hareket etmektedir. Kadınların karar alma mekanizmalarındaki temsiliyetinin artırılması, engelli çalışanların iş yaşamına tam katılımının desteklenmesi ve fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi önümüzdeki dönem sosyal hedefleri arasında yer almaktadır.

Mondihome, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini tüm operasyonel süreçlerin merkezine yerleştirmektedir. Şirket, iş kazalarının önlenmesi, risklerin minimize edilmesi ve güvenli çalışma kültürünün güçlendirilmesi amacıyla proaktif bir İSG yönetim sistemi uygulamaktadır.

İSG yaklaşımı; risk analizi, sürekli eğitim, çalışan katılımı, iç denetimler ve düzeltici faaliyetler üzerine kuruludur. Üretim tesislerinde yapılan düzenli saha denetimleri, potansiyel tehlikelerin önceden tespit edilmesini ve önleyici önlemlerin hızla alınmasını sağlamaktadır.

Mondihome'un İSG performansı düzenli olarak izlenmekte ve yıllık olarak raporlanmaktadır. 2024 yılında herhangi bir ölüm vakası veya meslek hastalığı meydana gelmemiştir.

Ancak artan üretim hacmine paralel olarak kayıp günlük kaza sayısı 49, kayıp gün sayısı 427 olmuştur. Ramak kala olay bildirimlerinin sistematik şekilde yapılmasıyla, olası kazalar önceden tespit edilmekte ve önleme kültürü güçlendirilmektedir.

2022-2024 dönemi iş kazası verileri aşağıda sunulmuştur:

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	3	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	41	25	49
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	375	239	427
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	29	46	37
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	27,50	28,60	39,10
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	147,13	96,30	194,20
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00

7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Bu verilere göre, Kaza Sıklık Oranı (KSO) 2024 yılında 39,10 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, çalışan sayısındaki artışa rağmen güvenlik önlemlerinin etkinliğini göstermektedir. Kaza Ağırlık Oranı (KAO) ise 194,20 olup, kayıp gün sayısındaki artışa karşın ölümlü kaza yaşanmamıştır.

Ramak kala olayların düzenli bildirilmesi ve kök neden analizlerinin yapılmasıyla, iş güvenliği kültürü tüm departmanlara yayılmıştır.

Mondihome, çalışanlarının iş güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla her yıl kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir. 2024 yılında toplam 12.123,5 kişi-saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiş, 860 çalışan bu programlara katılmıştır. Eğitim içerikleri; acil durum yönetimi, yangın güvenliği, ergonomi, kişisel koruyucu donanım kullanımı ve risk değerlendirmesi gibi konuları kapsamaktadır. İSG eğitimlerinin yıllara göre dağılımı aşağıda yer almaktadır:

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	910	900	860
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	–	–	–
Toplam Katılımcı Sayısı	910	900	860
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	8.623,00	3.925,50	12.123,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	–	–	–
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	8.623,00	3.925,50	12.123,50

Yıllar itibarıyla artan eğitim saatleri, çalışan katılımı ve farkındalığın sürdürülebilir biçimde güçlendiğini göstermektedir. Eğitim faaliyetleri aynı zamanda, İSG Komitesi toplantılarında belirlenen öncelikli risk alanlarına göre planlanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği yönetimi, çalışan temsilcilerinin etkin katılımı ile yürütülmektedir. Mondihome'da 1 adet İSG Komitesi aktif olarak görev yapmakta; komitede 11 üye ve 3 çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Komite, risk değerlendirmeleri, saha incelemeleri ve eğitim planlarını düzenli olarak gözden geçirmekte; alınan kararlar İSG eylem planlarına entegre edilmektedir.

İSG Komitesi	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	12	12	1
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3	3

İSG Komitesi ayrıca çalışan geri bildirimlerini doğrudan değerlendirme yetkisine sahiptir. Çalışanlar, öneri sistemi aracılığıyla güvenlik geliştirme fikirlerini dijital ortamda paylaşabilmekte; kabul edilen öneriler ödüllendirilerek katılım teşvik edilmektedir.

Mondihome, İSG yönetimini yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, kurumsal sorumluluk ve çalışan refahının temel unsuru olarak görmektedir. Bu kapsamda:

- Ramak kala bildirim sistemiyle olası riskler kayıt altına alınmakta,
- 5S ve Kaizen çalışmalarıyla üretim alanlarında düzen ve güvenlik artırılmakta,
- Acil durum tatbikatları düzenli olarak yürütülmekte,
- İSG performans göstergeleri üst yönetime raporlanarak sürekli iyileştirme planları geliştirilmektedir.

Bu yaklaşımla Mondihome, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını sürdürülebilirlik stratejisinin vazgeçilmez unsuru olarak konumlandırmakta; tüm çalışanlarının fiziksel ve psikolojik güvenliğini kurumsal öncelik haline getirmektedir.

7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği



Mondihome, çalışan memnuniyetini sürdürülebilir büyümenin temel dayanaklarından biri olarak görmekte; çalışanlarının refahı, güvenliği, gelişimi ve katılımını teşvik eden bütüncül bir insan kaynakları yönetimi uygulamaktadır. Kurumun İK yaklaşımı, eşit fırsatlar, katılımcı yönetim, şeffaf iletişim ve çalışan refahı ilkeleri üzerine kuruludur.

Mondihome'un istihdam politikası, uzun vadeli bağlılık ve istikrarlı iş gücü oluşturmayı hedeflemektedir. Tüm çalışanlar tam zamanlı olarak istihdam edilmekte, yarı zamanlı çalışma bulunmamaktadır. Bu durum, üretim sürekliliğini sağlarken, çalışanlara güvenli ve istikrarlı bir gelir ortamı sunmaktadır.

2024 yılında toplam 1.017 çalışan görev yapmıştır. İş gücünün %5,31'i kadın, %94,69'u erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Kadın istihdamının güçlendirilmesi ve üretim dışı bölümlerde kadın temsil oranının artırılması, kurumun uzun vadeli sosyal hedefleri arasındadır.

İŞ GÜCÜ

Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	56	53	54
	Erkek	941	948	963
TOPLAM		997	1.001	1.017

Mondihome'da çalışanların büyük çoğunluğu belirsiz süreli sözleşmeler ile istihdam edilmekte, bu da iş güvencesi ve kurumsal bağlılığın sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	51	48	50
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	149	134	142
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	5	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	792	814	821
TOPLAM		997	1.001	1.017

7.5 Çalışan Memnuniyeti



2024 yılında 37 kadın ve 926 erkek çalışan belirsiz süreli sözleşme kapsamında görev yapmıştır. Belirli süreli çalışan oranı düşük olup, genellikle dönemsel proje veya stajyerlik süreçleriyle sınırlıdır.

Mondihome, çalışma sürelerini ulusal mevzuat ve sektörel standartlarla uyumlu şekilde planlamakta; fazla mesai, izin, vardiya düzeni gibi uygulamaları yasal çerçeve içinde yönetmektedir.

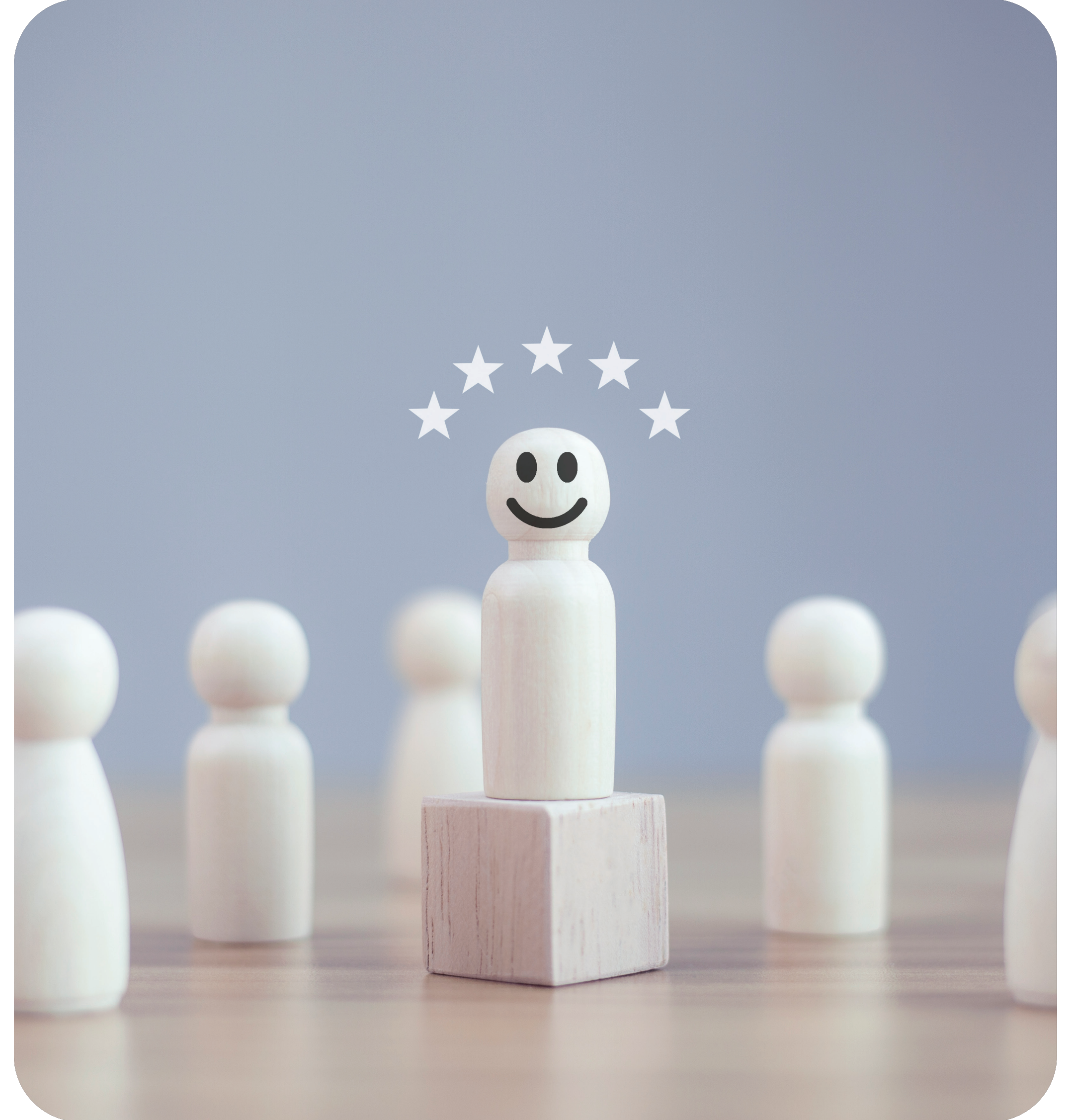
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	35	37	37
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	909	927	926
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	21	16	17
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	32	21	37
TOPLAM		997	1.001	1.017

2022-2024 döneminde tüm çalışanlar tam zamanlı olarak görev yapmıştır. Kadın çalışan sayısı 2024'te 54, erkek çalışan sayısı 963 olmuştur. Bu oranlar, üretim sektörünün yapısına uygun olarak yüksek tam zamanlı istihdam oranını yansıtmaktadır.

Mondihome, sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarını desteklemektedir. Bu kapsamda, fabrika çalışanlarının büyük bölümü sendikal kapsamdadır.

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%78,44	%80,32	%79,65

7.5 Çalışan Memnuniyeti



2024 yılı itibarıyla toplam fabrika çalışanlarının %79,65'i toplu iş sözleşmesine dahildir. Bu oran, önceki yıllara kıyasla istikrarlı bir seyir izlemektedir (2023: %80,32). Toplu iş sözleşmeleri, çalışan ücretlerinin, yan hakların ve sosyal hakların belirlenmesinde temel çerçeveyi oluşturmakta; taraflar arasında adil ve şeffaf bir denge sağlamaktadır.

Mondihome, çalışanlarına sunduğu yan haklarla yasal gerekliliklerin ötesine geçmektedir. Sağlık hizmetleri, engellilik ve maluliyet sigortası, doğum izni, emeklilik hakkı gibi sosyal destekler, tüm tam zamanlı çalışanlara eşit şekilde sunulmaktadır.

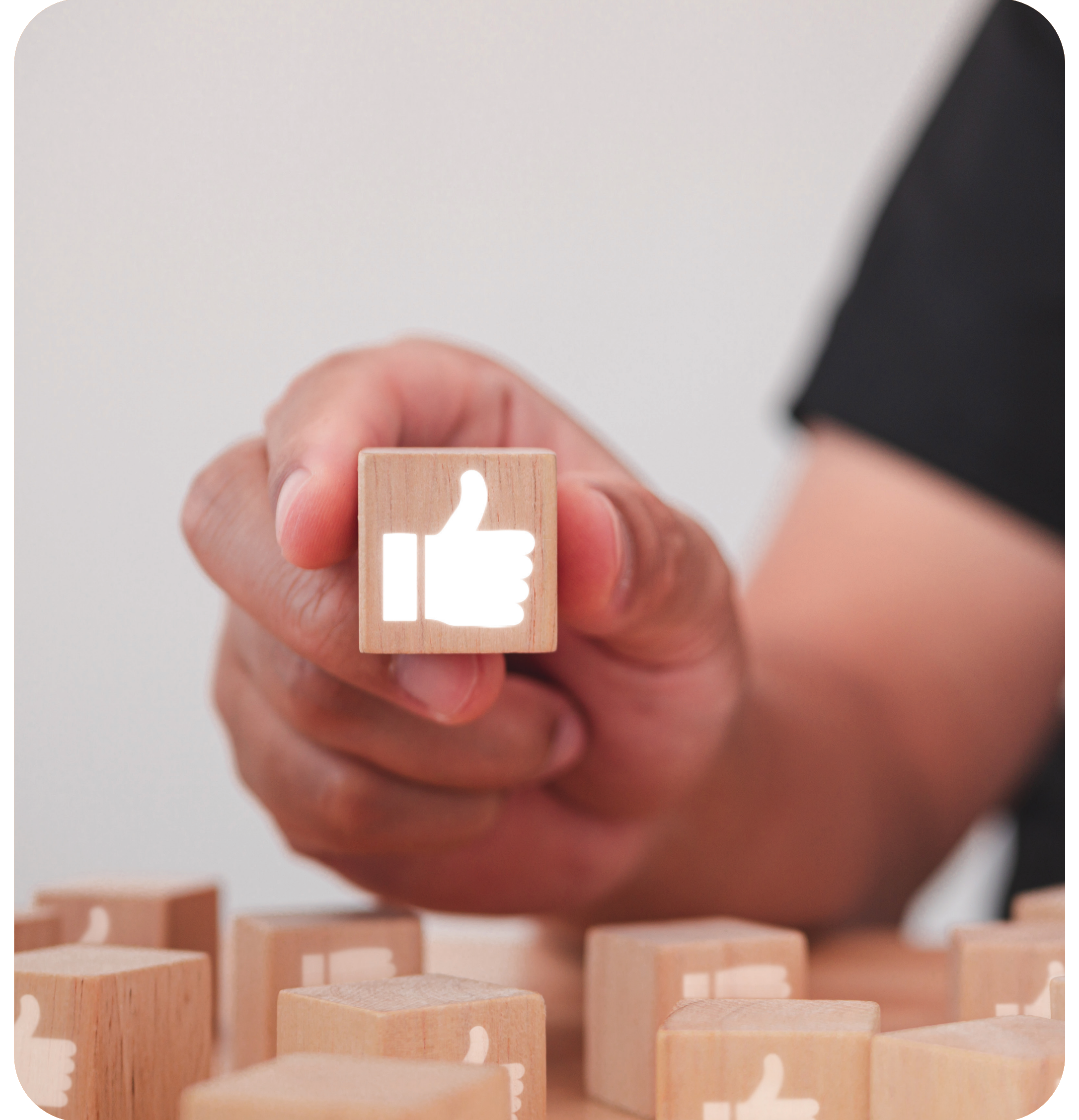
Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Kişi	944	974	963
Engellilik ve maluliyet sigortası	Kişi	997	1.001	1.017
Doğum izni	Kişi	40	33	45
Emeklilik hakkı	Kişi	9	170	103

2024 yılında 963 çalışan sağlık hizmetlerinden yararlanmış, 1.017 çalışan engellilik ve maluliyet sigortası kapsamına alınmıştır. Ayrıca 45 çalışan doğum izni kullanmıştır. Bu oranlar, “tüm çalışanlara sağlanan faydaların erişilebilirliği” kriterini karşılamaktadır.

Yan hak paketleri kapsamında; özel sağlık sigortası, yıllık izin, yemek hizmeti, servis imkânı, kişisel gelişim eğitimleri ve performansa bağlı prim sistemleri uygulanmaktadır.

Mondihome, ebeveynlik haklarını kapsayıcı iş kültürünün bir parçası olarak yönetmekte, doğum izni sonrası işine dönen çalışanların kariyer gelişimlerini desteklemektedir.

7.5 Çalışan Memnuniyeti



RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

**SOSYAL
PERFORMANSIMIZ**

EKLER

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	-	38	1	31	1	41

KADIN

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	-	1	1

ERKEK

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Erkek	Erkek	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	38	31	41

2024 yılında 45 erkek ve 1 kadın çalışan doğum izni kullanmıştır. Doğum sonrası işe dönen çalışanların %91'i en az 12 ay boyunca görevine devam etmiştir. Bu oran, 2023 yılına göre %4'lük bir artış göstermektedir.

Bu göstergeler, Mondihome'un çalışan bağlılığını ve iş-yaşam dengesi yaklaşımını güçlendirdiğini ortaya koymaktadır. Ayrıca erkek çalışanlara da ebeveynlik izni tanınarak, toplumsal cinsiyet eşitliği yönünde destekleyici bir adım atılmaktadır.



7.5 Çalışan Memnuniyeti

Çalışan memnuniyeti Mondihome'un insan kaynakları stratejisinin merkezinde yer almaktadır. Şirket, çalışanlarının sesini duymak ve katılımcı yönetim anlayışını geliştirmek için çeşitli iletişim kanalları oluşturulmaktadır.

- **Öneri Sistemi:** Çalışanlar, süreç geliştirme veya iş güvenliği iyileştirmeleriyle ilgili önerilerini dijital platformlar üzerinden paylaşabilmektedir. Kabul edilen öneriler maddi olarak ödüllendirilmekte, uygulamaya alınan fikirler "Takdir Sistemi" kapsamında duyurulmaktadır.
- **Şikâyet Yönetimi:** Çalışanlar, insan kaynakları birimine doğrudan veya sendika temsilcileri aracılığıyla başvuru yapabilmekte; şikâyetler gizlilik esasına göre değerlendirilmektedir.
- **Dijital İK Süreçleri:** Bordrolar KEP sistemi üzerinden dijital olarak iletilmekte; izin formları e-BA platformu üzerinden elektronik ortamda doldurulmaktadır. Bu uygulamalar, hem şeffaflığı hem de erişilebilirliği artırmaktadır.

Mondihome, çalışan deneyimini ölçmek için performans yönetimi, eğitim planlaması, öneri ödüllendirmesi ve iş-yeri ergonomi analizleri gibi araçları birlikte kullanmaktadır.

Bu kapsamda yapılan düzenli iç denetimler sayesinde, memnuniyet düzeyi artarken iş gücü devrinde istikrar sağlanmaktadır.

Şirketin hedefi, 2025 yılı itibarıyla çalışan bağlılık oranını %90 seviyesine çıkarmak ve iç anketlerde "kuruma güven" göstergesini %10 oranında artırmaktır.

Mondihome, çalışanlarının refahını ve bağlılığını önceliklendiren sürdürülebilir bir çalışma kültürü inşa etmektedir. Tam zamanlı ve güvenli istihdam, güçlü yan haklar, ebeveynlik desteği, sendikal temsil, dijital kolaylıklar ve sürekli geri bildirim mekanizmaları ile çalışan memnuniyetini her yıl daha ileri taşımayı hedeflemektedir.

Mondihome, topluma değer katmayı ve faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamayı kurumsal bir sorumluluk olarak benimsemektedir. Kurumun toplumsal sorumluluk yaklaşımı; eğitim, çevre, istihdam, erişilebilirlik ve sosyal refah ekseninde yapılandırılmıştır. Tüm projeler, şirketin sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu biçimde yürütülmekte ve toplumsal faydayı ölçülebilir sonuçlarla desteklemektedir.



Eğitim ve Gençlerin Güçlendirilmesi

Mondihome, gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla okullar, üniversiteler ve meslek liseleriyle iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

- Fabrika tanıtım gezileri ve teknik eğitimlerle öğrencilerin üretim süreçlerini yerinde gözlemlemeleri sağlanmakta, gençlere kariyer farkındalığı kazandırılmaktadır.
- Okullarla yürütülen atık kapak toplama projeleri sayesinde hem çevre bilinci hem de sosyal sorumluluk kültürü yaygınlaştırılmaktadır.
- “Mondihome Akademi” çatısı altında uygulanan staj ve genç yetenek programları ile sektöre nitelikli iş gücü kazandırılmaktadır.
- Üniversitelerle iş birliği içinde yürütülen seminer ve mentorluk programlarında, sürdürülebilir üretim, enerji verimliliği ve döngüsel ekonomi konularında farkındalık artırılmaktadır.

7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Engellilik ve Erişilebilirlik Uygulamaları

Mondihome, kapsayıcılık ilkesini yalnızca iş gücü yönetiminde değil, toplumsal etki alanlarında da benimsemektedir.

- Her yıl Engelliler Haftası kapsamında özel etkinlikler düzenlenmekte, engelli çalışanlar için sosyal paylaşım ve farkındalık programları organize edilmektedir.
- Engelli çalışanlara o hafta içinde bir gün izin uygulaması sağlanmakta, kurum içinde erişilebilirlik standartları güçlendirilmektedir.
- AR-GE departmanı tarafından geçmiş yıllarda engellilere yönelik ürün tasarımları geliştirilmektedir, erişilebilir tasarım anlayışının ürün geliştirme sürecine entegrasyonu sağlanmaktadır.

Çevreye ve Yerel Ekonomiye Katkı Projeleri

Mondihome’un toplumsal sorumluluk anlayışı çevresel sürdürülebilirlikle doğrudan bağlantılıdır.

- Üretim tesislerinde LED dönüşüm projesi ile enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- %100 yenilenebilir enerji kullanımı sayesinde karbon emisyonları azaltılmaktadır.
- Yerel üretici ve tedarikçilerle iş birliği yapılarak bölgesel ekonomik kalkınma desteklenmektedir. Tedarikçi seçiminde kalite, maliyet ve güven unsurlarının yanı sıra, fiziksel yakınlık da önceliklendirilmekte, böylece yerel istihdam ve bölgesel ekonomi güçlendirilmektedir.
- Montaj ekiplerinin ürün teslimatı sonrası geri dönüşüm malzemelerini toplaması teşvik edilmekte; bu uygulama hem çevreye katkı sağlamakta hem de saha çalışanlarına ek gelir fırsatı sunmaktadır.

Ayrıca AR-GE departmanının yürüttüğü ambalaj küçültme ve geri dönüştürülebilir kumaş projeleri, hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilirlik sağlamaktadır.

Kadınların ve Toplumun Sosyo-Ekonomik Güçlenmesi

Mondihome, kadın istihdamını ve sosyal hayatta aktif katılımını destekleyen projelere öncelik vermektedir. Kadın çalışanların sayısının artırılması, özellikle tasarım, kalite ve pazarlama departmanlarında liderlik rollerinin güçlendirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Ayrıca şirket, kadın çalışanların doğum izni sonrasında işe dönüşlerini destekleyen uygulamalarla iş-yaşam dengesini korumaktadır.

Toplum genelinde de kadınların girişimcilik ve üretim süreçlerine katılımını desteklemek amacıyla, kadın kooperatifleriyle ürün tedarik süreçlerinde iş birliği yapılması planlanmaktadır.

Kültür, Sanat ve Sosyal Dayanışma Projeleri

Mondihome, kültürel değerlerin korunmasını ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesini önemsemektedir.

- Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kapsamında sosyal yardım kampanyalarına destek verilmekte, afet dönemlerinde mobilya ve yatak bağışları yapılmaktadır.
- Fabrika çalışanlarıyla birlikte yürütülen kan bağıışı ve sosyal destek kampanyaları düzenli hale getirilmektedir.
- Çalışanların gönüllü katılımını esas alan “Birlikte İyilik Günleri” uygulamalarıyla, çevre temizliği, okul tadilatı ve fidan dikim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Mondihome’un toplumsal sorumluluk alanındaki iyi uygulamaları aşağıdaki başlıklarda öne çıkmaktadır:

- **Atık Kapak Projesi:** Okullarla yürütülen kapak toplama kampanyalarıyla çevre bilinci ve sosyal yardımlaşma birlikte teşvik edilmiştir.
- **Engelliler Haftası Uygulaması:** Engelli çalışanlara bir günlük izin ve sosyal etkinlik desteği sağlanmıştır.
- **Montaj Geri Dönüşüm Uygulaması:** Montaj ekiplerinin ambalaj atıklarını toplayarak geri dönüşüme kazandırması ve gelir elde etmesi örnek uygulama haline gelmiştir.
- **Ambalaj Küçültme Projesi:** Ürün ambalaj hacimlerinin %30 azaltılmasıyla taşıma kapasitesi artırılmış ve karbon ayak izi düşürülmüştür.
- **Yenilenebilir Enerji Dönüşümü:** Fabrika elektriğinin %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmasıyla iklim dostu üretim sağlanmıştır.

Mondihome, toplumsal sorumluluğu yalnızca destekleyici bir faaliyet olarak değil, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. Eğitim, çevre, erişilebilirlik, kadın istihdamı ve yerel kalkınma odaklı projeleriyle topluma uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekte; her yeni dönemde sosyal etki alanını ölçülebilir göstergelerle genişletmektedir.

7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kapsam	Açıklama / Kazanım	İlgili SKA (Sürdürülebilir Kalkınma Amacı)
Eğitim ve Gençlik	1.000+ öğrenci teknik gezi, staj ve kariyer etkinliklerine katıldı. 13 genç yetenek ve 2 analist öğrenci programa dahil edilerek istihdam edildi.	SKA 4 - Nitelikli Eğitim
		SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
Kadınların Güçlenmesi	Kadın çalışan oranı %5,31; yönetsel kademelerde %23 temsil.	SKA 5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
		SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması
Çevre ve Döngüsellik	Montaj ekipleri tarafından 10 tondan fazla ambalaj atığı geri dönüştürüldü. Üretim tesisleri %100 yenilenebilir enerjiyle çalıştı.	SKA 12 - Sorumlu Üretim ve Tüketim
		SKA 13 - İklim Eylemi
Erişilebilirlik ve Engelli Desteği	Engelliler Haftası kapsamında çalışanlara 1 gün izin ve farkındalık etkinliği sağlandı. Engelli bireylere yönelik ürün tasarımları AR-GE sürecine entegre edildi.	SKA 10 - Eşitsizliklerin Azaltılması
		SKA 3 - Sağlıklı Bireyler
Yerel Kalkınma ve İş Birliği	Belediyeler, üniversiteler ve STK’larla 5 farklı sosyal proje yürütüldü. Yerel tedarik oranı artırılarak bölgesel istihdam desteklendi.	SKA 8 - İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
		SKA 11 - Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar
		SKA 17 - Amaçlar için Ortaklıklar
Gönüllülük ve Sosyal Dayanışma	“Birlikte İyilik Günleri” kapsamında çevre temizliği, okul onarımı ve fidan dikimi etkinlikleri düzenlendi. Kan bağıışı ve sosyal yardım kampanyalarına düzenli katılım sağlandı.	SKA 3 - Sağlıklı Bireyler
		SKA 15 - Karasal Yaşam
		SKA 17 - Amaçlar için Ortaklıklar

EKLER



8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Çevresel Yatırımlar	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	1.026.914	4.587.020	6.275.773
Toplam	1.026.914	4.587.020	6.275.773

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	2.207	1.002	1.025
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	35.460	22.695	25.166
Mazot /Motorin	litre	24.761	38.787	29.293
Doğal Gaz	Sm3	2.081.419	541.842	525.774
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	0	0	0
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik	kWh	5.135.011	5.870.284	6.186.115
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen GES	kWh	0	0	180.191
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	5.135.011	5.870.284	6.366.306

ENERJİ ÜRETİMİMİZ

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Mondihome				
Arazi GES	kWh	0	0	180.191
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	0	0	180.191

Mondihome 1 Mobilya Üretim Tesisi

Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024
Kategori 1	439	792	809
Kategori 2	403	2.005	2.035
Kategori 3	3.126	3.132	2.580
Kategori 4	64.708	19.386	29.003
Kategori 5	204	421	111
Kategori 6	6	866	690
Toplam	68.887	26.601	35.229

Mondihome 2 Mobilya Üretim Tesisi

Kategoriler/Yıllar	2022	2023	2024
Kategori 1	1.020	578	891
Kategori 2	1.857	312	699
Kategori 3	3.767	1.946	1.995
Kategori 4	23.875	118.408	38.869
Kategori 5	497	426	119
Kategori 6	30	396	612
Toplam	31.045	122.067	43.185

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)

Yıl	Mondihome1	Mondihome2	Toplam
2024	24.024	29.736	53.760

Sera Gazı Yönetimimiz

Yıllar/Kapsamlar	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.459	1.371	1.701
Kapsam 2	2.259	2.317	2.734
Kapsam 3	96.213	144.981	73.979
Toplam	99.931	148.669	78.414

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	1.459	1.371	1.701
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂ e	98.472	147.298	76.713
Toplam	t CO₂ e	99.931	148.669	78.414

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Çekilen Su Miktarı

Yıllar	2024
Mondihome1	24.058
Mondihome2	29.736
Toplam Çekilen Su Miktarı	53.794

Çekilen Su Hacmi (m³/yıl)

Yıl	Çekilen Su Miktarı-m³	Üretim Miktarı-adet	Su Tüketimi/Üretim Miktarı
2024	53.794	1.187.339	0.04

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Mondihome 1 Üretim Tesisi

Yıllar	Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
2024	24.058	4.800

Mondihome 2 Üretim Tesisi

Mavi Su (m³/yıl)	Gri Su (m³/yıl)
29.736	5.932

	Birimi	2022	2023	2024
Su Tüketimi	megalitre	41,60	45,37	53,76

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

TOPLAM ATIK

Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Kg	200.084	96.817	86.154
Tehlikesiz Atıklar	Kg	133.106	563.253	443.730
Toplam Atık	Kg	333.190	660.070	529.884
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Enerji Geri Kazanımı	Kg	0	0	0
Geri kazanım	Kg	333.151	660.043	529.817
Atık Sahası	Kg	0	0	0
Atık yakımı	Kg	0	0	0
Diğer Bertaraf Yöntemi	Kg	39	27	67
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Kg	333.190	660.070	529.884

8.1 Çevresel Performans Göstergeleri

TOPLAM ATIK

		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Talaş Atığı	Kg	145.280	20.920	-
	Kontamine Atık	Kg	2.880	3.460	1.977
	Atık Yağ	Kg	380	-	-
	Atık Akü	Kg	960	10.180	5.580
	Atık Filtre	Kg	-	-	-
	Atık Pil	Kg	-	-	-
	Yapıştırıcı Atığı	Kg	50.520	61.680	77.560
	Atık Kablo	Kg	-	-	400
	Tıbbi Atık	Kg	39	27	67
	Atık Flöresan	Kg	25	400	120
Tehlikesiz Atıklar	Atık Cam	Kg	4.440	-	-
	Atık Kağıt	Kg	-	145.900	-
	Elektronik Atık	Kg	-	150	450
	Atık Plastik	Kg	57.790	94.233	282.900
	Atık Metal	Kg	-	70.480	27.680
	Atık Tekstil	Kg	29.913	187.380	133.150
	Atık Ahşap	Kg	40.963	65.260	-
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım		Kg	333.151	660.070	529.817
Diğer Bertaraf Yöntemi		Kg	39	27	67

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	68	35	76
Mavi Yaka	Kişi	58	153	127
İşe Yeni Giren Toplam				

İŞGÜCÜ

İstihdam ve Devir	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	Kişi	45	24	29
Mavi Yaka	Kişi	35	216	182
İşe Ayrılan Toplam				

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	8	-	-
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	204	33	68
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	9.642	4.483	12.853
Toplam		9.854	4.516	12.921

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	7.530	3.811	11.451
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	2.324	705	1.470
Toplam		9.854	4.516	12.921

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	9.202	4.288	12.565
Kadın	Kişi*Saat	652	228	356
Toplam		9.854	4.516	12.921

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	941	948	963
	Oran	%94	%94,71	%94,69
Kadın	Kişi	56	53	54
	Oran	%6	%5,29	%5,31
Toplam		997	1.001	1.017

İŞGÜCÜ

Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
	Kadın	0	0	0
Engelli	Oran	0	0	0
	Erkek	30	32	32
	Oran	0,03	0,03	0,03

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	0,00	0,00	0,00
	Erkek	5	5	4
	Oran	0,01	0,01	0,00
Orta Düzey	Kadın	3	2	3
	Oran	0,00	0,00	0,00
	Erkek	13	12	9
	Oran	0,01	0,01	0,01
Diğer	Kadın	53	51	51
	Oran	0,05	0,05	0,05
	Erkek	923	931	950
	Oran	0,93	0,93	0,93
Toplam		997	1.001	1.017

İSG Komitesi	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	12	12	1
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	3	3	3

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	3	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	41	25	49
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	375	239	427
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	29	46	37
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	27,50	28,60	39,10
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	147,13	96,30	194,20
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	910	900	860
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	–	–	–
Toplam Katılımcı Sayısı	910	900	860
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	8.623,00	3.925,50	12.123,50
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	–	–	–
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	8.623,00	3.925,50	12.123,50

Çalışan Memnuniyeti

İŞ GÜCÜ

Çalışma Süresi	Birim	2022	2023	2024
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	56	53	54
	Erkek	941	948	963
TOPLAM		997	1.001	1.017

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	51	48	50
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	149	134	142
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	5	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	792	814	821
TOPLAM		997	1.001	1.017

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	35	37	37
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	909	927	926
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	21	16	17
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	32	21	37
TOPLAM		997	1.001	1.017

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%78,44	%80,32	%79,65

Yan Haklar	Birim	2022	2023	2024
Sağlık hizmetleri	Kişi	944	974	963
Engellilik ve maluliyet sigortası	Kişi	997	1001	1017
Doğum izni	Kişi	40	33	45
Emeklilik hakkı	Kişi	9	170	103

8.2 Sosyal Performans Göstergeleri

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Çalışan Memnuniyeti

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	-	40	1	33	1	45
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	-	38	1	31	1	41

KADIN

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	2022	2023	2024
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	-	1	1
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	-	1	1

ERKEK

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Toplam	Erkek	Erkek	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	40	33	45
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	38	31	41

Yatırımlarımız

Dağıtılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
İşletme giderleri	TL	224.754.539	415.847.302	699.842.734
Çalışanlara sağlanan faydalar	TL	181.648.322	370.079.873	601.927.788
Devlete sağlanan faydalar	TL	64.025.306	172.352.665	227.650.103
Topluma sağlanan faydalar	TL	712.121	1.703.876	1.899.510
Toplam	TL	471.140.288	959.983.715	1.531.320.135

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	1.584.418.651	2.958.395.985	4.157.198.326

Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,46	%0,52	%0,56
Tasarım merkezi harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,46	%0,41	%0,51
Toplam Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı (%)	TL	%0,92	%0,93	%1,07

8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri

Yerel Ekonomiye Katkı

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	12.725.596	25.350.103	19.351.764
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	818.676.221	1.337.357.627	1.594.792.826
TOPLAM	TL	831.401.818	1.362.707.730	1.614.144.590
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	9	8	9
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	738	784	770

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,20	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,53
Yurt İçi Satın Alma	% 98,80	Yurt İçi Satın Alma	% 98,47

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,01	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,86
Yurt İçi Satın Alma	%98,99	Yurt İçi Satın Alma	%98,14

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%1,20
Yurt İçi Satın Alma	%98,84	Yurt İçi Satın Alma	% 98,80

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Kullanım Beyanı		Mondihome, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI 1: Temel 2021 Standardını referans alarak hazırlamıştır.			
GRI 1 Kullanımı		GRI 1: Temel 2021			
GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Hakkımızda	2-1	Kurum profili	Hakkımızda	4
	Rapor Hakkında	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	Tedarik Zinciri Yönetimi	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
	Çeşitlilik, eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-7	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti	68
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	17
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	17
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	17
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyonumuz	17
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	17
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	17
	İş Etiği ve Uyum	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	24
	İş Etiği ve Uyum	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	24
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	17

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	17
	Çalışan Memnuniyeti	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	Çalışan Memnuniyeti	2-20	Ücret belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	29
	Hakkımızda	2-23	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	37
	Hakkımızda	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	37
	Sosyal Performansımız	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti	43
	İş Etiği ve Uyum	2-26	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	24
	İş Etiği ve Uyum	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	24
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	14
GRI 3	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30
	Çalışan Memnuniyeti	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	68
GRI 3	Öncelikli konular	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30
	Öncelikli konular	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30
GRI-201	Ekonomik Performans - 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlarımız	40
GRI-203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	203-1	Altyapı Yatırımları ve Desteklenen Hizmetler	AR-Ge ve İnovasyon	41
		203-2	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	Yatırımlarımız	40

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-204	Satın Alma Uygulamaları - 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	45
GRI-205	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	205-1	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
		205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
		205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
GRI-206	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	25
GRI-207	Vergi - 2022	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	44
		207-2	Vergi Yönetişimi, Kontrolü ve Risk Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	44
		207-3	Vergi ile İlgili Paydaş Etkileşimi ve Yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	44
GRI-301	Malzemeler - 2016	301-1	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
GRI-302	Enerji - 2016	302-1	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	49
		302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	49
		302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	49
		302-5	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	49
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-2	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54
		303-3	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54
		303-4	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54
		303-5	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	54
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-1	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	52
		305-2	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	52
		305-3	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	52
		305-4	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	52
		305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	52
GRI-306	Atıklar - 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		306-2	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		306-3	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		306-4	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
		306-5	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	56
GRI-307	Çevresel Uyum	307-1	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	48
GRI-401	İstihdam - 2016	401-1	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Çalışan Memnuniyeti	68
		401-2	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Çalışan Memnuniyeti	68

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-401	İstihdam - 2016	401-3	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	68
GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-9	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
		403-10	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	66
GRI-404	Eğitim ve Öğretim - 2016	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	61
		404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	61
		404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	61
GRI-405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-1	Yönetişim Organlarının ve Çalışanların Çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64
GRI-406	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	64

RAPOR
HAKKINDA

HAKKIMIZDA

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

GRI No	GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu No	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI-407	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	407-1	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti	68
GRI-408	Çocuk İşçiliği - 2016	408-1	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum	24
GRI-409	Zorla Çalıştırma - 2016	409-1	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum	24
GRI-410	Güvenlik Uygulamaları - 2016	410-1	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	İş Etiği ve Uyum	24
GRI-412	İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	412-1	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	İç Denetim	23
		412-2	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	61
GRI-413	Yerel Topluluklar - 2016	413-1	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	73
		413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	73
GRI-414	Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
		414-2	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	27
		417-3	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	26
GRI-418	Müşteri Gizliliği - 2016	418-1	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30
GRI-419	Sosyoekonomik Uyum - 2016	419-1	Sosyal ve Ekonomik Alandaki Kanun ve Düzenlemelere Uymama Durumu	Vergi Yaklaşımımız	44

Künye

Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. -1

Kayseri Osb. Mah. 8. Cad. No:60 38070 Melikgazi Kayseri

T: +90 352 322 06 81

F: +90 352 322 06 90

E: surdurulebilirlik@mondihome.com.tr

Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. -2

Karpuzsekisi Mah. 24.Cadde Ispas ve Boyser No:61 Hacılar/Kayseri

T: +90 352 322 06 81

F: +90 352 322 06 90

E: surdurulebilirlik@mondihome.com.tr

Mersis No: 0622004807900019

Ticaret Sicil No: 17338

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

Tasarım

Kurgu Medya

Kemankeş Karamustafapaşa Mah,

Necatibey Cd. no: 72 Kat:7, 34425

Beyoğlu/İstanbul

info@kurgumedy.com.tr

www.kurgumedy.com.tr

Yasal Uyarı

Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Mondihome 'un paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor 'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor 'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Mondi Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.