



RHG
ENERTÜRK
ENERJİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2024**

01
RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında 3
CEO'muzun Mesajı 5
Genel Müdürümüzün Mesajı 6

02
HAKKIMIZDA

Hakkımızda 8
Tarihçemiz 9
RHG Enertürk Enerji'de 2024'e Dair Sayılar 10
Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz 11
Santraller ve İş Kollarımız 13
Elektrikli Araç Şarj İstasyonları 17
Üyelik ve Ödüllerimiz 20

03
KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

Organizasyonumuz 22
Kurumsal Risk Yönetimi 24
Bilgi Güvenliği 30
İç Denetim 31
İş Etiği ve Uyum 32
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 33
Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele 34
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi 35

04
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 37
Sürdürülebilir Kalkınma Yaklaşımımız 38
Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz 39
Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz 40
Sürdürülebilirlik Stratejimiz 42

05
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

Ekonomik Performans 51
Yatırımlar 52
AR-GE-İnovasyon 53
Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet 54
Vergi Yaklaşımımız 55
Kesintisiz Enerji Arzı 56
Sürdürülebilir Finansman ve Gönüllü Karbon Piyasası 57

06
ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevre Yönetimimiz 59
Enerji Yönetimimiz 60
Sera Gazı Yönetimimiz 62
Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi 64
Döngüsellik ve Atık Yönetimi 65
Biyoçeşitlilik 67

07
SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Sosyal Performans Yönetimimiz 69
Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi 70
Çalışan Memnuniyeti 72
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık 74
İş Sağlığı ve Güvenliği 76
Toplumsal Sosyal Sorumluluk 78

08
EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri 80
Sosyal Performans Göstergeleri 82
Ekonomik Performans Göstergeleri 86
GRI İndeksi 87
UNGC İndeksi 93
WEP's İndeksi 94



Tuna HES - Tokat

RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. (“RHG Enertürk”) olarak, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ait sürdürülebilirlik performansımızı 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), GRI Standartları ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) çerçevesinde hazırlanmıştır. Bu standartlar doğrultusunda aktardığımız bilgilerin ayrıntılı dökümüne raporun sonunda yer alan “GRI İçerik İndeksi”, “UNGC İndeksi” ve “WEPs İndeksi” bölümlerinden ulaşabilirsiniz.

Aksi belirtilmedikçe, raporda sunulan tüm veriler 2024 yılına ait olup RHG Enertürk ve bağlı santrallerimizin performansını kapsamaktadır. Yöntemsel detaylar ve sınırlar ilgili başlıklarda ayrıca açıklanmıştır.

Bu rapor, sürdürülebilirlik vizyonumuzu, kaydettiğimiz gelişmeleri ve geleceğe yönelik kararlılığımızı şeffaf bir biçimde ortaya koymaktadır. Enerji sektöründe yarattığımız değerlerin ötesinde, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı ve gelecek kuşaklara daha dengeli, yaşanabilir bir dünya bırakmayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle attığımız adımları sizlerle paylaşmaktan onur duyuyoruz.

Görüş ve önerileriniz için:

surdurulebilirlik@enerturk.com



Başak HES - Cide / Kastamonu

Enerji üretimimizle sadece sektöre değer katmakla kalmıyor, aynı zamanda ülkemizin sürdürülebilir kalkınma yolculuğunu güçlendirmeyi hedefliyoruz.



CEO'muzun Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte yaşanan ekonomik dalgalanmalara ve enerji piyasalarındaki belirsizliklere rağmen, RHG Enertürk Enerji'nin sürdürülebilirlik vizyonunu daha da pekiştirdiği bir dönem olmuştur. Yalnızca enerji üretiminde değil, aynı zamanda sorumlu ve yenilikçi iş modelleriyle ülkemizin kalkınmasına ve iklim değişikliğiyle mücadelesine katkı sunmayı sürdürdük.

Bu yıl, portföy optimizasyonu kapsamında bazı santrallerin satışını gerçekleştirerek daha odaklı ve verimli bir yapıya geçtik. 2024 sonunda devrede olan toplam 208,30 MWe'lik portföyümüzün 158,30 MWe'si hidroelektrik santrallerinden, 50,00 MWe'si ise rüzgâr enerji santrallerinden oluşmaktadır. Öz kaynağının gücüne inanan RHG Enertürk Enerji, sektörde liderlik konumunu pekiştirecek ve rekabet gücünü artıracak yatırımlar için uygun finansman alternatiflerini de değerlendirmeye devam etmektedir.

8 adet elektrik üretim lisansımızla Türkiye'nin kalkınmasına destek verirken, 2024 yılı kişi başı yıllık 2,4 MWh elektrik tüketimi baz alındığında yaklaşık 177.241 kişinin yıllık elektrik ihtiyacını karşılamış bulunuyoruz. Önümüzdeki dönem için hedefimiz, 2025 yılı itibarıyla yıllık 486.141 MWh üretim seviyesine ulaşmaktır.

RHG Enertürk Enerji, yalnızca yenilenebilir enerji üretimiyle sınırlı kalmayıp sunduğu çeşitli hizmetlerle enerji sektöründe geniş bir müşteri ağına ulaşmış ve faaliyetlerini çeşitlendirmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında toplam ciromuz 969.740.507 TL olarak gerçekleşmiştir. Gelirlerimizin %55,9'u hidroelektrik santrallerimizden (HES), %40,1'i rüzgâr enerji santrallerimizden (RES), %0,4'ü elektrikli araç şarj işkolumuzdan, %3,4'ü teknik danışmanlık hizmetlerinden ve %0,2'si diğer faaliyetlerden elde edilmiştir. Bu çeşitlilik, iş modelimizin yalnızca enerji üretimine dayalı kalmadığını, aynı zamanda yenilikçi iş alanlarında değer yarattığını göstermektedir.

Sera gazı emisyonlarının azaltımı yönünde belirlediğimiz hedefler, uluslararası düzeyde de karşılık bulmuş; 2025 yılında SBTi (Bilim Temelli Hedefler Girişimi) tarafından emisyon azaltım hedeflerimiz onaylanmıştır. Bu gelişme, iklim stratejimizin bilimselliğini ve küresel standartlarla uyumunu teyit etmektedir. Ayrıca, CDP İklim Değişikliği Raporlaması sürecimizi ikinci kez tamamlayarak, iklimle ilgili risklerimizi, fırsatlarımızı ve yönetim stratejimizi paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmaya devam ettik.

> RHG Enertürk Enerji, yalnızca yenilenebilir enerji üretimiyle sınırlı kalmayıp sunduğu çeşitli hizmetlerle enerji sektöründe geniş bir müşteri ağına ulaşmış ve faaliyetlerini çeşitlendirmiştir.

Bugün ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşırken, yalnızca enerji sektöründe değil, aynı zamanda ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan öncü bir şirket olmanın gururunu yaşıyoruz. Önümüzdeki dönemde de yatırımlarımızı artırarak düşük karbonlu bir gelecek için sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz.

Siz değerli paydaşlarımızla birlikte daha yeşil, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızı yineliyor; güveniniz ve desteğiniz için teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,
Özcan Özyurt
Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu Üyesi & CEO



Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

RHG Enertürk Enerji olarak, Türkiye'de yenilenebilir enerji üretimi ve erişimini artırma hedefiyle çıktığımız yolculuğu kararlılıkla sürdürüyoruz. **"Hayata Enerjimiz Var"** sloganımız, yalnızca enerji üretimimizi değil, ülkemizin sürdürülebilir geleceğine katkı sağlama irademizi de yansıtmaktadır.

2024 yılı, operasyonlarımız açısından önemli bir dönüşüm yılı olmuştur. Portföy optimizasyonu kapsamında gerçekleştirilen satışlarla birlikte kurulu gücümüzde değişim yaşansa da dengeli ve sürdürülebilir yapımızı koruyarak enerji üretim faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüzle ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzde **rüzgâr, hidroelektrik ve güneş enerjisi** alanındaki yatırımlarımızı çeşitlendiriyor; sanayi ve ticari işletmelerin enerji dönüşümlerini hızlandıracak çatı ve arazi tipi güneş projelerinde mühendislikten inşaat yönetimine kadar tüm adımlarda danışmanlık sağlıyoruz.

Elektrikli araç şarj istasyonlarımız teknolojik gelişmelerle güçlenmiş, hizmet ağımız ülke genelinde genişlemiştir. Yeşil istasyon statümüzü koruyarak çevre dostu çözümlerimizi sürdürmekte, farklı sektörlerden birçok iş birliği ile bu alanda gelişim kaydetmekteyiz. Türkiye'nin 6 bölgesinde, 36 ilde sunduğumuz hızlı ve güvenilir şarj hizmetimiz, geleceğin mobilite ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yatırımlarımızın göstergesidir.

2024 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve Erciyes Teknopark'ta açtığımız ofislerimiz, Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi artırarak mühendislik çözümlerimizi yalnızca ülke içinde değil, birçok yurtdışı projesine de taşımamızı sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde, **Science Based Targets initiative (SBTi)** tarafından onaylanan hedefleriyle Türkiye'deki öncü dört enerji şirketinden biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu kapsamda:

- **2034'e kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı %58,8 azaltmayı,**
- **Kapsam 3 emisyonlarımızı ölçüp azaltmayı,**
- **2050 yılına kadar net sıfır hedefiyle %90 azaltımı** taahhüt ediyoruz.

Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmenin ötesine geçiyor; doğrulanmış stratejilerle karbon ayak izimizi azaltmak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Ayrıca 2024 yılında ikinci kez **CDP İklim Değişikliği Raporlaması'nı** tamamladık. Bu raporlamayla iklim risklerimizi ve stratejilerimizi şeffaf bir biçimde paylaşmaya devam ettik.

Sürdürülebilirlik danışmanlık faaliyetlerimizi artırarak, farklı sektörlerdeki işletmelerin enerji tüketimini yeşil kaynaklardan sağlamalarına katkı sunuyoruz. I-REC ve YEK-G sertifikaları ile pek çok markaya destek veriyor, aynı zamanda projelerimizin etkisini global ölçekte görünür kılıyoruz. Bununla birlikte, şirketlere uçtan uca sürdürülebilirlik danışmanlığı sağlayarak stratejiden uygulamaya tüm süreçlerinde yanlarında yer alıyoruz. Ayrıca, EVD (Enerji Verimliliği Danışmanı) yetkinliği kazanmak üzere yürüttüğümüz süreçlerimiz ile bu alandaki hizmet kapasitemizi daha da genişletmeyi hedefliyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olarak, düzenli ilerleme raporlarımızı sunuyoruz. 2024 yılında ise küresel arenada önemli bir başarıya imza attık: **UN Global Compact'in 2024 SDG Innovation Accelerator Programı** kapsamında geliştirdiğimiz **Greenhub Projesi,** Türkiye'den seçilen yalnızca 7 projeden biri oldu. Yenilenebilir enerjiyi merkezine alan Greenhub, karbon ayak izini azaltan, kaynakları optimize eden ve doğayla uyumlu çalışan bir vizyonun ürünüdür. Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

Ayrıca 2025 yılı Şubat ayında, kadınların iş hayatında güçlenmesini destekleyen **WEPs (Women's Empowerment Principles)** platformuna imza atarak toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirmeye yönelik kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk.

Sevgili paydaşlarımız, RHG Enertürk Enerji olarak "Hayata Enerjimiz Var" anlayışıyla ülkemizin sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmaya, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Alpay Beyla
Genel Müdür



Çanta RES - İstanbul

HAKKIMIZDA

Hakkımızda

2010 yılında temelleri atılan RHG Enertürk Enerji, T.C. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan 49 yıllığına işletme ihalesini kazandığı "Grup 14 Hidroelektrik Santralleri" ile başladığı enerji üretim yolculuğunu bugün 7 şehirde faaliyet gösteren 8 lisanslı üretim tesisiyle sürdürmektedir.

Şirketimizin devrede olan toplam 208,30 MWe'lik portföyünün; 158,30 MWe'si hidroelektrik santrallerinden, 50,00 MWe'si ise rüzgâr enerji santrallerinden oluşmaktadır. Öz kaynağının gücüne inanan RHG Enertürk Enerji, sektördeki liderlik pozisyonunu güçlendirmek ve rekabetçiliğini artırmak amacıyla uygun borçlanma imkanlarını da gündeminde tutmaktadır.

8 adet elektrik üretim lisansıyla ülkemizin kalkınmasına katkı sunan RHG Enertürk Enerji, 2024 yılı kişi başı yıllık 2,4 MWh elektrik tüketimi baz alındığında yaklaşık 177.241 kişinin yıllık elektrik ihtiyacını karşılamıştır. 2025 yılı için hedefimiz ise 486.141 MWh üretim seviyesine ulaşmaktır.

Yalnızca yenilenebilir enerji üretmekle kalmayan şirketimiz, sunduğu çeşitli hizmetlerle sektörde geniş bir müşteri ağına ulaşmış ve iş modelini çeşitlendirmiştir. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, endüstriyel süreçlerin yenilenebilir enerjiyle dönüşümünü desteklemek amacıyla çatı ve arazi tipi güneş enerjisi santrali projelerinde mühendislik, satın alma ve inşaat yönetimi dahil olmak üzere projenin her adımında danışmanlık sağlamaktayız.

Ayrıca, işletmelerin enerji tüketimlerini yeşil ve sürdürülebilir kaynaklardan sağladıklarını belgelendirmelerine destek olmak amacıyla I-REC ve YEK-G Sertifikaları konularında danışmanlık hizmeti vermekteyiz.

Elektrikli araç şarj istasyonlarımız ise ülke genelinde hızla büyümektedir. 2022 yılında başladığımız bu faaliyet alanında, 2024 yılı itibarıyla Türkiye'nin 6 bölgesinde toplam 36 ilde, 155 adet AC ve 67 adet DC şarj istasyonu olmak üzere toplam 289 soketle hizmet vermekteyiz. Yeşil istasyon statüsünü koruyan altyapımızla, kullanıcılarımızın karbon ayak izini azaltmalarına katkı sunmakta ve yenilenebilir enerji kaynaklarıyla beslenen şarj istasyonlarımızdan doğan emisyonların karbon kredileriyle dengelenmesine öncülük etmekteyiz.

RHG Enertürk Elektrikli Araç Şarj İstasyonlarının kurulum, devreye alma ve işletme süreçlerinde yüksek güvenlik standartlarını gözetmeye devam etmektedir. İş ortaklarımızla yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde hem elektrikli araç kullanıcıları hem de şarj istasyonlarımız için en yüksek güvenlik ve kalite seviyesini sağlıyoruz.

Entegre yönetim sistemleri kapsamındaki uygulamalarımız da gelişimini sürdürmektedir. 2024 yılında tüm lokasyonlarımız için ISO 27001:2018 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamızı almış bulunuyoruz. Bunun yanında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi süreçlerimiz aktif şekilde uygulanmaya devam etmektedir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı olan şirketimiz, düzenli ilerleme raporları ile sürdürülebilirlik performansını şeffaf biçimde paylaşmayı sürdürmektedir. Kadınların iş hayatında güçlenmesini desteklemek üzere 2025 yılı Şubat ayında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (UN WEPs) imza atarak bu alandaki kararlılığımızı pekiştirdik.

Sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte önemli inisiyatiflere de katılım sağlamaktayız. 2024 yılında CDP İklim Değişikliği Raporlaması sürecimizi ikinci kez tamamladık. Bunun yanı sıra, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından sera gazı emisyon azaltım hedeflerimiz resmi olarak onaylanmış ve uzun vadeli düşük karbon taahhütlerimiz global standartlarda doğrulanmıştır.



Çanta RES - İstanbul

8 adet elektrik üretim lisansıyla ülkemizin kalkınmasına katkı sunan RHG Enertürk Enerji, 2024 yılı kişi başı yıllık 2,4 MWh elektrik tüketimi baz alındığında yaklaşık

177.241

kişinin yıllık elektrik ihtiyacını karşılamıştır.

Tarihçemiz

2010

- Kuruluş
- Başak HES **7,29 MWm**
- Sümer HES **22,66 MWm**
- Erenköy HES **22,21 MWm**
- Umut HES **12,77 MWm**

2011

- Yaprak HES **11,20 MWm**

2012

- Tuna HES **40,64 MWm**
- Umut HES **6,07 MWm**

2013

- Yaprak HES **13,98 MWm**
- Yayla HES **4,91 MWm**

2014

- Çanta RES **47,50 MWm**
- Umut HES **25,30 MWm**

2021

- Çanta RES **7,20 MWm**

2022

- Elektrikli Araç Şarj Ağı İşletmeci Lisansı alındı.
- UNGC imzacısı olunmuştur.
- İlk GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporu yayınlanmıştır.

2023

- **Yatırımlar:** Enerji Depolama Sistemleri, Akıllı Şebeke Çözümleri
- İlk CDP Beyanı
- TÜV SÜD ile Elektrikli araç istasyon kurulum işbirliği

2024

- **Yatırımlar:** RES, GES, Elektrikli Araç Şarj İstasyonları
- SBTi süreci başlatılmıştır.

2025

- SBTi Taahhüdü Onayı Alınmıştır.
- 7 farklı sektörde 12 adet sürdürülebilirlik raporu danışmanlığı
- WEP's imzacısı olunmuştur.
- Elektrikli Araç Şarj İstasyonları:
  - 67 DC Şarj Ünitesi
  - 155 AC Şarj Ünitesi
  - Toplam 289 Soket

RHG Enertürk Enerji'de 2024'e Dair Sayılar

Çevresel

- SBTi Çalışması
- 2. CDP Raporumuz yayınlanmıştır.

Lokasyon Bazlı Karbon Emisyonu:
3.843 tCO_2e eşdeğeri

Elektrik Enerjisi Tüketimi:
1.649.017 kWh

Market Bazlı Karbon Emisyonu:
3.114 tCO_2e eşdeğeri

Gold Standard & Verified Carbon Standard çerçevesinde sertifikalandırılmış karbon kredisi:
1.026.791 tCO_2e eşdeğeri

Kapsam 2 Emisyonları:
%98,15 oranında azaltıldı.

2023 yılına göre Kapsam 1 ve 2 Emisyonları:
%55,17 oranında azalmıştır.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları:
- 67 DC Şarj Ünitesi
- 155 AC Şarj Ünitesi
- Toplam 289 Soket

Su Ayak İzi:
5.246 m^3

Atık Miktarı:
8,224 Ton

Sosyal

- İTÜ Teknopark Kuluçka Merkezi
- Erciyes Üniversitesi Teknopark Kuluçka Merkezi

Kadın Çalışan Oranı
%21

1542
Saat Eğitim

Yönetişim

- UNGC İlerleme Raporu
- WEPs İmzacı Süreci
- Refinitiv-LSEG Raporu

Yaratılan Ekonomik Değer:
970 milyon TL

%99,77
Yurt İçi Satın Alma Oranı

%0,23
Yurt Dışı Satın Alma Oranı

ISO Belgeleri:
- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 27001
- ISO 45001


Sümer HES - Giresun

Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Misyonumuz:

Misyonumuz; çevre dostu, yüksek verimliliğe sahip ve sürdürülebilir enerji projeleri geliştirerek ülkemizin enerji ihtiyacını temiz kaynaklardan karşılamak, enerji üretim sürecinde doğaya ve topluma zarar vermeden değer yaratmak ve Türkiye elektrik piyasasında öncü konumumuzu güçlendirerek sürdürmektir.

Vizyonumuz:

Vizyonumuz; yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı, esnek ve yüksek verimliliğe sahip üretim tesisleriyle enerji dönüşümünde öncü bir aktör olmak, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol üstlenmek.

Karakızıl Kuyruk

Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Prensiplerimiz:

Kurum kültürümüzün merkezinde, müşterilerimize ve paydaşlarımıza değer yaratmak ve fayda sağlamak yer almaktadır. Prensiplerimiz, ortak değerlerimizi vurgulayan ve bizi farklılaştıran güçlü yönlerimizi hatırlatarak birlikte çalışma kültürümüzü ve sonuç üretme etkinliğimizi artırmaktadır.

Prensip setimiz; insan kaynağımızı, iş süreçlerimizi ve uygulamalarımızı yönlendiren temel dayanaklarımızı oluşturur. Bizim için önemli olan değerleri yansıtırken aynı zamanda ilham ve motivasyon kaynağıdır.



Temel Prensiplerimiz

Müşterilerini Anla

Müşteri odaklı yaklaşımın sürdürülebilirliğin temel koşulu olduğuna inanır, onların ihtiyaçlarını derinlemesine anlamayı önceliklendiririz.

Güven Ver

Tüm faaliyetlerimizde çevreye, topluma ve paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzu hisseder, güven kazanmayı her şeyin önünde tutarız.

Kalpleri Kazan

Doğduğumuz toprakların hoşgörü kültürünü yansıtarak uzun soluklu ve sürdürülebilir ilişkiler kurarız.

Anlam Kat

Yaptığımız işin yalnızca resmi görevden ibaret olmadığını, motivasyonumuzu besleyen bir anlam kaynağı olduğunu biliriz.

Güçlendir

Çalışanlarımızın hayatlarını kolaylaştıracak ortamı yaratır, onları daha güçlü kılmak için gerekli desteği sağlarız.

Rehberlik Et

Geleceğin liderlerini yetiştirmek üzere örnek olur, bilgi ve deneyimimizi paylaşarak ekiplerimizi geleceğe hazırlarız.

Sonuç Üret

Hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlılıkla çalışır, başarıyı ölçülebilir sonuçlara dönüştürürüz.

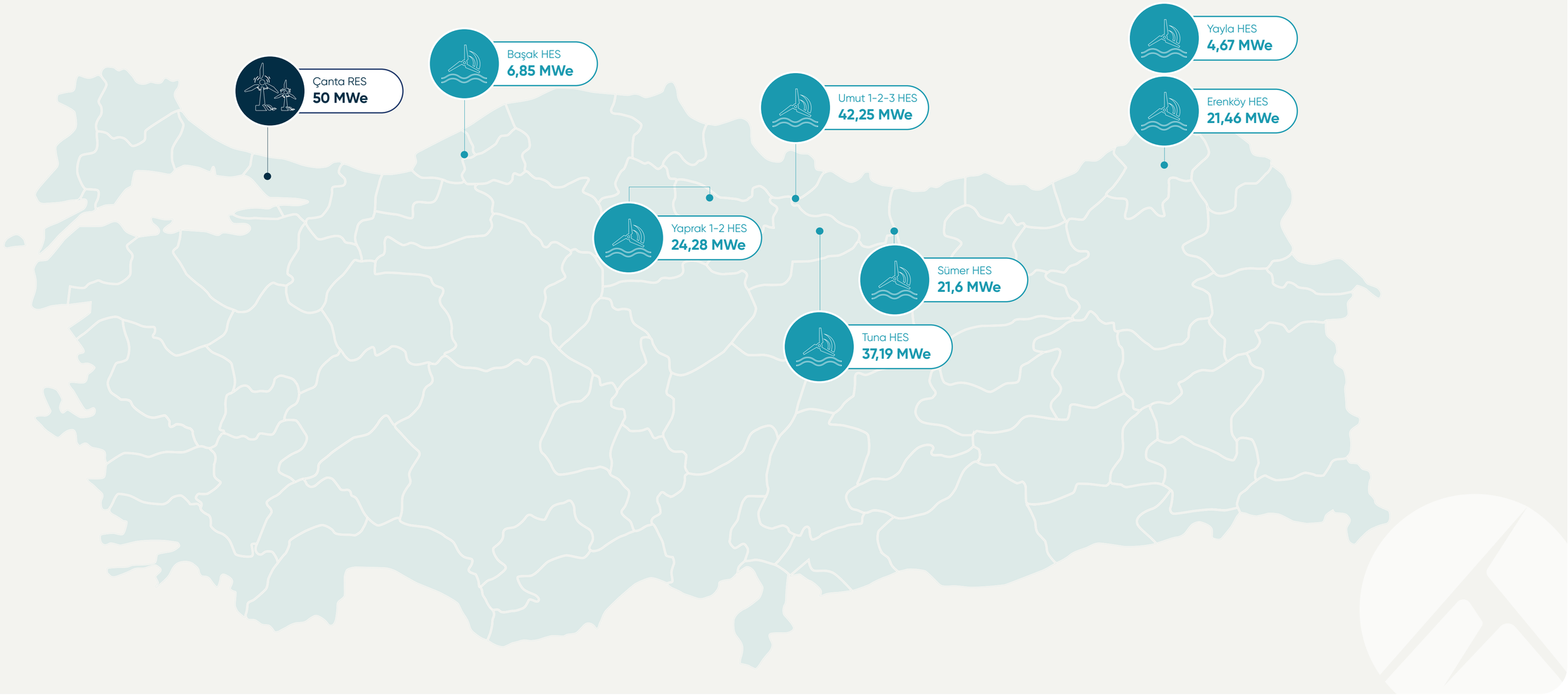
En İyisi Ol

İşimizi en yüksek standartlarla yapar, mükemmellik anlayışını kurum kültürümüzün parçası haline getiririz.

Geleceği Yakala

Değişen dünya trendlerini yakından izler, yeniliklere uyum sağlayarak sürdürülebilir başarıya odaklanırız.

Santraller ve İş Kollarımız





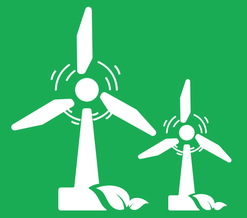
Çanta RES - İstanbul



Tuna HES - Tokat

Santraller ve İş Kollarımız

Lokasyon	Santral	Kurulu Mekanik Güç MWm	Kurulu Elektriksel Güç Mwe
İstanbul	Çanta RES	54,7	50
Ordu	Umut-1 HES	6,07	5,8
Ordu	Umut-2 HES	25,31	24,45
Ordu	Umut-3 HES	12,77	12
Tokat	Tuna HES	40,64	37,19
Kastamonu	Başak HES	7,29	6,85
Amasya	Yaprak 1 HES	13,98	13,48
Amasya	Yaprak 2 HES	11,2	10,8
Amasya	Erenköy HES	22,21	21,46
Artvin	Yayla HES	4,91	4,67
Giresun	Sümer HES	22,66	21,6
Toplam		**221,74**	**208,30**



RES TOPLAM

54,70
Kurulu Mekanik Güç MWm

50,00
Kurulu Elektriksel Güç MWm



HES TOPLAM

167,04
Kurulu Mekanik Güç MWm

158,30
Kurulu Elektriksel Güç MWm

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları

RHG Enertürk Enerji olarak, elektrikli araç şarj istasyonlarımızla ülkemizin yeşil mobilite dönüşümüne katkı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla **36 ilde yaygın bir şarj ağı** ile hizmet vermekteyiz. Bu kapsamda, şarj altyapımızı genişleterek elektrikli araç kullanıcılarının güvenli, hızlı ve sürdürülebilir enerjiye erişimini sağladık.

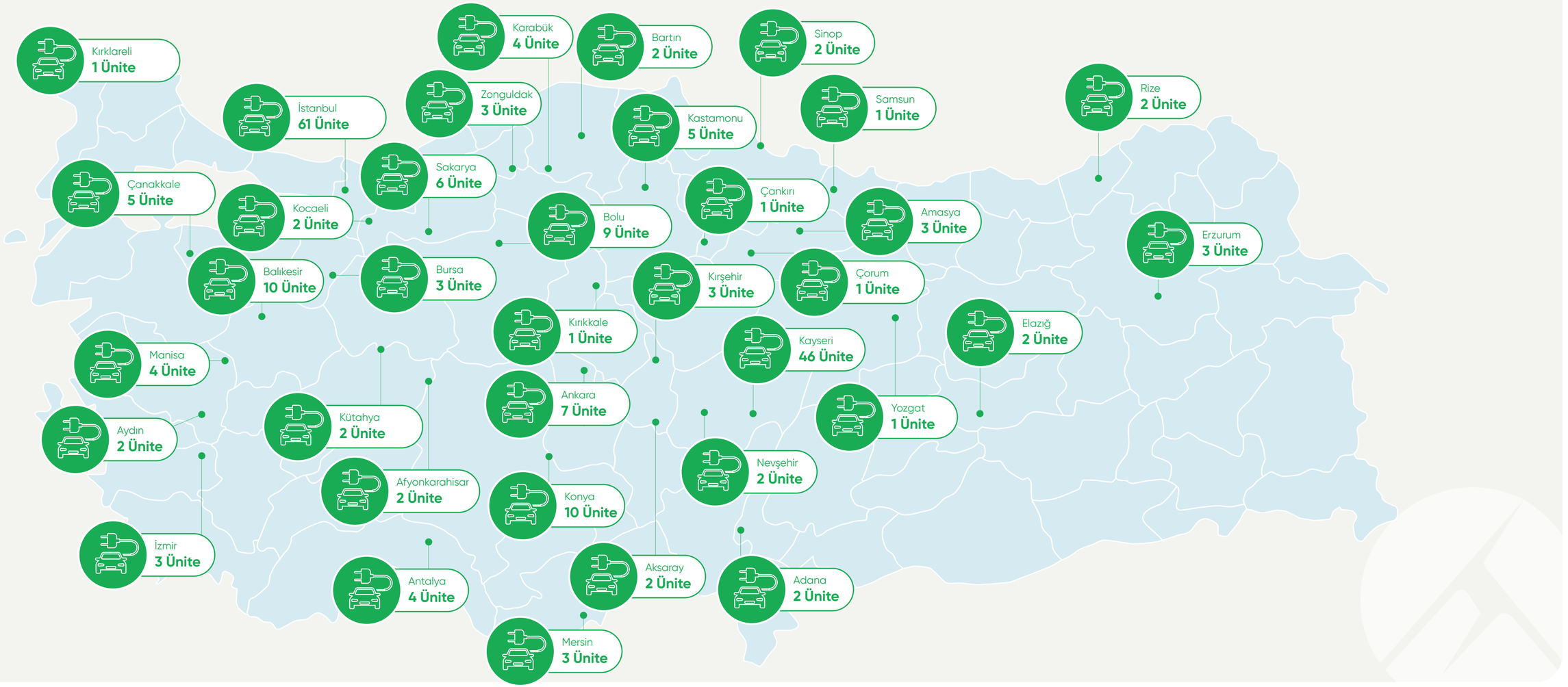
2024 yılında şarj istasyonlarımız aracılığıyla toplam **727.303 MWh enerji satışı** gerçekleştirilmiş olup, bu enerji tamamen yenilenebilir kaynaklardan elde edilerek **"Yeşil Şarj İstasyonu"** anlayışı güçlendirilmiştir.

Sektörde iş birliğini öncelikli bir strateji olarak benimseyen şirketimiz, **Trugo ile yaptığı stratejik ortaklık** sayesinde hizmet ağını daha da genişletmiştir. Bu iş birliği kapsamında, **8 farklı lokasyonda toplam 11 DC cihaz (22 soket)** Trugo yazılımı altında kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Böylece, müşterilerimiz ortak bir yazılım altyapısı ile daha erişilebilir, kesintisiz ve güvenli bir şarj deneyimine kavuşmuştur.

RHG Enertürk Enerji olarak, gelecek dönemde de iş birliklerimizi artırarak elektrikli araç şarj ağımızı daha fazla bölgeye yaymayı, sürdürülebilir ulaşım çözümleriyle ülkemizin düşük karbonlu geleceğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Elektrikli Araç Şarj İstasyonları



Elektrikli Araç Şarj İstasyonları

Satır Etiketleri	DC SAYISI ÜNİTE	AC SAYISI ÜNİTE	Toplam SOKET SAYISI
ADANA	0	2	2
AFYONKARAHİSAR	0	2	2
AKSARAY	0	4	4
AMASYA	2	1	5
ANKARA	4	3	11
ANTALYA	2	2	6
AYDIN	1	1	3
BALIKESİR	5	5	15
BARTIN	0	2	2
BOLU	8	1	17
BURSA	1	2	4
ÇANAKKALE	2	3	7
ÇANKIRI	1	0	2
ÇORUM	1	0	2
ELAZIĞ	0	2	2
ERZURUM	1	2	4
İSTANBUL	15	46	76
İZMİR	2	1	5
KARABÜK	1	3	5
KASTAMONU	1	4	6
KAYSERİ	7	39	53
KIRIKKALE	1	0	2
KIRKLARELİ	1	0	2
KIRŞEHİR	0	3	3
KOCAELİ	2	0	4
KONYA	1	9	11
KÜTAHYA	0	2	2
MANİSA	0	4	4
MERSİN	3	0	6
NEVŞEHİR	0	2	2
RİZE	2	0	4
SAKARYA	0	6	6
SAMSUN	1	0	2
SİNOP	0	2	2
YOZGAT	1	0	2
ZONGULDAK	1	2	4
Genel Toplam	**67**	**155**	**289**

Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

Üyeliklerimiz

RHG Enertürk Enerji, sektördeki gelişmeleri yakından takip etmek, ulusal ve uluslararası platformlarda etkin rol almak ve sürdürülebilirlik alanında iş birliklerini güçlendirmek amacıyla çeşitli kuruluşlara üyedir. 2024 yılı itibarıyla yer aldığımız başlıca üyelikler şunlardır;

- **UNGC (United Nations Global Compact) –** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacısı
- **UNGC Türkiye Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği**
- **TÜREB (Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği)**
- **EMOD (E-Mobilite Operatörleri Derneği)**
- **GÜYAD (Enerji Yatırımcıları Derneği)**
- **EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)**
- **WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) –** 2024 yılında başvuru yapılmış, 2025 yılında imzacılığı tamamlanmıştır.

Bu üyelikler, şirketimizin hem enerji sektöründeki hem de sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını ve iş birlikçi yaklaşımını ortaya koymaktadır.



Ödüllerimiz

2024 yılında RHG Enertürk Enerji, sürdürülebilirlik alanındaki öncü projeleri ve katkılarıyla önemli bir ödüle layık görülmüştür:

- **Sürdürülebilir Kalkınma Ödülü (2024) –** T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı & Turkuvaz Medya tarafından "Enerjimiz Geleceğimiz" kategorisinde, elektrikli araç şarj istasyonlarımız ve yenilenebilir enerji projelerimiz ile kazanılmıştır.

Bu ödül, yenilikçi enerji çözümlerimiz ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızın sektörde yarattığı değerin bir göstergesidir.

RHG Enertürk Enerji, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** imzacısı olarak sürdürülebilir kalkınma yolculuğunu küresel ölçekte sürdürmektedir. 2024 yılında, UNGC'nin yürüttüğü **SDG Innovation Accelerator Programı** kapsamında geliştirilen **Greenhub Projemiz,** Türkiye'den seçilen yalnızca yedi projeden biri olarak **SDG Innovation Solutions Report 2024'te** yayımlanmıştır.

Yenilenebilir enerjiyi odağına alan Greenhub, karbon ayak izinin azaltılması, kaynakların verimli kullanılması ve doğayla uyumlu çözümler geliştirilmesi vizyonuyla öne çıkmış; böylelikle şirketimizin uluslararası sürdürülebilirlik sahnesindeki görünürlüğü daha da güçlenmiştir.



KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

Organizasyonumuz

Kurumsal yönetim anlayışımız, şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına alırken şeffaf, adil ve sorumluluk temelli bir yapı üzerine inşa edilmiştir. Yönetim sistemimiz, sadece şirketimizin değil aynı zamanda tüm paydaşlarımızın sürdürülebilir değer kazanmasını hedefler. Bu kapsamda etkin kurullarımız, düzenli denetim süreçlerimiz ve etik ilkelerimiz sayesinde faaliyetlerimizi sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

Yönetim Kurulumuz; başkan, başkan vekili ve bağımsız üyelerden oluşmakta olup, şirketimizin stratejik hedeflerini belirlemekten sorumludur. Kurul, kısa, orta ve uzun vadeli yatırım kararlarımızı şekillendirirken şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunu da yönlendirmektedir.

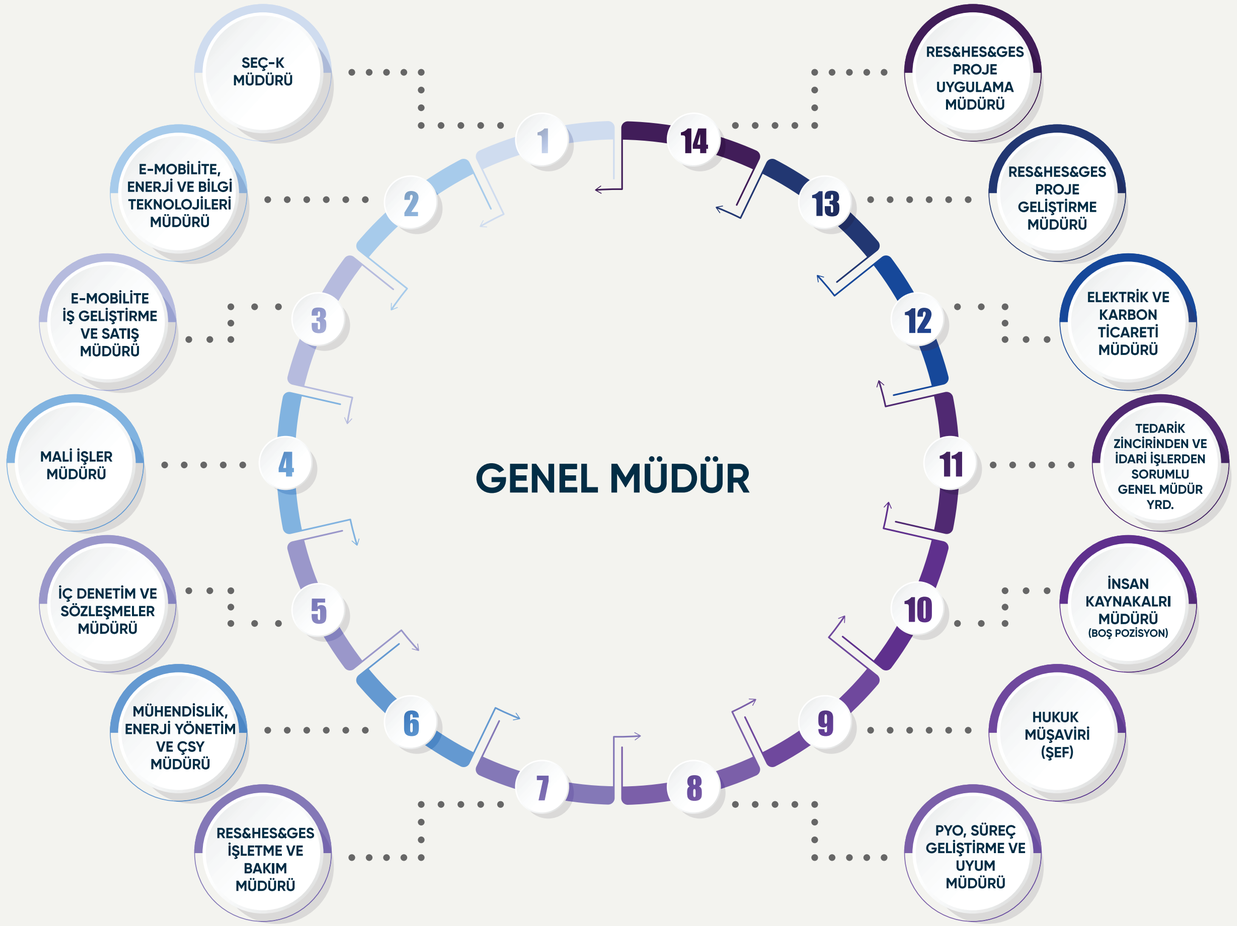
Her yıl gözden geçirilen stratejik önceliklerimiz, Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanmakta ve ilgili komiteler aracılığıyla uygulanmaktadır. RHG Enertürk Enerji bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yatırım Komitesi, Yönetim Kurulu'na bağlı şekilde çalışmakta, öneri ve değerlendirmeleriyle karar alma süreçlerine katkı sunmaktadır.



Yönetim Kurulu Bünyesindeki Komiteler

- **Sürdürülebilirlik Komitesi:** Genel Müdür başkanlığında faaliyet gösteren komitemiz, sürdürülebilirlik performansımızı izlemek, hedeflerimizi değerlendirmek ve uygulamaya alınacak stratejileri Yönetim Kurulu'na sunmakla sorumludur. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine uyumun sağlanması ve sürdürülebilirlik projelerinin hayata geçirilmesi temel görevler arasındadır. Komite yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır.
- **Yatırım Komitesi:** Stratejik planlama ve yatırım kararlarının yanı sıra, projelerin fizibilite analizlerini ve bütçe uygunluğunu değerlendiren bu komite; şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşması için kritik bir rol üstlenmektedir. Yatırım fırsatlarının çevresel ve finansal sürdürülebilirlik açısından incelenmesi, yeni projelerin onay sürecine taşınması ve Yönetim Kurulu'na raporlanması komitenin temel sorumlulukları arasındadır.

Organizasyon Şeması



Kurumsal Risk Yönetimi

RHG Enertürk Enerji'de risk yönetimi, enerji piyasaları ve elektrikli araç şarj sektöründe karşılaşabileceğimiz tüm risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve raporlanması süreçlerini kapsamaktadır. Yenilenebilir enerji alanındaki birikimimiz, güçlü insan kaynağımız, Ar-Ge yatırımlarımız ve gelişmiş teknoloji altyapımız sayesinde risklerin olası etkilerini minimumda tutmayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulumuzun gözetiminde, ilgili birimlerimizin aktif katılımıyla yürütülen risk yönetim sürecimiz; sadece finansal riskleri değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal riskleri de kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Bu çerçevede, proaktif yaklaşımla riskleri erken dönemde belirleyerek şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu yönetim modelleri geliştiriyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi uygulamalarımızı Entegre Yönetim Sistemleri ile destekliyor, CDP raporlamaları ve SBTi taahhüdümüz kapsamında iklimle ilişkili risk ve fırsatların yönetimini uluslararası standartlara uygun şekilde sürdürüyoruz.



Çevresel ve Sosyal Risk Yönetimi

Şirketimizin çevresel ve sosyal riskleri belirleme ve yönetme süreci, Çevre Politikamız doğrultusunda SEÇ-K (Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite) birimimiz tarafından yürütülmektedir. Tüm projelerimizde riskler düzenli olarak ölçülmekte, uzman danışmanlarla iş birliği içinde gerekli önlemler alınmaktadır.

Risk ve fırsatların değerlendirilmesinde İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) metodolojisinden yararlanıyoruz. Bu sayede, faaliyetlerimizin operasyonel ve tedarik zinciri üzerindeki etkilerini analiz ederek sürdürülebilir büyüme stratejilerimizi güçlendiriyoruz.

Risk Kategorileri

FİZİKSEL – KRONİK

KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Su Stresi ve Su Kaynaklarında Azalma	Suya erişimde yaşanabilecek zorluklar nedeniyle hidroelektrik santrallerimizden elde edilen üretimin ve elektrik satışının azalması riski.	Orta	RHG Enertürk olarak işlettiğimiz tüm HES'ler, su stresinden daha az etkileneceği öngörülen ve çoğu senaryoda artan yağış alması beklenen Türkiye'nin Karadeniz bölgesinde yer almaktadır. Buna ek olarak enerji depolama sistemleri ve hibrit santraller üzerinde çalışmaktayız.
Artan Sıcaklıklar	Artan ortam sıcaklıklarının, iletim ve dağıtım kayıplarını artırarak şebeke kapasitesini düşürmesi, günlük ve mevsimsel yük modellerinde değişiklikler yaratarak talep tahmininde zorluklar oluşturması ve operasyonel aksamalar yapması riski.	Uzun	RHG Enertürk olarak, yenilenebilir enerji santrallerinden oluşan çeşitlendirilmiş bir portföy yönetmekteyiz. Türkiye'nin farklı illerinde rüzgar ve hidroelektrik santralleri işletmekte, böylece hem coğrafi hem de üretim teknolojisi açısından çeşitlendirmeler sağlamaktayız. Bu çeşitlendirilmiş portföy sayesinde, herhangi bir tesisin hava koşullarından bağımsız olarak üretimi sürdürebilmekte, mevsimsel ve günlük fiyat değişimlerine yanıt vererek bu fırsatlardan yararlanmaktayız. Bu sayede, değişken enerji fiyatlarına karşı doğal bir koruma sağlamaktayız.
Değişen Rüzgar Desenleri	İklim değişikliği kaynaklı değişen yüzey rüzgar hızlarının ve yönlerinin rüzgar santrallerinin üretim performansını olumsuz etkilemesi riski.	Uzun	RHG Enertürk olarak, Türkiye'nin farklı bölgelerinde yenilenebilir enerji santralleri işletmekte ve yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan çeşitli bir portföyü başarıyla yönetmekteyiz. Bu yaklaşımımızla, hem coğrafi hem de üretim teknolojisi açısından güçlü bir çeşitlendirme sağlamaktayız. Bu çeşitlendirilmiş portföy yapımız, değişen rüzgar modelleri gibi fiziksel iklim olaylarındaki değişimlere karşı doğal bir koruma işlevi görmektedir.
Heyelan	Yoğun yağış, zemin doygunluğu veya jeolojik nedenlerle meydana gelen toprak kaymaları; altyapı, ulaşım ve enerji tesislerinde ani kesintilere yol açabilmektedir.	Kısa	Tedarik zinciri lojistiğinde kesintiler, malzeme ve ekipman temininde gecikmeler. Üretim tesisleri, enerji santralleri veya altyapıda fiziksel hasar ve operasyonel duruşlar meydana gelebilir. Bunun için santrallerimizin bakım,onarım ve risklere karşı önleyici çalışmalarını planlı bir şekilde yapmaktayız.

Geçiş Riskleri

POLİTİK VE YASAL

KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Ulusal ve uluslararası karbon fiyatlandırma mekanizmalarının uygulamaya konulması ve bu mekanizmalara ilişkin artan isteklilikle ilişkili riskler oluşmabilecektir.	Kısa	Türkiye'de ulusal ETS'nin ve AB'nin CBAM mekanizmasının devreye girmesi, enerji sektörümüz için önemli düzenleyici riskler doğurmaktadır. Karbon fiyatının elektrik üretim maliyetlerine girmesi enerji karışımı ve yük profilini etkileyebilir; fiyatların son kullanıcıya yansıtılması halinde, talebin fiyat esnekliğine bağlı azalma gelirlerimizi düşürebilir. Yenilenebilir ağırlıklı portföyümüz doğrudan karbon maliyetlerine karşı koruma sağlasa da, piyasa genelindeki etkiler dolaylı olarak talep ve gelirlerimize yansıyabilir. ETS/CBAM uyumu için gerekli yatırım, sistem ve sertifikasyon giderleri kısa vadede nakit çıkışlarını artırırken, talep daralması senaryolarında faaliyet nakit girişlerini sınırlayabilir. Bu risk kısa vadede geçerli olup finansallarımızda maliyet oynaklığı, gelirlerde azalma ve nakit akışlarında öngörülemezlik yaratma potansiyeline sahiptir. Etkileri azaltmak için düzenlemeleri yakından izliyor, kısa vadeli tahmin ve risk yönetim altyapımızı güçlendiriyor ve talep ile fiyatlamadaki değişimlere hızlı uyum sağlayan ticari esneklik stratejileri uyguluyoruz.
Ulusal ve uluslararası mevzuatta değişiklikler	Çevre, su kullanımı ve enerji sektörüne yönelik ulusal düzenlemelerde yapılabilecek değişiklikler, şirketimizin operasyonlarını doğrudan etkileme riski taşımaktadır. Su kullanım hakları, çevresel izinler, lisans koşulları ve enerji piyasası düzenlemelerindeki farklılıklar üretim kapasitemizi ve gelirlerimizi sınırlayabilir. Ayrıca yeni çevresel yükümlülükler, uyum ve yatırım maliyetlerini arttırabilir.	Kısa	Kısa vadede tedarik zinciri düzenlemelerine tam ve zamanında uyum sağlamak için uyum yatırımları için bütçe ayırıyor, idari süreçleri dijitalleştirip sadeleştiriyor, tedarikçi uyum denetimleri ve sözleşmesel yükümlülükleri güçlendiriyor, mevzuat takibi ve eğitim programlarıyla cezai riskleri önlüyor, fiyat/maliyet oynaklığını yönetmekteyiz.

PAZAR

Gönüllü karbon piyasası dinamiklerindeki değişiklikler	Kamuoyundaki eğilimler ve artan düzenlemeler, gönüllü karbon piyasası (VCM) dinamiklerinde belirsizlik ve değişim riski yaratmaktadır. CO_2 fiyatlarındaki ve emisyon hedeflerindeki oynaklık, enerji geçişine ilişkin teşvik ve politikaların değişmesi, piyasa tasarımının yeniden ele alınması, izin/onay prosedürleri ile dayanıklılık düzenlemelerindeki gereklilikler bu riski artıran başlıca unsurlardır.	Kısa	Politika ve piyasa takibini kurumsal bir disiplin hâline getirerek değişimleri düzenli olarak izlemek ve ürün çeşitlendirmesiyle farklı ihtiyaçlara uygun çözümler sunmaktayız.

Geçiş Riskleri

İTİBAR

KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Gelişmiş raporlama yükümlülükleri	Hükümetin, düzenleyicilerin ve kamuoyunun artan iklim değişikliğiyle ilgili hedeflerine ilişkin riskler, ek raporlama yükümlülüklerine yol açabilir.	Kısa	Raporlama yükümlülüklerinin artması, RHG Enertürk Enerji'ye raporlamaya yönelik zaman ve emek açısından yük bindirerek operasyonel maliyetleri artırmaktadır. Bu yükümlülüklere uyulmaması, davalara, mali cezalara ve itibarın zedelenmesine yol açabilir. GRI, CDP, UNGC, WEPs raporlamaları her yıl yapılmaktadır. Bununla birlikte SBTi onay süreci çalışmaları 2024 yılında başlatılmış ve 2025 yılı itibariyle SBTi onayımız alınmıştır. Artan raporlama gereksinimleri ile birlikte süreçlerimizi daha etkin yönetmek için bir sürdürülebilirlik portalı geliştirme çalışmalarımız başlatılmıştır. Bu portal vasıtası ile hem veri toplama hem de izleme ve hesaplama süreçleri hızlandırılacak ve farklı standartlarda raporlama formatları ile süreçler daha etkin yönetilebilecektir.
TÜKETİCİ TERCİHLERİNDEKİ DEĞİŞİM			
Elektrik Talebindeki Değişimler	Artan elektrik kullanımının toplam elektrik talebinde dalgalanmalara ve fiyat değişimlerine yol açması riski.	Orta	Üretim planlama ve talep tahmin süreçlerimizi iyileştirerek piyasa dengesizliklerinden kaynaklı maliyetleri azaltmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca EPCM, EV şarj istasyonları ve enerji depolama yatırımları ile portföyümüzü çeşitlendirmekteyiz.

Fırsat Kategorileri

ENERJİ KAYNAĞI

KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Enerji karışımında yenilenebilir enerjilerin artan payı	Ulusal enerji karışımında yenilenebilir enerjilerin artan payı nedeniyle daha düşük şebeke emisyon faktörlerine ilişkin fırsatlar oluşturmaktadır.	Kısa – Orta – Uzun	Ulusal şebeke içindeki yenilenebilir enerji üretim varlıklarının artan payından kaynaklanan fırsatlar, daha düşük bir şebeke emisyon faktörü ve böylece RHG Enertürk için daha küçük bir karbon ayak izi oluşturmaktadır. Bu durum, karbonsuzlaştırma çabalarının hızlanmasını sağlamakta ve daha düşük potansiyel karbon fiyatı yükümlülüğü yaratmaktadır.

POLİTİK VE YASAL

Gelişmiş raporlama yükümlülükleri	Ulusal düzenleyicilerin ve kamuoyunun artan iklim hedefleri, ek raporlama yükümlülüklerine yol açabilecek fırsatlar oluşturmaktadır.	Orta	RHG Enertürk, sürdürülebilirlik alanındaki şeffaflığını artırmak amacıyla düzenli raporlama faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda UNGC İlerleme Raporu, GRI Standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporu, CDP raporlaması, SBTi çalışmaları ve Refinitiv raporlamaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar, şirketin uluslararası standartlarla uyumunu güçlendirmekte ve paydaşlara karşı güvenilirliğini pekiştirmektedir.
Sürdürülebilir finansmana erişim	Sürdürülebilirlik kaygısı taşıyan yatırımcılardan daha fazla veya daha düşük maliyetle sermayeye erişimle ilgili fırsatlar oluşturmaktadır.	Kısa – Orta – Uzun	Geleneksel finansal enstrümanlar ile yeşil/sürdürülebilir finansal enstrümanlar arasındaki maliyet farkı sayesinde daha düşük sermaye maliyetiyle yatırım yapılabilmekte ve ek sürdürülebilir finansman enstrümanları aracılığıyla sermaye erişimi artmaktadır.
Karbon piyasasına katılım	Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında karbon kredilerine yönelik artan talebin, yenilenebilir enerji sektöründe hizmet veren bir şirket olarak ek gelir kaynağı sağlaması.	Kısa – Orta – Uzun	RHG Enertürk Enerji olarak, VCS, GS, I-REC ve YEK-G sertifikalarına sahibiz ve yalnızca I-REC ve YEK-G satışlarını gerçekleştirmekteyiz. VCS ve GS sertifikalarını, bizim ve bağlı şirketlerimizin karşılaşabileceği karbon vergilerine karşı rezerv olarak tutmaktayız. I-REC ve YEK-G satışlarımızı ise B2B formatında yapmaktayız.

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar

KATEGORİ	TANIM	VADE	ALINAN AKSİYON
Pazar Payının Artması	Elektrikli araç kullanımının artması ve Türkiye'nin enerji geçiş hedefleri doğrultusunda elektrikli araç şarj istasyonlarına olan talebin yükselmesi.	Kısa – Orta – Uzun	RHG Enertürk olarak, elektrikli araç şarj istasyonlarına yatırım yapmaktayız. Bugün toplam 289 şarj soketi ile hizmet vermekteyiz; bu soketlerin 67'i DC, 155'si ise AC'dir. Gelecek dönemde Türkiye'nin 81 ilinde varlık göstermeyi ve kesintisiz, yüksek kaliteli hizmet sunmayı hedeflemekteyiz. Bu strateji doğrultusunda, yenilenebilir enerji kaynaklarıyla entegre hızlı şarj üniteleri kurarak elektrikli araç sahiplerine erişilebilir ve sürdürülebilir çözümler sunmaktayız. Kısa vadede stratejik lokasyonlara yatırım yaparak elektrikli araç şarj ağımızı genişletmekte, orta ve uzun vadede ise teknoloji gelişmeleriyle hizmet kalitesini artırarak, gelir hedeflerimize uygun şekilde pazar liderliğini hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda 2025 yılına kadar 1.200 elektrikli araç şarj istasyonu kurmayı, 2025 yılına kadar RHG Enertürk mobil EV şarj uygulaması üzerinden 300.000 dijital müşteriye ulaşmayı ve enerji tedariki sağlamayı hedeflemekteyiz.
Elektrik depolama teknolojilerine olan İlginin ve Yatırımların Artması	Elektrik Depolama Teknolojilerine olan ilginin ve yatırımların artması.	Kısa-Orta	Depolama stratejimiz, enerji üretiminin güvenilirliğini artırmak, maliyetleri optimize etmek ve enerji arz-talep dengesini sağlamak üzerine odaklanmaktadır. Yenilikçi depolama teknolojileri kullanarak operasyonel verimliliği artırmak ve esnek enerji arzı sağlamak için çalışmalar yapmaktayız. Çevre dostu teknolojilerin benimsenmesiyle karbon salınımını azaltmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, depolama alanındaki yenilikçi projelerimiz finansal sürdürülebilirliğimiz açısından önemli faydalar sunmaktadır.

Bilgi Güvenliği

RHG Enertürk Enerji'de bilgi güvenliği yaklaşımımız; ulusal mevzuat, sektörel düzenlemeler ve uluslararası standartlarla tam uyumu esas almaktadır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) mevzuatı ve Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi doğrultusunda iş süreçlerimizi yönetiyor, kurum içi koordinasyonu güçlendiriyoruz. Bu kapsamda, tüm paydaşlarımızın bilgi güvenliğini korumak için gerekli tedbirleri sistematik bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Kurumsal bilgi güvenliği altyapımız, uluslararası standartlarla desteklenmektedir. Bilişim ve endüstriyel kontrol sistemlerimiz TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yapılandırılmış olup, 2024 yılında da bu sistemlerin etkinliğini ve güncelliğini korumak üzere tüm lokasyonlarımız için geçerli sertifikalarımızı yenilemiş bulunmaktayız.



Bilgi Güvenliği Politikamız

Politikamızın temel amacı; müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımızın verilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına almaktır. Şirketimizin tüm operasyonel süreçlerinde bilgi güvenliği politikaları titizlikle uygulanmakta, ilgili prosedürler Bilgi Teknolojileri Departmanımız tarafından yönetilmektedir.

2024 yılında da müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir olay yaşanmamış olup, bu alandaki güçlü performansımız sürdürülebilirlik anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olmuştur.

İç Denetim



RHG Enertürk Enerji'de iç denetim faaliyetlerimiz; şirketimizin tüm süreçlerinin mevzuata, iç politika ve prosedürlerimize uygunluğunu kapsamlı şekilde değerlendirmek amacıyla yürütülmektedir. Denetim faaliyetleri, **İç Denetim ve Sözleşmeler Müdürlüğü** koordinasyonunda gerçekleştirilmekte; etik ilkelere uyum, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yeterliliği, çevre düzenlemelerine uyum ve sürdürülebilirlik stratejimizin entegrasyonu temel odak noktalarını oluşturmaktadır.

Yıllık Denetim Planı çerçevesinde her yıl gerçekleştirilen kontroller, bağımsız ve tarafsız bir yaklaşımla iç denetim eğitimi almış uzman ekiplerimiz tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda sadece yasal gereklilikler değil, aynı zamanda yatırımcılarımızın beklentileri de dikkate alınmakta; denetim süreçlerinde **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 27001** standartları asgari değerlendirme kriterleri olarak kullanılmaktadır.

Denetimlerde elde edilen bulgular ayrıntılı raporlarla kayıt altına alınmakta, gerekli durumlarda Aksiyon Takip Planları oluşturularak ilgili birimlere iletilmektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar analiz edilmekte, düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenerek süreçlerimizin iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

2024 yılında da iç denetim yaklaşımımız, şirketimizin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda güçlü bir şekilde sürdürülmüş; sürekli gelişim anlayışıyla iş süreçlerimizin etkinliği daha da artırılmıştır.

İş Etiği ve Uyum

RHG Enertürk Enerji'de etik ilkelerimiz, iş süreçlerimizin temelini oluşturmakta ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimize yön vermektedir. Küresel iyi uygulamaları dikkate alarak hazırladığımız Etik Kurallarımız ve Etik Prosedürlerimiz, şirket içinde şeffaf ve adil bir iş ortamı yaratmamıza, dış paydaşlarla olan etkileşimlerimizde ise güven esaslı bir yaklaşım benimsememize katkı sağlamaktadır.

Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız, şüpheli gördükleri davranışlar, olası ihlaller veya etik konularla ilgili görüşlerini doğrudan Etik Hattımız aracılığıyla paylaşabilmektedir. Bu bildirimler için etik@enerturk.com adresi kullanılmakta olup, tüm başvurular gizlilik prensibine uygun şekilde değerlendirilmektedir.

Şirketimizde iş etiği ve uyumun korunmasından sorumlu olan Etik Kurulumuz, bir başkan, üç üye ve bir sekreterden oluşmaktadır.

Kurul; şirket içindeki etik ihlallere ilişkin gelen bildirimleri incelemekte, gerekli durumlarda soruşturmaları yürütmekte ve sonuçlandırmaktadır. Ayrıca kurul, etik kuralların uygulanmasına dair görüş ve önerilerde bulunmakta, paydaşlardan gelen soruları yanıtlamaktadır.

Tüm süreçlerde gizlilik ve tarafsızlık esas alınmakta, soruşturmalar adil bir şekilde yürütülmektedir. Etik Kurallarımızın yasal düzenlemelerle uyumunu sağlamak da kurulun görevleri arasında yer almaktadır.

2024 yılı boyunca etik kurallarımız ve uyum politikalarımız kapsamında değerlendirilen herhangi bir ihlal vakasına rastlanmamıştır.

etik@enerturk.com

Adres: Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B Blok Kat:16 No:4B/240 34485, Sarıyer/ İSTANBUL



Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele



RHG Enertürk Enerji olarak kamu ve özel sektörle yürüttüğümüz tüm iş ilişkilerinde Etik Kurallarımız ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde hareket ediyor, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını sürdürüyoruz. Bu kapsamda, hediye ve promosyonlara ilişkin kurallarımız Hediye ve Promosyon Prosedürü ile ayrıca düzenlenmiş olup, prosedüre aykırı hareket eden çalışanlarımız için Disiplin Yönetmeliği doğrultusunda süreçler başlatılmaktadır.

Paydaşlarımız, şüpheli gördükleri her türlü etik ihlal veya uygunsuz davranışı Etik Hattımız üzerinden bildirebilmektedir. Tüm başvurular gizlilik ilkeleri çerçevesinde ele alınmakta, tarafsız ve hızlı bir şekilde değerlendirilerek sonuçlandırılmaktadır.

2024 yılı içerisinde rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin herhangi bir bildirim alınmamış olup, şirketimizin şeffaflık ve etik iş yapış kültürünü korumaya yönelik kararlılığı güçlü bir şekilde devam etmiştir.

Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

RHG Enertürk Enerji olarak itibarımızı, kurumsal değerlerimizi ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi daima adil, şeffaf ve etik bir anlayış üzerine inşa ediyoruz. Rekabete aykırı davranışların önlenmesi, iş yapış kültürümüzün temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda, serbest piyasa ilkeleri ve iş etiği kurallarına bağlı kalarak tüm faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Etik Kurallarımız doğrultusunda; fiyat belirleme, alım-satım koşulları veya müşteri seçiminde haksız rekabet yaratabilecek her türlü davranıştan kaçınıyor, düzenlemelere tam uyum gösteriyoruz. Adil rekabet ortamını korumak için yalnızca yasalara değil, aynı zamanda etik değerlere de sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz.

Rakiplerimizle ilgili olarak kamuya açıklanmamış herhangi bir bilgiyi kullanmamakta, iletişim ve reklam faaliyetlerimizde rakiplerin itibarını zedeleyebilecek ifadelere kesinlikle yer vermemekteyiz.

Tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız, rekabet kurallarına aykırı gördükleri durumları veya şüpheli davranışları doğrudan Etik Hattımız aracılığıyla bildirebilmektedir. Bu ihbarlar, Etik Kurulumuz tarafından dikkatle değerlendirilmekte, gerektiğinde rehberlik sağlanmakta ve adil bir süreç içerisinde ele alınmaktadır.

2024 yılı içerisinde rekabete aykırı davranışlara yönelik herhangi bir şikâyet Etik Kurulumuza ulaşmamıştır.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

RHG Enertürk Enerji olarak operasyonlarımızı güçlü bir tedarik zinciri ağı üzerinden yürütmekteyiz. 180'in üzerinde tedarikçimiz ile sürdürdüğümüz iş birlikleri, yalnızca faaliyetlerimizin verimliliğini ve kalitesini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda yerel ekonomiye ve istihdama da katkı sağlamaktadır. 2024 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin %99,77'i yerel, %0,23'i ise yurt dışı kaynaklıdır.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Çevre Kanunu, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) gibi ulusal düzenlemeler ile birlikte UNGC ilkeleri, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ISO 28000/28001 Tedarik Zinciri Güvenlik Sistemi gibi uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmektedir. Tedarikçilerimizin insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite kriterlerimize tam uyum göstermelerini şart koşmaktayız. Bu ilkelere aykırı hareket eden tedarikçilerle ticari ilişki kurmamayı veya mevcut iş birliklerini sonlandırmayı prensip ediniyoruz.

Tedarikçilerimizin Etik Kurallarımıza ve belirlediğimiz standartlara uymasını bekliyoruz. Bu standartların ihlali halinde söz konusu iş birlikleri derhal gözden geçirilmekte, gerekli görüldüğünde yaptırım uygulanmaktadır.

Şirketimiz, mümkün olan her durumda yerel tedarikçilerle çalışmayı önceliklendirmekte, böylece hem bölgesel kalkınmayı desteklemekte hem de karbon ayak izini azaltmaktadır.

2024 yılında da sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımız, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleriyle uyumlu şekilde geliştirilerek devam etmiştir. Tabloda satın alma ve tedarikçiler ile ilgili detaylı bilgiler verilmiştir. 2024 yılındaki satın alma tutarındaki azalışın nedeni bazı santrallerin satış işleminin gerçekleşmiş olmasıdır.

2024 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin

%99,77'i yerel,

%0,23'i ise

yurt dışı kaynaklıdır.



Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	615,451	107,468,793	1,997,494
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	2,214,651,443	1,615,405,943	857,621,899
TOPLAM	TL	2,215,266,894	1,722,874,736	859,619,393
İthalat Tedarikçi Sayısı	Adet	3	10	4
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	225	214	180

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	1,32 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,03 %
Yurt İçi Satın Alma	98,68 %	Yurt İçi Satın Alma	99,97 %

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	4,46 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,24 %
Yurt İçi Satın Alma	95,54 %	Yurt İçi Satın Alma	93,76 %

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	2,17 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,23 %
Yurt İçi Satın Alma	97, 83 %	Yurt İçi Satın Alma	99,77 %



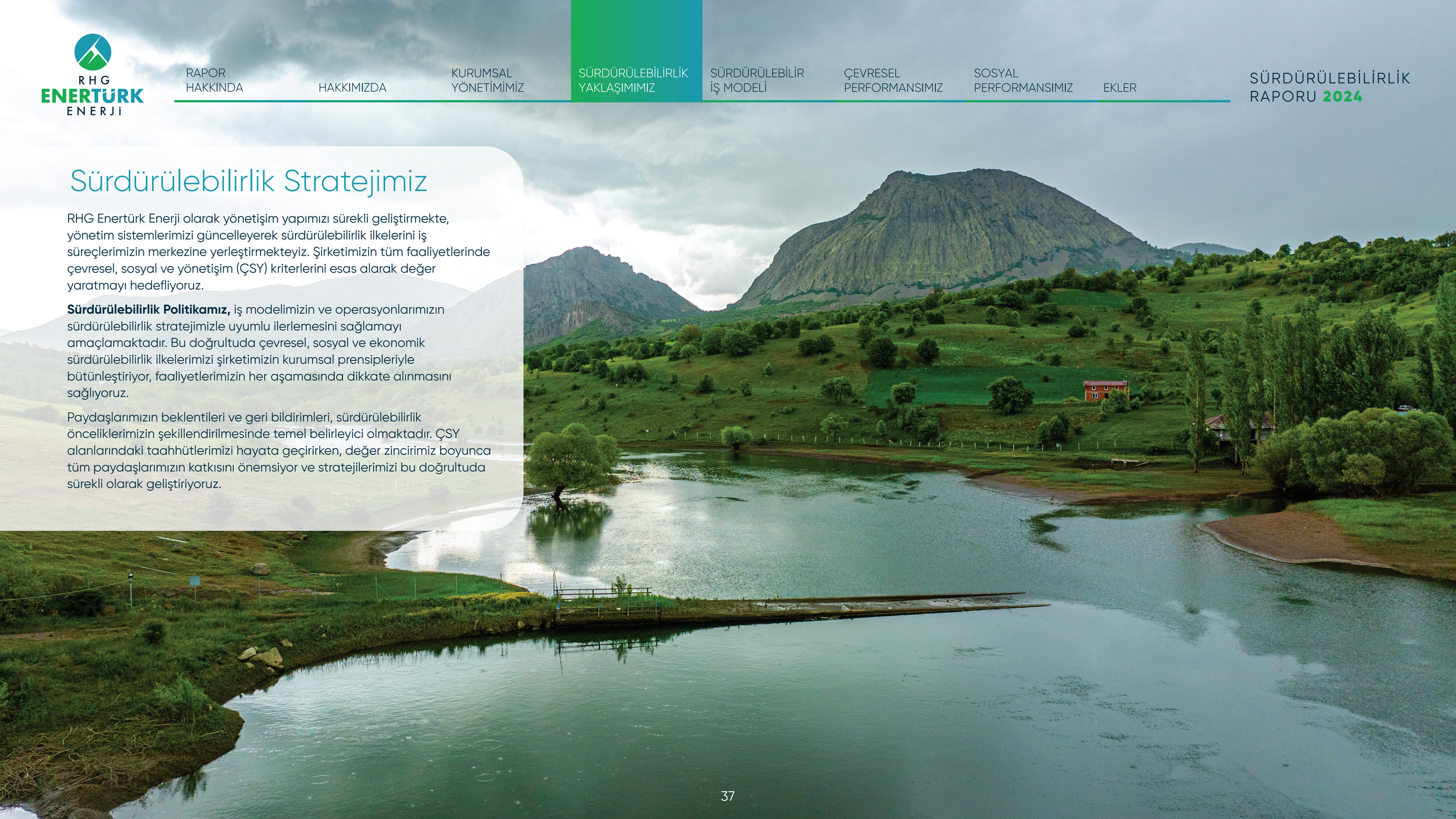
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

RHG Enertürk Enerji olarak yönetişim yapımızı sürekli geliştirmekte, yönetim sistemlerimizi güncelleyerek sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Şirketimizin tüm faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) kriterlerini esas alarak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız, iş modelimizin ve operasyonlarımızın sürdürülebilirlik stratejimizle uyumlu ilerlemesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerimizi şirketimizin kurumsal prensipleriyle bütünleştiriyor, faaliyetlerimizin her aşamasında dikkate alınmasını sağlıyoruz.

Paydaşlarımızın beklentileri ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik önceliklerimizin şekillendirilmesinde temel belirleyici olmaktadır. ÇSY alanlarındaki taahhütlerimizi hayata geçirirken, değer zincirimiz boyunca tüm paydaşlarımızın katkısını önemsiyor ve stratejilerimizi bu doğrultuda sürekli olarak geliştiriyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız

Kuruluş amacımız doğrultusunda, yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, paydaşlarımızın beklentilerini ve sektörün öncelikli konularını dikkate alarak oluşturduğumuz **Sürdürülebilirlik Politikamız,** çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerimizi kurumsal yönetim anlayışımızla bütünleştirmektedir.

Faaliyet alanlarımızı genişleterek çevresel etkimizi azaltmayı, yeşil enerji dönüşümüne destek olmayı ve topluma uzun vadeli değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. **Müşterilerimiz, Gezegensel Sorumluluk ve Geçiş** ekseninde; iş birliği, inovasyon ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Stratejimiz, tüm değer zincirimizdeki paydaşlarımızın beklentilerini gözeterek şekillendirilmekte; **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** imzacısı olarak 10 temel ilkeyi iş süreçlerimizde uygulamaktayız.

Kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi, **SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 13: İklim Eylemi ve SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim** başta olmak üzere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde belirliyoruz. Bu doğrultuda sadece enerji üretimini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda yeşil enerji çözümleri, sürdürülebilirlik raporlamaları, döngüsel ekonomi ve elektrikli araç şarj altyapısı gibi konularda da aktif rol üstleniyoruz.

2024 yılında ikinci CDP beyanımızı verdik. 2025 yılı içerisinde ise şirketimizin **SBTi hedefleri resmi olarak onaylanmıştır.** Ayrıca, 2024 yılında kurulu güç ve santral portföyümüzde meydana gelen değişiklikler nedeniyle sürdürülebilirlik stratejimizi revize ettik. Stratejimiz ve kaydedilen ilerlemeler, **Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetimimiz** tarafından yakından takip edilmekte, gerekli durumlarda hızlı aksiyonlar alınarak iş süreçlerimize entegre edilmektedir.

Çevresel ve sosyal performansımızı şeffaf, kapsayıcı ve etkin bir yönetim anlayışıyla izlemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi, **Sürdürülebilirlik Ofisi ve Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite Departmanımız (SEÇ-K)** iş birliğiyle yürütülmekte, gerektiğinde diğer birimlerin de katkısıyla desteklenmektedir.



Sürdürülebilirlik Organizasyonumuz

Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve sorumlulukları, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları çerçevesinde tanımlanmış olup; komitenin yapısı, işleyişi ve karar mekanizmaları bu doğrultuda yürütülmektedir.

Komitemiz, Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında; Tedarik Zincirinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Müdürü, Elektrik ve Karbon Ticareti Müdürü, HES & RES & GES Proje Geliştirme Müdürü, Proje Uygulama ve İşletme Müdürü, Teknik Destek Müdürü, Mühendislik ve Proje Takip Müdürü, İç Denetim ve Sözleşmeler Müdürü, Mali İşler Müdürü, Bilgi Teknolojileri Müdürü, SEÇ-K Müdürü ve Sürdürülebilirlik Ofisi temsilcisinden oluşmaktadır.

Komitemiz yılda en az iki defa düzenli olarak toplanmakta, ihtiyaç duyulması halinde ilave toplantılar organize edilmektedir. Alınan kararlar, Yönetim Kurulu onayıyla uygulamaya alınmaktadır.

Komitemizin temel sorumluluğu, şirketimizin BM SKA'lar ile uyumlu sürdürülebilirlik stratejisini geliştirmek, bu stratejiyi iş modelimize entegre etmek ve uygulama süreçlerini güvence altına almaktır. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansımızın iyileştirilmesi, sürdürülebilir büyümenin desteklenmesi ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurulması için çalışmalar yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, yatırım ve faaliyetlerimizde çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerinin dikkate alınmasını sağlamakta; projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yönetilmesi için rehberlik yapmaktadır. Ayrıca, komitemiz küresel iyi uygulamaları yakından takip ederek, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna katkı sağlayacak adaptif çözümler geliştirmektedir.

2024 yılı itibarıyla komitemiz, şirketimizin CDP raporlamaları, SBTi taahhüdü ve strateji revizyonları kapsamında önemli bir rol üstlenmiştir. Stratejik hedeflerimizin ölçülmesi, ilerlemelerin takip edilmesi ve gerektiğinde hızlı aksiyonların alınabilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Ofisi'ni yönlendirmekte ve yetkilendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Ofisimiz

Sürdürülebilirlik Ofisimiz, Genel Müdür Yardımcımıza bağlı olarak çalışmakta ve raporlamalarını düzenli şekilde komiteye iletmektedir. Görev ve sorumlulukları, Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'nda açıkça tanımlanmıştır. Ofisimiz, sürdürülebilirlik raporlamalarının hazırlanması, sürdürülebilirlik taahhütlerimizin izlenmesi, CDP ve SBTi süreçlerinin yönetilmesi, paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi ve kurumsal şeffaflığın güçlendirilmesi gibi kritik görevleri yerine getirmektedir.

Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite Departmanımız (SEÇ-K)

Genel Müdürümüze bağlı olarak çalışan SEÇ-K Departmanımız, yeni ve mevcut projelerimizin ÇSY risklerinin belirlenmesi, izlenmesi ve yönetilmesinden sorumludur.

Departmanımız, İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ve çevre düzenlemelerine tam uyum sağlamakla birlikte, küresel en iyi uygulamaları da dikkate alarak şirket performansının geliştirilmesine katkı sunmaktadır. Risklerin bağımsız bir şekilde değerlendirilmesi için uzmanlarla iş birliği yapılmakta, böylece hem yasal uyum hem de sürdürülebilirlik performansımız güvence altına alınmaktadır.

Enerji Yönetimi ve ÇSY Departmanımız

Enerji Yönetimi ve ÇSY Departmanımız, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının merkezinde yer almakta ve tüm süreçlerde aktif rol üstlenmektedir. Departmanımız; enerji yönetimi, çevresel ve sosyal performans takibi, yönetişim süreçlerinin geliştirilmesi gibi konularda kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik hedef ve stratejilerinin uygulanmasında öncü bir rol oynayan departmanımız, yalnızca iç süreçlerde değil, aynı zamanda dış paydaşlar için de sürdürülebilirlik üzerine danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Böylece hem operasyonlarımızın çevresel etkilerinin azaltılmasına hem de sektör genelinde sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Enerji Yönetimi ve ÇSY Departmanı, sürdürülebilirlik politikamızın tüm iş birimlerimizle entegre bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamakta; yenilikçi çözümler, enerji verimliliği uygulamaları ve paydaş odaklı yaklaşımlar geliştirmektedir.



Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz

2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesi kapsamında öncelikli konularımız yeniden değerlendirilmiş ve paydaşlarımızın görüşleri alınmıştır. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi, paydaş katılımı anketi kullanılmış, anket ve çevrimiçi görüşmelerle iç ve dış paydaşlarımızın beklentileri dikkate alınmıştır.

Değerlendirme sürecine; paydaş katılım politikamız kapsamında tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları (STK) gibi dış paydaşlarımız ile birlikte çalışanlarımız, orta ve üst düzey yöneticilerimiz gibi iç paydaşlarımız katılım sağlamıştır. Katılımcıların önerileri ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejimizin şekillendirilmesinde temel rol oynamıştır.

2024 yılında öncelikli konuların güncellenmesinin temel nedeni, yönetim kurulumuzun aldığı stratejik kararlar doğrultusunda gerçekleştirilen santral satışları olmuştur. Bu değişim, mevcut faaliyet alanımızın ve önceliklerimizin yeniden tanımlanmasını gerekli kılmıştır. Satışların ardından yeni kapsamımıza uygun şekilde stratejilerimiz hızla güncellenmiş ve paydaşlarımızın görüşleriyle uyumlu bir yapıda şekillendirilmiştir. Satışların ardından yeni kapsamımız doğrultusunda stratejilerimiz hızla güncellenmiş ve paydaş görüşleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmiştir.

Paydaşlarımızla yaptığımız bu süreçlerde şeffaf, yapıcı ve katılımcı bir iletişim anlayışı benimsenmiştir. Anketler, saha ziyaretleri ve toplantılar aracılığıyla alınan geri bildirimler doğrultusunda planlarımız revize edilmekte, tüm gelişmeler düzenli olarak üst yönetimimize raporlanmaktadır.

Bu doğrultuda, 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimiz şirketimizin yeni kapsamına uygun hale getirilmiş ve öncelikli konularımız bütünsel bir bakış açısıyla yeniden tanımlanmıştır.



Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

ÇEVRESEL
- Enerji Yönetimi
- Doğal Kaynak Kullanımı
- Çevresel Kirliliğin Önlenmesi
- Biyoçeşitlilik

SOSYAL
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Hakları

YÖNETİŞİM
- Yasal Uyum
- İş Etiği
- İş Sürekliliği
- Veri güvenliği

Öncelikli Konu	SKA'lar ile İlişkisi
Enerji Yönetimi	7, 12, 13
Çevresel Kirliliğin Önlenmesi	13, 15
Doğal Kaynak Kullanımı	6, 7
İş Sağlığı ve Güvenliği	3, 4
İnsan Hakları	5, 10
Yasal Uyum	4, 8
İş Sürekliliği	8
Biyoçeşitlilik	13, 14, 15
Veri Güvenliği	4, 9

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
2027 yılına kadar kurulu RES kapasitesinde %12,8 artış	2024	2027	MWm	Enerji karışımının karbondan arındırılması, yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması ve Türkiye'nin enerji bileşiminde yeşil enerji arzının payının artırılması.	7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2027 yılına kadar Tuna HES'ine 5,53 MWp hibrit GES entegrasyonu sağlamak	2020	2027	MWp			
2027 yılına kadar kurulu toplam 234.27 MWm yenilenebilir enerji kapasitesi	2024	2027	MWm			
2025 yılına kadar RHG Enertürk tarafından üretilen temiz enerjiye erişimi olan 202.558 kişinin elektrik ihtiyacını karşılamayı hedeflemekteyiz.	2024	2025	Kişi	Enerji karışımının karbonsuzlaştırılması, yenilenebilir enerji üretim kapasitesinin artırılması RHG Enertürk, Türkiye'de yenilenebilir enerji kapasitesini artıracak ve yeşil enerji arzının coğrafi kapsamını genişletecektir.	7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
2034 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %58.8 azaltım, Kapsam 3 Emisyonları ölçmeyi ve azaltmayı	2023	2034	tCO_2e	Değer zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarında azalma RHG Enertürk,kapsam 1, 2 ve uzun vadede kapsam 3 hedeflerinde SBTi onayına sahiptir. Veri toplama süreçlerini kolaylaştırmak için merkezi bir dijital platform oluşturmak ve bu sistemin kullanımına ilişkin açıkça tanımlanmış iş akışları hazırlamak, açıklama ve veri toplama süreçlerini etkinleştirmek ve kolaylaştırmak için önemli bir adım olacaktır.	7.1 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması 13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi 13.2.2 Yıllık toplam sera gazı emisyonları	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 13 İKLİM EYLEMİ
2050 yılına kadar toplam emisyonlarda %90 mutlak azaltımı	2023	2050	tCO_2e			
2053'e kadar Net Sıfır emisyon hedefi	2023	2053	tCO_2e			
Şirket filosundaki tüm araçların 2030 yılına kadar %100 elektrikli olması	-	2030	%	Değer zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarında azalma Şirket filosunu elektriklendirmek, filonun şarj ihtiyaçları için RHG Enertürk'ün kendi EV şarj etme kapasitelerinden yararlanmak ve elektrikli araç şarj istasyonlarına güç sağlamak için çatıdaki güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynakları kullanmak, ulaşımı karbonsuzlaştırabilir ve şirket emisyonlarını önemli ölçüde azaltacaktır.	7.2 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılmasl	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
Biyolojik çeşitlilik Koruma Eylem Planlarının hazırlanması ve HES, Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) jenerasyonu ile dağıtım faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek için etki değerlendirmeleri yapılması	-	-	Niteliksel	Proje lokasyonlarında habitatları ve biyolojik çeşitliliği korumak ve eski hâline getirmek için önlemlerin uygulanması RHG Enertürk, inşaat öncesi yaban hayatı araştırmaları yapabilir, inşaat sırasında habitat koruma önlemlerini uygulayabilir ve inşaat sonrası habitat restorasyonuna yatırım yapabilir.	7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması	15 KARASAL YAŞAM
2025'e kadar 1.200 EV şarj istasyonu kurulması	-	2025	Adet	Elektrifikasyon odaklı iş alanlarını keşfederek yenilenebilir enerjinin genel değer zincirindeki penetrasyonunu artırmak için çalışılması Elektrikli araç şarj ağları aracılığıyla toplu ve özel ulaşımın elektrifikasyonunun kolaylaştırılması.	7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı 11.2 2030'a kadar özellikle kırılgan durumda olan insanların, kadınların, çocukların, engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarına özel önem gösterilerek, yol güvenliğinin geliştirilmesi, özellikle toplu taşıma sisteminin geliştirilmesiyle herkesin güvenli, uygun fiyatlı, erişilebilir ve sürdürülebilir ulaşım sistemlerine erişiminin sağlanması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
Orta vadede, tedarikçilerden güneş panelleri ve rüzgar tribünlerinin LCA çalışmalarını talep edilmesi	-	-	Niteliksel	Değer zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarında azalma RHG Enertürk, yaşam döngüsü değerlendirme (LCA) çalışması yapmayı planlamaktadır. Orta vadede, güneş panelleri, rüzgâr türbinleri ve EV şarj istasyonlarının LCA'sını gerçekleştirerek emisyon ve/veya su tüketimini azaltma alanlarını belirlemeyi amaçlamaktadır. Uzun vadeli hedef ise, mümkün olduğunda ikincil malzemelerin gelecekteki ürünlerde kullanımını artırmak için araştırma yapmaktır.	12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.6 Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi 12.a Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
2026 yılının sonuna kadar kurulu mekanik mikro üretim kapasitesinde 200 MW artış	-	-	MWp	Tüm segmentler ve ölçekler için mikro üretime ağırlık vererek yenilenebilir enerji kaynaklarının Türkiye'nin genel enerji bileşimindeki payını artırmaya odaklanma EPCM hizmetleri ve mikro üretim yeteneklerinin genişletilmesi yoluyla operasyonlarını karbondan arındırmak için işletmelerle ortaklık kurmak.	7.2.1 Toplam nihai enerji tüketimindeki yenilenebilir enerji payı 7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması 17.16 Sürdülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
2026 yılının sonuna kadar su tüketiminde %30 azalma	2022	2026	m³	Su kaynaklarının mevcudiyetinin ve sürdürülebilir yönetiminin sağlanması, suyun verimli kullanımının teşvik edilmesi Kısa vadede, suyu verimli kullanan teknolojilerin kullanılması, atık suların geri dönüştürülmesi ve yağmur suyu toplama sistemlerinin kullanılması konularında yatırımlar ve çalışmalar yapılacaktır.	6.4 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlısu tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
2026 yılının sonuna kadar yağmur suyu drenajı ile Su ve Atık Su Yönetim sistemi	-	2026	Niteliksel			
2030 yılına kadar en çok çalışılan tedarikçilerin %50'sinin döngüsellik işbirliklerine katılımını sağlamak Tedarikçilere ve tedarik zinciri ortaklarına ESG uyum kriterleri uygulamak, Tedarikçilere ve tedarik zinciri ortaklarına ÇSY uyum kriterleri uygulamak.	-	2030	%	Sıfır Atık Yaklaşımı ve Döngüsel İş Modeli Kısa vadede RHG Enertürk, Sıfır Atık yaklaşımını tüm tesislerinde pekiştirecektir. Uzun vadede RHG Enertürk, ekonomik ömrü dolan rüzgâr türbinleri ve güneş panelleri için geri dönüşüm politikasına sahip olacaktır. Kısa vadede geri dönüşüm politikası ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı tedarik zincirine yayılacak ve tedarikçi değerlendirme sürecine bir kriter olarak eklenecektir.	12.6 Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi 17.14 Sürdürülebilir kalkınma için politika tutarlılığının geliştirilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
2030 yılına kadar RHG Enertürk mobil EV şarj uygulaması ile 300.000 dijital müşteriye ulaşmak	-	2030	Kişi	Müşterilere yenilikçi çözümler sunmak, dijitalleşmeyi desteklemek Müşterilere sunulan yenilikçi ve sürdürülebilir hizmetlerin kapsamının artırılması.	11.2 2030'a kadar özellikle kırılgan durumda olan insanların, kadınların, çocukların, engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarına özel önem gösterilerek, yol güvenliğinin geliştirilmesi, özellikle toplu taşıma sisteminin geliştirilmesiyle herkesin güvenli, uygun fiyatlı, erişilebilir ve sürdürülebilir ulaşım sistemlerine erişiminin sağlanması	
2027 yılına kadar RHG Enertürk şarj noktalarından 400GW/yıl enerji tedarik etmek	-	2027	GW/yıl			
2030 yılına kadar beyaz yakalı kadın çalışan sayısında %100 artış	2022	2030	Kişi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık: Çalışma koşullarını iyileştirme ve çalışan eğitimi Çalışanların konumuna ve gelişimine öncelik vererek, tüm çalışanların eşit bir şekilde değer görmesini ve kapsayıcı bir ortamda çalışmasını sağlayarak fırsatlar yaratmak. RHG Enertürk, kadınların yönetici pozisyonlarındaki oranını artıracaktır.	5.5.2 Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı	
2030 yılına kadar yönetici ve mühendislik pozisyonlarında %40 kadın çalışan oranı	-	2030	%			
BM WEPs (Kadınları Güçlendirme İlkeleri) imzacısı bir kurum olunmuştur. Düzenli olarak ilerlemeler kaydetmek ve projeler yapılması	-	-	Niteliksel			
Yenilenebilir Enerjide Türk Kadınları (TWRE) Grubu ile işbirliği	-	-	Niteliksel			

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
Tüm çalışanlar için zorunlu Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DEI) eğitimi	-	Yıllık	Niteliksel	Eşit fırsatlarda eğitim sunmak RHG Enertürk, liderlik pozisyonlarında cinsiyet çeşitliliği için özel hedefler belirleyecek ve bilinçsiz önyargılar, kapsayıcı davranışlar ile işyeri tacizi hakkında farkındalığı artırmak için eğitim sağlayacaktır.	4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması 4.5.1 Bu listede ayrıştırılabilecek tüm eğitim göstergeleri için parite endeksleri (veri elverişliliğine bağlı olarak kadın/erkek, kır/kent, en alt/en üst servet %20'likleri ve engellilik durumu, yerli insanlar ve çatışmalardan etkilenenler gibi diğerleri) 5.5.2 Yöneticilik pozisyonlarındaki kadınların oranı	 
Yıllık çalışan başına 30 eğitim saati	-	Yıllık	Saat	Çalışanlarımızın beceri gelişimine ve refahına yatırım yapmak RHG Enertürk, İK KPI'ları dâhilinde çalışanları için yetkinlik geliştirme eğitim saatleri belirleyecektir.	4.4 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	
Yeni işe alımlar için eğitim programlarının bir parçası olarak yılda 12 eğitim saati	-	Yıllık	Saat			
Çalışanların %20'sinin yerel yetenek programından işe alınması	-	Yıllık	%			
Sıfır İş kazası	-	Yıllık	İş Kazası Sayısı	Çalışanların güvenliği ve iyi olmalarına öncelik vermek RHG Enertürk, çalışanlarımızın güvenliği ve iyi olmaları için düzenleyici standartların ötesinde yüksek kriterler belirler: Düzenleyici ve isteğe bağlı güvenlik eğitimleri Tedarikçiler için düzenlemelere ve sektör gereksinimlerine göre hazırlanan TOR (Teknik Onay Rehberi) Uzmanlar tarafından düzenli olarak kontrol edilen güvenlik ekipmanları kullanımı sağlıklı iş-yaşam dengesini desteklemek.	8.8 Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	
Tüm etik ihbarları araştırma	-	Yıllık	Niteliksel			

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
Yılda 5 seminer, üniversite dersleri ve üniversite ziyaretleri	-	Yıllık	Adet	Toplumla İlişkiler RHG Enertürk, çocuklar ve diğer gruplar için eğitimler düzenlemektedir. Kurum yöneticileri üniversitelerde eğitimler vermektedirler. RHG Enertürk, yerel toplumlarda çeşitli sosyal ve ekonomik kalkınma projelerini desteklemektedir.	4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması 11.a Ulusal ve bölgesel kalkınma planlamasını güçlendirerek kentsel, kent çevresindeki ve kırsal alanlar arasındaki olumlu ekonomik, sosyal ve çevresel bağlantıların desteklenmesi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
Yılda 2 adet yenilenebilir enerji ile ilgili topluluk etkinliği	-	Yıllık	Adet			
Yetenek programının daha da geliştirilmesi ve standartlaştırılması	-	Yıllık	Niteliksel	Profesyonel Eğitim ve Genç Profesyonellere Destek Stajyer programları, gençlerin becerilerini geliştirmelerine ve genç yetenekleri işe almanıza yardımcı olacak fırsatlar yaratmaktadır. RHG Enertürk, pozitif sosyal etkisini artırma hedefiyle uyumlu olarak üniversite ve lise öğrencilerine yönelik eğitim programlarını sürdürecektir.	4.4 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması 4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması	4 NİTELİKLİ EĞİTİM

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
2026'dan itibaren AA1000 Paydaş Katılım Standartları doğrultusunda yıllık paydaş katılım anketleri yapmak	-	2026	Niteliksel	Şeffaf ve Hesap Verebilir Sürdürülebilirlik Yönetişimi RHG Enertürk, paydaşlarla paydaş katılım anketleri ve önemli konuların belirlenmesi için önceliklendirme analizleri yapacaktır.	16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Kısa vadede CDP raporlaması (CC ve WS) ve GRI standartlarına uygun yıllık sürdürülebilirlik raporlaması Orta vadede TCFD ve <IR> raporlaması	-	Yıllık	Niteliksel	RHG Enertürk Enerji, finansal olmayan bilgileri; GRI, TCFD, <IR>, CDP gibi dünya çapında kabul görmüş standartlar ve çerçeveleri kullanan sürdürülebilirlik veya entegre raporlamalar ile sunacaktır.	12.6 Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Her çalışana işyerinde taciz ve istismara karşı eğitimlerin verilmesi	-	Yıllık	Niteliksel	RHG Enertürk, çalışanların işyerinde taciz ve tacizle ilgili endişelerini paylaşmaları için mevcut kanalları ve kaynakları proaktif ve etkili bir şekilde işletmenin yanı sıra, düzeltme ve raporlama araçları sağlamak için strateji ve yönetişimi geliştirecektir.	10.3.1 Uluslararası insan hakları hukuku çerçevesinde yasaklanmış olan ayrımcık baz alınarak, önceki 12 ay içinde bizzat ayrımcılığa ya da tacize uğradığını hissettiğini bildiren nüfusun oranıprohibited under international human rights law	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

KPI	BAZ YILI	HEDEF YILI	BİRİM	AKSİYON	SKA	HARİTALANDIRMA
Veri ve sistem erişimi olan herkes için siber güvenlik eğitimi	-	-	Niteliksel	RHG Enertürk, insan haklarına saygı duyarak, sürdürülebilir bir tedarik zinciriyle faaliyet göstererek ve yolsuzluğa sıfır tolerans göstererek, RHG Enertürk'ün değerlerine dayalı olarak iyi iş ahlakı olduğuna inandığı ve tüm RHG Enertürk çalışanlarına uyguladığı yol gösterici ilkeler belirleyecektir. RHG Enertürk, işletmenin bu makro ortamda faaliyet gösterebilmesini sağlamak için siber alandaki artan riski yansıtmak üzere ilgili güvenlik önlemlerini ve çalışan eğitimini oluşturacaktır.	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması 16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	
Tüm çalışanlar için İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi	-	-	Niteliksel			
Her çalışan uyum eğitimi alır	-	Yıllık	Niteliksel	RHG Enertürk, uyumsuzluk riskini en aza indirmek için geniş kapsamlı uyum programları uygulayacaktır. Programlar; net sahiplik, politikalar, operasyonel prosedürler, yinelenen eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerini tanımlar.	4.5 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması	
RHG Enertürk'ün her Tedarikçisi, Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumu	-	-	Niteliksel	RHG Enertürk, tüm RHG Enertürk tedarikçileri için geçerli olan bir Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturacaktır. Tüm tedarikçiler bu kurallara uymakla yükümlüdür.	8.4 2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi	
Standart bir tedarikçi değerlendirme sisteminin kurulması	-	-	Niteliksel			
2025 yılına kadar düzenli performans değerlendirmelerine %100 çalışan katılımı sağlanması	-	2025	%	Tüm çalışanların düzenli performans değerlendirmeleri için kurum çapında bir performans değerlendirme sistemi kurulacaktır.	8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	
Çalışan memnuniyet anketlerine %100 çalışan katılımı sağlanması	-	-	%			



SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELİ

Ekonomik Performans

RHG Enertürk Enerji olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirmekte; ekonomik performansımızı yalnızca finansal büyüme ve kârlılık olarak değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel değer yaratma kapasitemizle de ölçmekteyiz. Bu yaklaşımımız, SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji başta olmak üzere sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile doğrudan bağlantılıdır.

2024 yılında şirketimiz 970 milyon TL gelir elde etmiştir. Gelirlerimizin %55,9'u hidroelektrik santrallerimizden (HES), %40,1'i rüzgar santrallerimizden (RES), %0,4'ü elektrikli araç şarj iş kolumuzdan, %3,4'ü teknik danışmanlık hizmetlerimizden ve %0,2'si diğer gelirlerden oluşmuştur. Bu dağılım, enerji portföyümüzde yenilenebilir kaynakların güçlü konumunu bir kez daha ortaya koymaktadır.

2022 yılının sonlarında faaliyetlerine başlayan elektrikli araç şarj iş kolumuz, 2023 ve 2024 yıllarında yeni istasyon yatırımlarıyla büyümeye devam etmiş, ayrıca 2022'de devreye alınan EPCM danışmanlık hizmetimiz de 2024 yılında sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizin önemli bir parçası olmuştur.

2024 yılı enerji sektöründe, dünya genelinde yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımların hızla artması ile öne çıkmıştır. Birçok ülke, fosil yakıtlara dayalı enerji üretiminin çevresel etkilerini azaltmak ve düşük karbonlu enerji kaynaklarını yaygınlaştırmak amacıyla çeşitli teşvik ve politikalar uygulamıştır. Elektrikli araç şarj istasyonlarının yenilenebilir kaynaklarla entegre edilmesi, hem sektörümüzde hem de şirketimizde öne çıkan stratejik gelişmelerden biri olmuştur.

Sektörümüzü etkileyen en önemli mega trendler arasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, elektrikli araç şarj altyapısının gelişimi ve sürdürülebilir ulaşım çözümlerinin yaygınlaşması yer almaktadır. Bununla birlikte sektörümüz; siyasi ve ekonomik istikrarsızlıklar, enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, karbon düzenlemeleri ve teşviklerdeki değişiklikler gibi risklere de açıktır. Enerji altyapısındaki olası arızalar, doğal afetler veya siber saldırılar da sektörel kırılganlıkları artırabilecek unsurlar arasında bulunmaktadır. Ayrıca elektrikli araç şarj iş kolunda artan rekabet, fiyat baskısı ve kâr marjlarının daralması yönünde riskler yaratmaktadır.

Mevzuat tarafında ise, Elektrik Piyasası Kanunu'nda yapılan değişikliklerle serbestleşme sürecinin hızlanması, yenilenebilir enerji yatırımlarını teşvik eden ulusal ve uluslararası kararlar, şirketimizin faaliyetlerine yön vermektedir. Bunun yanında, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal değişiklikler, üretim ve operasyon süreçlerimizi doğrudan etkilemektedir.

2024 yılında ekonomik performansımız, güçlü finansal sonuçlarımızın yanı sıra sürdürülebilirlik odaklı yeni yatırımlarımız ve çeşitlenen gelir kaynaklarımızla daha sağlam bir zemine oturmuştur.

YARATILAN EKONOMİK DEĞER	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	514,802,510 TL	1,048,415,253 TL	969,740,507 TL
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER			
İşletme Giderleri	251,217,972 TL	832,495,479 TL	1,083,636,562 TL
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	5,506,261 TL	11,728,977 TL	16,668,820 TL
Devlete Sağlanan Faydalar	0	0	0
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	0	0	0
Topluma Sağlanan Faydalar	0	293,209 TL	291,483 TL
Toplam	**256,724,233 TL**	**844,517,665 TL**	**1,100,596,86 TL**

Yatırımlar

RHG Enertürk Enerji, 2024 yılında da yenilenebilir enerji odaklı büyüme stratejisini sürdürmüş ve sektördeki güçlü konumunu pekiştirecek yatırımlara imza atmıştır. Şirketimiz; hibrit projeler ve kapasite artış projeleri ile kurulu gücünü artırmayı hedeflemiş, aynı zamanda elektrikli araç şarj istasyonu yatırımlarını devam ettirmiştir. Bu kapsamda yatırımlarımıza önemli bir bütçe ayrılmış, operasyonlarımızın verimliliği ve geleceğe yönelik enerji dönüşüm projeleri güvence altına alınmıştır.

Dijitalleşme ve Teknoloji Yatırımları

2024 yılında şirketimizde dijitalleşme çalışmaları hız kazanmış, iş süreçlerine entegre edilen yeni teknolojiler operasyonel etkinliği artırmıştır:

- **ERP Sistemi Güncellemesi:** Tüm iş süreçlerimizi tek bir platformda birleştirerek üretim, envanter ve finansal raporlamada verimlilik sağlanmıştır.
- **Veritabanı Uygulamaları:** Otomatikleştirilmiş süreçler ve gelişmiş karar destek mekanizmaları sayesinde ticari aksiyonlarımız daha etkin hale gelmiştir.
- **Power BI:** Raporlama süreçleri otomatikleştirilmiş, bilgiye erişim standartlaştırılmış ve kurumsal verimlilik artırılmıştır.
- **Makine Öğrenmesi Tabanlı Modelleme:** Elektrik tüketimi, Piyasa Takas Fiyatı (PTF) ve santral üretim tahminleri yapılmış; bu sayede dengesizlik maliyetleri azaltılarak şirket kârlılığı güçlendirilmiştir.

Taahhütler ve İş Birlikleri

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarını geliştirmek amacıyla eğitim bütçemiz artırılmıştır. Bunun yanı sıra, yerel topluluklarla yapılan iş birlikleri kapsamında eğitim ve istihdam fırsatları yaratılarak toplumsal katkımız güçlendirilmiştir.



AR-GE ve İnovasyon



Erciyes Üniversitesi Teknopark

RHG Enertürk Enerji olarak, yenilikçi çözümler geliştirmek ve enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşümü hızlandırmak amacıyla Ar-Ge ve inovasyona stratejik öncelik veriyoruz. 2024 yılında, üniversitelerle yürüttüğümüz iş birlikleri kapsamında İTÜ ve Erciyes Teknopark bünyesindeki projelerimiz önemli ilerlemeler kaydetmiş ve enerji teknolojilerinde yenilikçi uygulamaların geliştirilmesine katkı sağlamıştır. Bu projeler aracılığıyla, sürdürülebilir enerji üretimi, akıllı şebeke çözümleri ve e-mobilite alanlarında yeni teknolojilerin ticarileştirilmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır.

2024 yılında ayrıca dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda aşağıdaki uygulamalar devreye alınarak, müşteri deneyimi ve operasyonel verimlilikte önemli bir sıçrama gerçekleştirilmiştir.

- **Elektrikli Araç Şarj Mobil Uygulaması (BT):** Kullanıcıların şarj istasyonlarına kolay erişim, anlık takip ve ödeme işlemlerini dijital olarak gerçekleştirmelerine olanak sağlamaktadır.
- **Elektrikli Araç Şarj Müşteri Yönetim Web Platformu :** Şarj hizmetlerinde müşteri süreçlerini uçtan uca yönetebilen, raporlama ve analiz imkanları sunarak hizmet kalitesini artıran yenilikçi bir dijital platformdur.
- **Sürdürülebilirlik Yönetim Platformu Geliştirme Projesi:** RHG Enertürk'ün ve diğer müşteri şirketlerin kullanımına sunulacak; karbon/su/ürün karbon ayak izi hesaplama ve aylık/yıllık bazda sürdürülebilirlik yönetimi platformu geliştirilecektir. ERP ve harita entegrasyonu ile yazılıma aktarılan veriler; yapay zeka desteğiyle standartlara uygun şekilde hesaplanacaktır.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizle yalnızca enerji sektöründe değil, aynı zamanda dijital dönüşüm ve yeşil mobilite alanlarında da öncü çözümler geliştirmeyi sürdürüyoruz. Üniversite iş birliklerimiz, teknopark projelerimiz ve dijital platformlarımız ile ülkemizin sürdürülebilir enerji geleceğine katkı sunmaya devam etmekteyiz.


İstanbul Teknik Üniversitesi Teknopark

Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

RHG Enertürk Enerji olarak müşteri memnuniyetini iş süreçlerimizin temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Ürün ve hizmet sorumluluğumuzu en yüksek standartlarda yerine getirirken, paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri titizlikle değerlendirmekte ve şeffaf bir iletişim anlayışı benimsemekteyiz.

Müşteri şikayet yönetimimiz, çözüm odaklı bir yaklaşım üzerine kurulmuştur. Şirketimize ulaşan her türlü şikayet, ilgili departmanlarımız tarafından hızla ele alınmakta ve müşteri hizmetleri platformumuz üzerinden dijital olarak takip edilmektedir. Tüm başvurular belirlenen süreler içerisinde sonuçlandırılarak müşteri memnuniyetinin güvence altına alınması sağlanmaktadır.

Hizmet sonrası düzenli olarak gerçekleştirilen memnuniyet anketleri ile müşteri deneyimi sürekli ölçülmekte, elde edilen geri bildirimler ışığında gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Bu sayede hizmet kalitemiz her yıl güçlendirilmekte, müşteri odaklı yaklaşımımız daha da pekiştirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla şirketimizde herhangi bir yasalara uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır. Faaliyetlerimiz, iç denetim mekanizmalarının desteğiyle hem ulusal hem de uluslararası düzenlemelere tam uyum içinde yürütülmektedir. Raporlama döneminde şirketimiz, yasa ve düzenlemelere uymama nedeniyle herhangi bir para cezası ödememiştir.



Vergi Yaklaşımımız



RHG Enertürk Enerji olarak, hesap verebilirlik, şeffaflık, adalet ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda vergi yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Vergi politikamız, yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı esas almakta ve şirketimizin etik değerleriyle uyumlu bir biçimde uygulanmaktadır.

Vergi süreçlerimiz, şirketimiz tarafından yürütülmekte olup, vergiye ilişkin risklerin sürekli olarak takip edilmesi ve olası risklerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Departmanımız, mevzuattaki güncel değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve şirketimizin uyum süreçlerine entegre etmektedir. Ayrıca, vergiden sorumlu pozisyonlarımız için yönetimimiz tarafından belirlenen yetkilendirme süreçleri titizlikle sürdürülmektedir.

Vergi uygulamalarımızda adil ve sorumlu davranmayı taahhüt ediyoruz. Vergi yükümlülüklerimizi şeffaf şekilde yerine getirirken, herhangi bir haksız vergi avantajı sağlamaya yönelik yöntemlerden uzak duruyoruz. Tedarikçilerimizden de aynı etik yaklaşımı benimsemelerini bekliyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılı boyunca tüm faaliyetlerimizde vergi stratejimiz; yasalara uyum, sürdürülebilir finansal yönetim ve etik sorumluluk anlayışı üzerine inşa edilmiştir.

Kesintisiz Enerji Arzı

RHG Enertürk Enerji olarak, kesintisiz enerji arzını sağlamak faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Artan enerji talebini güvenilir, sürdürülebilir ve erişilebilir çözümlerle karşılamak, yalnızca şirketimizin büyümesi için değil, aynı zamanda ekonomik kalkınma ve toplumsal refah için de kritik öneme sahiptir. Bu amaç doğrultusunda, altyapımıza yaptığımız yatırımları sürdürmekte, enerji arz güvenliğini garanti altına alacak yenilikçi teknolojileri iş süreçlerimize entegre etmekteyiz.

Elektrikli Araç Şarj İstasyonları

2024 yılında elektrikli araç şarj yatırımlarımızı genişleterek "güvenli elektrikli araç şarj istasyonu" anlayışını güçlendirdik. Uluslararası sertifikalara sahip, iklim koşullarına dayanıklı ve güvenilir şarj noktaları oluşturduk. İstasyonlarımız periyodik olarak bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmekte olup, kullanıcılarımız QR kod uygulamaları aracılığıyla güncel istasyon bilgilerine kolaylıkla erişebilmektedir.

Ayrıca 2024 yılında, sektördeki stratejik iş birliklerimizi artırarak şarj altyapısının yaygınlaştırılmasına katkıda bulunduk. Yeni ortaklıklarımız sayesinde farklı bölgelerde şarj noktalarının kurulumu hızlanmış, erişilebilirlik artmış ve yeşil mobilite dönüşümüne daha güçlü destek sağlanmıştır.

Yeşil Dönüşüm Danışmanlığı

İşletmelerin sürdürülebilirlik yolculuklarında güvenilir bir çözüm ortağı olarak kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunuyoruz.

- Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Uyum Danışmanlığı: Uluslararası standartlara uygun ÇSY performansı geliştirme.
- Enerji Yönetimi ve İzleme: Enerji tüketiminin ölçülmesi, verimlilik artırıcı projelerin uygulanması.
- Karbon ve Su Ayak İzi Hesaplamaları: ISO 14064 ve ISO 14046 standartlarına uygun hesaplamalarla azaltım stratejileri geliştirme.
- Döngüsel Ekonomi Uygulamaları: Atıkların azaltılması, geri dönüşümün artırılması ve kaynak verimliliğinin sağlanması.
- Sürdürülebilir Kalkınma Stratejileri: Net sıfır hedeflerine uyumlu uzun vadeli yol haritalarının hazırlanması.

Engineering, Procurement and Construction Management (EPCM Hizmeti)

Enerji projelerinin mühendislik, tedarik ve proje yönetimi süreçlerinde uçtan uca çözümler sunarak müşterilerimizin yenilenebilir enerji yatırımlarını güvenle hayata geçirmelerine destek oluyoruz.

Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı

İşletmelerin karbon emisyonlarını ISO 14064 ve GHG Protocol standartlarına uygun şekilde hesaplıyor, azaltım ve dengeleme stratejileri ile net sıfır hedeflerine ulaşmalarını sağlıyoruz.

Su Ayak İzi Danışmanlığı

ISO 14046 standardına uygun analizlerle işletmelerin su tüketimini ölçüyor, kaynakların verimli kullanımını sağlayacak sürdürülebilir çözümler öneriyoruz.

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Danışmanlığı

Karbon yoğunluğu yüksek ürünlerin Avrupa Birliği'ne ihracatında, işletmelere uyum süreçlerinde rehberlik ediyor ve karbon maliyetlerinin yönetilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Müşterilerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştiriyor, ÇSY performanslarını izlenebilir hale getiriyor ve uluslararası raporlama standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporları hazırlıyoruz.

Enerji Yönetimi Danışmanlığı

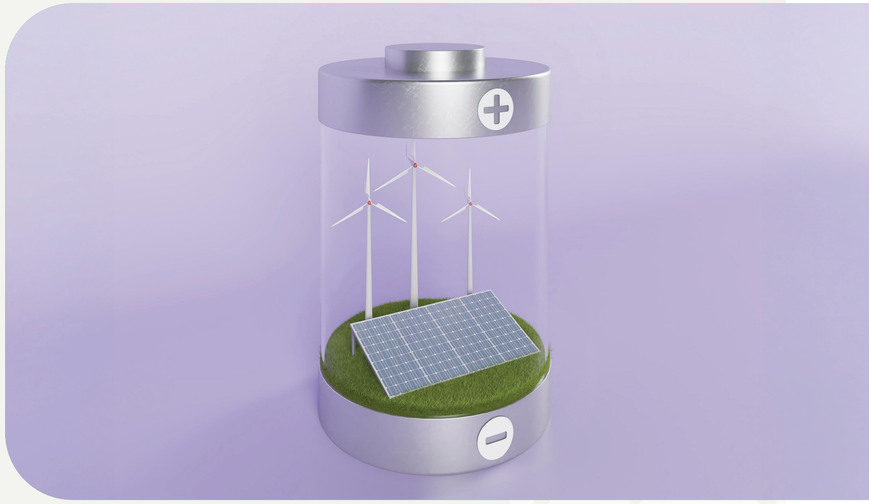
ISO 50001 standardına uygun enerji yönetim sistemleri kurarak enerji tüketiminin izlenmesini sağlıyor, operasyonel maliyetleri düşürüyor ve enerji verimliliğini artırıyoruz.

Teknik Müşavirlik Hizmetleri

Enerji ve sürdürülebilirlik projelerinin tüm aşamalarında teknik danışmanlık sağlayarak projelerin planlandığı gibi, etkin ve başarılı şekilde tamamlanmasına katkıda bulunuyoruz.

Teknik ve Sektörel Eğitimler

Çalışanlara enerji yönetimi, karbon ve su ayak izi gibi kritik konularda kapsamlı eğitimler veriyor; sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kurumsal kapasitenin artmasına destek oluyoruz.



Sürdürülebilir Finansman ve Gönüllü Karbon Piyasası

RHG Enertürk Enerji olarak, karbon kredileri ve yenilenebilir enerji sertifikaları aracılığıyla gönüllü karbon piyasasında aktif şekilde faaliyet göstermekteyiz. Bu piyasadaki önceliğimiz, özellikle ulusal şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına destek sağlamak ve düşük karbonlu bir geleceğe katkıda bulunmaktır.

Enerji üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon kaçınım miktarları, **Gold Standard, Verified Carbon Standard, I-REC ve YEK-G** gibi uluslararası sertifikasyon standartlarına uygun olarak belgelendirilmekte ve bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla **Gold Standard** ve **Verified Carbon Standard** çerçevesinde toplam **1.026.791 tCO_2e eşdeğeri karbon kredisi** sertifikalandırılmıştır. Ayrıca, yakın dönemde aynı standartlar kapsamında **318.698 tCO_2e eşdeğeri karbon kredisi** daha sertifikalandırılması planlanmakta olup, sürecin tamamlanmasıyla toplamda **1.345.489 tCO_2e eşdeğeri karbon kredisi** sertifikalandırılması hedeflenmektedir.

2024 yılında, Sümer HES ve Erenköy HES projelerimiz kapsamında toplam 130.650 adet (MWh) I-REC sertifikası üretilmiş; bunlardan 40.235 adedi satılmıştır. Bu kapsamda, Sümer HES için 25.511 adet (MWh), Erenköy HES için ise 14.724 adet (MWh) I-REC sertifikası piyasaya arz edilmiştir.

Ayrıca, Yayla HES Haziran 2023 itibarıyla EPİAŞ tarafından işletilen YEK-G Piyasası'na dahil edilmiş olup, 2024 yılında bu piyasa kapsamında toplam 17.047 adet (MWh) YEK-G sertifikası üretilmiş ve tamamı Organize YEK-G Piyasası ile ikili anlaşmalar yoluyla satılmıştır.

Elektrikli araç şarj iş kolumuzda ise, 2023 yılı sonunda alınan Elektrikli Araç Şarj Lisansı ile birlikte istasyonlarımız YEK-G Piyasası'na dahil edilmiştir. 2024 yılında bu kapsamda 373 adet (MWh) itfa işlemi gerçekleştirilmiş, böylelikle elektrikli araç şarj istasyonlarımızın tamamı "Yeşil Şarj İstasyonu" özelliği kazanmıştır. Bu sayede, şarj ağımızı kullanan tüm araçların karbon ayak izi sıfırlanarak çevre dostu, sürdürülebilir bir kullanım imkânı sunulmuştur.





Erenköy HES - Artvin

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevre Yönetimimiz

Çevre yönetimimiz, doğrudan Genel Müdürümüze bağlı SEÇ-K Departmanımızın sorumluluğunda yürütülmektedir. Çevresel etkilerimizi düzenli olarak takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz. Bu kapsamda temel referanslarımız **Çevre Politikamız ve Sürdürülebilirlik Politikamızdır.**

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda; tüm değer zincirimizde çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamayı, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde biyolojik çeşitliliğin korunmasını ve faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan atıkların en aza indirilmesini hedefliyoruz. Ayrıca döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atıkların yeniden değerlendirilmesi ve uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi önceliklerimiz arasındadır.

Çevresel performansımızı ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde geliştirmek amacıyla yürüttüğümüz **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** sertifikasyon çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantıları ve iç tetkiklerimizi gerçekleştirdik. Sertifikasyon sürecimiz tamamlanmıştır.

2024 yılında, çevresel hedeflerimizi desteklemek amacıyla toplam **1.022.244 TL** tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda, 2024 yılında **CDP raporumuzu ikinci kez** kamuya sunduk. İklim değişikliği ve çevre yönetimi alanındaki risk ve fırsatlarımızı açıkça paylaşarak, uluslararası ölçekte şeffaf raporlama yapan enerji şirketleri arasında yerimizi aldık.

2024 yılı içinde çevre mevzuatları kapsamında herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamış olup, tüm operasyonlarımız yasal düzenlemelere tam uyumlu olarak yürütülmüştür.



Yaprak HES - Amasya

Enerji Yönetimimiz

Enerji yönetim sürecimizi düşük karbonlu enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden, enerji verimliliğini artıran ve çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefleyen bir yaklaşım çerçevesinde sürdürüyoruz. Bu doğrultuda şirketimizde, yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması ve sürdürülebilir bir şekilde değerlendirilmesi öncelikli stratejilerimiz arasında yer almaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve ulusal ile uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Enerji Yönetimi ve ÇSY Departmanımız tarafından yürütülen enerji yönetimi faaliyetlerimiz kapsamında kapasite artırım hedeflerimizi ve yatırım planlarımızı düzenli olarak güncelliyoruz.

2024 yılı itibarıyla portföyümüzde **7 hidroelektrik santrali ve 1 rüzgar enerjisi santrali yer almakta; ayrıca 289 soket ile 155 alternatif akım (AC) ve 67 doğru akım (DC) elektrikli araç şarj ünitesi** işletilmektedir.

Şirketimiz, yenilenebilir enerji kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarını sürdürmekte ve bu doğrultuda 2025 hedefleri doğrultusunda ilerlemektedir:



KPI	BİRİM	BAZ YILI	HEDEF YILI	MEVCUT DEĞER	HEDEF DEĞER
2027 yılına kadar kurulu RES kapasitesinde %12,8 artış	MWm	2024	2027	54.70	61.7
2027 yılına kadar Tuna HES'ine 5,53 MWp hibrit GES entegrasyonu sağlamak	MWp	-	2027	-	5.53
2027 yılına kadar kurulu toplam 234,27 MWm yenilenebilir enerji kapasitesi	MWm	2024	2027	221.74	234.27

Bu hedefler doğrultusunda RHG Enertürk Enerji, düşük karbonlu enerji dönüşümünü desteklemeyi, enerji arz güvenliğini güçlendirmeyi ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma yolculuğuna katkı sunmayı sürdürmektedir.

Enerji Yönetimimiz

2024 yılında şirketimizin elektrik tüketimi tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmış olup, bu kapsamda 1.649.017 kWh enerji I-REC sertifikaları ile belgelenmiştir. Böylece hem karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlanmış hem de enerji tüketimimizde şeffaf ve doğrulanabilir bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsenmiştir. Kapsam 2 emisyonlarımız %98,15 oranında azalmıştır.

Aşağıdaki tabloda son 3 yılda 7 hidroelektrik, 1 Rüzgar Enerji Santrali ve Merkez ofis enerji tüketimlerimiz yer almaktadır.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ	BİRİM	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	189.26	197.31	221.04
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	156	24.793	42.330
Mazot / Motorin	litre	65.239	54.011	50.039
Doğal Gaz	Sm3	0	40.839	58.067
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Palet vb.)-Varsa	ton	0	0	0
3. Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	1.557.029	1.505.445	1.649.17
4. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim) GES	kWh	0	0	0
5. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	**kWh**	**1.557.029**	**1.505.445**	**1.649.017**



Sera Gazı Yönetimimiz

Sera gazı emisyonlarının azaltılması, çevre yönetim stratejimizin en temel önceliklerinden biridir. Bu kapsamda tüm süreçlerimizi Enerji Yönetimi ve ÇSY Departmanımız aracılığıyla yönetiyor, sera gazı azaltım eylem planlarımızı hayata geçiriyor ve performansımızı düzenli olarak izliyoruz. Tüm beyan ve raporlamalarımız ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi ile uyumlu şekilde, şirketimiz sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla düşük karbonlu enerjiye geçişi hızlandırmayı taahhüt etmektedir. 2024 yılında, SBTi (Science Based Targets initiative) kapsamında belirlediğimiz emisyon azaltım hedeflerimizi güncelleme çalışmaları başlatılmış olup, gelecek dönemlerde bu taahhütlerin raporlamalara entegre edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, IEA NZE 2050 iklim geçiş senaryosu doğrultusunda belirlenen hedefimiz SBTi tarafından onaylanmıştır.

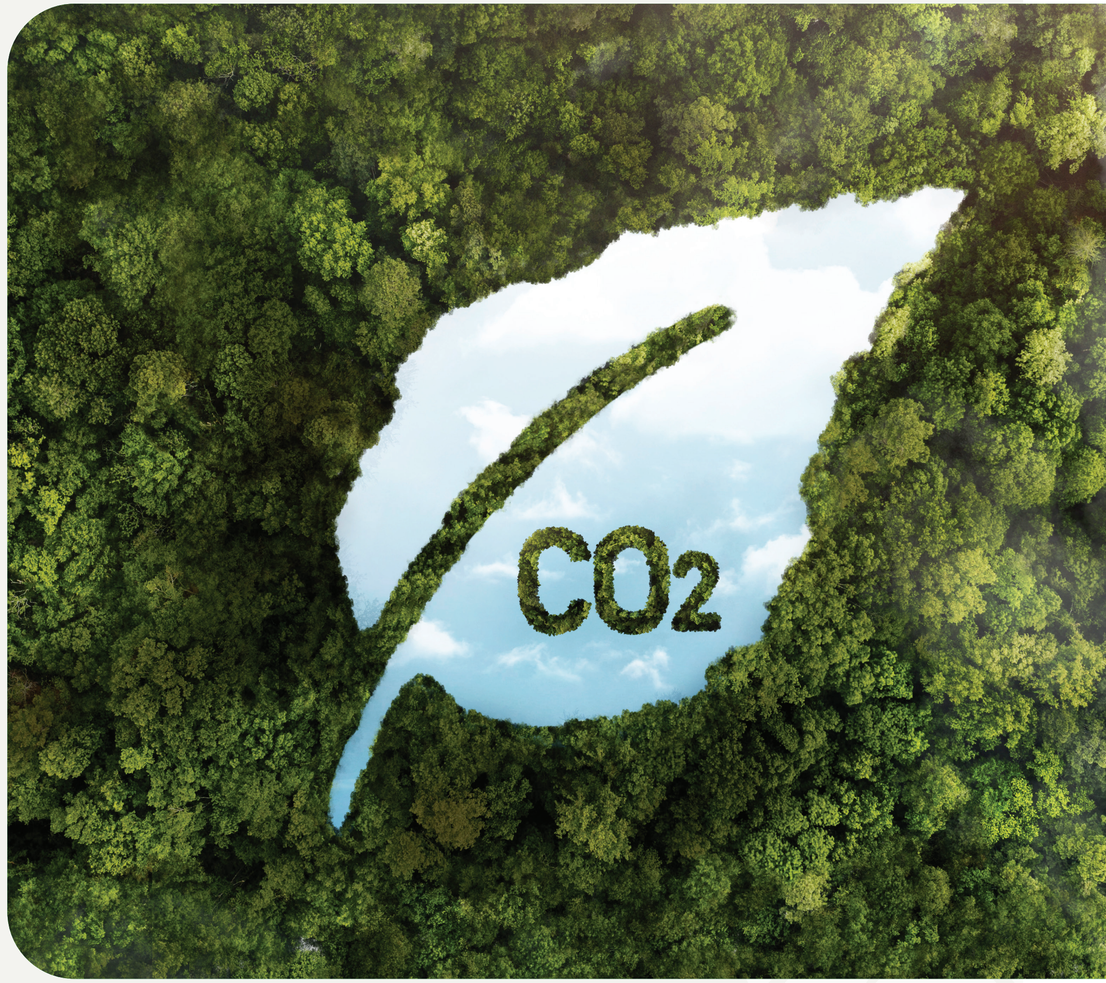
Çevresel performansımızı izlemek amacıyla 2022 yılından itibaren sera gazı emisyonlarımızı **ISO 14064-1:2018 Standardı ve GHG Protokolü** çerçevesinde hesaplıyor, bağımsız doğrulayıcı kuruluşlarca denetletiyoruz. 2024 yılı emisyon verilerimiz de aynı standartlara göre doğrulanmış ve kamuoyuyla şeffaflık ilkesi çerçevesinde paylaşılmıştır.

2024 Yılında:
Kapsam 2 emisyonlarımızı Market bazlı
%98,15
azalttık.

Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarımızı 2023 yılına göre
%55,17
azalttık.

Kapsam 3 emisyonlarımızı 2023 yılına göre
%35,27
azalttık.

HEDEF	BİRİM	2022	2023	2024	HEDEF
Kapsam 1 ve 2 emisyonları	tCO_2e	1458	1392	768	2023 yılı baz alarak 2034 yılında % 58.8 azaltım
Şirket Filosundaki Elektrikli Araç Oranı	%	5.50	7.50	16.67	2030 yılında 100 % elektrikli araç filosu



Sera Gazı Yönetimimiz

Geçmiş yıllara ait ISO Standartlarında Tüm santrallerin emisyon miktarları

SERA GAZI EMİSYONLARI	BİRİM	2022 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2023 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2023 TOPLAM EMİSYON MARKET	2024 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2024 TOPLAM EMİSYON MARKET
Kategori 1	tCO_2e	767,27	731,93	731,93	754,99	754,99
Kategori 2	tCO_2e	695,99	660,89	655,6	742,62	13,76
Kategori 3	tCO_2e	468,59	325,91	325,91	389,4	389,4
Kategori 4	tCO_2e	3404,87	2811,31	2811,31	1799,11	1799,11
Kategori 5	tCO_2e	0	0	0	0	0
Kategori 6	tCO_2e	119,68	194,21	194,21	146,68	146,68
Toplam Emisyon	tCO_2e	5451,39	4724,24	4718,95	3832,8	3103,94

2024 yılında da emisyon azaltım stratejilerimizi geliştirerek hem kendi operasyonlarımızın karbon ayak izini küçültmeyi hem de paydaşlarımızın iklim değişikliği ile mücadelesine katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Kapsam 2 emisyonlarımız Market bazlı olarak %98,15 oranında azalmıştır. Bu alanda IREC sertifikasyonunu kendi santrallerimizden ürettiğimiz yenilebilir enerji ile karşılamış bulunmaktayız. Toplam karbon emisyonuna etkisi 728,87 ton CO_2 eq'dir.

Ürettiğimiz karbon nötr enerji, uluslararası standartlara uygun şekilde sertifikalandırılarak satışa sunulmaktadır. 2024 yılı itibarıyla portföyümüzdeki yenilenebilir enerji üretimi sayesinde toplam **162,30 ton** CO_2 emisyon azaltımı sağlanmış; bu miktar Gold Standard, Verified Carbon Standard, I-REC (Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası) ve YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi) çerçevesinde belgelendirilmiştir. Sertifikalandırma ve ihracat süreçlerimiz düzenli olarak bağımsız doğrulayıcı kuruluşlar tarafından onaylanmaktadır.

2023 yılı sonunda yürürlüğe giren "Yeşil Şarj İstasyonu" yönetmeliği kapsamında, 2024 yılı itibarıyla tüm elektrikli araç şarj istasyonlarımızın YEK-G entegrasyonu tamamlanmıştır. Bu sayede şarj ağımızı kullanan tüm araçların karbon ayak izi sıfırlanmış, çevre dostu ve sürdürülebilir bir kullanım imkânı sağlanmıştır.



QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

RHG ENERTÜRK ENERJİ ÜRETİM VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Skyland Merkez Ofis - Huzur mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B Blok Kat:16 No:48/240 34485 Sarıyer, İstanbul/Türkiye
Erenköy HES - Borçka-Murgul Yolu 11. km, Artvin/Türkiye
Yayla HES - Borçka-Murgul Karayolu 9. km Erenköy HES Murgul/Artvin
Sümer HES - Konak Köyü Mevkii Alucra Yolu 14. km Şebinkarahisar/Giresun
Tuna HES - Reşadiye Erzincan Karayolu 7. km Tuna HES Reşadiye/Tokat
Umut HES - Gökçebayır Köyü Umut HES Akkuş/Ordu
Yaprak HES - Sofualan Köyü Yukarı Gökdere Mevkii Kapı No: 20 Taşova/Amasya
Başak HES - Kapısuyu köyü Barbn Kuruçaşile Başak Hes
Çanta RES - Çanta RES Çanta Köyü Mah. Silivri/İstanbul

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	754,99	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)*	742,62	t CO_2 eq
Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar*	389,40	t CO_2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar*	1799,11	t CO_2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanımı kaynaklı em.*	-	t CO_2 eq
Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar*	146,68	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**3.832,80**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**3.103,94**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	-	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı*	728,87	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)*	13,76	t CO_2 eq

Renewable energy references / Yenilenebilir enerji referansları:
BAŞAK REGÜLATÖRÜ VE HES I-REC Reference Number: 2 5 2 7 6 2 8 1 / ÇANTA RES I-REC Reference Number: 2 9 3 4 7 4 2 2 /
ERENKÖY REGÜLATÖRÜ VE HES I-REC Reference Number: 4 5 3 2 0 3 9 / SKYLAND I-REC Reference Number: 7 1 5 4 4 4 9 8 /
SÜMER HES I-REC Reference Number: 4 0 4 3 4 4 2 8 / TUNA HES I-REC Reference Number: 9 2 2 3 4 5 5 1 /
UMUT REGÜLATÖRÜ VE HES I-REC Reference Number: 3 9 1 1 0 6 7 3 5 / YAPRAK HES I-REC Reference Number: 3 9 5 6 4 5 6 6 /
YAYLA REGÜLATÖRÜ VE HES I-REC Reference Number: 3 9 8 8 0 2 3 7

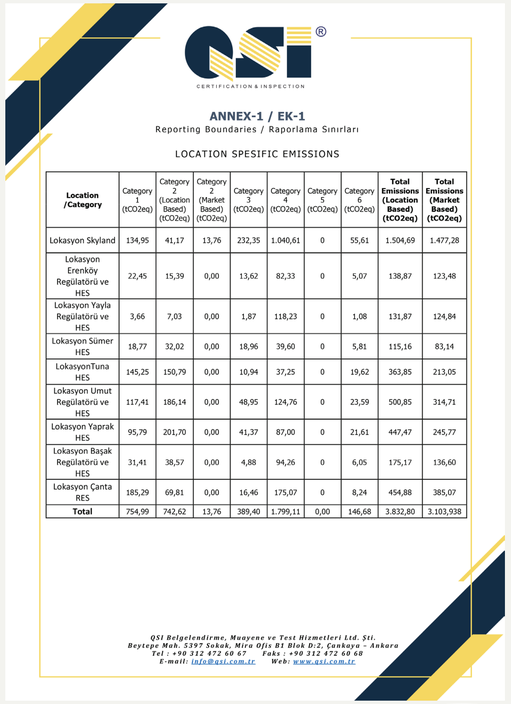
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler — - t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01. 2024 – 31.12. 2024
Verification Report Date : 08.09.2025
Statement No : SG-GNL-032 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

TÜRKAK ACCREDITED BODY MS 3013 — Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr



QSI CERTIFICATION & INSPECTION

ANNEX-1 / EK-1
Reporting Boundaries / Raporlama Sınırları

LOCATION SPESIFIC EMISSIONS

Location /Category	Category 1 (tCO2eq)	Category 2 (Location Based) (tCO2eq)	Category 2 (Market Based) (tCO2eq)	Category 3 (tCO2eq)	Category 4 (tCO2eq)	Category 5 (tCO2eq)	Category 6 (tCO2eq)	Total Emissions (Location Based) (tCO2eq)	Total Emissions (Market Based) (tCO2eq)
Lokasyon Skyland	134,95	41,17	13,76	232,35	1.040,61	0	55,61	1.504,69	1.477,28
Lokasyon Erenköy Regülatörü ve HES	22,45	15,39	0,00	13,62	82,33	0	5,07	138,87	123,48
Lokasyon Yayla Regülatörü ve HES	3,66	7,03	0,00	1,87	118,23	0	1,08	131,87	124,84
Lokasyon Sümer HES	18,77	32,02	0,00	18,96	39,60	0	5,81	115,16	83,14
LokasyonTuna HES	145,25	150,79	0,00	10,94	37,25	0	19,62	363,85	213,05
Lokasyon Umut Regülatörü ve HES	117,41	186,14	0,00	48,95	124,76	0	23,59	500,85	314,71
Lokasyon Yaprak HES	95,79	201,70	0,00	41,37	87,00	0	21,61	447,47	245,77
Lokasyon Başak Regülatörü ve HES	31,41	38,57	0,00	4,88	94,26	0	6,05	175,17	136,60
Lokasyon Çanta RES	185,29	69,81	0,00	16,46	175,07	0	8,24	454,88	385,07
Total	754,99	742,62	13,76	389,40	1.799,11	0,00	146,68	3.832,80	3.103,938

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

2023 yılı sonunda yürürlüğe giren "Yeşil Şarj İstasyonu" yönetmeliği kapsamında, 2024 yılı itibarıyla tüm elektrikli araç şarj istasyonlarımızın YEK-G entegrasyonu tamamlanmıştır.

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

İklim değişikliği, nüfus artışı ve sanayileşme gibi faktörler su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün artırmaktadır. Türkiye, küresel değerlendirmelerde su stresi yüksek ülkeler arasında yer almakta olup, bu durum şirketimizin su yönetimi stratejilerini daha da önemli hale getirmektedir. RHG Enertürk Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su kaynaklarının korunması, verimli kullanılması ve doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin sağlanmasını temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz.

2024 yılında da santrallerimizde suyun etkin kullanımını gözeten uygulamalarımızı sürdürdük. Tüm hidroelektrik santrallerimizde kullanılan su, türbinlerden geçirilerek tekrar doğaya bırakılmış; böylece ekosistem dengesine zarar verilmeden enerji üretimi gerçekleştirilmiştir. Tatlı su kaynaklarının korunması için şebeke suyu ve kuyulardan sağlanan suyun yanı sıra, yerel yönetimlerle yaptığımız iş birlikleri kapsamında ihtiyaç duyulan durumlarda alternatif kaynaklardan da temin sağlanmıştır.

Atık su yönetimi kapsamında ise, santrallerimizde ortaya çıkan evsel nitelikli atık suların bertarafı için fosseptik sistemleri ve kanalizasyon bağlantıları kullanılmakta, bu süreçler düzenli olarak denetlenmektedir. Ayrıca, su kalitesinin korunması ve çevresel yüklerin azaltılması amacıyla atık su yönetimi performansımızı ISO 14046 standardı çerçevesinde ölçmekte ve doğrulamaktayız.

Su kaynaklarının verimli kullanımı konusunda attığımız adımların yanı sıra, 2024 yılında çevresel performans hedeflerimiz doğrultusunda su ayak izimizi düzenli ölçüm ve raporlama yoluyla takip etmeye devam ettik. Böylece hem operasyonlarımızın şeffaflığını artırdık hem de sürdürülebilir su yönetimi kültürünü kurum genelinde güçlendirdik.



QSI

Water Footprint Verification Statement

Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

RHG ENERTÜRK ENERJİ ÜRETİM VE TİC. A.Ş.

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Başak HES - Kapısuyu Köyü, Kurucaşile, Bartın/Türkiye
Erenköy HES - Murgul Yolu 11. km, Artvin/Türkiye
Sümer HES - Konak Köyü, Şebinkarahisar, Giresun/Türkiye
Tuna HES - Kuşçayır Köyü, Ardanuç, Artvin/Türkiye
Umut HES - Çaxtor Köyü, Ahlat, Bitlis
Yaprak HES - Sofualan Köyü, Ayağı Göldere Mevkii, Taşova, Amasya
Yayla HES - Murgul Yolu 6. km, Borçka, Artvin

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	2.623,62	m³
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	2.098,90	m³
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	-	m³
Annual Amount of water supplied to energy / Yıllık Enerjiye verilen su miktarı	671.352.581	m³
Annual Amount of water not used for energy / Yıllık Enerjiye verilmeyen su miktarı	178.126.907	m³

Level of Assurance / Güven Seviyesi : Reasonable / Makul
Reporting Period / Raporlama Dönemi : 01.01.2024 - 31.12.2024
Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi : 08.09.2025
Statement No / Beyan No : WP-GNL-32 / 2024

Approved by / Onaylayan
Oktay Kayhanlı
General Manager / Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 3297 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 66 67 Faks : +90 312 472 66 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

2024 yılında HES'lerimizde enerji üretimi için kullanılan

849.479

megalitre su türbinlerden geçirilmiş, aynı miktarda su ise kirletilmeden doğaya geri bırakılmıştır.

SU ÇEKİMİ VE DESARJ	BİRİM	2024
Toplam Su Çekimi	m³	671.352.581
Toplam Su Desarjı	m³	178.126.907
Toplam Türbinlenen Su Miktarı	m³	849.479.488

SU AYAK İZİ	BİRİM	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak izi	m³	3473	3899	2624
Gri Su Ayak izi	m³	3633	3119	2099
Toplam Su Ayak İzi	m³	7106	7018	4723

TESİSLERE GÖRE SU AYAK İZİ	BİRİM	MAVİ SU AYAK İZİ	GRİ SU AYAK İZİ
Başak Regülatör + HES	m³	226	180,8
Erenköy Regülatör + HES	m³	269,18	215,34
Sümer HES	m³	301,33	241,07
Tuna HES	m³	180,8	144,64
Umut HES	m³	888,93	711,15
Yaprak HES	m³	519,87	415,89
Yayla HES	m³	237,51	190,01
Toplam Mavi ve Gri Su	m³	2623,62	2098,9
Toplam Su Ayak İzi	m³		4722,52

Hedeflerimiz:

2020 yılı baz alınarak 2026 yılına kadar su tüketimimizi %30 azaltmak.

2026 yılına kadar yağmur suyu drenajı ile Su ve Atık Su Yönetim Sistemini kurmak.

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Atık yönetimimizi, ulusal mevzuatlara ve şirketimizin Çevre Politikası çerçevesine uygun olarak yürütmekteyiz. SEÇ-K Departmanımızın koordinasyonunda, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların düzenli şekilde kontrol edilmesi, azaltılması, geri kazanımı ve bertaraf edilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, atık yönetimi uygulamalarımız sadece yasal uyumla sınırlı kalmamış, aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayarak çevresel etkimizi azaltmaya yönelik bütünsel bir anlayışla sürdürülmüştür. 2024 yılında da sıfır atık yaklaşımımızı güçlendirmeye devam ederek döngüsellik ilkelerini iş süreçlerimizin merkezine yerleştirdik.

Şirketimizin faaliyetleri sonucunda doğrudan endüstriyel atık oluşmamakta; ancak operasyonlarımızda kullanılan yardımcı malzemeler ve bakım süreçleri sonucunda çeşitli atık türleri ortaya çıkmaktadır. Bu atıklar, ulusal mevzuatlar ve Çevre Politikamız doğrultusunda sınıflandırılarak yönetilmekte, çevresel etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılında da SEÇ-K Departmanımızın koordinasyonunda, sahadan kaynaklanan atıkların azaltılması, ayrıştırılması ve geri kazanımı yönünde çalışmalarımızı sürdürdük. Atık yağ, filtre, metal ve plastik gibi tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımız ilgili mevzuata uygun olarak lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm tesislerine gönderilmiştir.


T.C. ORDU VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/52/B3/16/61 Tarih: 26/08/2022

Adı: RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. Akkuş Şubesi
Adresi: ORDU,GÖKÇEŞAYIR Mahallesi, TFF.0020 SOKAK, No: 1-, AKKUŞ,Türkiye
Vergi No: 1820488352
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Hüseyin ÖZTÜRK
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: **26/08/2027**

E-İMZALIDIR


T.C. KASTAMONU VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/37/B3/20/5 Tarih: 01/12/2021

Adı: BAŞAK HES
Adresi: KASTAMONU,MERKEZ Mahallesi, SOKAK, No: 1-, CİDE,Türkiye
Vergi No: 1820488352
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

OKTAY MARŞAP
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: **01/12/2026**

E-İMZALIDIR


T.C. AMASYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/5/B2/15/17 Tarih: 10/11/2022

Adı: RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. Taşova Şubesi
Adresi: AMASYA,YUKARI IÖKÖSİRE Mahallesi, SOKAK, No: 20-, TAŞOVA,Türkiye
Vergi No: 1820488352
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Zafer BEKTAŞ
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü

Belge Son Geçerlilik Tarihi: **10/11/2027**

E-İMZALIDIR


T.C. TOKAT VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ

(Temel Seviye)

Belge No: TS/60/C/20/19 Tarih: 01/11/2022

Adı: RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. Reşadiye Şubesi
Adresi: TOKAT,MERKEZ Mahallesi, SOKAK, No: 1 İÇ-15, REŞADİYE,Türkiye
Vergi No: 1820488352
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Hakan KADIOĞLU
Çevre,Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Vekili

Belge Son Geçerlilik Tarihi: **01/11/2027**

E-İMZALIDIR


T.C.
ARTVİN VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/8/B2/20/3 Tarih: 02/06/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : YAYLA HES
Adresi : ARTVİN,KÖYÜN KENDİSİ Mahallesi, SOKAK, No: 2-, MURGUL,Türkiye
Vergi No : 1820488352

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 02/06/2026

e-imzalıdır
Kadir ÇİÇEK
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.


T.C.
İSTANBUL VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/34/C/20/55 Tarih: 20/05/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : BOYDAK ENERJİ ÜRETİMİYE TİCARET A.Ş.
Adresi : İSTANBUL,ÇELİTİK Mahallesi, ÇANTA CADDE, No: 2-, SİLİVRİ,Türkiye
Vergi No : 1820488352

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 20/05/2026

e-imzalıdır
Hacı Mehmet GÜNER
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.


T.C.
ARTVİN VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/8/B2/20/2 Tarih: 02/06/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : ERENKÖY HES
Adresi : ARTVİN,KÖYÜN KENDİSİ Mahallesi, SOKAK, No: 1-, MURGUL,Türkiye
Vergi No : 1820488352

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 02/06/2026

e-imzalıdır
Kadir ÇİÇEK
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.


T.C.
GİRESUN VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/28/C/20/11 Tarih: 04/03/2021

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Adı : SÜMER HES
Adresi : GİRESUN,MERKEZ Mahallesi, SOKAK, No: 54-, ŞEBİNKARAHİSAR,Türkiye
Vergi No : 1820488352

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 04/03/2026

e-imzalıdır
Cengiz VAROL
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

TOPLAM ATIK

TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	0,412	21,254	8,224
Tehlikesiz Atıklar	Ton	58,519	8,917	0,401
Toplam Atık	Ton	58,931	30,171	8,224

Santrallerimizde yapılan düzenli bakım faaliyetleri sırasında ortaya çıkan atıkların minimize edilmesi ve mümkün olan alanlarda tekrar kullanımı öncelikli hedeflerimizden biridir. Ayrıca, ambalaj atıkları ve elektronik atıkların ayrı toplanması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması için süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Atık yönetim performansımız, her yıl düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca yasal uyumun ötesine geçerek döngüsel ekonomi anlayışımızın iş süreçlerimize entegre edilmesini sağlamaktadır.

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

TOPLAM ATIK

TÜRÜNE GÖRE		BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Atık Yağ	Ton	0	4	0
	Diğer (080111)	Kg	0	50	5
	Diğer (080117)	Kg	0	100	200
	Diğer (080317)	Kg	0	15	3
	Diğer (120120)	Kg	0	7	0
	Diğer (130205)	Kg	400	7500	1580
	Diğer (150110)	Kg	120	187	250
	Diğer (150111)	Kg	50	20	60
	Diğer (150202)	Kg	1250	2997	4389
	Diğer (160305)	Kg	610	1020	1300
	Diğer (160601)	Kg	0	5740	36
	Diğer (160107)	Kg	250	274	67
	Diğer (170204)	Kg	0	30	0
	Diğer (170409)	Kg	0	251	0
	Diğer (170410)	Kg	20	0	0
	Diğer (190810)	Kg	600	550	300
	Diğer (200121)	Kg	0	180	33
	Diğer (200135)	Kg	0	771	0
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Ton	0	0.017	0.262
	Atık Plastik	Ton	0.564	0	0.139
	Atık Metal	Ton	57	9	0
	170402	Ton	0	0.2	0
	150106	Ton	0.155	0	0



Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin korunması, enerji yatırımlarımızın en önemli önceliklerinden biridir. Bu kapsamda santral projelerimizde inşaat öncesi, inşaat süreci ve işletme dönemi boyunca ekosistem üzerindeki olası etkilerin azaltılması için düzenli izleme çalışmaları yürütmekteyiz. Özellikle kuş ve yarasa popülasyonları ile kritik türlerin korunmasına yönelik faaliyetlerimiz, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlara uyumlu şekilde sürdürülmektedir.



Çanta RES Sonbahar 2024 Kuş Gözlemleri

2024 yılı Sonbahar göç dönemi kapsamında, Çanta RES sahasında dört gözlem noktasında yürütülen çalışmalar sonucunda araştırma alanı ve yakın çevresinde **56 kuş türü kaydedilmiştir.** Bu türler arasında küçük ötücülerin yanı sıra **11 farklı yırtıcı tür** gözlemlenmiştir: Kara leylek, Leylek, Yılan kartalı, Atmaca, Şahin, Küçük orman kartalı, Şah kartal, Küçük kartal, Kerkenez, Delice doğan ve Gökdoğan. Gözlemler, türlerin göç statüleri dikkate alınarak **IUCN, Bern Sözleşmesi, Türkiye Kuşları Kırmızı Listesi (RDB) ve Merkez Av Komisyonu (MAK 2023–2024)** kararları çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Yırtıcı Çarpışma Riski Değerlendirmesi

Kuşlar için en büyük risk, türbin kanatlarının dönerken oluşturduğu çarpışma alanıdır. Bu kapsamda, **SNH (2010) Kılavuzu** temel alınarak Çanta RES sahasında risk analizi yapılmıştır. Planlanan türbinlerin kanat çapları 135 metre olup, risk alanı her türbin için yaklaşık 100–150 metre olarak hesaplanmıştır. Ancak proje sahasında türbinler arası en kısa mesafenin 480 metre olması, kuşların güvenli geçişine olanak sağlayacak şekilde yeterli mesafenin bırakıldığını göstermektedir. 2024 Sonbahar gözlemleri sırasında 953 geçişte toplam **40.678 birey** tespit edilmiş, bunların 29.540'ı leylekler olmuştur. Yırtıcı türlerin geçişleri ise ayrıca tablolar halinde kayıt altına alınmıştır.

Şah Kartalın Önemi ve 2024 Bulguları

Çanta RES çalışmaları kapsamında **Şah kartal (Aquila heliaca)** özel olarak izlenmiştir. Avrupa'da yaklaşık 2.000 çift, Türkiye'de ise 130–300 çift birey kaldığı tahmin edilen ve küresel ölçekte tehlike altında olan bu tür, Trakya bölgesinde kritik öneme sahiptir. 2024 Sonbahar dönemi gözlemlerinde ebeveyn bireyler sık sık sahada uçarken ve beslenirken görülmüş, çift halinde alanda dolaştıkları kayıt altına alınmıştır.

Özellikle dikkat çekici bir bulgu, 28 Kasım 2024 tarihinde daimi gözlemci tarafından **bir çift Şah kartalın sahada bulunan yuvalarında kontrol ve tadilat yaptığı tespit edilmiştir.** Bu gelişme, 2025 üreme sezonunda Çanta RES sahasında yavru başarısı yönüyle kritik bir takip yapılmasını zorunlu kılmaktadır. Şah kartal, kemirgen ve sürüngen popülasyonlarını dengede tutan ekosistem hizmetleriyle aynı zamanda **"çiftçi dostu tür"** olarak da tanımlanmaktadır.

Sonuç ve Koruma Taahhüdü

Çanta RES 2024 yılı gözlem çalışmaları, sahadaki biyolojik çeşitliliğin düzenli olarak izlendiğini ve kritik türlerin korunmasına yönelik somut adımlar atıldığını göstermektedir. Özellikle Şah kartalın varlığı, bu bölgenin ulusal ve uluslararası düzeyde koruma önemini ortaya koymaktadır. Şirketimiz, gelecek dönemlerde de düzenli izleme faaliyetlerini sürdürerek türlerin yaşam alanlarının korunması ve çarpışma risklerinin minimize edilmesi için çalışmaya devam edecektir.

Enerji üretim faaliyetlerimizin doğa ile uyumlu bir şekilde sürdürülmesi için Biyoçeşitlilik Koruma Eylem Planı'nı sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Bu plan, 2030 yılına kadar özellikle dağ ekosistemlerinin güçlendirilmesi ve bu bölgelerdeki biyolojik çeşitliliğin korunması yönünde somut adımlar atılmasını hedeflemektedir.

Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu alanlarda, can suyu uygulamaları ve düzenli ölçüm istasyonları aracılığıyla ekosistem sağlığını yakından takip ediyoruz. Baraj çevresindeki sucul yaşamın devamlılığı için gerekli minimum su seviyelerini koruyor, balık ve bitki çeşitliliğini gözeterek sürdürülebilir su yönetimini sağlıyoruz. Böylece, enerji üretimimizin çevresel etkilerini en aza indirirken biyolojik çeşitliliğin korunmasına da doğrudan katkı sunuyoruz.





SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Sosyal Performans Yönetimimiz

Çalışanlarımızın refahı, güvenliği ve gelişimini merkezine alan sosyal performans yönetimimiz, yalnızca kurum içi ihtiyaçlarımızı değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplumsal katkıyı da kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır. Sosyal uygulamalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak planlıyor ve sürekli geliştiriyoruz.

Sosyal performansımızı şeffaflık, kapsayıcılık, eşitlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; İnsan Kaynakları Politikamız ve İnsan Hakları Politikamız çerçevesinde çalışan haklarını güvence altına alıyor, fırsat eşitliğini destekliyor ve ulusal ile uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinden kariyer gelişimine kadar her alanda çalışanlarımızı destekleyerek sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

İnsan Kaynakları Stratejimiz

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, kapsayıcı, adil ve performansa dayalı bir yapı oluşturmayı hedeflemektedir. Bu stratejinin temel bileşenleri şunlardır:

- **Yetkinlik Bazlı İşe Alım:** Doğru yeteneği, doğru pozisyonlarla eşleştirme prensibiyle hareket ediyoruz.
- **Çalışan Gelişimi:** Eğitim ve gelişim programlarımız ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG):** Çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlamak en temel önceliğimizdir.

Bu yaklaşım doğrultusunda, İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları politikalarımız birlikte ele alınmakta; İnsan Kaynakları Departmanımız sosyal performansımızın takibini yapmakta ve düzenli olarak üst yönetimimize raporlamaktadır. Böylece, tüm süreçlerimizde sürekli iyileştirme anlayışıyla çalışanlarımız için daha kapsayıcı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.



Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyerek performanslarını artırmalarına yönelik kapsamlı eğitim ve kariyer geliştirme programları yürütmekteyiz.

2024 yılında çalışan gelişimine yönelik toplam 1.542 saat eğitim düzenlenmiş olup, kişi başına ortalama 7 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitim faaliyetlerimiz teknik yetkinliklerden dijital dönüşüme, sürdürülebilirlikten kişisel gelişime kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Eğitim Faaliyetlerimiz

- Teknik Eğitimler: Sektöre özel yetkinlik kazandıran eğitimler
- Liderlik ve Yönetim Eğitimleri
- Dijital Yetkinlik Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik ve ESG Eğitimleri
- Akademi Portalı: Zorunlu eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim modülleri

Yetenek Yönetimi Faaliyetlerimiz

- Mentorluk Programları ile çalışanların bilgi ve deneyim paylaşımını artırıyoruz.
- İç Terfi ve Kariyer Planlama Programları sayesinde çalışanlarımızın kurum içi gelişimini destekliyoruz.
- Genel öğrenci geliştirme programları ile sektöre yeni katılan genç profesyonellerin gelişimlerini hızlandırıyoruz.

Tüm bu süreçler, çalışanlarımızın gelişimini destekleyen kapsayıcı ve performansa dayalı insan kaynakları stratejimizin bir parçası olarak yürütülmektedir.

Hedeflerimiz

- Çalışan başına yıllık 30 saat eğitim vermek.
- Yeni işe alımlar için eğitim programlarının bir parçası olarak yılda 12 saat eğitim vermek.
- Yeni işe alınan çalışanların %20'sinin yerel yetenek programlarından seçilmesi.
- 2025 yılına kadar çalışanların %100'ünün performans değerlendirmelerine katılması.

2024 ve geçmiş yıllara ait performans verilerimiz aşağıdaki tablolardadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	72	0	0
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	6	0	0
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	564	1.520	390
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	35	35	20
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	1.512	3.731	1.152
Diğer Çalışanlar	Kişi	95	87	70
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**
İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE				
Mavi Yaka	Kişi*Saat	270	976	699
Mavi Yaka	Kişi	15	12	40
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	1.878	4.275	843
Beyaz Yaka	Kişi	121	110	50
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**
CİNSİYETE GÖRE				
Erkek	Kişi*Saat	1.428	3.552	1.365
Erkek	Kişi	90	79	80
Kadın	Kişi*Saat	720	1.699	177
Kadın	Kişi	46	43	10
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Gençlerin iş hayatına güçlü bir başlangıç yapmalarını desteklemek amacıyla, 2024 yılında da Genç Yetenek Programı ve Analist Öğrenci Programı kapsamında çalışmalarımızı sürdürdük. Üniversite öğrencilerine yönelik bu programlarımız, hem mesleki deneyim kazandırmayı hem de genç yeteneklerin potansiyellerini açığa çıkarmalarını amaçlamaktadır.

Genç Yetenek Programı'na katılan öğrenciler yaz döneminde tam zamanlı olarak görev alırken, Analist Öğrenci Programı'nda yer alan gençler eğitim dönemleri boyunca haftada birkaç gün proje bazlı çalışmalara dahil olmaktadır. Öğrenciler, kendilerine atanan mentorlar eşliğinde hem teknik hem de kişisel gelişimlerini destekleyecek deneyimler edinmektedir.

Bu kapsamda yürüttüğümüz Staj Programımız ile gençler, iş dünyasına hazırlık sürecinde önemli bir deneyim kazanma imkânına sahip olmaktadır. 2024 yılında programlarımıza toplam 12 Analist Öğrenci, 4 Genç Yetenek ve 14 stajyer katılım göstermiştir.

Ayrıca yıl boyunca genç yeteneklerimizin gelişimine katkı sağlamak amacıyla çeşitli eğitimler düzenlenmiştir.

2024 yılında HES ve RES tesislerimize saha gezileri gerçekleştirilmiş, katılımcılara enerji santrallerimizin işleyişi, türbinlerin çalışma prensipleri ve çevresel yönetim süreçleri hakkında uygulamalı bilgiler verilmiştir. Böylelikle öğrencilerimiz hem teorik hem de pratik açıdan değerli bir deneyim edinmiştir.













Çalışan Memnuniyeti

RHG Enertürk Enerji olarak, çalışanlarımızın mutluluğunu ve bağlılığını sürdürülebilir başarımızın en temel dayanaklarından biri olarak görüyoruz. İş-özel yaşam dengesini desteklemek, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerini sağlamak ve kurumsal bağlılığı güçlendirmek amacıyla çeşitli uygulamaları hayata geçiriyoruz. **Ücret ve Yan Haklar Politikamız,** çalışanlarımıza yönelik ücretlendirme ve yan hak uygulamalarımızın temel çerçevesini belirlemektedir.

Çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik tüm süreçlerimizde katılımcı ve şeffaf bir yaklaşımı benimsiyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri ile çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını yakından takip ediyor, elde edilen sonuçlara göre aksiyon planlarımızı güncelliyoruz. Etik bildirim süreçlerinde ise tüm ihbar ve geri bildirimler titizlikle değerlendirilmekte, gizlilik esasları korunarak çözüme kavuşturulmaktadır.

YAN HAKLAR	BİRİM	2022	2023	2024
Sağlık Hizmetleri	Kişi Sayısı / Yıl Sonu	190	192	219
Doğum İzni	Kişi Sayısı	11	11	12

SÖZLEŞME	BİRİM	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	%	49,47	47,40	40,18

Ücret ve Yan Haklar Politikamız doğrultusunda, şeffaf, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemini uyguluyoruz. Hayat sigortası, sağlık hizmetleri ve doğum izni gibi hakların yanı sıra, çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıracak sosyal imkanları da sunmaya devam ediyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın hayatlarının özel dönemlerinde yanlarında olmak amacıyla geliştirdiğimiz **Ücretli Sosyal İzinler** politikamızla evlilik, doğum, vefat, evlat edinme gibi durumlarda çalışanlarımıza ilave izin hakları tanıyoruz. Bu yaklaşım, hem iş-özel yaşam dengesine katkı sağlamakta hem de iş yeri bağlılığını artırmaktadır.

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak amacıyla düzenlenen çeşitli etkinlikler ve aile buluşmaları da kurumsal kültürümüzün önemli bir parçası olmaya devam etmektedir.

DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR	TOPLAM	2022		2023		2024	
		KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	2	10
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	2	10
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	1	10
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	9	2	9	1	10

DİĞER YARDIMLAR	
TİS	**DİĞER**
Ramazan bayramında market kartı	Ramazan bayramında market kartı
Kurban bayramı nakdi yardım	Kurban bayramı nakdi yardım
Evlilik yardımı	Evlilik yardımı
Evlilik çeki	Evlilik çeki
Doğum yardımı	Doğum yardımı
Askerlik yardımı	Belge aidat desteği
Cenaze yardımı	Cenaze yardımı
Çalışan ürün indirimi	Çalışan ürün indirimi
Yemek yardımı	Yemek yardımı
Yol yardımı	Yol yardımı
Sorumluluk primi	Aile zammı
Aile zammı	Çalışan Çocuklarına Eğitim Bursu
Çocuk yardımı	
Tahsil yardımı	
Yakacak yardımı	
Sendika Aidat	

YILLIK İZİN SÜRELERİ	
0-5 yıl	18
5-15 yıl	24
15>	27

Çalışan Memnuniyeti

ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER

AÇIKLAMA	İZİN
Çalışanın evlenmesi	6 gün
Çalışanın çocuğunun evlenmesi	4 gün
Çalışanın çocuğunun sünneti	2 gün
Çalışanın anne/baba/kardeşinin ölümü	6 gün
Çalışanın eş/çocuğunun ölümü	6 gün
Çalışanın çocuğunun dünyaya gelmesi (tek bebek)	6 gün
Çalışanın çocuğunun dünyaya gelmesi (çoğul bebek)	+6 gün
Çalışanın büyükanne/büyükbaba/torunu ölümü	2 gün
Çalışanın kayınvalide/kayınpederinin ölümü	2 gün
Çalışanın evlat edinmesi (3 yaş altı)	6 gün
%40 ve üzeri engelli çalışana engelliler gününde	1 gün

İŞ GÜCÜ

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	BİRİM	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	62	38	56
Beyaz Yaka	Kişi	44	21	46
Mavi Yaka	Kişi	18	17	10
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	39	35	29
Beyaz Yaka	Kişi	28	16	18
Mavi Yaka	Kişi	11	19	11
TOPLAM		**101**	**73**	**85**
CİNSİYETE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	42	34	38
	Oran	% 67.74	% 89.47	% 67.86
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	33	29	25
	Oran	% 84.62	% 82.86	% 86.21
Kadın - İşe alınan	Kişi	20	4	18
	Oran	% 32.26	% 10.53	% 32.14
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	6	4
	Oran	% 15.38	% 17.14	% 13.79
TOPLAM		**101**	**73**	**85**

İŞ GÜCÜ

YAŞA GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
18-30 Yaş - İşe alınan	Kişi	34	14	31
	Oran	% 54.84	% 36.84	% 55.36
18-30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	11	11	11
	Oran	% 28.21	% 31.43	% 37.93
31-40 Yaş - İşe alınan	Kişi	17	9	9
	Oran	% 27.42	% 23.68	% 16.07
31-40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	13	7	5
	Oran	% 33.33	% 20.00	% 17.24
41-50 Yaş - İşe alınan	Kişi	10	11	15
	Oran	% 16.13	% 28.95	% 26.79
41-50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	12	13	8
	Oran	% 30.77	% 37.14	% 27.59
51-60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	4	1
	Oran	% 1.61	% 10.53	% 1.79
51-60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	4	5
	Oran	% 5.13	% 11.43	% 17.24
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	0	0
	Oran	% 2.56	% 0.00	% 0.00
TOPLAM		**101**	**73**	**85**

***Toplam rakamı işe giren ve çıkanların toplam sayıdır.**

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İnsan Kaynakları Politikamızda temel aldığımız çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın farklılıklarına saygı gösteren, ayrımcılığa izin vermeyen ve herkesin eşit fırsatlarla gelişebileceği bir iş ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. İşe alım, terfi, rotasyon, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşitlikçi uygulamalarımızı titizlikle sürdürmekte, tüm çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir kurumsal kültür inşa ediyoruz.

Çalışanlarımızın farklı kültür, deneyim ve yetkinliklerle sunduğu katkıyı bir zenginlik olarak görmekteyiz. Çeşitliliği yalnızca bir değer değil, aynı zamanda stratejik bir avantaj olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, kapsayıcı ve yenilikçi bir kurum kültürünü destekleyerek çalışanlarımızın iş hayatına katılımını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş hayatında güçlenmesi konusundaki taahhüdümüzü ileri taşıdık. **WEPs imzacısı olma sürecimizi tamamlayarak,** kadın istihdamını artırmaya yönelik aksiyon planlarımızı devreye aldık. Bu kapsamda, fırsat eşitliğini güçlendirecek yeni uygulamalarımızı çalışan bağlılığını artıracak programlarla destekledik.

Ayrıca 2024 yılı itibarıyla başlatılan CSP İK Süreçleri Entegrasyonu Projesi, insan kaynakları süreçlerimizin dijital dönüşümünü hızlandıran önemli bir adım olmuştur. Yıllık izin, seyahat, fazla mesai, eğitim ve değerlendirme formlarının dijital ortama taşınması ile süreçlerde şeffaflık ve verimlilik sağlanmıştır. SAP entegrasyonu sayesinde tüm süreçler daha hızlı ve hatasız yönetilmeye başlanmış, gelecek dönemde oryantasyon programları gibi detaylı uygulamaların da sisteme dahil edilmesi planlanmıştır.

Bununla birlikte ücretlendirme politikamız, **şeffaf, adil ve piyasa koşullarına uyumlu** bir yaklaşım üzerine kuruludur:

- **Adil ve Rekabetçi Ücretlendirme:** Sektör analizleri ve piyasa verileri doğrultusunda belirlenen rekabetçi ücret skalaları uygulanmaktadır.
- **Eşit Ücret Politikası:** Aynı işi yapan çalışanlar arasında ayrım gözetilmeksizin eşit ücret prensibi izlenmektedir.

Ücretlendirme sürecimiz şu aşamalardan oluşmaktadır:

1. **Piyasa Analizi:** Sektörde yapılan benchmark çalışmaları ile piyasa koşulları düzenli olarak takip edilir.
2. **Pozisyon ve Yetkinlik Değerlendirmesi:** Çalışanın görev tanımı, deneyimi, yetkinliği ve performansı dikkate alınarak ücret seviyesi belirlenir.
3. **Ücret Komitesi Onayı:** Tüm ücret artışları, üst yönetim ve İnsan Kaynakları birimi tarafından değerlendirilerek onaylanır.

Bu yaklaşımımızla, çalışanlarımız için eşitlikçi, kapsayıcı ve motive edici bir iş ortamı yaratmayı sürdürmekte, çeşitlilik ve eşitlik politikalarımızı ücretlendirme süreçlerimizle desteklemekteyiz. Cinsiyet bazında standart başlangıç seviyesi ücretlerinin yerel asgari ücrete göre oranı tüm kadın ve erkek çalışanlara eşit seviyededir. Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilmektedir. 2024 yılında yerli halkların haklarını ihlal eden bir durum yaşanmamıştır.

Şirketimizde ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka 2024 yılı içerisinde yaşanmamış olup, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürümüz güçlü bir şekilde korunmuştur.

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	29	28	40
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	58	63	79
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	6
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	98	97	94
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	33	31	46
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	154	160	173
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	1	1	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	2	0	0
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**

CİNSİYETE TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	156	160	173
	Oran	% 82.11	% 83.33	% 79.00
Kadın	Kişi	34	32	46
	Oran	% 17.89	% 16.67	% 21.00
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

YAŞA GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	17	15	26
	Oran	% 8.95	% 7.81	% 11.87
	Erkek	50	46	46
	Oran	% 26.32	% 23.96	% 21.00
31-40 Yaş Arası	Kadın	12	11	12
	Oran	% 6.32	% 5.73	% 5.48
	Erkek	66	66	74
	Oran	% 34.74	% 34.38	% 33.79
41-50 Yaş Arası	Kadın	4	5	7
	Oran	% 2.11	% 2.60	% 3.20
	Erkek	34	39	46
	Oran	% 17.89	20.31	21.00
51-60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	% 0.53	% 0.52	% 0.46
	Erkek	6	9	7
	Oran	% 3.16	% 4.69	% 3.20
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
TOPLAM		**190**	**192**	**219**

İŞ GÜCÜ		2022	2023	2024
DİĞER GRUPLAR	BİRİM	190	192	219
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	1	3	3
	Oran	% 0.53	% 1.56	% 1.37
YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	2	2	2
	Oran	% 1.05	% 1.04	% 0.91
Orta Düzey	Kadın	5	5	6
	Oran	% 2.63	% 2.60	% 2.74
	Erkek	26	27	34
	Oran	% 13.68	% 14.06	% 15.53
Diğer	Kadın	29	27	40
	Oran	% 15.26	% 14.06	% 18.26
	Erkek	128	131	137
	Oran	% 67.37	% 68.23	% 62.56
TOPLAM		**190**	**192**	**219**

İŞ GÜCÜ		2022	2023	2024
ÇALIŞMA SÜRESİ	BİRİM	190	192	219
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	34	32	46
	Erkek	156	160	173
ÇALIŞMA BÖLGESİ				
Bartın / Başak Hes	Kişi	7	6	7
İstanbul / Çanta Hes	Kişi	9	8	8
Artvin / Erenköy Hes	Kişi	14	13	12
İstanbul / Merkez	Kişi	86	91	116
Giresun / Sümer Hes	Kişi	9	9	9
Tokat / Tuna Hes	Kişi	8	8	8
Ordu / Umut Hes	Kişi	27	27	26
Amasya / Yaprak Hes	Kişi	19	19	18
Artvin / Yayla Hes	Kişi	11	11	8
Kayseri / Teknopark	Kişi	0	0	7

İş Sağlığı ve Güvenliği

RHG Enertürk Enerji olarak iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın merkezinde çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve ziyaretçilerimizin güvenliği yer almaktadır. **İSG Politikamız** doğrultusunda, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlayarak tüm operasyonlarımızda yasal gerekliliklerin ötesine geçmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz çalışmalar ile tüm üretim santrallerimizi kapsayan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecimizi tamamladık.

İSG yönetim faaliyetlerimiz, SEÇ-K Departmanımızın koordinasyonunda yürütülmekte olup, risklerin önceden belirlenmesi ve proaktif önlemler alınması temel yaklaşımımızı oluşturmaktadır. 2024 yılında dış danışmanlarımızın katkısıyla saha denetimleri ve sistem iyileştirmeleri daha etkin hale getirilmiş, İSG Komitemiz de 8 üyeden oluşan yapısıyla bu sürece liderlik etmiştir. İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı 3'tür.

Santrallerimizde düzenli aralıklarla gerçekleştirilen denetimler, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) iş birliğiyle yürütülmektedir. Denetimler sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Prosedürü (DÖF) kapsamında kayıt altına alınmış, gerekli aksiyonlar alınarak süreçler iyileştirilmiştir.

Çalışanlarımızın katılımıyla Safety Walk saha turları 2024 yılında da devam etmiş, risklerin hızlı şekilde raporlanarak kapatılması sağlanmıştır. Ayrıca santrallerimizde yer alan Ramak kala, uygunsuzluk ihbarı kutuları ve QR ile çalışanlarımızın bildirimleri toplanmış, bu bildirimler ödüllendirme programıyla desteklenmiştir.

İş yeri hekimimiz her ay düzenli olarak santral ziyaretleri gerçekleştirmekte, tüm çalışanlarımız ücretsiz sağlık taramalarından faydalanmaktadır.

2024 yılında İSG kültürünü güçlendirmek için ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip etmeye devam ettik. Hedefimiz, "sıfır iş kazası" ilkesi doğrultusunda, sürekli gelişim ve önleyici yaklaşım ile güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ KAZALARI	GRUP	BİRİM	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	2	2
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	3	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	2	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	1	1	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	0	20	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	5	15	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	1	2
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	1	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000 / Toplam Çalışma Saati)	Şirket	Oran	5.11	4.68	4.12
	Alt işveren	Oran	6.32	4.25	0.00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1.000 / Toplam Çalışma Saati)	Şirket	Oran	0.00	73.40	0.00
	Alt işveren	Oran	44.21	48.30	0.00
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇŞ	Şirket	Oran	0.00	0.00	0.00
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00

2024 yılı boyunca çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak ve İSG kültürünü daha da yerleştirmek amacıyla çeşitli eğitimler ve bilgilendirme programları düzenlenmiştir. Eğitimler, saha ekiplerinden yöneticilere kadar tüm çalışanlarımızı kapsayacak şekilde planlanmış, çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında görev yapmalarını desteklemiştir.

Bu kapsamda, çalışanlarımıza yönelik düzenli **farkındalık seminerleri,** saha operasyonlarına uygun uygulamalı eğitimler ve İSG uzmanlarımız için **mesleki gelişim programları** gerçekleştirilmiştir. Eğitim içerikleri, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uyumlu olarak hazırlanmış, acil durum prosedürleri, güvenli çalışma yöntemleri ve potansiyel risklerin yönetimi üzerine odaklanmıştır.

Ayrıca, santrallerimizde gerçekleştirilen bakım ve onarım çalışmalarında uyulması gereken kuralların pekiştirilmesi amacıyla **Toolbox toplantıları** düzenlenmiş, çalışanların sahadaki riskler konusunda bilinçlenmeleri sağlanmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ		2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi x Saat	4.750	6.950	3.888
Alt İşveren Çalışanları	Kişi x Saat	560	1.040	288
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi x Saat	**5.310**	**7.990**	**4.176**

	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	7	8	12
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	7	8	8
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	2	3



Toplumsal Sosyal Sorumluluk

RHG Enertürk olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde hareket ediyor; sosyal fayda sağlayacak projeleri desteklemeyi ve hayata geçirmeyi kurumsal önceliklerimiz arasında görüyoruz. Sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek, toplumsal refaha katkı sunmak ve paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmekteyiz.

2024 yılında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği alanında önemli adımlar atılmıştır. **Eşit değerde iş için kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliği** uygulamamız güçlendirilmiş; öğrenci programlarında kadın katılımcı sayısı artırılarak mezun olan öğrencilerden **5 kadın çalışanın istihdamı sağlanmıştır.** Bu uygulamalarla, genç kadınların iş hayatına katılımını desteklemeyi ve istihdam fırsatlarını artırmayı hedefliyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda yürütülen çalışmalarda, çevresel etkilerin azaltılması ve toplumsal faydanın artırılması amacıyla SEÇ-K departmanımız koordinasyonunda **ornitolog danışmanlık hizmetleri** alınmış, santral faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkileri titizlikle takip edilmiştir. Ayrıca RHG Enertürk web sitesinde kamuya açık olarak yayımlanan çevre politikaları, sertifikalar ve prosedürler ile şeffaf bir yaklaşım sergilenmiştir.

Paydaşlarımızın şikayet ve önerileri için kurumsal mekanizmalar geliştirilmiştir. Etik Kurulu üyeleri belirlenmiş, prosedürler hem çalışanlarla paylaşılmış hem de **merkez ofis ve santrallerde QR kodları üzerinden erişilebilir hale getirilmiştir.** Gelen şikayetler SEÇ-K departmanımız tarafından değerlendirilerek yazılı yanıtlar ile sonuçlandırılmakta, bu sayede şeffaf bir geri bildirim süreci işletilmektedir.

Genç Yetenek / Analist Öğrenci / Stajyer Projesi

RHG Enertürk Enerji gençlerin kariyer yolculuklarına destek olmak, onların potansiyellerini keşfetmelerine fırsat vermek en öncelikli hedeflerimizden biridir. Bu bakış açısıyla hayata geçirdiğimiz **Genç Yetenek / Analist Öğrenci / Stajyer Projesi,** üniversite öğrencilerinin teoride edindikleri bilgileri iş dünyasında deneyimleyebilecekleri bir gelişim platformu sunmaktadır.

Proje, her yıl güz, bahar ve yaz dönemlerinde başvuruya açılmakta; merkez ofis, Kayseri ve saha uygulamalarında öğrencilerimize kapsamlı deneyimler yaşatmaktadır. İnsan Kaynakları departmanımızın koordinasyonunda ve tüm bölümlerimizin iş birliğiyle yürütülen programda öğrenciler, gerçek iş süreçlerinin bir parçası hâline gelmekte, görev ve sorumluluk üstlenmektedir.

2024 yılında programa **16 kadın ve 14 erkek öğrenci** katılmış, yıl boyunca saha gezileri, eğitimler ve mentörlük desteği ile donanımlarını geliştirmişlerdir. Programın en gurur verici çıktılarından biri ise, **mezun olan 5 kadın öğrencinin şirketimizde istihdam edilmesidir.** Böylece proje yalnızca bir staj süreci olmaktan çıkmış, gençler için kalıcı bir kariyer köprüsü hâline gelmiştir.

Uygulama sürecinde ilanların yayınlanması, başvuruların toplanması ve yetenek testlerinin gerçekleştirilmesiyle başlayan yolculuk; öğrencilerin farklı projelere aktif katılımıyla devam etmiştir. Katılımcılar, gerçek iş ortamında deneyim kazanarak mezuniyet sonrası için değerli bir hazırlık süreci geçirmişlerdir.

Her ne kadar güçlü bir program yürütülse de, nitelikli başvuru sayısının artırılması gerektiği görülmüş ve bu doğrultuda üniversite ziyaretlerinin daha da yaygınlaştırılması planlanmıştır. Gelecek dönemde ise, üniversitelerle iş birliklerinin artırılması, marka bilinirliğimizin güçlendirilmesi ve daha fazla öğrenciye ulaşarak istihdamı desteklemek temel hedefimizdir.

Programın olumlu çıktıları olmakla birlikte, başvuruların niteliği açısından gelişim alanları olduğu görülmüştür. Bu nedenle, önümüzdeki dönemde üniversitelerle temasların daha kapsamlı şekilde sürdürülmesi ve öğrenci katılımının artırılması planlanmaktadır. Ayrıca, Erciyes Anadolu Holding Genç Yetenek Projesi kapsamında katılımcılara Sürdürülebilirlik Eğitimi verilerek gençlerin çevresel ve sosyal konularda farkındalık kazanmaları sağlanmıştır.





Yaprak HES - Amasya

EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

ENERJİ TÜKETİMİMİZ

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ	BİRİM	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	189.26	197.31	221.04
1. Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	156	24.793	42.330
Mazot / Motorin	litre	65.239	54.011	50.039
Doğal Gaz	Sm3	0	40.839	58.067
2. Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Palet vb.)-Varsa	ton	0	0	0
3. Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	1.557.029	1.505.445	1.649.17
4. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim) GES	kWh	0	0	0
5. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6. Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	**kWh**	**1.557.029**	**1.505.445**	**1.649.017**

Sera Gazı Yönetimimiz

SERA GAZI EMİSYONLARI	BİRİM	2022 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2023 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2023 TOPLAM EMİSYON MARKET	2024 TOPLAM EMİSYON LOKASYON	2024 TOPLAM EMİSYON MARKET
Kategori 1	tCO_2e	767,27	731,93	731,93	754,99	754,99
Kategori 2	tCO_2e	695,99	660,89	655,6	742,62	13,76
Kategori 3	tCO_2e	468,59	325,91	325,91	389,4	389,4
Kategori 4	tCO_2e	3404,87	2811,31	2811,31	1799,11	1799,11
Kategori 5	tCO_2e	0	0	0	0	0
Kategori 6	tCO_2e	119,68	194,21	194,21	146,68	146,68
Toplam Emisyon	tCO_2e	5451,39	4724,24	4718,95	3832,8	3103,94

Döngüsellik ve Atık Yönetimi

TOPLAM ATIK

TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	0,412	21,254	8,224
Tehlikesiz Atıklar	Ton	58,519	8,917	0,401
Toplam Atık	Ton	58,931	30,171	8,224

Çevresel Performans Göstergeleri

TOPLAM ATIK

TÜRÜNE GÖRE		BİRİM	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Atık Yağ	Ton	0	4	0
	Diğer (080111)	Kg	0	50	5
	Diğer (080117)	Kg	0	100	200
	Diğer (080317)	Kg	0	15	3
	Diğer (120120)	Kg	0	7	0
	Diğer (130205)	Kg	400	7500	1580
	Diğer (150110)	Kg	120	187	250
	Diğer (150111)	Kg	50	20	60
	Diğer (150202)	Kg	1250	2997	4389
	Diğer (160305)	Kg	610	1020	1300
	Diğer (160601)	Kg	0	5740	36
	Diğer (160107)	Kg	250	274	67
	Diğer (170204)	Kg	0	30	0
	Diğer (170409)	Kg	0	251	0
	Diğer (170410)	Kg	20	0	0
	Diğer (190810)	Kg	600	550	300
	Diğer (200121)	Kg	0	180	33
	Diğer (200135)	Kg	0	771	0
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Ton	0	0.017	0.262
	Atık Plastik	Ton	0.564	0	0.139
	Atık Metal	Ton	57	9	0
	170402	Ton	0	0.2	0
	150106	Ton	0.155	0	0

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

SU ÇEKİMİ VE DESARJ	BİRİM	2024
Toplam Su Çekimi	m^3	671.352.581
Toplam Su Desarjı	m^3	178.126.907
Toplam Türbinlenen Su Miktarı	m^3	849.479.488

SU AYAK İZİ	BİRİM	2022	2023	2024
Mavi Su Ayak izi	m^3	3473	3899	2624
Gri Su Ayak izi	m^3	3633	3119	2099
Toplam Su Ayak İzi	m^3	7106	7018	4723

TESİSLERE GÖRE SU AYAK İZİ	BİRİM	MAVİ SU AYAK İZİ	GRİ SU AYAK İZİ
Başak Regülatör + HES	m^3	226	180,8
Erenköy Regülatör + HES	m^3	269,18	215,34
Sümer HES	m^3	301,33	241,07
Tuna HES	m^3	180,8	144,64
Umut HES	m^3	888,93	711,15
Yaprak HES	m^3	519,87	415,89
Yayla HES	m^3	237,51	190,01
Toplam Mavi ve Gri Su	m^3	2623,62	2098,9
Toplam Su Ayak İzi	m^3		4722,52

Sosyal Performans Göstergeleri

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)

ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	72	0	0
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	6	0	0
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	564	1.520	390
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	35	35	20
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	1.512	3.731	1.152
Diğer Çalışanlar	Kişi	95	87	70
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**
İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE				
Mavi Yaka	Kişi*Saat	270	976	699
Mavi Yaka	Kişi	15	12	40
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	1.878	4.275	843
Beyaz Yaka	Kişi	121	110	50
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**
CİNSİYETE GÖRE				
Erkek	Kişi*Saat	1.428	3.552	1.365
Erkek	Kişi	90	79	80
Kadın	Kişi*Saat	720	1.699	177
Kadın	Kişi	46	43	10
TOPLAM	Kişi*Saat	**2.148**	**5.251**	**1.542**

DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR	TOPLAM	2022		2023		2024	
		KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	2	10
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	2	10
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	1	10	2	9	1	10
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	1	9	2	9	1	10

YAN HAKLAR	BİRİM	2022	2023	2024
Sağlık Hizmetleri	Kişi Sayısı / Yıl Sonu	190	192	219
Doğum İzni	Kişi Sayısı	11	11	12

SÖZLEŞME	BİRİM	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	%	49,47	47,40	40,18

Sosyal Performans Göstergeleri

ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER

AÇIKLAMA	İZİN
Çalışanın evlenmesi	6 gün
Çalışanın çocuğunun evlenmesi	4 gün
Çalışanın çocuğunun sünneti	2 gün
Çalışanın anne/baba/kardeşinin ölümü	6 gün
Çalışanın eş/çocuğunun ölümü	6 gün
Çalışanın çocuğunun dünyaya gelmesi (tek bebek)	6 gün
Çalışanın çocuğunun dünyaya gelmesi (çoğul bebek)	+6 gün
Çalışanın büyükanne/büyükbaba/torunu ölümü	2 gün
Çalışanın kayınvalide/kayınpederinin ölümü	2 gün
Çalışanın evlat edinmesi (3 yaş altı)	6 gün
%40 ve üzeri engelli çalışana engelliler gününde	1 gün

İŞ GÜCÜ

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	BİRİM	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	62	38	56
Beyaz Yaka	Kişi	44	21	46
Mavi Yaka	Kişi	18	17	10
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	39	35	29
Beyaz Yaka	Kişi	28	16	18
Mavi Yaka	Kişi	11	19	11
TOPLAM		**101**	**73**	**85**
CİNSİYETE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	42	34	38
	Oran	% 67.74	% 89.47	% 67.86
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	33	29	25
	Oran	% 84.62	% 82.86	% 86.21
Kadın - İşe alınan	Kişi	20	4	18
	Oran	% 32.26	% 10.53	% 32.14
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	6	6	4
	Oran	% 15.38	% 17.14	% 13.79
TOPLAM		**101**	**73**	**85**

İŞ GÜCÜ

YAŞA GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
18-30 Yaş - İşe alınan	Kişi	34	14	31
	Oran	% 54.84	% 36.84	% 55.36
18-30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	11	11	11
	Oran	% 28.21	% 31.43	% 37.93
31-40 Yaş - İşe alınan	Kişi	17	9	9
	Oran	% 27.42	% 23.68	% 16.07
31-40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	13	7	5
	Oran	% 33.33	% 20.00	% 17.24
41-50 Yaş - İşe alınan	Kişi	10	11	15
	Oran	% 16.13	% 28.95	% 26.79
41-50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	12	13	8
	Oran	% 30.77	% 37.14	% 27.59
51-60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	4	1
	Oran	% 1.61	% 10.53	% 1.79
51-60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	2	4	5
	Oran	% 5.13	% 11.43	% 17.24
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	1	0	0
	Oran	% 2.56	% 0.00	% 0.00
TOPLAM		**101**	**73**	**85**

***Toplam rakamı işe giren ve çıkanların toplam sayıdır.**

Sosyal Performans Göstergeleri

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

SÖZLEŞME TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	33	31	46
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	154	160	173
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	1	1	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	2	0	0
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**
CİNSİYETE TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	156	160	173
	Oran	% 82.11	% 83.33	% 79.00
Kadın	Kişi	34	32	46
	Oran	% 17.89	% 16.67	% 21.00
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	29	28	40
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	58	63	79
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	6
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	98	97	94
TOPLAM	Kişi	**190**	**192**	**219**

YAŞA GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
18-30 Yaş Arası	Kadın	17	15	26
	Oran	% 8.95	% 7.81	% 11.87
	Erkek	50	46	46
	Oran	% 26.32	% 23.96	% 21.00
31-40 Yaş Arası	Kadın	12	11	12
	Oran	% 6.32	% 5.73	% 5.48
	Erkek	66	66	74
	Oran	% 34.74	% 34.38	% 33.79
41-50 Yaş Arası	Kadın	4	5	7
	Oran	% 2.11	% 2.60	% 3.20
	Erkek	34	39	46
	Oran	% 17.89	20.31	21.00
51-60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	% 0.53	% 0.52	% 0.46
	Erkek	6	9	7
	Oran	% 3.16	% 4.69	% 3.20
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
TOPLAM		**190**	**192**	**219**

İŞ GÜCÜ		2022	2023	2024
DİĞER GRUPLAR	BİRİM	190	192	219
Yabancı	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
Engelli	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	1	3	3
	Oran	% 0.53	% 1.56	% 1.37
YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	BİRİM	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	% 0.00	% 0.00	% 0.00
	Erkek	2	2	2
	Oran	% 1.05	% 1.04	% 0.91
Orta Düzey	Kadın	5	5	6
	Oran	% 2.63	% 2.60	% 2.74
	Erkek	26	27	34
	Oran	% 13.68	% 14.06	% 15.53
Diğer	Kadın	29	27	40
	Oran	% 15.26	% 14.06	% 18.26
	Erkek	128	131	137
	Oran	% 67.37	% 68.23	% 62.56
TOPLAM		**190**	**192**	**219**

Sosyal Performans Göstergeleri

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İŞ GÜCÜ		2022	2023	2024
ÇALIŞMA SÜRESİ	BİRİM	190	192	219
Yarı Zamanlı	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Tam Zamanlı	Kadın	34	32	46
	Erkek	156	160	173
ÇALIŞMA BÖLGESİ				
Bartın / Başak Hes	Kişi	7	6	7
İstanbul / Çanta Hes	Kişi	9	8	8
Artvin / Erenköy Hes	Kişi	14	13	12
İstanbul / Merkez	Kişi	86	91	116
Giresun / Sümer Hes	Kişi	9	9	9
Tokat / Tuna Hes	Kişi	8	8	8
Ordu / Umut Hes	Kişi	27	27	26
Amasya / Yaprak Hes	Kişi	19	19	18
Artvin / Yayla Hes	Kişi	11	11	8
Kayseri / Teknopark	Kişi	0	0	7

İş Sağlığı ve Güvenliği

İŞ KAZALARI	GRUP	BİRİM	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	2	2
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	3	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	2	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	1	1	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	0	20	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	5	15	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	1	2
	Alt işveren	Adet/Yıl	2	1	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000 / Toplam Çalışma Saati)	Şirket	Oran	5.11	4.68	4.12
	Alt işveren	Oran	6.32	4.25	0.00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1.000 / Toplam Çalışma Saati)	Şirket	Oran	0.00	73.40	0.00
	Alt işveren	Oran	44.21	48.30	0.00
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇŞ	Şirket	Oran	0.00	0.00	0.00
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ		2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi x Saat	4.750	6.950	3.888
Alt İşveren Çalışanları	Kişi x Saat	560	1.040	288
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi x Saat	**5.310**	**7.990**	**4.176**

	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	7	8	12
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	7	8	8
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	2	2	3

Ekonomik Performans Göstergeleri

Tedarikçilere Yapılan Ödemelerin Yaklaşık Değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	615,451	107,468,793	1,997,494
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	2,214,651,443	1,615,405,943	857,621,899
TOPLAM	TL	2,215,266,894	1,722,874,736	859,619,393
İthalat Tedarikçi Sayısı	Adet	3	10	4
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	225	214	180

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	1,32 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,03 %
Yurt İçi Satın Alma	98,68 %	Yurt İçi Satın Alma	99,97 %

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	4,46 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,24 %
Yurt İçi Satın Alma	95,54 %	Yurt İçi Satın Alma	93,76 %

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma	2,17 %	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,23 %
Yurt İçi Satın Alma	97, 83 %	Yurt İçi Satın Alma	99,77 %

YARATILAN EKONOMİK DEĞER	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	514,802,510 TL	1,048,415,253 TL	969,740,507 TL
DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER			
İşletme Giderleri	251,217,972 TL	832,495,479 TL	1,083,636,562 TL
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	5,506,261 TL	11,728,977 TL	16,668,820 TL
Devlete Sağlanan Faydalar	0	0	0
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	0	0	0
Topluma Sağlanan Faydalar	0	293,209 TL	291,483 TL
Toplam	**256,724,233 TL**	**844,517,665 TL**	**1,100,596,86 TL**

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
GRI 2	Hakkımızda	2-1	Kurum profili	Hakkımızda	4
	Rapor Hakkında	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	Rapor Hakkında	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	4
	Tedarik Zinciri Yönetimi	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
	Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-7	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
	Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	2-8	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-9	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	22
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	22
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-11	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	22
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-12	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rölü	Organizasyonumuz	22
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	22
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	22
	İş Etiği ve Uyum	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	32
	İş Etiği ve Uyum	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	32
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	22
	Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	22
	Çalışan Memnuniyeti	2-19	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	72
	Çalışan Memnuniyeti	2-20	Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	69

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37
	Hakkımızda	2-23	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37
	Hakkımızda	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37
	Sosyal Performansımız	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Yönetimimiz	37
	İş Etiği ve Uyum	2-26	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	32
	İş Etiği ve Uyum	2-27	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	32
	Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	20
	Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	2-29	Paydaş katılımı	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	20
	Çalışan Memnuniyeti	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	40
GRI 3	Öncelikli konular	3-1	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	40
	Öncelikli konular	3-2	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	40
GRI-201	Ekonomik Performans - 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlar	52
		201-2	İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi	24
GRI-202	Market Varlığı - 2016	202-1	Cinsiyet Bazında Standart Başlangıç Seviyesi Ücretlerinin Yerel Asgari Ücrete Göre Oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
		202-2	Üst Yönetimin Yerel Toplumdan İstihdam Edilme Oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
GRI-203	Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	203-1	Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler	AR-GE ve İnovasyon	53
		203-2	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	AR-GE ve İnovasyon	53
GRI-204	Satın Alma Uygulamaları - 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	
GRI-205	Yolsuzlukla Mücadele - 2016	205-1	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33
		205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33
		205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33
GRI-206	Rekabete Aykırı Davranış - 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33
GRI-207	Vergi - 2022	207-1	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	55
GRI-301	Malzemeler - 2016	301-1	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
GRI-302	Enerji - 2016	302-1	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	60
		302-2	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	60
		302-3	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	60
		302-4	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	60
		302-5	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	60
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	64
		303-2	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	64
		303-3	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	64

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
GRI-303	Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	303-4	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	64
		303-5	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	64
GRI-304	Biyoçeşitlilik - 2016	304-1	"Koruma Altına Alınmış Veya Koruma Altına Alınmamış Olmakla Birlikte Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlarla İlgili Bilgiler"	Biyoçeşitlilik	67
		304-2	Ürünlerin Ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	Biyoçeşitlilik	67
		304-3	Korunan veya İyileştirilen Habitatlar	Biyoçeşitlilik	67
		304-4	Faaliyetlerden Etkilenen Yaşam Alanlarında Bulunan Ve IUCN Kırmızı Listesinde Ve Ulusal Koruma Listesinde Yer Alan Türler	Biyoçeşitlilik	67
GRI-305	Emisyonlar - 2016	305-1	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	62
		305-2	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	62
		305-3	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	62
		305-4	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	62
		305-5	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	62
GRI-306	Atıklar - 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		306-2	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		306-3	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		306-4	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
		306-5	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	65
GRI-307	Çevresel Uyum	307-1	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	59
GRI-308	Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	308-1	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
		308-2	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
GRI-401	İstihdam - 2016	401-1	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Yönetimimiz	69
		401-2	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	78
		401-3	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	72
GRI-402	İşgücü ve Yönetim İlişkileri - 2016	402-1	İş Gücü Yönetimi/ İlişkileri	Çalışan Memnuniyeti	72
GRI-403	İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-2	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-3	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-9	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
		403-10	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
GRI-404	Eğitim ve Öğretim - 2016	404-1	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	70
		404-2	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	70
		404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	70
GRI-405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-1	Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği	Organizasyonumuz	22

GRI İndeksi

GRI NO	GRI KONU ADI - VERSIYON	ALT KONU NO	ALT KONU ADI	BAŞLIKLAR	SAYFA NUMARASI
GRI-405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	405-2	Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklere Oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
GRI-406	Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
GRI-407	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	407-1	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Sosyal Performans Yönetimimiz	69
GRI-408	Çocuk İşçiliği - 2016	408-1	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
GRI-409	Zorla Çalıştırma - 2016	409-1	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
GRI-410	Güvenlik Uygulamaları - 2016	410-1	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
GRI-411	Yerel Halkların Hakları - 2016	411-1	Yerli Halkların Haklarını İhlal Eden Olaylar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
GRI-412	İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	412-1	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	40
		412-2	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	İş Etiği ve Uyum	32
		412-3	İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	32
GRI-413	Yerel Toplumlar - 2016	413-1	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Sosyal Performans Yönetimimiz	69
		413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Sosyal Performans Yönetimimiz	69
GRI-414	Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	414-1	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
		414-2	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
GRI-417	Pazarlama ve Etiketleme - 2016	417-3	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	AR-GE ve İnovasyon	53
GRI-418	Müşteri Gizliliği - 2016	418-1	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	54

UNGC İndeksi

ALAN	PRENSİPLER	BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
İnsan Hakları	Prensip 1: İnsan haklarını destekleme ve saygı	3.2 Kurumsal Risk Yönetimi, 3.5 İş Etiği ve Uyum, 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme	24, 32, 40
	Prensip 2: İnsan hakları ihlallerine ortak olmama	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	35, 74, 78
İş Gücü	Prensip 3: Sendikalaşma özgürlüğünü destekleme	7.1 Sosyal Performans Yönetimi, 7.3 Çalışan Memnuniyeti	69, 72
	Prensip 4: Zorla çalıştırmaya son verme	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	35, 70
	Prensip 5: Çocuk işçiliğine son verme	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	35
	Prensip 6: Ayrımcılığa son verme	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	74, 70
Çevre	Prensip 7: İhtiyati yaklaşımları destekleme	6.1 Çevre Yönetimimiz, 6.2 Enerji Yönetimimiz, 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz	59, 60, 61
	Prensip 8: Çevresel sorumluluğu artırıcı girişimler	6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi, 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi, 6.6 Biyoçeşitlilik	64, 65, 67
	Prensip 9: Çevre dostu teknolojiler	5.2.1 Ar-Ge – İnovasyon, 5.7 Sürdürülebilir Finansman ve Gönüllü Karbon Piyasası	53, 57
Yolsuzlukla Mücadele	Prensip 10: Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele	3.5 İş Etiği ve Uyum, 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, 3.4 İç Denetim, 3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	32, 33, 31, 34

WEPs İndeksi

PRENSİPLER	BÖLÜM	SAYFA NUMARASI
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	69
Prensip 2: Kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi	7.4 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	74
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	7.5 İş Sağlığı ve Güvenliği; 7.3 Çalışan Memnuniyeti	76
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi (Eğitim Faaliyetleri dahil)	70
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	78
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	78
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	7.1 Sosyal Performans Yönetimi, 7.3 Çalışan Memnuniyeti	69

RHG Enertürk Sürdürülebilirlik Ofisi
Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi, B Blok
Kat: 16 No: 4B/240 34485 Sarıyer, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 (212) 267 42 06
Faks: +90 (212) 267 42 09
surdurulebilirlik@enerturk.com
info@enerturk.com

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi
Mersis No: 0182048835200012
İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil No: 773163-0

Tasarım
Kurgu Medya
Kemankeş Karamustafapaşa Mah,
Necatibey Cd. no: 72 Kat:7, 34425
Beyoğlu/İstanbul
info@kurgumedya.com.tr
www.kurgumedya.com.tr

Yasal Uyarı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. (“RHG Enertürk”) Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamında hazırlanmıştır.

Sadece RHG Enertürk’ün paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor’da yer alan veriler ve bilgiler, raporun hazırlandığı zamana ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara dayanmaktadır. Ancak bu bilgiler herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacını taşımamakta olup, bu nedenle herhangi bir yatırım kararı için esas alınması tavsiye edilmez.

Raporun içeriğindeki bilgi, veri ve içerğin eksiksiz veya doğru olduğuna dair bir garanti verilmemektedir; rapor, her hakkı RHG Enertürk’e aittir.

